

# GT «Performance de la Recherche»

- Pilotage du GT : G. Dambrine
- Composition : C. Van Besien (CS), K. Dhelin et M. Lecoutre (DIRVED), J. Roche (SCD)
- Objectifs: Mise en place d'un Observatoire des Performances de la Recherche à Lille1 (OPR)

- Aide au pilotage

- Auto-évaluation de la qualité de la recherche

Compte-rendu annuel d'activité du laboratoire - Suivi d'indicateurs / nombre limité

- Quels indicateurs ?

Critères AERES

Bases de données IPERU

Capitaliser sur les dossiers AERES 2013 des laboratoires

Publications et co-publications

Positionnement national et international (réseaux, laboratoires communs) Valorisation et innovation (brevets, licences, contrats industriels, start-ups...)... Crédits de la recherche (et leurs sources : CPER, MESR, contrats, ANR, europe...) Nombre de doctorants et de HDR, doctorants et EC/C étrangers

.....

**Cadrage:** Un Observatoire des Performances de la Recherche à Lille 1 (OPR) sera mis en place pour auto-évaluer annuellement la qualité de la recherche grâce au suivi d'indicateurs tels que les **publications**, le nombre de **doctorants et de HDR** (Habilitation à Diriger des Recherches), les collaborations et **contrats nationaux et internationaux**, l'implication dans des réseaux, la **valorisation et l'innovation** (brevets, contrats industriels)...

# Création de l'Observatoire des Performances de la Recherche à Lille1 (OPR):

L'objectif principal est mettre à disposition les données factuelles de plusieurs indicateurs permettant **une auto-évaluation** annuelle de la recherche menée à Lille1 dans l'optique d'apporter une **aide au pilotage**.

## Sommaire:

- Les indicateurs
- Les outils et moyens à mettre en place

# Les indicateurs:

## 1. Indicateurs de productivité scientifique :

- ✓ **(1/3) Publications** – nombre, qualité, comparaison vis à vis de l'extérieur:

Les données requises sont :

- Nbre de publications de Lille1 (total, par champ disciplinaire...),
- part de publications de Lille1 par rapport aux univ. Françaises, Europe et mondiale, suivi d'indice de citations,
- suivi d'indice d'impact des revues,
- suivi des publications en co-signatures européennes et mondiales

### Remarques:

- a) Les spécificités des disciplines doivent être prises en compte, pour extraire de la bibliométrie, les bons critères permettant une comparaison pertinente avec les établissements extérieurs dans une même discipline.
- b) Il importe donc que l'évaluation bibliométrique intègre les 3 dimensions :
  - Court terme: publications dans des revues classiques [facteur d'impact],
  - Moyen terme: publications en Archives Ouvertes [taux de publications déposées en Archives Ouvertes]
  - Plus long terme: données de la recherche.

# Les indicateurs:

## 1. Indicateurs de productivité scientifique :

- ✓ **(2/3) Contrats** – Capacité à rechercher des financements de la recherche – nbre, montants, origine des financements:
  - les contrats liés à des financements publics régionaux, nationaux et Européens sont gérés accompagnés au montage par la DIRVED. Le recensement des données est basé sur le déclaratif des laboratoires puisque leur gestion s'effectue aussi dans les organismes de recherche ou les établissements partenaires.
  - Les contrats liés à des financements privés sont gérés par le SAIC ou par les organismes de recherche et les établissements partenaires. Une fois par an, les données sont agrégées avec le CNRS. Il faudra élargir la collecte à l'INSERM (en cours) et autres organismes.

# Les indicateurs:

## 1. Indicateurs de productivité scientifique :

- ✓ **(3/3) Brevets** et autres indicateurs de valorisation– Impact socio-économique de la recherche:
  - Pour les brevets, Lille1 a signé une convention avec la SATT NdF qui prend en charge la gestion, le suivi et la maturation de projets de recherche en principe basé sur au moins un des brevets. La SATT a obligation d'assurer le reporting pour le compte de Lille1 de l'évolution de son portefeuille.

### Remarques:

a) Lille1 aurait besoin des indicateurs suivant :

- nombre de brevets,
- historiques et suivi des brevets (extensions ?, abandons etc),
- maturation (brevets ayant débouché débouché sur des licences d'exploitation, création d'entreprise...).

b) Etablir un lien avec le GT 'Innovation' (N. Dupont (présidence)).

## Les indicateurs:

### 2. Indicateurs sur les doctorants/HDR inscrits à Lille1:

#### ✓ Les doctorants :

Les données nécessaires sont :

- la mesure annuelle du nombre des entrées/sorties
- La durée des thèses pour en établir une durée moyenne par secteur.
- Le nombre de thèses en co-tutelle
- La mesure quantitative des diverses sources de financement
- Taux de financement des thèses

#### ✓ Les HDR :

Les données nécessaires sont :

- Par année, le nombre total d'HDR et le nombre d'HDR soutenues à Lille1

## Remarques:

- a) à affiner avec le groupe de travail 'Formation et Etudes Doctorales'

Les indicateurs:

### 3. Autres ressources humaines recherche:

Les données nécessaires sont :

- Catégorie
- Statut
- Nombre et évolution annuelle

# Méthodes et Outils:

## 1. Productivité scientifique :

### a) A court terme:

- requête annuelle de la DIRVED auprès de l'OST;
- Etablissement d'une politique / charte de signature

### b) A moyen terme:

- mise en place d'un outil d'exploitation indépendante des bases biblio;
- Elaboration d'une Archive Ouverte et Données de la Recherche que l'université
- Pour les contrats: développement d'un outil partagé au niveau de Lille1 et alimenté avec les données existantes (rapports AERES 2013 des labos); vers la systématisation d'une collecte annuelle.

### c) A long terme:

- mise en place d'un outil relatif aux Données de la Recherche

# Méthodes et Outils:

## 2. Doctorants/HDR:

Outils et méthodes de suivi: voir GT 'Formation et Etudes doctorales' en lien avec les ED

## 3. Personnels de la recherche

Quel outil?

**Planche à revoir**