Lettre d'intention

L'université Lille1 s'est engagée dans une politique ambitieuse de promotion de la parité à l'université depuis 2007. Cette volonté politique est portée au niveau de la direction de l'université et s'appuie sur un groupe de travail dédié à cette question, fondé depuis cette date. Parmi les points saillants de cette politique, on notera l'adoption d'une charte par le conseil d'administration, des points annuels devant les trois conseils de l'université sur l'avancée de la parité, de la sensibilisation aussi bien du personnel que des étudiants via des journées d'études, la tenue de stand aux journées portes ouvertes, la diffusion régulière d'informations, la création en cours d'une crèche, la mise en place d'un groupe de réflexion sur le harcèlement sexuel et moral...

La volonté importante de faire changer les choses prend racine dans la situation peu favorable dans laquelle se trouve l'université Lille 1 sur la question précise de l'égalité entre les femmes et les hommes. Comme toutes les universités, les hommes sont majoritaires dans les fonctions et aux postes les plus élevés, et minoritaires dans les postes les moins qualifiés. Mais l'université Lille1 est une université scientifique, qui concentre donc les inégalités de carrière communes à tout le milieu universitaire, et les inégalités liées à la sur-représentation des hommes dans les disciplines scientifiques. Ceci lui confère une autre responsabilité vis-à-vis de la population étudiante. En effet, une partie des différences salariales et de carrière dans le milieu professionnel trouvent leur origine dans les différences des études suivies. Ainsi les femmes et les hommes ont des salaires de sortie à peu près identiques dans les filières scientifiques, dans lesquelles les femmes sont bien moins nombreuses que dans les filières de sciences humaines sociales et dans les filières littéraires. Ces différences peuvent atteindre 300 euros en salaire de sortie pour certaines filières de sciences humaines et sociales.

L'enjeu est donc d'inciter les étudiantes à faire des études scientifiques, à intégrer des écoles d'ingénieurs ; il s'agit aussi de les convaincre, le cas échéant, de s'inscrire en doctorat, et pour finir, d'accompagner les maîtres de conférences et les professeurs tout au long de leur carrière. Ce souci d'équité de traitement des hommes et des femmes s'étend bien évidemment à tous les personnels de l'université.

La demande de labellisation que nous effectuons aujourd'hui est une étape de cette politique volontariste. Le but de cette démarche est de créer des effets de non retour dans les politiques qui sont menées et les décisions qui sont prises, de rendre positive une politique parfois difficile, et également de susciter un regard extérieur et neutre sur les politiques menées et leur efficacité. Enfin, l'université Lille1 serait la première université ainsi labellisée et cela permettrait, nous l'espérons, de créer un effet de contagion dans le reste de la communauté universitaire.

En espérant que ce dossier vous donnera suffisamment de gages sur la volonté qui existe à Lille1 de modifier les comportements et de rendre l'université équitable, nous vous prions de croire, Madame, Monsieur en l'assurance de nos sentiments les meilleurs.