Document de travail

CS du 8 mars 2013

Préparation du Contrat Quinquennal 2015-2019

Volet Recherche

Une recherche d'excellence de haut niveau international

1. Une recherche d'excellence

1.1 Une organisation centrée sur les laboratoires/fédérations

- 1.1.1 Les laboratoires au centre du dispositif de recherche et valorisation
- 1.1.2 Des secteurs de recherche visibles dans des Pôles de Formation et Recherche et évalués par l'AERES et/ou les organismes : Sciences et Technologies de l'Information et de la Communication, Mécanique et Transport, Génie Civil, Molécules et Matériaux, Sciences de l'Environnement, Mathématiques-Physique et Interactions, Sciences Humaines et Sociales, Biologie et Biotechnologies ...
- 1.1.3 Renforcement du rôle des Unités de Recherche
 - Gouvernance : Directeur, Comité de direction, Conseil d'UR
 - Rôle : Animation ; Sélection/Classement des BQR, Invités... ; Dialogue de gestion recherche sur la politique des moyens humains, ...
 - Affectation de moyens (financiers et humains mutualisés ; personnel affecté)
 - Comité d'experts internationaux
- 1.1.4 Plates-formes technologiques et équipements d'excellence (mutualisés)
 - Moyens spécifiques (BQR)
 - Lien avec les chargés de valorisation DIRVED et SATT
 - Renforcement de la cellule d'appui aux montages de projets (+1 IGR en 2012)

1.2 Une politique d'excellence s'appuyant sur un BQR et des allocations dédiées

- 1.2.1 Projets Emergence : amorçage de projets novateurs et originaux / émergence de jeunes équipes et de nouveaux axes de recherche (financement de petit équipement, fonctionnement, accueil de stagiaires)
- 1.2.2 Projets Convergence : projets structurants / projets interdisciplinaires, inter-instituts, inter-laboratoires (financement d'équipement)
- 1.2.3 Allocations de thèse dédiées : renforcement de la politique des « Bourses Président » (projets interdisciplinaires/inter écoles doctorales, projets émergents, projets labellisés, coopération transfrontalière)
- 1.2.4 Soutien aux projets interdisciplinaires associant des laboratoires labellisés à d'autres laboratoires (effets d'entraînement)

1.3 Une politique d'accompagnement des personnels

- 1.3.1 Dispositif de décharge d'enseignement (jeunes MCF : décharge de 64 HTD les deux premières années)
- 1.3.2 Projet d'intégration des Enseignants - Chercheurs et Chercheurs nouvellement recrutés (financement BQR, allocation président)
- 1.3.3 Politique de retour à la recherche pour les non-publiants (CRCT, Evaluation)
- 1.3.4 Cellule d'aide à l'évolution des carrières (DRH)

2. Une recherche de dimension internationale

- 2.1 Coopération internationale pérenne (recherche-formation avec les grands centres universitaires) et bilatérale (recherche, mobilité sortante des doctorants et post-doctorants) associée à une politique d'invitations d'enseignants chercheurs et chercheurs étrangers
- 2.2 Politique de financement de thèses en cotutelle dans des axes stratégiques
- 2.3 Politique de chaires internationales académiques et industrielles (chaires environnées, package d'accueil)
- 2.4 L'Université Lille 1 dans un réseau d'universités européennes (renforcement de la coopération transfrontalière et avec l'Europe du Nord - Ouest)
- 2.5 Constitution de réseaux européens (formation-recherche, laboratoires communs...)
- 2.6 Renforcement des fonctions support de la recherche (Cellule Europe)
- 2.7 Meilleure lisibilité des laboratoires (mutualisation CNRS, plaquettes, communication, site web...)

3. Une politique scientifique active et collégiale

- 3.1 Consultation des personnels et proposition aux instances (travail de terrain, chargés de mission recherche, bureau et groupes de travail du CS, comité de pilotage de la recherche)
- 3.2 Renforcement du rôle des pôles de recherche et des Ecoles Doctorales
- 3.3 Partenariat avec les organismes de recherche (convention de site, mutualisation de moyens)
- 3.4 Suivi d'indicateurs (autoévaluation, fiches d'activités...)
- 3.5 Mise en place de procédures et de critères d'évaluation/auto-évaluation (Qualité) : Création d'un Observatoire des Performances de la Recherche à Lille 1 (OPR)

4. Une recherche tournée vers l'innovation : valorisation et partenariat avec le monde socio-économique

- 4.1 Renforcement des dispositifs d'innovation et de création d'activités (Cré'Innov, Hub Innovation)
- 4.2 Participation aux Pôles de Compétitivité et d'Excellence et au développement des parcs technologiques de la Métropole (Eurasanté, Euratechnologies, Haute Borne...)

- 4.3 Renforcement des partenariats avec les entreprises régionales et nationales
- 4.4 Amélioration du dispositif régional d'accompagnement et de soutien à la valorisation et à l'innovation (SATT)
- 4.5 Mutualisation des fonctions support avec celles des grands organismes de la recherche et de nos partenaires
- 4.6 Coopération avec la société civile (après CPER, Région Nord Pas de Calais, Lille Métropole Communauté Urbaine) et les organismes au travers de chaires académiques

5. Une recherche fortement en interaction avec la formation

- 5.1 Synergie entre formation et recherche : favoriser l'articulation avec la formation dès la Licence et avec une intégration croissante en Master et Doctorat
- 5.2 Implication et responsabilités dans cinq écoles doctorales régionales (SPI, SMRE, SESAM, BIOLOGIE, SHS) et le Collège Doctoral
- 5.3 Affirmation de la place du doctorant dans la recherche (charte des thèses ; comité de suivi des thèses ; formation obligatoire ; participation aux congrès et aux écoles d'été européennes...)
- 5.4 Internationalisation du doctorat : renforcement de la mobilité internationale entrante et sortante (BQR Coopération Internationale, bourses d'aide à la mobilité, cotutelle de thèses)
- 5.5 Reconnaissance et valorisation professionnelle du doctorat (Doctorat +)
- 5.6 Insertion professionnelle prioritaire