

1. Approbation du PV de CA du 2 octobre 2009
2. Informations du Président
3. Présentation des propositions retenues par l'appel d'offre Hirsch
4. Délibérations sur les sujets traités par le CEVU du 23 octobre 2009
 - Projet de DUT Génie civil
 - Accord de partenariat industriel entre Lille 1 (IUT "A") et le groupe Segula Technologies
5. Bilan de la politique égalité Homme-Femme
6. Délibération sur la mise en place d'une cellule de prévention et lutte contre le harcèlement
7. Questions diverses

Axe1: réduire les sorties prématurées du système=> orientation active

on avait une politique d'orientation active, mais pas identifiée sous ce terme et pas forcément présentée globalement (ensemble d'actions diverses).

Ministère a mis en avant ce principe d'orientation active, mais en le liant malheureusement avec l'application POSTBAC (gestion des flux d'étudiants dans l'enseignement supérieur). N'a pas bien marché car confondu avec l'APB (App POST-BAC)

Notre proposition:

- aide à la construction du projet de poursuite d'études
- l'accompagnement à l'entrée de l'université
- l'accompagnement pour la réussite de la première année

Pourquoi répondre ? car nous avons déjà des éléments effectifs de cette politique dans notre projet d'établissement.

- Relation lycées/universités
- Orientation active
- Unités d'enseignement Projet Personnel et Professionnel
- Accompagnement (tutorat, colles, référents, test de positionnement ...)
- repérage et accompagnement des décrocheurs.

Projet accepté mais recommandation de fusionner notre projet avec celui de Lille 3.

Fusion réalisée d'où la deuxième version du projet Hirsch.

Présentation du deuxième projet sur le PEC: portefeuille d'Expériences et de Compétences.

M.Hochedez: Plus dans l'analyse et la valorisation que dans la "vente" d'un produit. Importance de la prise de conscience.

P.Louart: Bilan de compétence (pas que professionnel), mis en place à l'extérieur de l'entreprise pour l'employé et demandé par les syndicats ouvriers.

N.Postel: remarque de Simon n'est pas si ridicule, il est important de protéger cet outil d'ingérence extérieur.

C.Vieville: le PEC, il n'y a pas de fichier centralisé. Le PEC est stocké dans la clé USB de l'étudiant. L'université ne peut pas accéder au PEC de l'étudiant.

Présentation DUT Génie Civil

proposé l'année passé, mais refusé par le ministère. A l'époque deux projets Lille 1 et Valenciennes, accord pour présenter chacun son projet mais sans recoupement.

Avis défavorable: spécialisation excessive (ancienne option DUT génie civil), soutien professionnel insuffisants, deux dossiers sur une même région.

Valenciennes ne dépose plus de projet. Sur le soutien professionnel (Eiffage et entreprise de démolition de l'ancien IUT !), demande au niveau du CR et de la CUDL. Revision du programme pédagogique. Refus aussi du au fait qu'il y ait déjà un département à Béthune.

Justification: forte demande sur la métropole (4 BTS de 150 places + IUT Béthune 130 places pour 1200 demandes).

A.Cappy: articulation avec Béthune ? pourquoi Béthune pas monté à 300.

MD Benchiboun: orientation locale correspondant aux compétences.

R.Litwak: déjà du mal à recruter des enseignants à Polytech sur ce sujet ... 900h/an sur la spécialité, 1ère année peu de génie civil, mais surtout en deuxième année.

PR: formation qui a un potentiel, s'appuie aussi sur un laboratoire, quand même une cohérence régionale.

Vote: Pour: 15, Contre: 0, Abstention: 3.

Segula: Pour: 14, Contre: 0, Abstention: 3.

Modification du règlement des études: Pour: 14, Contre: 1, Abstention: 2.

Présentation du bilan de la politique égalité Homme/Femme

- Bourses destinées aux femmes pour les disciplines avec disparités trop importantes
- Non cumul et rotation des mandats
- Mise en disponibilité du mari lors du congé maternité

Cellule prévention lutte contre le harcèlement sexuel

- sur composition: fonctionnement type commission, pourquoi restreindre inutilement, seuls les intéressés viendront !
- importance de l'information est définition d'une procédure hors composante (UFR/labo) connue des responsables
- sur harcèlement moral, la VP dit qu'il y a d'autres instances existantes mais quand la commission de discipline enseignant s'est-elle réunie (jamais !)?

Approbation du PV: Pour: 16, abstention: 3, Contre 0.

Mise à niveau coût licence MOPS: Pour: , Contre: , Abstention:.. REPORTE

Informations du Président

- nous sommes en contrôle/audit de la chambre régionale des comptes. deux temps: audit de la coopération au sein du PRES (rapport public), puis contrôle financier et comptable de l'ordonnateur (Président) et l'agent comptable (en avril/mai 2010). Pourront intervenir dans des composantes. En théorie c'est tous les 4/5 ans, mais nous ce n'est plus le cas depuis 1998, mais Trésorerie Générale intervenue en 2007.

- audit sur les compétences élargies, cela se concrétise et aura lieu en novembre et décembre, IGAEN et inspection des finances (budget comptable, financier, humain et patrimoine). Instrument de pilotage et de décision. Audit peuvent déboucher sur des contrôles. Il y a du positif car on a besoin d'améliorer le mode de fonctionnement de l'université, mais d'un autre côté cela induit une surcharge importante de travail pour les services. Retour en mars.

C.Vuytstecker: en cas d'audit négatif, comment cela se passera en 2012 quand toutes les universités doivent passer aux RCE ?

Y.S: CR des CA et ateliers et demande sur existence ou pas d'une commission finances "PRES"

Questions diverses:

A.Cappy: signature des articles. pas de document sur le site du PRES un texte simple sur cette signature commune.

PR: traité au prochain Conseil Scientifique.

R.Litwak: sur Dév. Durable, info sur DD et la mise en place de la commission.

PR: ça avance.

H.Duccouran: ancien ATER, demi-ATER et post-doc qui se retrouvent au chômage, attendent 2 mois avant d'obtenir les ASSEDIC (Pôle emploi). Soit presque trois mois sans revenu ... proposer soit un prêt d'honneur ou avance sur allocation et informer les personnes sur cette carence.

PR: sur mi-temps: plutôt temps plein sur 6 mois, que mi-temps sur l'année. On a aussi des pb avec les allocataires qui n'ont pas leur poste d'ATER, qui s'inscrivent au chômage

PSem: on ne cote pas aux ASSEDIC pour payer l'ARE on doit avoir les papiers des ASSEDIC qui dit que vous ne les recevez pas et sans ce papier, on ne peut rien payer.

JFPauwels: on a reçu l'évaluation AERES de l'établissement.

PR: reçu il y a 15j, plutôt soft, rapport plutôt "gentil".

- réunion conseil de gestion

- présentation compte SAIC lors présentation services communs

(NON POSE: - synthèse sur le cadre légal de l'emploi des non titulaire)