

Présentation CA démarche de labellisation
SR 11/12/09

Le label égalité, promu par l'AFNOR, a pour objectif de certifier les démarches d'égalité dans les entreprises. Il se fonde sur un premier audit de la démarche, il est obtenu pour 3 ans. La démarche d'égalité est ensuite évaluée au bout de 18 mois, puis renouvelée.

Ce label a été conçu pour les entreprises, une collectivité territoriale a cependant été labellisée : il s'agit de la ville de Rennes. Aucune université n'ayant jamais fait cette démarche, nous sommes en contact avec l'Afnor depuis 1 an pour adapter le référentiel à l'université. Un premier regard a donc été porté par un auditeur de l'AFNOR sur notre dossier pour savoir s'il pouvait être étudié et s'il était ou non recevable. L'avis rendu ayant été positif, nous avons décidé, avec le groupe de travail, de poursuivre cette démarche.

Le dossier de labellisation est très lourd et consiste pour l'essentiel en un bilan de la situation et de la politique menée afin de promouvoir l'égalité hommes/femmes. Nous nous attacherons donc ici à l'aspect prospectif et particulièrement, aux indicateurs que nous nous proposons de suivre sur les 3 prochaines années.

| | 2009 | 2010 | 2011 |
|---|---|-----------|-----------|
| Taux de réussite comparé des hommes et des femmes aux concours de MCF et de Pr | identique | identique | Identique |
| Taux comparé d'accès aux formations professionnelles des hommes et des femmes | | identique | Identique |
| Taux de femmes parmi les doctorants | 31% | 33% | 34% |
| Nombre de campagnes d'informations/de communication/ de sensibilisation | 3 JPO Plaquette Journée d'étude | 5 | 10 |
| Taux de candidature des femmes aux promotions internes | | +10% | +10% |
| Taux de réussite comparé des hommes et des femmes aux promotions internes | | identique | Identique |
| Proportion de femmes dans les comités de sélection | 26% MCF 17% Pr | 33% | 33% |
| Proportion de candidatures féminines aux congés de conversion | | | 28% |
| Proportion de femmes parmi les personnes bénéficiant d'un congé conversion | 15% | 20% | 25% |
| Proportion de candidatures féminines à la prime d'excellence scientifique | | +5% | +5% |
| Proportion de femmes parmi les personnes bénéficiaires d'une prime d'excellence | | | 28% |
| Taux de réussite comparé des hommes et des femmes aux postes contractuels de Cat A Cat B Cat C | | identique | identique |
| Taux de réussite comparé des hommes et des femmes aux concours de cat A | | identique | identique |

| | | | |
|---|--|--|-----|
| cat B cat C | | | |
| Taux de congé paternité pris parmi les hommes ayant eu un enfant | | | 75% |