

BILAN SOCIAL 2007

Avec éléments indicatifs 2006

EDITORIAL

Le bilan social est un peu comme la photo de classe de l'établissement. Il revient tous les ans. Il permet ensuite de revenir sur le passé et de mesurer les évolutions du temps qui passe.

La photographie qui nous est offerte ici est à base de statistiques. Je n'oublie pas que derrière ces chiffres, il y a des visages, des personnes qui s'investissent quotidiennement pour faire de notre université ce qu'elle est : une grande université.

Dans l'esprit de la Charte « Égalité Femme-Hommes » à l'université qui a été adoptée par le Conseil d'Administration en 2008, ce bilan présente beaucoup plus d'analyses sexuées. Ce point de vue particulier met en évidence des disparités de répartition qui conduisent à une surreprésentation des femmes dans les catégories de personnels les moins élevées. Il faudra en tenir compte, dans nos politiques de recrutement et de promotion notamment, et suivre dans les prochains bilans sociaux l'effet de nos actions.

Car un bilan social n'est pas qu'une photographie, il présente aussi des évolutions temporelles sur plusieurs années qui, comme autant de petites vidéos, permettent de saisir les résultats des actions de l'établissement ou les tendances de fond dont il faudra tenir compte. Car nous devons, de plus en plus et dans de nombreux domaines, nous projeter dans un avenir à l'horizon de quelques années. Le bilan social nous offre ainsi par exemple des informations précieuses sur les départs à la retraite et donc sur les renouvellements de personnes auxquels nous devons nous préparer.

Ce bilan social 2007 peut apparaître, en 2009, comme une photographie un peu dépassée de l'Université de Lille 1. Il se présente cependant avec une organisation renouvelée qui, partant d'une vue générale, zoome ensuite sur des catégories de personnels ou des thèmes particuliers. Associé à une présentation rénovée, la photographie devient plus nette et plus lisible. Je souhaite que ce document, que nous avons voulu plus accessible, devienne, pour chacun, un outil de référence dans les chantiers que nous menons.

En attendant, pour bientôt, la prochaine photo ...

Philippe Rollet

SOMMAIRE

CHAPITRE 1 : EFFECTIFS	7
<u>RUBRIQUE 1 : PERSONNELS ENSEIGNANTS - CHERCHEURS ENSEIGNANTS et CHERCHEURS</u>	11
Section A: EFFECTIFS DES ENSEIGNANTS TITULAIRES	15
Section B: FLUX DES ENSEIGNANTS TITULAIRES	23
Section C: PROMOTIONS INTERNES DES ENSEIGNANTS	27
Section D: CONTRACTUELS ENSEIGNANTS et ENSEIGNANTS CHERCHEURS	31
<u>RUBRIQUE 2 : PERSONNELS BIATOSS</u>	33
Section A: EFFECTIFS DES PERSONNELS BIATOSS TITULAIRES	37
Section B: FLUX DES PERSONNELS BIATOSS titulaires	49
Section C: PROMOTIONS DES PERSONNELS BIATOSS	53
Section D: PERSONNELS BIATOSS CONTRACTUELS	55
<u>RUBRIQUE 3 : ABSENCES ET CONGES</u>	59
Section A: REPARTITION DES CONGES et ABSENCES	61
Section B: JOURNEES D'ABSENCE en jours calendaires	63
Section C: CONGES PARTICULIERS	65
<u>RUBRIQUE 4 : TRAVAILLEURS HANDICAPES ou INAPTES</u>	67
<u>RUBRIQUE 5 : REPARTITION DES EFFECTIFS PAR COMPOSANTES et SERVICES</u> ...	69
Section A: EFFECTIFS DES ENSEIGNANTS.....	71
Section B: EFFECTIFS DES BIATOSS.....	73
CHAPITRE 2 : MASSE SALARIALE TRAITEMENTS et PRIMES	77
<u>RUBRIQUE 1 : MASSE SALARIALE</u>	79
Section A : REPARTITIONS PAR CREDITS.....	83
Section B : MOYENS EN EMPLOIS.....	85
<u>RUBRIQUE 2 : TRAITEMENTS - PRIMES et INDEMNITES</u>	89
Section A: TRAITEMENTS	91
Section B: PRIMES ET INDEMNITES	93
Section C: ALLOCATIONS RETOUR A L'EMPLOI.....	95

CHAPITRE 3 : CONDITIONS de TRAVAIL - HYGIENE et SECURITE.....	97
<u>RUBRIQUE 1 : CONDITIONS DE TRAVAIL</u>	99
Section A: OBLIGATIONS DE SERVICE.....	100
Section B: TEMPS PARTIELS	101
Section C: MEDECINE DE PREVENTION des PERSONNELS.....	105
<u>RUBRIQUE 2 : CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE</u>	109
Section A: ACCIDENTS DE TRAVAIL et MALADIES PROFESSIONNELLES	111
Section B: COMITES D'HYGIENE ET DE SECURITE	114
Section C: FORMATIONS et DEPENSES EN MATIERE D'HYGIENE ET DE SECURITE.....	117
Section D: MOYENS DE MISE EN OEUVRE	120
CHAPITRE 4 : DEVELOPPEMENT des COMPETENCES.....	121
Section A: ACTIONS de FORMATION	126
Section B: PARTICIPATIONS ET COUT DE LA FORMATION	127
Section C: CONGES DE FORMATION - VALIDATIONS DES ACQUIS - REUSSITE AUX CONCOURS	131
Section D: FICHES D'ACTIVITES	133
CHAPITRE 5 : RELATIONS PROFESSIONNELLES	137
Section A: INSTANCES INSTITUTIONNELLES.....	141
Section B: CONTENTIEUX	143
Section C: INFORMATION ET COMMUNICATION.....	144
CHAPITRE 6 : ACTION CULTURELLE et SOCIALE	145
<u>RUBRIQUE 1 : ŒUVRES CULTURELLES</u>	147
Section A: PERSONNEL du SERVICE CULTURE	149
Section B: AIDE FINANCIERE du SERVICE CULTURE.....	149
Section C: ACTION CULTURELLE : ESPACE CULTURE	150
<u>RUBRIQUE 2 : ŒUVRES SOCIALES</u>	157
Section A: SERVICE COMMUN DES AFFAIRES SOCIALES (SCAS)	159
Section B: ASSOCIATIONS ET ŒUVRES SOCIALES	160
CHAPITRE 7 : ANNEXES	167

La présentation de l'USTL en quelques chiffres

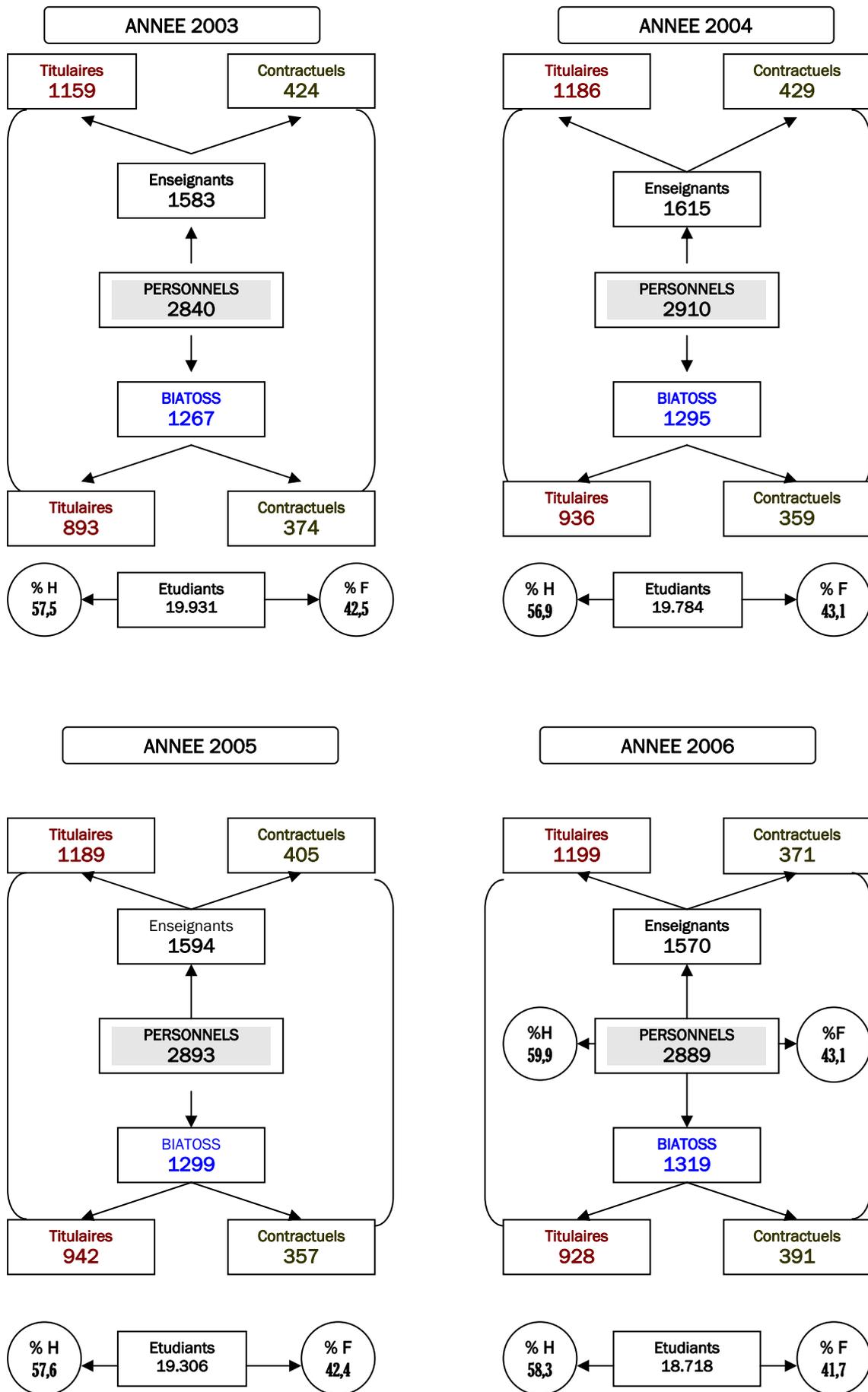
L'USTL en 2007 c'est :

Près de 19000 Etudiants

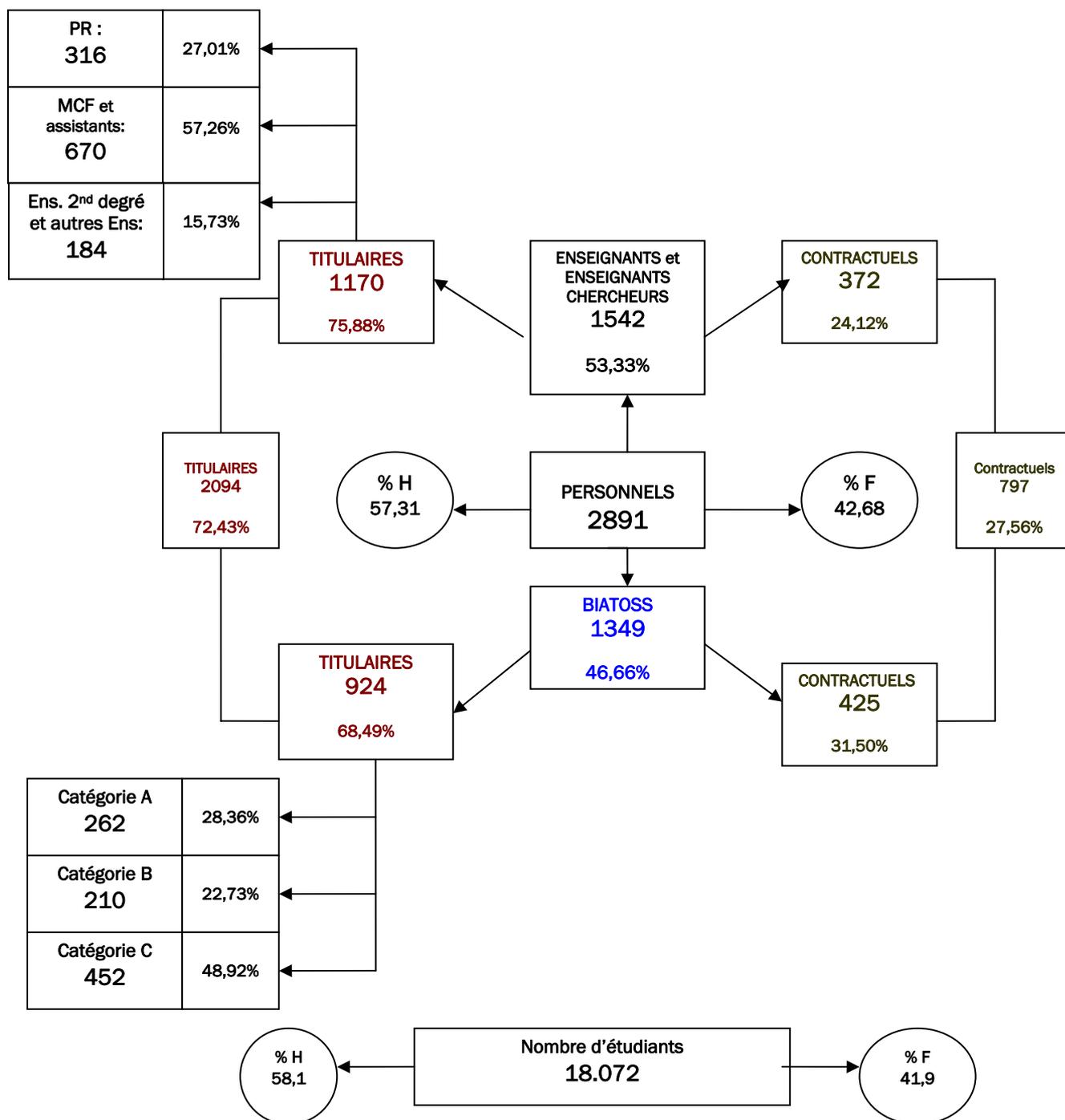
- **2891** Personnels dont :
 - 1542 Enseignants chercheurs et Enseignants du second degré
 - 1349 BIATOSS
- Des services communs et services universitaires
 - CRI - CUPS - OFIP - SCAS - SCD - SCFM - SEMM - SUAIO - SUAPS - SUDES - SUP
- **8** UFR
 - Biologie
 - Chimie
 - Géographie
 - Mathématiques
 - Physique
 - Sciences Economiques et Sociales
 - Sciences de la Terre
 - Informatique, Electronique, Electrotechnique et Automatique
- **4** Ecoles et Instituts
 - Institut Universitaire de Technologie de Lille (IUT A)
 - Institut d'Administration des Entreprises (IAE)
 - Ecole Polytechnique Universitaire de Lille (EPUL)
 - Centre Université Economie d'Education Permanente (CUEEP)
- **1** Département :
 - La Station marine située à Wimereux
- **45** Laboratoires
- Un budget de :
 - 78 millions d'euros (hors salaires de l'Etat)
- Un domaine de :
 - 110 hectares implantés à Villeneuve d'Ascq, Lille, Sallaumines, Tourcoing, Wimereux

CHAPITRE 1 :
EFFECTIFS

EVOLUTION des EFFECTIFS sur 4 ans



EFFECTIFS PHYSIQUES des PERSONNELS de l'USTL en 2007



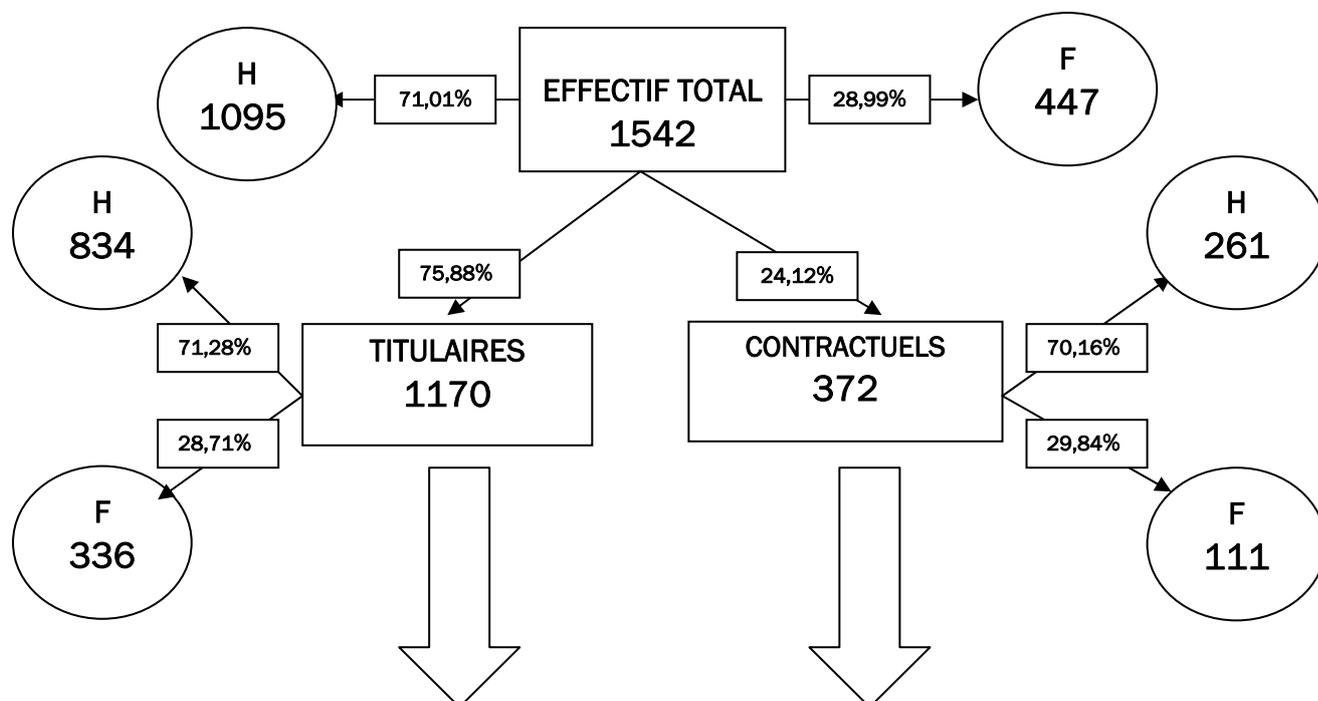
Sont comptabilisés en qualité de :

- Contractuels enseignants : les ATER, Allocataires Ministère et Région, Allocataires moniteurs, Contractuels de recherche, Associés Temps plein et temps partiel, Contractuels d'Enseignement 2nd degré, Allocataires fonds propres.
- Contractuels BIATOSS : les Contractuels Rectorat 10 mois, Contractuels d'Université, Contractuels de Recherche et les Emplois aidés

RUBRIQUE 1 : PERSONNELS ENSEIGNANTS - CHERCHEURS ENSEIGNANTS et CHERCHEURS

EFFECTIFS PHYSIQUES DES ENSEIGNANTS, ENSEIGNANTS - CHERCHEURS	13
ET CHERCHEURS.....	13
<u>Section A: EFFECTIFS DES ENSEIGNANTS TITULAIRES</u>	15
❖ Répartition des Enseignants titulaires	15
▪ Par sexe	15
▪ Par tranche d'âge et corps.....	15
▪ Par sexe et par tranche d'âge	16
▪ Par tranche d'âge, corps et sexe	17
❖ Evolution par tranche d'âge au cours des 4 dernières années.....	18
❖ Prévision des départs en retraite.....	19
▪ Par âge, corps et sexe des plus de 55 ans	19
▪ Par section CNU des plus de 55 ans.....	19
▪ Age moyen des départs en retraite par section CNU.....	21
<u>Section B: FLUX DES ENSEIGNANTS TITULAIRES</u>	23
❖ Entrées.....	23
❖ Sorties.....	23
❖ Taux de remplacement.....	24
❖ Taux de rotation	24
❖ Recrutement des Enseignants	25
▪ Créations d'emplois d'Enseignants sur 5 ans.....	25
▪ Nombre de postes publiés/ Nombre de postes pourvus	25
▪ Recrutement des Professeurs par origine et sexe	25
▪ Recrutement des Maîtres de Conférences par origine et sexe	26
▪ Nombre de candidatures par postes et nombre de candidats	26
<u>Section C: PROMOTIONS INTERNES DES ENSEIGNANTS</u>	27
❖ Par avancement de grade sur l'ensemble des Enseignants Chercheurs promouvables	27
❖ Nombre de promotions sur l'ensemble des Enseignants Chercheurs depuis 2000	28
❖ Avancement de grade des Enseignants Chercheurs promouvables.....	28
❖ Promotions internes des enseignants du 2nd degré par liste d'aptitude et tableau d'avancement	29
<u>Section D: CONTRACTUELS ENSEIGNANTS et ENSEIGNANTS CHERCHEURS</u>	31
❖ Répartition des contractuels enseignants par type de contrat et par sexe.....	31
❖ Evolution sur 4 ans	32

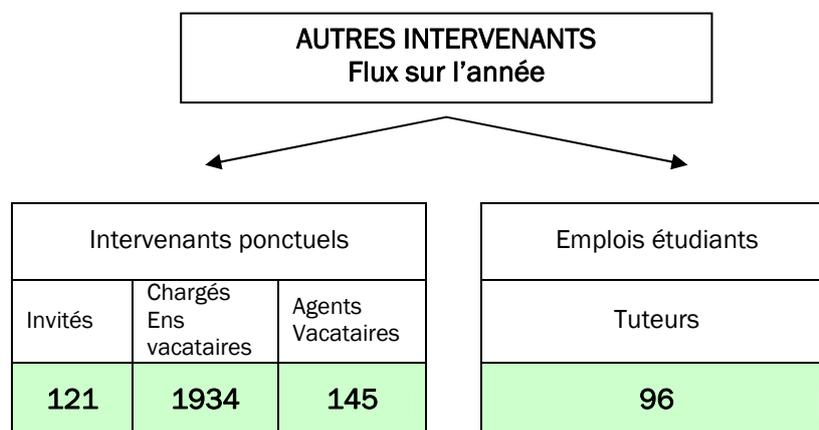
**EFFECTIFS PHYSIQUES DES ENSEIGNANTS, ENSEIGNANTS - CHERCHEURS
ET CHERCHEURS**



PR	MCF ASS	PRAG	PRCE	Ens ENSAM	PLP	Prof EPS
316	670	184				
27,01%	57,26%	15,73%				

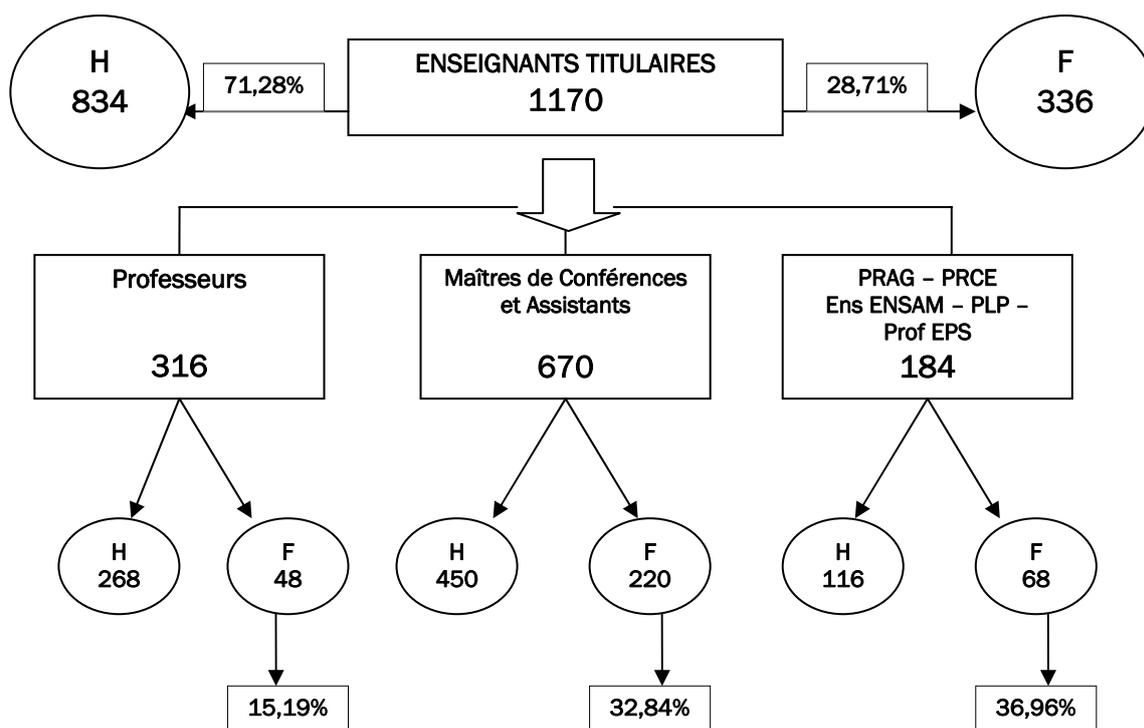
ATER	Allocataires	Autres statuts
109	210	53
29,30%	56,45%	14,24%

Allocataires : Allocataires du Ministère, allocataires Région, Moniteurs MIES, Allocataires fonds propres
 Autres statuts: Associés Temps plein et temps partiel, Contractuels Enseignants 2nd degré, Lecteurs



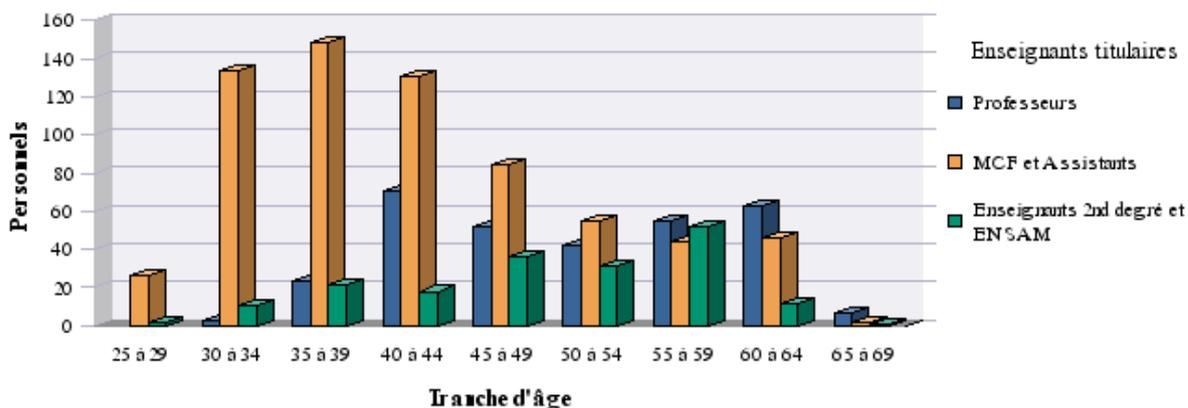
Section A: EFFECTIFS DES ENSEIGNANTS TITULAIRES

 ❖ Répartition des Enseignants titulaires

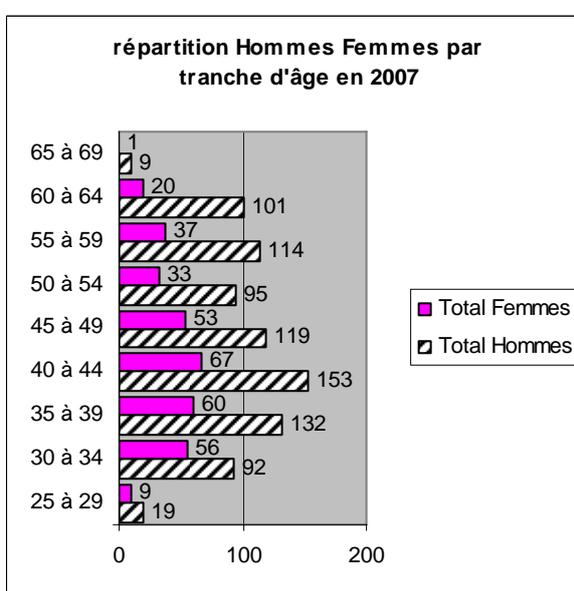
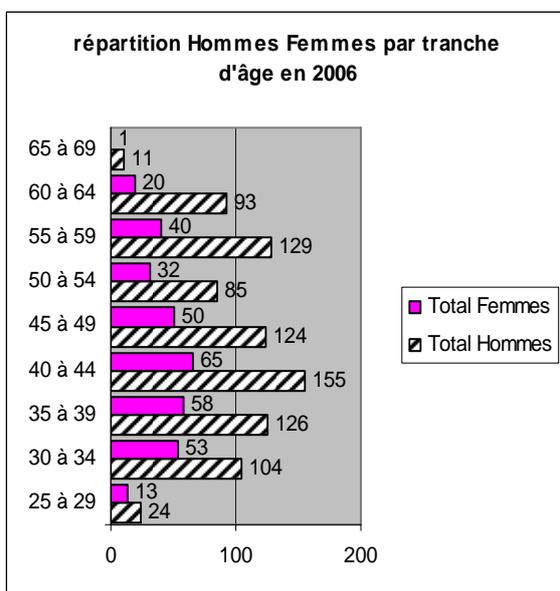
 ▪ Par sexe

 ▪ Par tranche d'âge et corps

Tranches d'âge	Professeurs	MCF et Assistants	Enseignants 2nd degré et ENSAM	TOTAL
25 à 29		26	2	28
30 à 34	3	134	11	148
35 à 39	23	148	21	192
40 à 44	71	131	18	220
45 à 49	52	84	36	172
50 à 54	42	55	31	128
55 à 59	55	44	52	151
60 à 64	63	46	12	121
65 à 69	7	2	1	10
TOTAL	316	670	184	1170

 Enseignants 2nd degré := PRAG, PRCE, PLP et Prof EPS



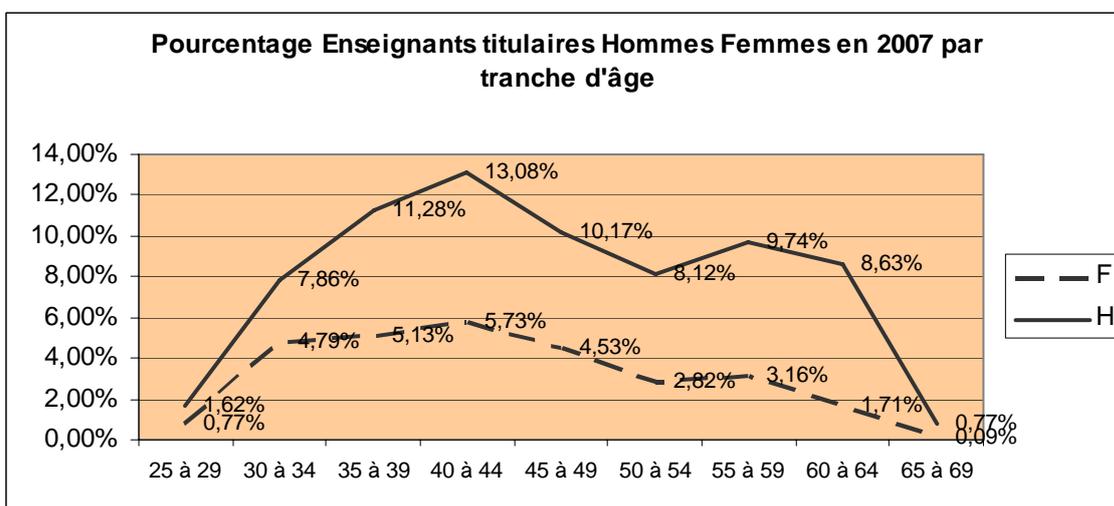
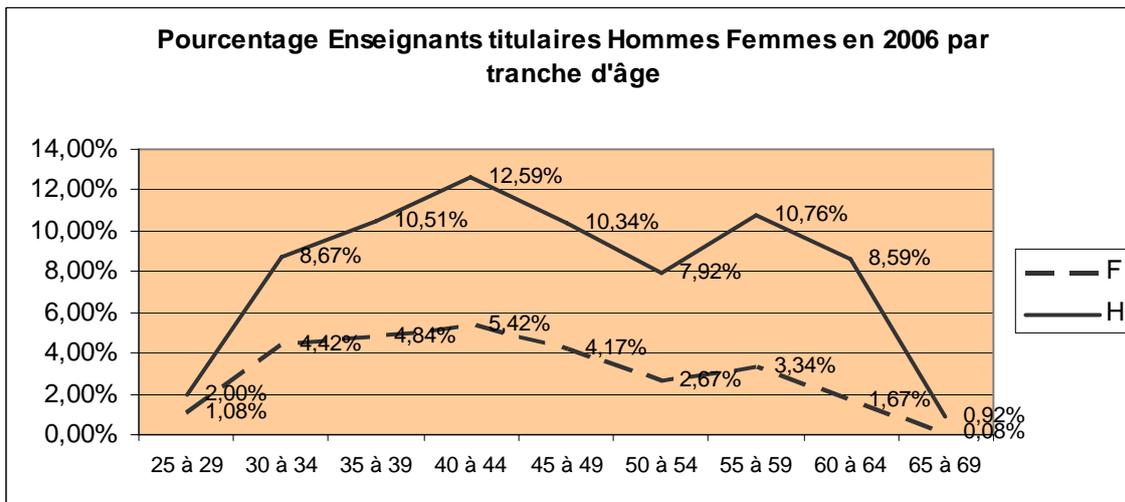
■ Par sexe et par tranche d'âge



Pourcentage tranche d'âge et sexe en 2007

Tranches d'âge	Total
25 à 29	2,39%
30 à 34	12,65%
35 à 39	16,41%
40 à 44	18,80%
45 à 49	14,70%
50 à 54	10,94%
55 à 59	12,91%
60 à 64	10,34%
65 à 69	0,85%
TOTAL	100%

TOTAL Hommes	TOTAL Femmes
1,62%	0,77%
7,86%	4,79%
11,28%	5,13%
13,08%	5,73%
10,17%	4,53%
8,12%	2,82%
9,74%	3,16%
8,63%	1,71%
0,77%	0,09%
71,28%	28,72%



■ Par tranche d'âge, corps et sexe

Tranches d'âge	Professeurs		MCF et Assistants		Enseignants 2nd degré et ENSAM		Total Général	TOTAL Hommes	TOTAL Femmes
	F	H	F	H	F	H			
25 à 29			8	18	1	1	28	19	9
30 à 34	1	2	50	84	5	6	148	92	56
35 à 39	4	19	46	102	10	11	192	132	60
40 à 44	11	60	45	86	11	7	220	153	67
45 à 49	7	45	31	53	15	21	172	119	53
50 à 54	7	35	16	39	10	21	128	95	33
55 à 59	9	46	15	29	13	39	151	114	37
60 à 64	8	55	9	37	3	9	121	101	20
65 à 69	1	6		2		1	10	9	1
TOTAL	48	268	220	450	68	116	1170	834	336

Pourcentage Femmes par corps et tranche d'âge

Tranches d'âge	Professeurs	MCF et Assistants	Enseignants 2 nd degré et ENSAM
25 à 29	0%	30,7%	50%
30 à 34	33,3%	37,3%	45,4%
35 à 39	17,4%	30,9%	47,6%
40 à 44	15,5%	34,3%	61,1%
45 à 49	13,4%	36,9%	26,8%
50 à 54	16,6%	29,1%	32,2%
55 à 59	16,3%	34,1%	25%
60 à 64	12,7%	19,5%	25%
65 à 69	14,3%	0%	0%

 ❖ Evolution par tranche d'âge au cours des 4 dernières années

Tranches d'âge	Nombre des enseignants titulaires			
	2004	2005	2006	2007
25 à 29	36	29	37	28
30 à 34	155	149	157	148
35 à 39	199	184	184	192
40 à 44	193	216	216	220
45 à 49	153	165	174	172
50 à 54	124	125	127	128
55 à 59	230	202	169	151
60 à 64	88	104	123	121
65 à 69	8	15	12	10
TOTAL	1186	1189	1199	1170

Tranches d'âge	Années			
	2004	2005	2006	2007
25 à 29	3,04%	2,44%	3,09%	2,39%
30 à 34	13,07%	12,53%	13,09%	12,65%
35 à 39	16,78%	15,48%	15,35%	16,41%
40 à 44	16,27%	18,17%	18,02%	18,80%
45 à 49	12,90%	13,88%	14,51%	14,70%
50 à 54	10,46%	10,51%	10,59%	10,94%
55 à 59	19,39%	16,99%	14,10%	12,91%
60 à 64	7,42%	8,74%	10,26%	10,34%
65 à 69	0,67%	1,26%	1%	0,85%

Le pourcentage est calculé sur le total des enseignants titulaires de l'année:
PR, MCF, Assistants, PRAG, PRCE, PLP, Prof EPS

❖ Prévision des départs en retraite

 ■ Par âge, corps et sexe des plus de 55 ans

Au 31/12/2007		55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	Total	%
Professeurs	F	2	3	1	1	2	3	3	1		1		1		18	14,40%
	H	13	4	7	2	20	18	18	7	5	7	4	1	1	107	85,60%
MCF et Assistants	F	2	4		5	4	3	2	2	1	1				24	26,09%
	H	8	4	5	6	6	11	7	13	1	5	1		1	68	73,91%
Ens 2 nd degré et ENSAM	F	4	2	2	2	3		1	1		1				16	24,62%
	H	3	9	6	11	10	5	2	1	1		1			49	75,38%
Total		32	26	21	27	45	40	33	25	8	15	6	2	2	282	
%		11,35%	9,22%	7,45%	9,57%	15,96%	14,18%	11,70%	8,87%	2,84%	5,32%	2,13%	0,71%	0,71%		

 ■ Par section CNU des plus de 55 ans

2007		Age														Total
Section	Corps	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67		
1	MCF et Assistants				1										1	
5	Professeurs	1		1		1	1	1	1	1	1				8	
	MCF et Assistants	1		1	1	1		1	2		1				8	
6	Professeurs		2	1		1									4	
	MCF et Assistants	1	2	1		2	1		1		1				9	
9	MCF et Assistants		1												1	
16	MCF et Assistants								1						1	
19	Professeurs	1				2	3	1							7	
	MCF et Assistants					1		1							2	
20	Professeurs	1	1			1									3	
23	Professeurs							1							1	
	MCF et Assistants	1													1	
25	Professeurs			2	1	1	1	1	1			1	1		9	
	MCF et Assistants				2				2			1		1	6	
26	Professeurs					1				2			1		4	
	MCF et Assistants	1		1							1				3	
27	Professeurs	1				1	2	2							6	
	MCF et Assistants	1				1	1	2	1	1	1				8	
28	Professeurs	1				2	1	2	1			1		1	9	
	MCF et Assistants	1					1								2	
30	Professeurs		1			2	3	2	1						9	
	MCF et Assistants		1			2	2	1	2						8	
31	Professeurs		1				2		1		2				6	
	MCF et Assistants							1							1	

2007		Age													
Section	Corps	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	
32	Professeurs		1	1		1		1	1		1	1			7
	MCF et Assistants	1		1	1		1		2						6
33	Professeurs					1	2	1	1						5
	MCF et Assistants		1												1
35	Professeurs							1				1			2
	MCF et Assistants				1										1
36	Professeurs					2									2
	MCF et Assistants						3								3
37	Professeurs				1		2				1				4
	MCF et Assistants						1								1
60	Professeurs	2					1	1			1				5
	MCF et Assistants			1			1			1					3
61	Professeurs	1				1	1		1						4
	MCF et Assistants		1												1
62	Professeurs			1		1				1					3
63	Professeurs	3			1	2	1	5							12
	MCF et Assistants	1	1				1		2		1				6
64	Professeurs	1				2									3
	MCF et Assistants	1			2		1		1						5
65	Professeurs						1	1							2
	MCF et Assistants				1			1	1						3
66	Professeurs	1									1				2
	MCF et Assistants				1			1							2
67	Professeurs	1								1					2
68	Professeurs			1							1				2
	MCF et Assistants					1					1				2
69	Professeurs							1							1
	MCF et Assistants		1		1										2
70	Professeurs	1	1	1											3
	MCF et Assistants					1	1	1							3
71	MCF et Assistants					1									1
72	Professeurs	1													1
Total		25	15	13	14	32	35	30	23	7	14	5	2	2	217

▪ Age moyen des départs en retraite par section CNU

Section	Année de départ en retraite			
	2004	2005	2006	2007
05	64,33	62,5		61
06			56	
09				61
16		59		
19		60	66	65
23	60	62	60	63
24			61	
25	63	63	63,67	65
26	61	62	64,33	63,5
27	60,67	64	60	60,4
28	62,67	60	60	60,5
30		60,33	61	62
31	60,5		61,67	63,8
32	63	60	61	62,71
33	63		60	64,5
34			60	
35				61
36	58		60	
37	60		60	
60	62		65	62,5
61	60		60	
63	62	61,5	63	63
64		60		61,5
65		63,33	61,67	61
66	62	60	63	
67	61	60		
68	64	60	63	64
69	60		60	
70			64	60

Age moyen de départ en retraite des enseignants - chercheurs			
2004	2005	2006	2007
61,5	61,1	61,4	62,3

Section B: FLUX DES ENSEIGNANTS TITULAIRES

 ❖ Entrées

	2004	2005	2006			2007		
			Total	F	H	Total	F	H
Concours externe	53	40	59	18	41	38	16	22
Mutations	4	1	8	5	3	6	3	3
Détachements	0	0	0	0	0	1	0	1
Réintégrations	22	11	6	2	4	3	1	2
				25	48		20	28
Nombre d'entrées	79	52	73			48		
Taux d'entrée	6,66 %	4,37%	6,08 % dont 2,08 % F			4,10 % dont 1,70 % F		

Ne sont pas comptabilisés les MCF et ATER en poste à Lille 1 nommés MCF ou PR à Lille1

 ❖ Sorties

	2004	2005	2006			2007		
			Total	F	H	Total	F	H
Retraites	34	10	42	7	35	53	11	42
Décès	1	3	2	0	2	2	1	1
Démissions	0	1	0	0	0	1	0	1
Promotions Affectation externes	2	5	3	1	2	8	1	7
Congés fin d'activité	4	2	0	0	0	0	0	0
Mutations	8	11	6	3	3	4	2	2
Disponibilités	1	4	3	2	1	4	2	2
Détachements	4	3	3	0	3	4	1	3
Mises à disposition	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé parental	2	0	0	0	0	0	0	0
				11	46		18	58
Nombre de sorties	56	39	59			76		
Taux de sortie	4,72 %	3,28 %	4,75 % dont 0,91 % F			6,49 % dont 1,53 % F		

Les taux d'entrée et de sortie sont calculés sur l'effectif total des enseignants titulaires de l'année correspondante :
(2004 = 1186 / 2005 = 1189 / 2006 = 1199 / 2007 = 1170)

Autres sorties provisoires non comptabilisées dans le calcul des taux

	2006				2007			
	F		H		F		H	
	Nb agents	Nb mois (année civile)						
CRCT	11	56	22	115	10	45	17	94
Délégations	15	90	41	277	20	158	37	243

	2006		2007	
	F	H	F	H
Décharges syndicales	0,125	0,6	0,125	0,6

❖ Taux de remplacement

Taux de remplacement : Nombre d'entrées / Nombre de sorties

	2004	2005	2006		2007	
			F	H	F	H
Taux de remplacement	1,41	1,33	2,27	1,04	1,11	0,48

❖ Taux de rotation

Taux de rotation : $\frac{\text{Total des entrées} + \text{Total des sorties durant l'année N}}{\text{Effectif Année N-1} + \text{Effectif Année N}} \times 100$

Taux de rotation	5,75	3,79	4,98	5,02
------------------	------	------	------	------

❖ Recrutement des Enseignants

▪ Créations d'emplois d'Enseignants sur 5 ans

	2003	2004	2005	2006	2007
PR		2		2	1
MCF	1	5	1	7	1
ATER		2			
PRAG - PRCE					
TOTAL	1	9	1	9	2

▪ Nombre de postes publiés/ Nombre de postes pourvus

	2006			2007		
	Publiés	Pourvus	% pourvus	Publiés	Pourvus	% pourvus
PR	22	19	86%	26	25	96%
MCF	44	44	100%	34	32	94%
ATER						
PRAG - PRCE	7	7	100%	7	6	86%
TOTAL	73	70		67	63	

▪ Recrutement des Professeurs par origine et sexe

Provenance	2005		2006				2007			
	Total	%	H	F	Total	%	H	F	Total	%
MCF Lille1	6	40%	9	3	12	63%	10	3	13	52%
PR Extérieur			1	0	1		2	0	2	
MCF Extérieur			3	0	3		3	5	8	
Autres			3	0	3		2	0	2	
Total Emplois PR pourvus	15	100%	16	3	19	100%	17	8	25	100%

▪ Recrutement des Maîtres de Conférences par origine et sexe

Provenance	2006			2007		
	H	F	Total	H	F	Total
ATER Lille 1	8	7	15	5	2	7
Second degré Lille 1				1	2	3
Post doctorant Lille 1	8		8	4		4
TOTAL LILLE 1	16	7	23	10	4	14
ATER extérieur	8	2	10	4	2	6
Second degré extérieur	2	1	3			
MCF extérieur					1	1
Post doctorant extérieur	5	6	11	5	4	9
EPST	1	1	2	1		1
Autres	2		2		1	1
TOTAL Extérieur	18	10	28	10	8	18

TOTAL GENERAL	34	17	51	20	12	32
----------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

 ▪ Nombre de candidatures par postes et de candidats nommés

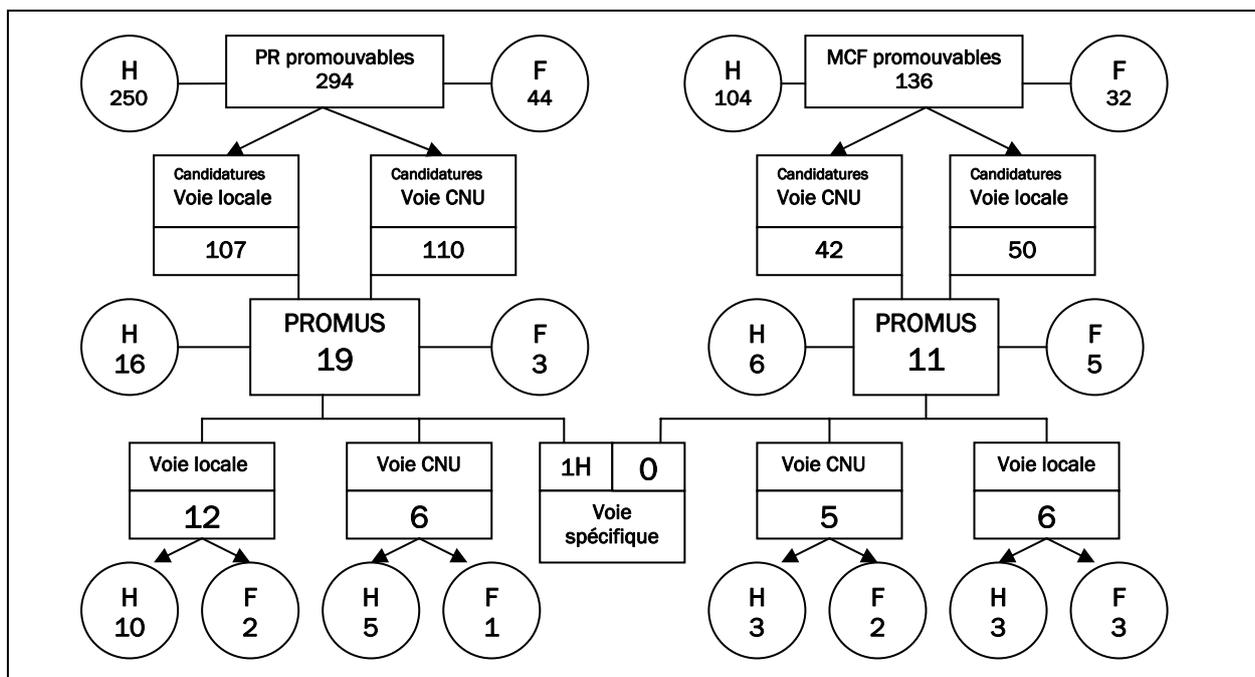
2006	Nombre de candidatures recevables	Candidatures à mutation ou détachement	Nombre de candidatures au concours		Nombre de Candidatures classées	Nominations	
			H	F		H	F
Recrutement sur postes de							
Maître de Conférences	1362	15	837	508	167	30	14
			1345			44	
Professeurs	115	3	95	17	26	11	2
			112			13	

2007	Nombre de candidatures recevables	Candidatures à mutation ou détachement	Nombre de candidatures au concours		Nombre de Candidatures classées	Nominations	
			H	F		H	F
Recrutement sur postes de							
Maître de Conférences	1064	14	731	319		16	9
			1050			25	
Professeurs	102	5	74	23		15	7
			97			22	

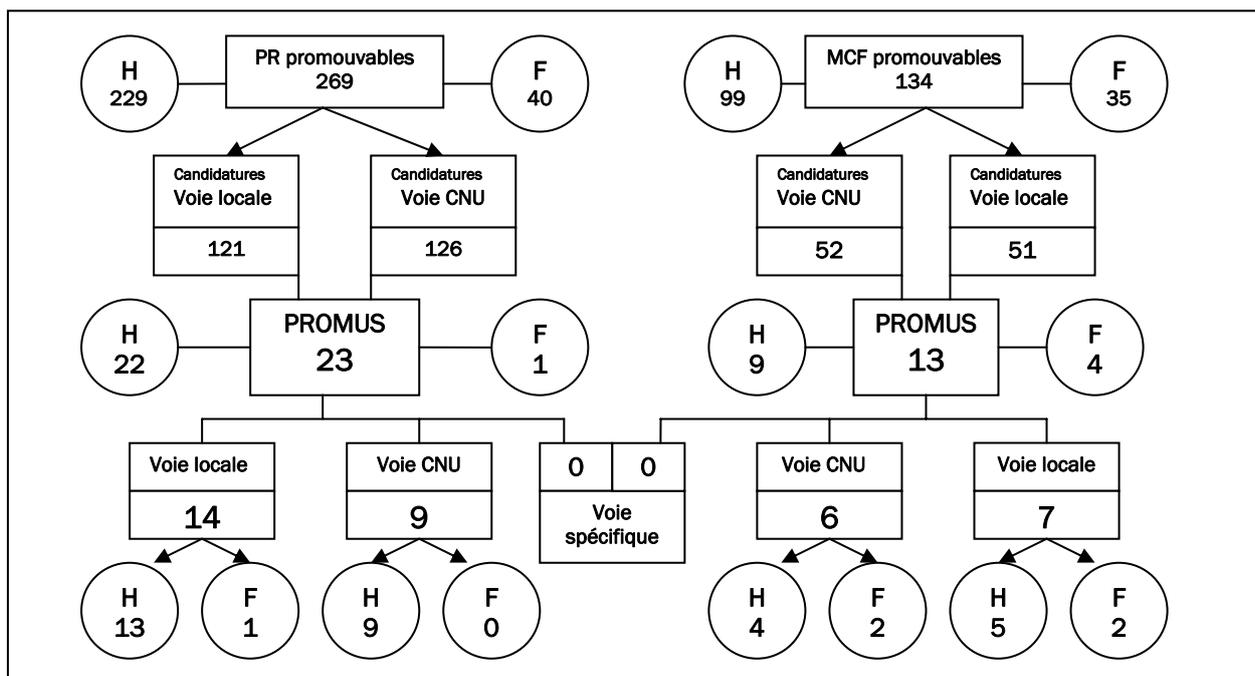
Section C: PROMOTIONS INTERNES DES ENSEIGNANTS

❖ Par avancement de grade sur l'ensemble des Enseignants Chercheurs promouvables

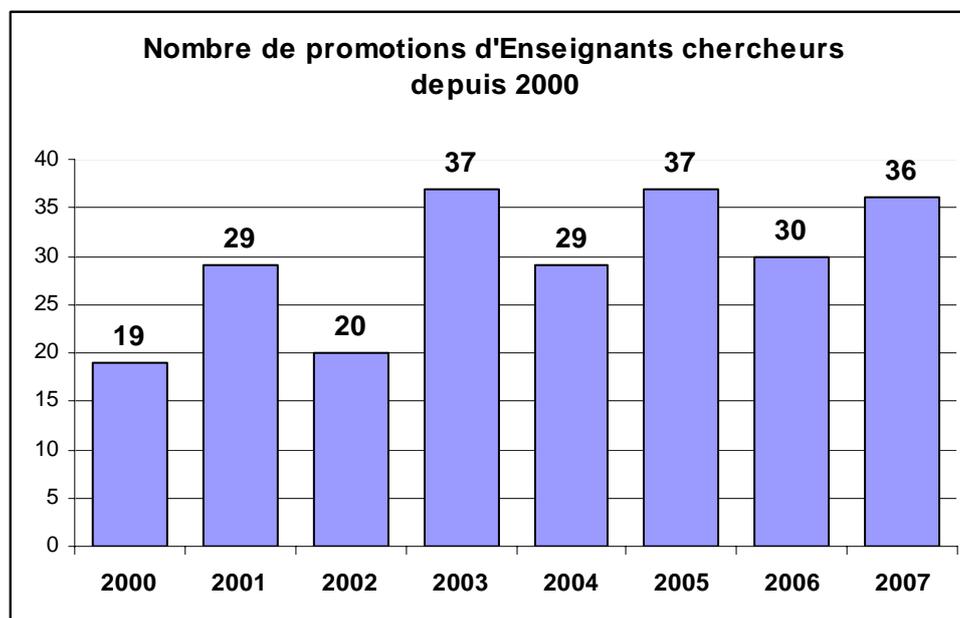
En 2006



En 2007



❖ Nombre de promotions sur l'ensemble des Enseignants Chercheurs depuis 2000



❖ Avancement de grade des Enseignants Chercheurs promouvables

2006										
Avancement de grade à	Promouvables		Par voie locale				Par voie CNU			
			Nombre de candidats		Promus		Nombre de candidats		Promus	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
PR CE 2ème échelon	9	0	4	0	1	0	4	0	0	0
PR CE 1er échelon	107	12	31	3	3	0	33	2	2	0
PR 1ère CI	134	32	58	11	6	2	60	11	3	1
MCF Hors Classe	104	32	31	11	3	3	39	11	3	2

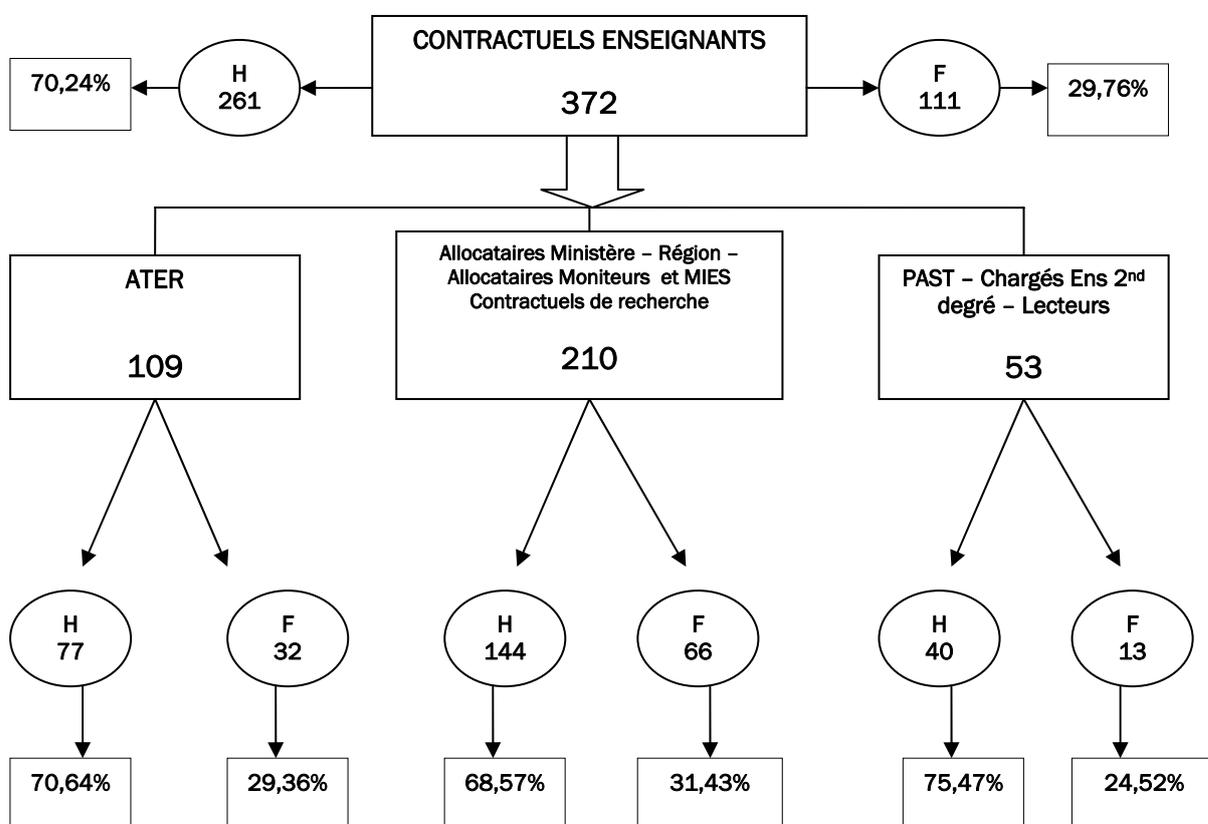
2007										
Avancement de grade à	Promouvables		Par voie locale				Par voie CNU			
			Nombre de candidats		Promus		Nombre de candidats		Promus	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
PR CE 2ème échelon	8	0	5	0	2	0	5	0	1	0
PR CE 1er échelon	88	10	37	3	3	0	37	4	2	0
PR 1ère CI	133	30	66	10	8	1	68	12	6	0
MCF Hors Classe	99	35	40	11	5	2	40	12	4	2

❖ Promotions internes des enseignants du 2nd degré par liste d'aptitude et tableau d'avancement

	Promus 2006			Promus 2007		
	H	F	Total	H	F	Total
PRAG Hors Classe par avancement de grade	1	0	1	0	0	0
PRCE Hors Classe par avancement de grade	2	2	4	2	2	4
De PRCE à PRAG par liste d'aptitude	0	0	0	0	0	0

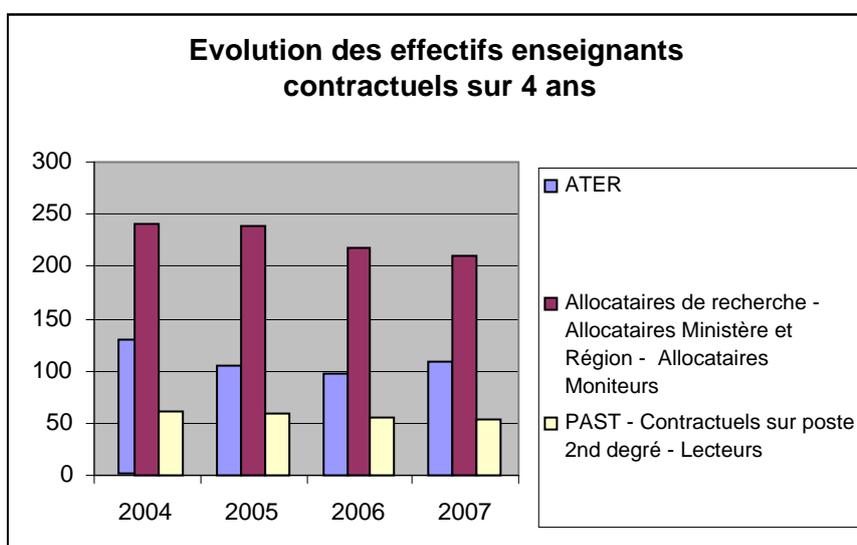
Section D: CONTRACTUELS ENSEIGNANTS et ENSEIGNANTS CHERCHEURS

❖ Répartition des contractuels enseignants par type de contrat et par sexe



❖ Evolution sur 4 ans

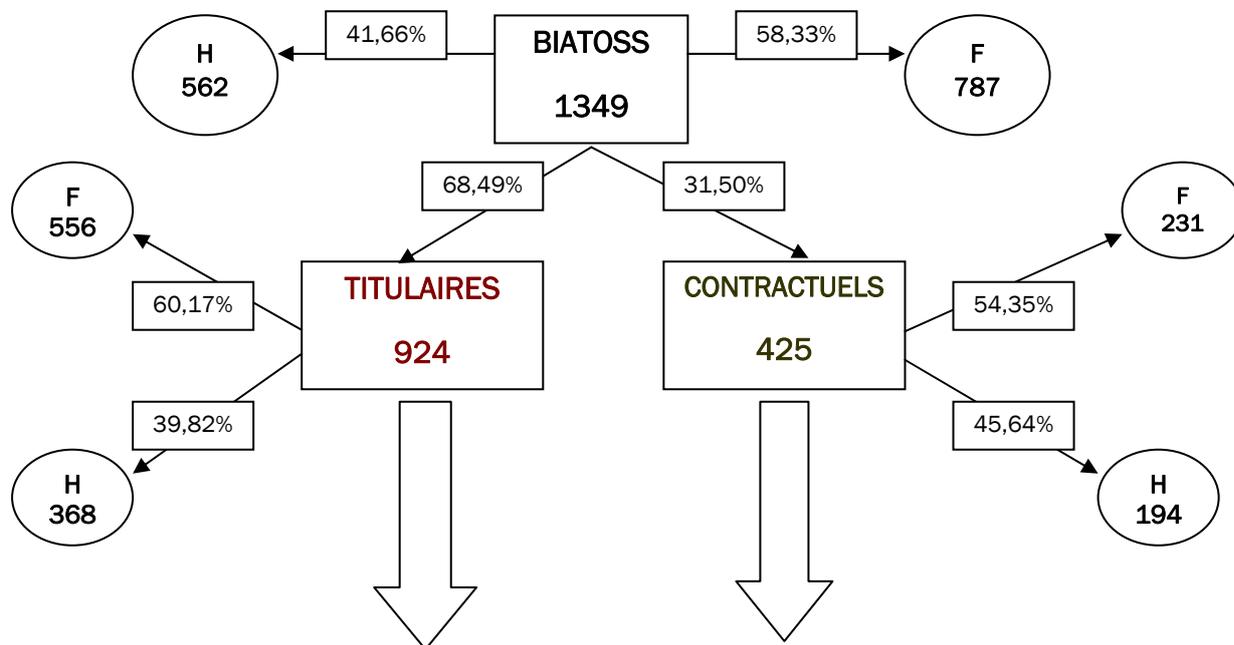
Années	ATER			Allocataires de recherche Ministère et Région Allocataires moniteurs			PAST - Contractuels sur poste 2 nd degré Lecteurs			Total Général
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	
2004			128			234			61	423
2005			106			239			60	351
2006	66	32	98	145	72		43	13		306
2007	77	32		144	66		40	13		326



RUBRIQUE 2 : PERSONNELS BIATOSS

EFFECTIFS PHYSIQUES des PERSONNELS BIATOSS	35
<u>Section A: EFFECTIFS DES PERSONNELS BIATOSS TITULAIRES</u>	37
❖ Répartition des effectifs	38
▪ Par catégorie et sexe	38
▪ Par corps et sexe	39
▪ Par Branches d'Activités Professionnelles	40
▪ Par tranche d'âge et sexe sur 4 ans	41
▪ Par tranche d'âge, catégorie et corps	42
▪ Par tranche d'âge, corps, catégorie et sexe	43
❖ Evolution des effectifs	44
▪ Par catégories et sexe	44
▪ Par corps et sexe	44
▪ Par tranche d'âge	45
❖ Prévision des retraites	46
▪ Effectifs des + de 55 ans par catégorie	46
▪ Age moyen des départs en retraite par catégories.....	47
❖ Taux d'encadrement	47
<u>Section B: FLUX DES PERSONNELS BIATOSS titulaires</u>	49
❖ Entrées.....	49
❖ Sorties.....	49
❖ Taux de remplacement.....	50
❖ Taux de rotation	50
❖ Mouvement interne des personnels BIATOSS titulaires.....	50
❖ Taux de mobilité interne	51
<u>Section C: PROMOTIONS DES PERSONNELS BIATOSS</u>	53
❖ Par liste d'aptitude, avancement de grade et examen professionnel.....	53
❖ Réussite des Personnels en poste à Lille 1 aux concours internes de recrutement	54
<u>Section D: PERSONNELS BIATOSS CONTRACTUELS</u>	55
❖ Répartition des effectifs	55
▪ Par type de contrat de 2004 à 2007	55
▪ Par catégories en 2006 et 2007.....	55
▪ Par sexe	56
▪ Par tranches d'âge et sexe (hors contrat recherche).....	58
❖ Réussites aux concours des contractuels en poste à Lille 1	58

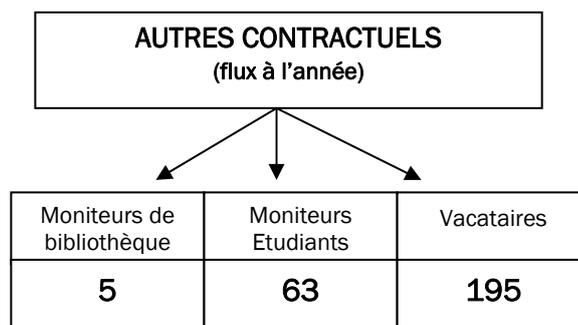
EFFECTIFS PHYSIQUES des PERSONNELS BIATOSS



	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
ASU	28	45	133	206
ITARF	226	147	301	674
Personnels Bibliothèque	8	17	16	41
Médicaux sociaux		1		1
TOS			2	2
TOTAL	262	210	452	924
	28,36%	22,73%	48,92%	100%

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Contrats. Rectorat	7	9	51	67
Contrats Université et contrats recherche	192	73	70	325
Contrats aidés PACTE			23	23
TOTAL	199	72	144	425
	46,82%	16,94%	33,88%	100%

Contrats aidés: Emplois Jeunes, CEC, CAE, CAV



Section A: EFFECTIFS DES PERSONNELS BIATOSS TITULAIRES

Catégorie	Corps	Nature du poste	2007			Evolution	
			Femmes	Hommes	Total	2006	2005
ADMINISTRATION SCOLAIRE et UNIVERSITAIRE						2006	2005
Personnels d'encadrement supérieur		SGEPS Agent Comptable SGASU CASU	1	3	4	4	4
A	ADAENES	Attaché d'Administration Education N.et Enseignement Sup.	16	8	24	26	25
B	SASU	Secrétaire d'Administration Scolaire et Universitaire	42	3	45	46	46
C	AASD	Adjoint Administratif des services déconcentrés	118	15	133	83	89
	AGASD	Agent Administratif des services déconcentrés				48	50
TOTAL			177	29	206	207	214

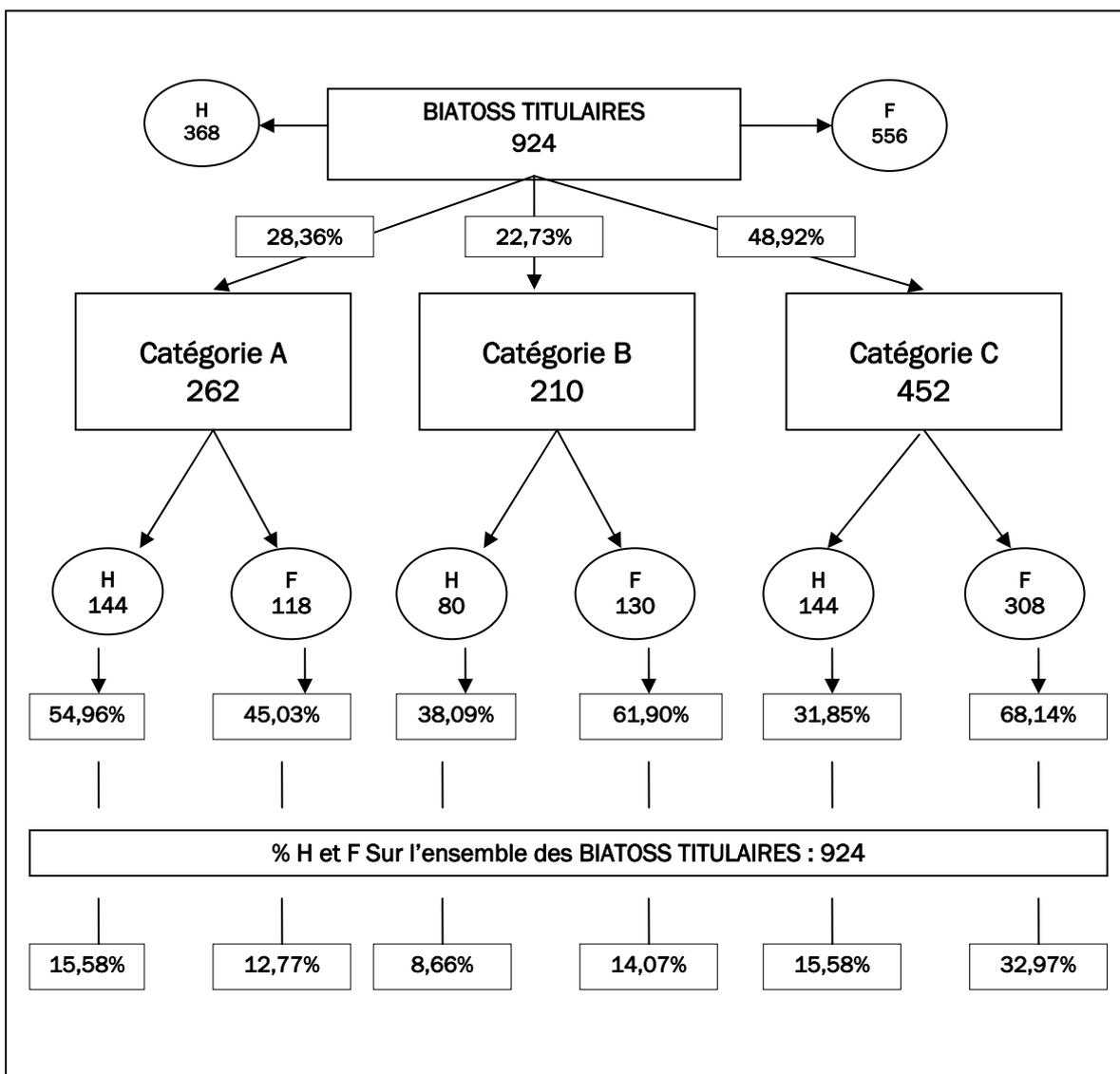
Catégorie	Corps	Nature du poste	2007			Evolution	
			Femmes	Hommes	Total	2006	2005
TECHNICIENS, OUVRIERS, DE SERVICE et SANTE						2006	2005
B	Infir NS	Infirmier	1		1	1	
C	AST S.E	AST OEA Conducteur automobile Infirmier	1	1	2	3	4
TOTAL			2	1	3	4	4

Catégorie	Corps	Nature du poste	2007			Evolution	
			Femmes	Hommes	Total	2006	2005
RECHERCHE et FORMATION						2006	2005
A	IGR RF	Ingénieur de Recherche	12	34	46	45	48
	IGE RF	Ingénieur d'Etudes	65	71	136	134	138
	ASI RF	Assistant Ingénieur	21	23	44	42	41
B	TCH RF	Technicien	74	73	147	154	154
C	ADTRF	Adjoint Technique	178	123	301	143	144
	ASTRF AGTRF	Agent Technique				158	159
TOTAL			350	324	674	676	684

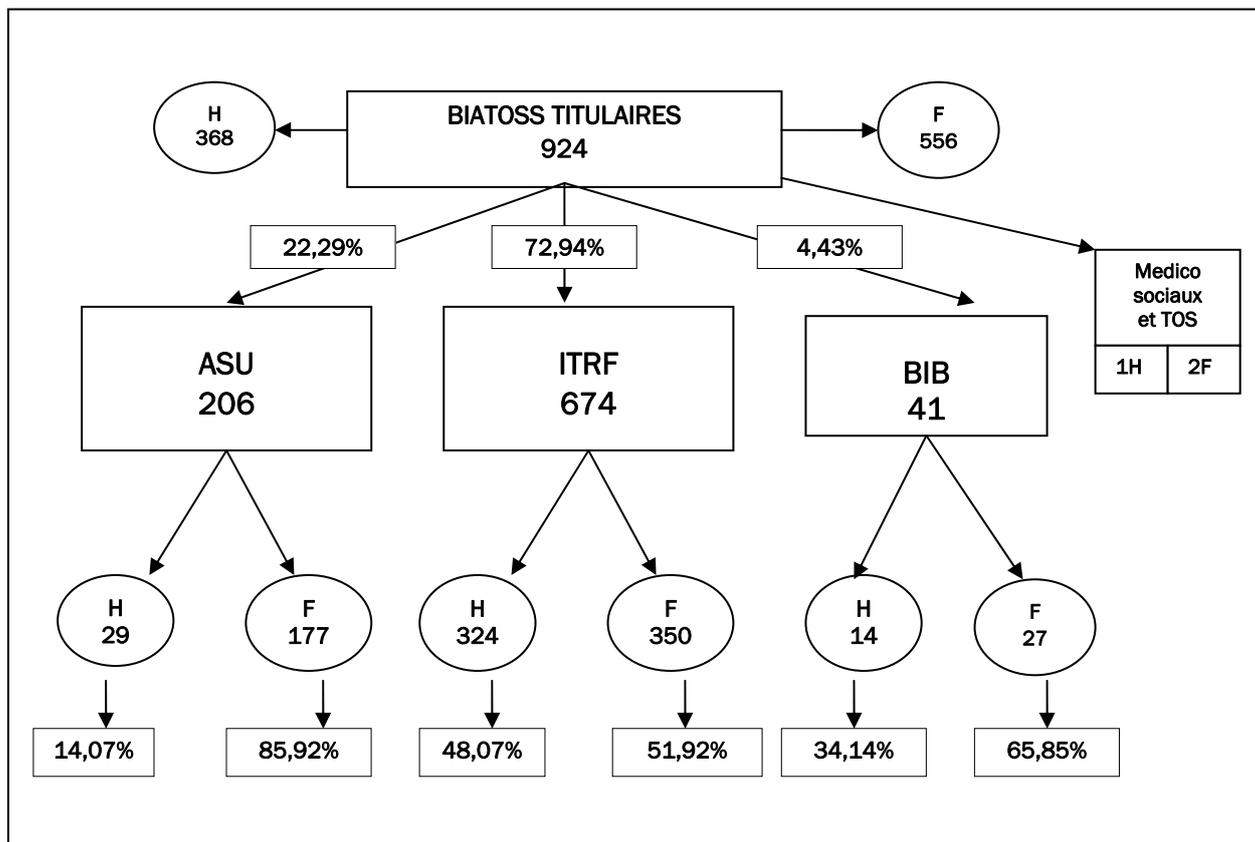
Catégorie	Corps	Nature du poste	2007			Evolution	
			Femmes	Hommes	Total	2006	2005
PERSONNELS des BIBLIOTHEQUES						2006	2005
A		Conservateur général Conservateur BIB et Bibliothécaire	3	4	6	8	8
B	BAS	Bibliothécaire adjoint spécialisé	11	2	13	12	12
	AS BIB	Assistant bibliothécaire	2	2	4	4	3
C	MAG	Magasinier en chef et Magasinier spécialisé	11	5	16	17	17
TOTAL			27	14	41	41	40
TOTAL GENERAL			556	368	924	928	942

❖ Répartition des effectifs

▪ Par catégorie et sexe



▪ Par corps et sexe



■ Par Branches d'Activités Professionnelles

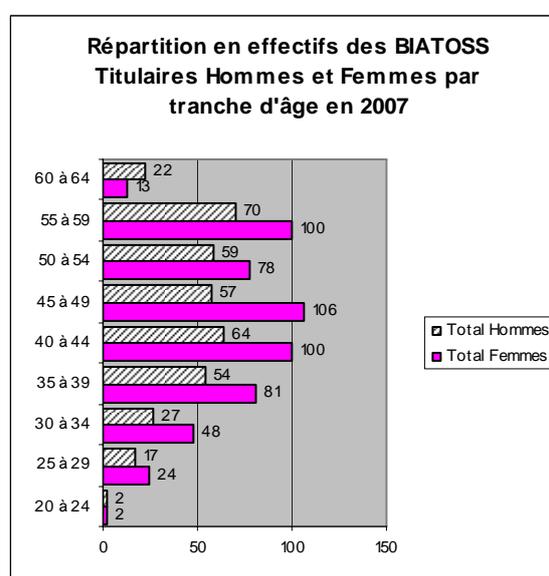
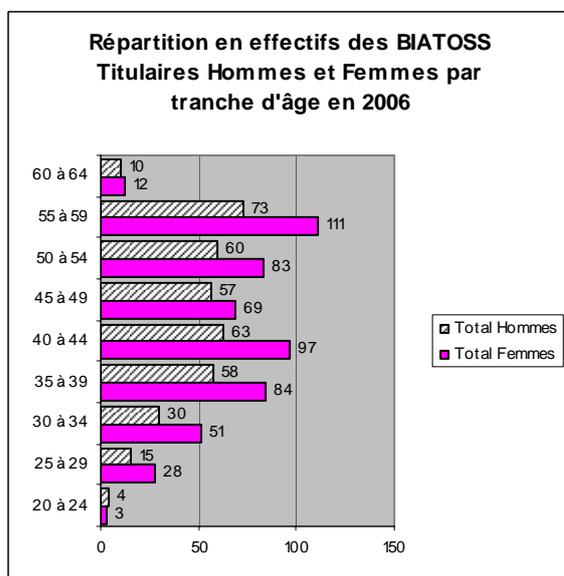
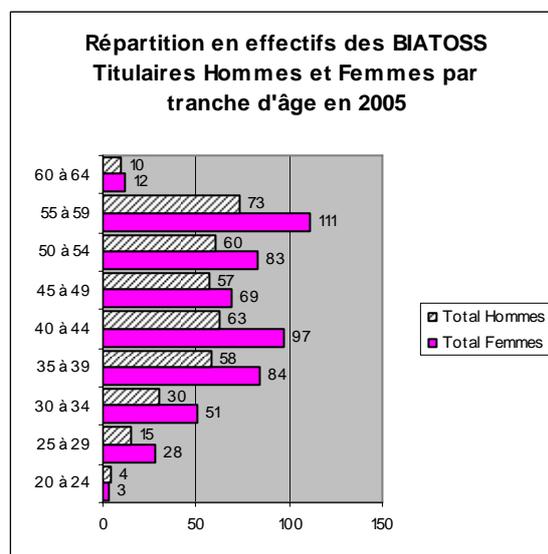
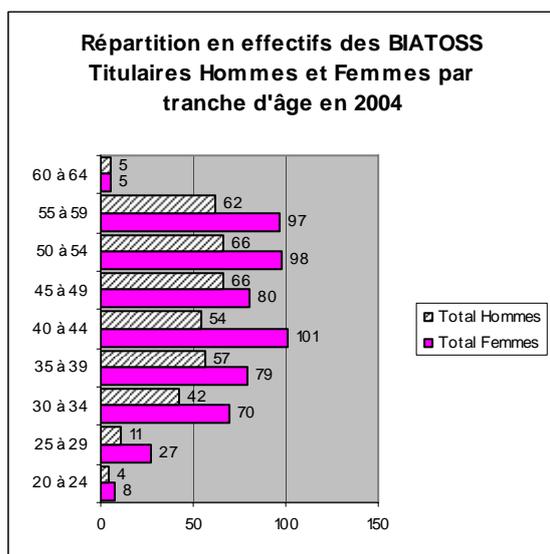
BAP Libellé des Branches d'Activités Professionnelles

- A Sciences du vivant (SV)
- B Sciences chimiques et sciences des matériaux (SCSM)
- C Sciences de l'ingénieur - Instrumentation (SIIS)
- D Sciences humaines et sociales
- E Informatique et calcul scientifique (ICS)
- F Informatique et calcul scientifique (ICS)
- G Patrimoine, logistique, prévention (PLP)
- I Gestion scientifique et technique des Etablissements Publics à Caractère Scientifique, Culturel et Professionnel (GST/EPCSCP)

ITRF en 2006	BAP								TOTAL	
	A	B	C	D	E	F	G	I		
IGR RF	3	2	13		13	2		12	45	
IGE RF	5	6	15	5	13	9	5	55	134	
ASI RF		4	12		34	8	1	12	42	
TCH RF	11	9	25		5	12	16	64	154	
ADT RF	17	7	14		17	15	39	48	143	304
AGT RF	3	7	1		3	4	33	14	65	
AST RF	3	2				3	61	27	96	
Total ITRF	42	37	80	5	72	53	155	232	676	

ITRF en 2007	BAP								TOTAL	
	A	B	C	D	E	F	G	I		
IGR RF	3	2	13		14	2		12	46	
IGE RF	5	6	18	6	34	7	5	55	136	
ASI RF		4	10		8	8	1	13	44	
TCH RF	12	9	24		15	11	15	61	147	
ADT RF	18	16	15		3	21	131	97	301	
Total ITRF	38	37	80	6	74	49	152	238	674	

▪ Par tranche d'âge et sexe sur 4 ans



■ Par tranche d'âge, catégorie et corps

Tranches d'âge	Catégorie A			Catégorie B				Catégorie C				TOTAL
	ITRF	ASU	BIB	ITRF	ASU	BIB	Med soc	ITRF	ASU	BIB	Med soc	
20-24	1			1				2				4
25-29	12	1		4		4		15	5			41
30-34	15	1	4	10	1	4		24	14	2		75
35-39	32	1		21	3	2		45	26	5		135
40-44	42	2		26	6	1		62	25			164
45-49	42	3	3	14	8	1		62	23	6	1	163
50-54	31	8		26	8	1	1	40	20	2		137
55-59	39	8	1	37	15	4		48	16	1	1	170
60-64	12	4		8	4			3	4			35
TOTAL	226	28	8	147	45	17	1	301	133	16	2	924

En pourcentage

Tranches d'âge	Catégorie A			Catégorie B				Catégorie C				TOTAL
	ITRF	ASU	BIB	ITRF	ASU	BIB	Med soc	ITRF	ASU	BIB	Med soc	
20-24	0,11%			0,11%				0,22%				0,44%
25-29	1,30%	0,11%		0,43%		0,43%		1,62%	0,54%			4,43%
30-34	1,62%	0,11%	0,43%	1,08%	0,11%	0,43%		2,60%	1,52%	0,22%		8,12%
35-39	3,46%	0,11%		2,27%	0,32%	0,22%		4,87%	2,81%	0,54%		14,60%
40-44	4,55%	0,22%		2,81%	0,65%	0,11%		6,71%	2,71%			17,76%
45-49	4,55%	0,32%	0,32%	1,52%	0,87%	0,11%		6,71%	2,49%	0,65%	0,11%	17,65%
50-54	3,35%	0,87%		2,81%	0,87%	0,11%	0,11%	4,33%	2,16%	0,22%		14,83%
55-59	4,22%	0,87%	0,11%	4,00%	1,62%	0,43%		5,19%	1,73%	0,11%	0,11%	18,39%
60-64	1,30%	0,43%		0,87%	0,43%			0,32%	0,43%			3,78%
TOTAL	24,46%	3,04%	0,86%	15,90%	4,87%	1,84%	0,11%	32,57%	14,39%	1,74%	0,22%	100%

■ Par tranche d'âge, corps, catégorie et sexe

Tranches d'âge	ITRF						ASU						BIB						Méd Soc	TOS			Total
	A		B		C		A		B		C		A		B		C		B	C			
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	F	H		
20-24		1		1	2																	4	
25-29	5	7	3	1	9	6	1				3	2			3	1						41	
30-34	8	7	4	6	14	10	1		1		13	1	1	3	4		2					75	
35-39	17	15	9	12	22	23	1		2	1	24	2			1	1	5					135	
40-44	21	21	15	11	37	25	1	1	5	1	21	4			1							164	
45-49	20	22	9	5	40	22	1	2	8		23		1	2	1		2	4		1		163	
50-54	13	18	11	15	23	17	5	3	8		16	4			1	1	1	1	1			137	
55-59	12	27	21	16	28	20	5	3	14	1	14	2	1		4		1				1	170	
60-64	2	10	2	6	3		2	2	4		4											35	
TOTAL	98	128	74	73	178	123	17	11	42	3	118	15	3	5	13	4	11	5	1	1	1	924	

En pourcentage

2007	ITRF						ASU						Bibliothèque						Total			
	A		B		C		A		B		C		A		B		C					
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H				
20-24		0,11%		0,11%	0,22%																	0,44%
25-29	0,54%	0,76%	0,32%	0,11%	0,97%	0,65%	0,11%					0,32%	0,22%			0,32%	0,11%					4,43%
30-34	0,87%	0,76%	0,43%	0,65%	1,52%	1,08%	0,11%		0,11%			1,41%	0,11%	0,11%	0,32%	0,43%		0,22%				8,13%
35-39	1,84%	1,62%	0,97%	1,30%	2,38%	2,49%	0,11%		0,22%	0,11%	2,60%	0,22%			0,11%	0,11%	0,54%					14,62%
40-44	2,27%	2,27%	1,62%	1,19%	4,00%	2,71%	0,11%	0,11%	0,54%	0,11%	2,27%	0,43%					0,11%					17,74%
45-49	2,16%	2,38%	0,97%	0,54%	4,33%	2,38%	0,11%	0,22%	0,87%		2,49%			0,11%	0,22%	0,11%		0,22%	0,43%			17,65%
50-54	1,41%	1,95%	1,19%	1,62%	2,49%	1,84%	0,54%	0,32%	0,87%		1,73%	0,43%					0,11%	0,11%	0,11%			14,83%
55-59	1,30%	2,92%	2,27%	1,73%	3,03%	2,16%	0,54%	0,32%	1,52%	0,11%	1,52%	0,22%	0,11%		0,43%		0,11%		0,11%			18,40%
60-64	0,22%	1,08%	0,22%	0,65%	0,32%		0,22%	0,22%	0,43%		0,43%											3,79%
TOTAL	10,61%	13,85%	7,99%	7,90%	19,26%	13,31%	1,85%	1,19%	4,56%	0,33%	12,77%	1,63%	0,33%	0,54%	1,40%	0,44%	1,20%	0,54%	100%			

❖ Evolution des effectifs

 ▪ Par catégories et sexe

	2004		2005		2006		2007	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Catégorie A	140	118	141	123	140	119	144	118
Catégorie B	79	145	79	137	84	133	80	130
Catégorie C	148	306	148	314	146	306	144	308
Total	367	569	368	574	370	558	368	556
TOTAL GENERAL	936		942		928		924	

	2004		2005		2006		2007	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Catégorie A	54,27%	45,73%	53,41%	46,59%	54,06%	45,94%	54,97%	45,03%
Catégorie B	35,27%	64,73%	36,58%	63,42%	38,71%	61,29%	38,10%	61,90%
Catégorie C	32,60%	67,40%	32,10%	67,90%	32,31%	67,69%	31,06%	68,14%

 ▪ Par corps et sexe

	2004		2005		2006		2007	
	H	F	H	F	H	F	H	F
ASU	23	194	27	191	28	179	29	177
ITRF	335	345	329	355	327	349	324	350
BIB	9	30	12	28	13	28	14	27
Médicaux sociaux et TOS					2	1	1	2
Total	367	569	368	574	370	557	368	556
TOTAL GENERAL	936		942		928		924	

	2004		2005		2006		2007	
	H	F	H	F	H	F	H	F
ASU	10,70%	89,30%	13,33%	87,67%	13,53%	86,47%	14,08%	85,92%
ITRF	49,89%	50,52%	49,48%	50,52%	48,38%	51,62%	48,08%	51,92%
BIB	23,10%	76,90%	30%	70%	31,71%	68,29%	34,15%	65,85%

■ Par tranche d'âge

Tranches d'âge	Nombre des BIATOSS titulaires			
	2004	2005	2006	2007
20 à 24	12	12	7	4
25 à 29	38	42	43	41
30 à 34	112	85	81	75
35 à 39	136	153	142	135
40 à 44	155	151	160	164
45 à 49	146	155	146	163
50 à 54	164	145	143	137
55 à 59	159	184	184	170
60 à 64	13	15	22	35
65 à 69	1	0	0	0
TOTAL	936	942	928	924

Tranches d'âge	Années			
	2004	2005	2006	2007
20 à 24	1,28%	1,27%	0,75%	0,44%
25 à 29	4,06%	4,46%	4,64%	4,43%
30 à 34	11,97%	9,03%	8,74%	8,13%
35 à 39	14,53%	16,24%	15,31%	14,62%
40 à 44	16,56%	16,03%	17,26%	17,74%
45 à 49	15,60%	16,45%	15,74%	17,65%
50 à 54	17,52%	15,40%	15,43%	14,83%
55 à 59	16,99%	19,53%	19,85%	18,40%
60 à 64	1,39%	1,59%	2,38%	3,79
65 à 69	0,11%	0%	0%	0%

Le pourcentage est calculé sur le total des BIATOSS titulaires de l'année:
 (en 2004 : 936 - en 2005 : 942 - en 2006 : 928 - en 2007 : 924)

❖ Prévision des retraites

 ■ Effectifs des + de 55 ans par catégorie

Au 31 déc 2006		55	56	57	58	59	60	61	62	63	Total	%
Catégorie A	F	3	6	3	6	4	2		2	1	27	40,91%
	H	3	8	5	9	6	6	2			39	59,09%
Catégorie B	F	10	10	13	3	7	2		1	1	47	69,12%
	H	4	7	3	1	4		1		1	21	30,88%
Catégorie C	F	9	11	9	11	6	2	1			49	68,06%
	H	6	6	6	3	2					23	31,94%
TOTAL		35	48	39	33	29	12	4	3	3	206	
%		16,99%	23,30%	18,93%	16,02%	14,08%	5,83%	1,94%	1,46%	1,46%		

Au 31 déc 2007		55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	Total	%
Catégorie A	F	1	3	6	4	4	1	2		1		22	34,38%
	H	6	2	8	5	9	6	4	2			42	65,63%
Catégorie B	F	4	10	11	13	1	2	2		1	1	45	66,18%
	H	3	4	7	2	1	4		1		1	23	33,82%
Catégorie C	F	10	7	9	7	10	4	2	1			50	68,49%
	H	5	6	6	5	1						23	31,51%
TOTAL		29	32	47	36	26	17	10	4	2	2	205	
%		14,15%	15,61%	22,93%	17,56%	12,68%	8,29%	4,88%	1,95%	0,98%	0,98%		

■ Age moyen des départs en retraite par catégories

Type agents	Catégorie	2004	2005	2006	2007
ITARF	A	61,83	63,5	59,83	61
	B	59,86	60	60,67	59,33
	C	59,5	60,25	59,67	58,63
Age moyen au départ en retraite		60,47	60,82	59,96	59,5
ASU	A		63	60	60,75
	B	51	60	58,67	60
	C	60	56	56,38	60
Age moyen au départ en retraite		55,5	58,14	57,53	60,38
Tech. Ouvr. Serv.	C	51			60
Age moyen au départ en retraite		51			60
Bibliothèque - Musée	A				58
	B			60	60
Age moyen au départ en retraite				60	59
Age moyen au départ en retraite		59,14	59,78	59,07	59,74

 ❖ Taux d'encadrement

	2004	2005	2006	2007
Catégorie A/total des BIATOSS	28,3%	28%	27,9%	28,36%
Catégorie A+B/total des BIATOSS	52%	51%	51,29%	51,08%

Section B: FLUX DES PERSONNELS BIATOSS titulaires

 ❖ Entrées

	2004	2005	2006			2005		
			Total	F	H	Total	F	H
Recrutements par Concours	14	33	15	9	6	18	10	8
Mutations	14	18	20	13	7	19	14	5
Réintégrations	8	1	2	2		4	2	2
				24	13		26	15
Nombre d'entrées	36	52	37			41		
Taux d'entrée	3,84%	5,53%	3,98% dont 2,58% F			4,43% dont 2,81% F		

 ❖ Sorties

	2004	2005	2006			2007		
			Total	F	H	Total	F	H
Retraites	22	18	41	28	13	27	18	9
Décès	2	3	5	2	3	4		4
Démissions			1	1		6	3	3
Promotions ou concours avec affectation externe	6	3	4	4		6	2	4
Congés fin d'activité	2	2						
Mutations	14	6	14	13	1	8	6	2
Disponibilités	1	5	8	5	3	5	3	2
Détachements	1	2	9	3	6	1		1
Mises à disposition	2	3						
Congé parental	1	4	2	2				
				58	26		32	28
Nombre de sorties	51	46	84			60		
Taux de sortie	5,55%	4,67%	9,05% dont 6,25% F			6,49% dont 3,46% F		

Les taux d'entrées et de sorties sont calculés sur l'effectif total des BIATOSS de l'année correspondante :
 (2003=893/2004 =936/ 2005 =942/2006 :=928 / 2007 =924)

Autres sorties provisoires non comptabilisées dans le calcul des taux

	2006		2007	
	H	F	H	F
Décharge de service pour exercice d'un mandat syndical	0,5	0,225	0,4	0

❖ Taux de remplacement

Taux de remplacement : Nombre d'entrées/ Nombre de sorties

	2004	2005	2006		2007	
Taux de remplacement	0,69	1,13	0,44		0,68	
			F	H	F	H
			0,41	0,5	0,81	0,53

❖ Taux de rotation

Taux de rotation : $\frac{\text{Total des entrées} + \text{Total des sorties durant l'année N}}{\text{Effectif Année N-1} + \text{Effectif Année N}} \times 100$

Taux de rotation	4,81	5,21	6,47	5
------------------	------	------	------	---

❖ Mouvement interne des personnels BIATOSS titulaires

Années	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Nombre d'agents	25	20	16	10	18	15	23	26

↓	↓
F 69,5%	F 77%

❖ Taux de mobilité interne

Années	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Taux de mobilité interne	1,97%	1,12%	1,92%	1,59%	2,47	2,81

↓
 F
 2,86%

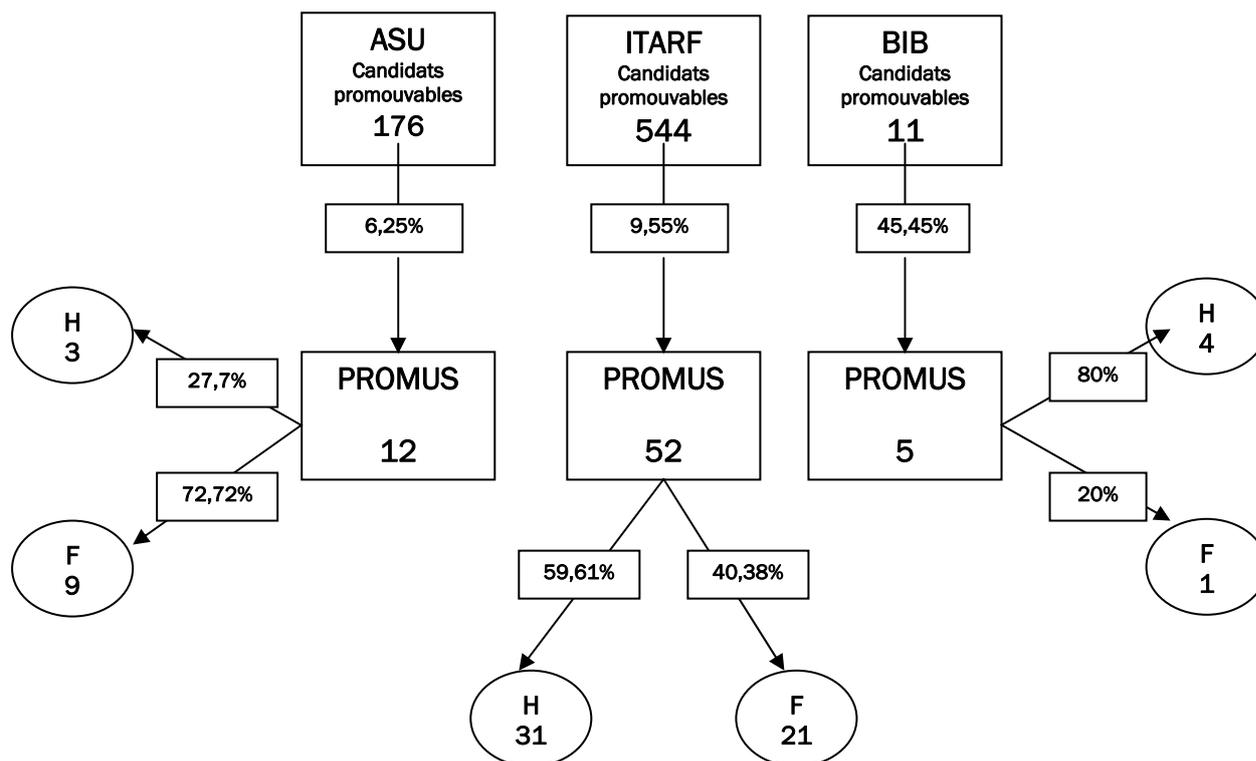
↓
 F
 3,59%

Calcul du Taux de mobilité interne

$\frac{\text{Nombre de changements de service dans l'année}}{\text{Effectif}} \times 100$

Section C: PROMOTIONS DES PERSONNELS BIATOSS

❖ Par liste d'aptitude, avancement de grade et examen professionnel



Type de promotion	Filière	Promouvables	Candidats	Promus	
				H	F
Liste d'aptitude	ITRF	500	344	4	6
	ASU	166	77	0	0
	BIB	18	2	0	0
Tableau d'avancement	ITRF	289	200	24	13
	ASU	123	99	3	8
	BIB	11	9	3	1
Examen professionnel	ITRF	X		3	2
	ASU			0	1
	BIB			1	0
Total				38	31

❖ Réussite des Personnels en poste à Lille 1 aux concours internes de recrutement

		2006		2007	
		H	F	H	F
Concours interne	ASU				
	Bib		1		1
	ITRF	2	6		3
TOTAL		2	7	0	4

Section D: PERSONNELS BIATOSS CONTRACTUELS

 ❖ Répartition des effectifs

 ▪ Par type de contrat de 2004 à 2007

	2004	2005	2006	2007
Contrats Rectorat 10 mois	76	65	77	67
Contractuels d'Université	142	139	161	178
Contractuels Recherche	101	126	127	157
Emplois aidés Emplois Jeunes, Contrats aidés (CES, CEC, CAE, CAV) et PACTE	40	18	26	23
TOTAL	359	358	391	425

Moniteurs étudiants	47	47	50	63
Moniteurs Bibliothèque	8	7	6	5
TOTAL	55	54	56	68

Vacataires de surveillances examens	83	86	79	83
Vacataires chaînes d'inscription, validation Etudes, Vie étudiante	57	60	6*	99
Autres vacataires	31	38	17*	17
TOTAL	171	184	104*	191

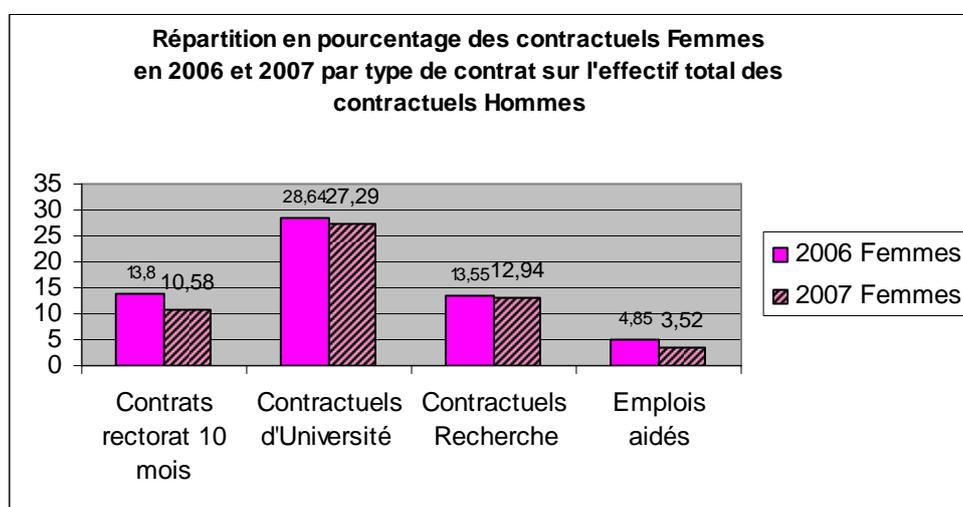
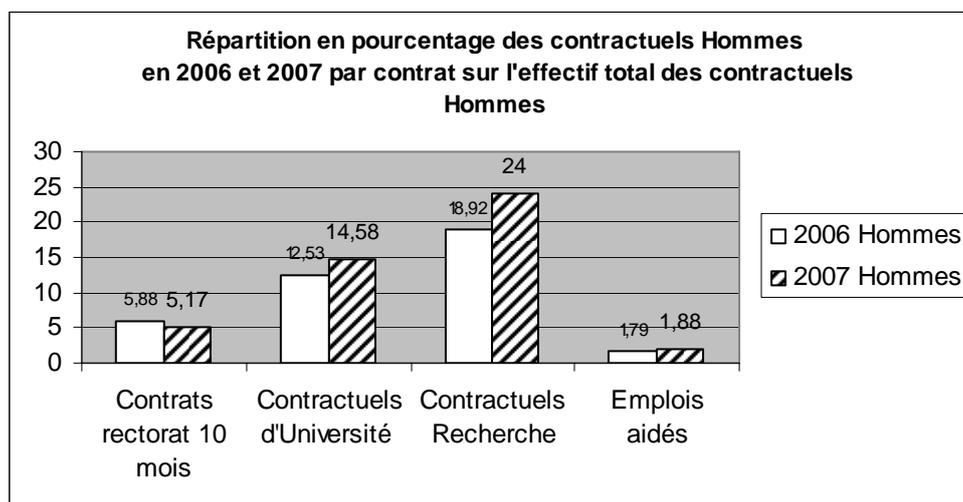
* Effectifs de l'IUT, IAE et Culture sans USTL

 ▪ Par catégories en 2006 et 2007

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	2006	2007	2006	2007	2006	2007
Contrats Rectorat 10 mois	5	7	11	9	61	51
Contractuels d'Université	59	66	55	53	47	59
Contractuels Recherche	98	126	21	20	8	11
Emplois aidés Emplois Jeunes, Contrats aidés (CES, CEC, CAE, CAV) et PACTE					26	23

▪ Par sexe

	2006		2007	
	H	F	H	F
Contrats Rectorat 10 mois	23	54	22	45
Contractuels d'Université	49	112	62	116
Contractuels Recherche	74	53	102	55
Emplois aidés Emplois Jeunes, Contrats aidés (CES, CEC, CAE, CAV) et PACTE	7	19	8	15
TOTAL	153	238	194	231
	391		425	



▪ Par tranches d'âge , sexe et contrats (hors contrat recherche)

2006	Contrats 10 mois rectoraux		Contrats université		Emplois aidés	
	H	F	H	F	H	F
20-24	3	9	4	8		2
25-29	3	22	7	12	1	2
30-34	5	6	6	18	1	2
35-39	4	3	7	19	1	3
40-44	3	7	2	15	1	3
45-49	2	1	7	11		4
50-54		2	7	12	2	2
55-59	3	4	8	12	1	1
60-64			1	5		

2007	Contrats 10 mois rectoraux		Contrats université		Emplois aidés		PACTE
	H	F	H	F	H	F	H
15-19		1		2		1	
20-24	4	6	5	9	1	1	1
25-29	5	14	9	13	1	2	
30-34	4	5	8	12	1	2	
35-39	1	5	10	25		2	
40-44	4	7	2	16	2	3	
45-49	2	4	8	13		2	
50-54		3	8	10	2	1	
55-59	1		10	16		1	
60-64	1		2				

▪ Par tranches d'âge et sexe (hors contrat recherche)

Tranches d'âge	2006			2007		
	H	F	TOTAL	H	F	TOTAL
15 à 19					4	4
20 à 24	7	19	26	10	16	26
25 à 29	11	36	47	15	29	44
30 à 34	12	26	38	13	19	32
35 à 39	12	25	37	11	32	43
40 à 44	6	25	31	8	26	34
45 à 49	9	16	25	10	19	29
50 à 54	9	16	25	10	14	24
55 à 59	12	17	29	11	17	28
60 à 64	1	5	6	3		3
TOTAL	79	185	264	91	176	267

❖ Réussites aux concours des contractuels en poste à Lille 1

	Type de concours	2006		2007	
		H	F	H	F
Concours interne	ASU				
	ITRF	3	2	2	6
Concours externe	ASU		1		
	ITRF	3	1	1	
TOTAL		6	4	3	6

RUBRIQUE 3 : ABSENCES ET CONGES

<u>Section A: REPARTITION DES CONGES et ABSENCES</u>	61
❖ Par personnes concernées	61
❖ Par type de congés	61
▪ Distinction Enseignants et BIATOSS	61
▪ Distinction Titulaires et Contractuels	62
▪ Par sexe Enseignants	62
▪ Par sexe BIATOSS	63
<u>Section B: JOURNEES D'ABSENCE en jours calendaires</u>	63
▪ Distinction Titulaires et Contractuels	63
▪ Distinction par sexe	64
❖ Taux d'absentéisme pour maladie ordinaire.....	65
<u>Section C: CONGES PARTICULIERS</u>	65



Personnels non concernés

Section A: REPARTITION DES CONGES et ABSENCES

❖ Par personnes concernées

	Nombre d'agents concernés	
	2006	2007
Enseignants Titulaires	122	124
Enseignants Contractuels (associés, ATER, moniteurs)	9	4
BIATOSS Titulaires	538	522
BIATOSS Contractuels	113	117
Titulaires HOMMES	247	211
Titulaires FEMMES	413	335
Contractuels HOMMES	26	34
Contractuels FEMMES	96	86

❖ Par type de congés

▪ Distinction Enseignants et BIATOSS

2007	TOTAL	Enseignants	BIATOSS
Congé maladie ordinaire	620	95	525
Congé longue maladie	27	4	23
Congé longue durée	25	2	23
Congé maternité	48	16	32
Congé paternité	16	6	10
Congé de grave maladie (contractuels)	2	0	2
Congé pour accident de service ou travail	28	5	23
Congé pour maladie professionnelle	0	0	0
Congé parental	0	0	1
TOTAL	766	128	639

↓	↓	↓
28,37% des personnels	8,98% des effectifs concernés	50% des effectifs concernés

■ Distinction Titulaires et Contractuels

2007	Enseignants		BIATOSS		TOTAL	
	Titulaires	Contractuels	Titulaires	Contractuels	Titulaires	Contractuels
Congé maladie ordinaire	91	4	429	96	520	100
Congé longue maladie	4		23		27	
Congé longue durée	2		23		25	
Congé maternité	16	0	22	10	38	10
Congé paternité	6	0	5	5	11	5
Congé de grave maladie (contractuels)		0		2		2
Congé pour accident de service et de travail	5	0	20	3	25	3
Congé pour maladie professionnelle	0		0		0	
Congé parental	0	0	0	1	0	1
TOTAL	124	4	522	117	646	121

↓	↓	↓	↓	↓	↓
10,59% des effectifs concernés	1,57% des effectifs concernés	56,49% des effectifs concernés	33,23% des effectifs concernés	30,85% des effectifs concernés	23,59% des effectifs concernés

Les effectifs concernés des enseignants contractuels comprennent les associés : 47, les ATER : 109, les moniteurs : 98 soit 254

 ■ Par sexe Enseignants

2007	Enseignants titulaires		Enseignants contractuels		TOTAL		% Femmes
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Congé maladie ordinaire	42	49	3	1	45	50	52,63%
Congé longue maladie	2	2			2	2	50%
Congé longue durée	2	0			2	0	
Congé maternité		16		0		16	
Congé paternité	6		0		6		
Congé de grave maladie (contractuels)			0	0	0	0	
Congé pour accident de service ou de travail	3	2	0	0	3	2	40%
Congé pour maladie professionnelle	0	0	0	0	0	0	
TOTAL	55	69	3	1	58	70	

■ Par sexe BIATOSS

2007	BIATOSS titulaires		BIATOSS contractuels		TOTAL		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Congé maladie ordinaire	130	299	25	71	155	370	40,47%
Congé longue maladie	8	15			8	15	65,21%
Congé longue durée	4	19			4	19	82,60%
Congé maternité		22		10		32	
Congé paternité	5		5		10		
Congé de grave maladie (contractuels)			1	1	1	1	50%
Congé pour accident de service ou de travail	9	11	1	2	10	13	56,52%
Congé pour maladie professionnelle	0	0	0	0	0	0	
Congé parental	0	0	0	1	0	1	
TOTAL	156	366	32	85	188	451	

↓	↓	↓	↓	↓	↓
42,39% des effectifs concernés	65,82% des effectifs concernés	18,71% des effectifs concernés	46,96% des effectifs concernés	34,87% des effectifs concernés	61,19% des effectifs concernés

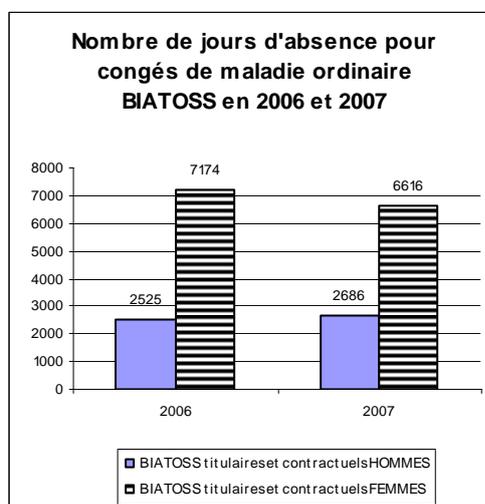
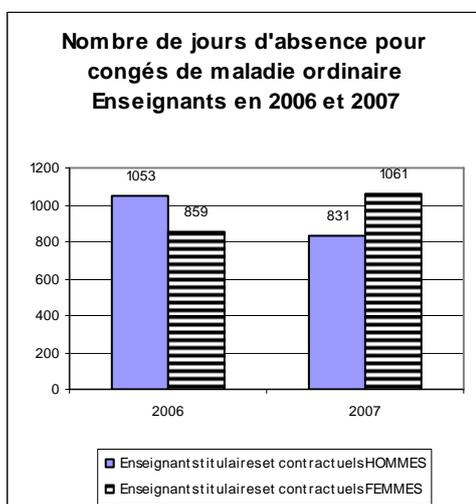
Section B: JOURNEES D'ABSENCE en jours calendaires

 ■ Distinction Titulaires et Contractuels

2007	Enseignants		BIATOSS		TOTAL		
	Titulaires	Contractuels	Titulaires	Contractuels	Titulaires	Contractuels	Total
Congé maladie ordinaire	1734	158	7864	1438	9598	1596	11194
Congé longue maladie	1076		5399		6475		6475
Congé longue durée	730		6716		7446		7446
Congé maternité	1415	0	1904	592	3319	592	3911
Congé paternité	66	0	49	55	115	55	170
Congé de grave maladie (contractuels)		0		117		117	117
Congé pour accident de service ou de travail	373	0	1170	32	1543	32	1575
Congé pour maladie professionnelle	0	0	0	0	0	0	0
Congé parental	0	0	0	365	0	365	365
TOTAL	5394	158	23102	2599	28496	2757	31253

▪ Distinction par sexe

2007	Enseignants		BIATOSS		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Congé maladie ordinaire	831	1061	2686	6619	3517	7680
Congé longue maladie	455	621	2388	3011	2843	3632
Congé longue durée	730	0	1175	5541	1905	5541
Congé maternité		1415		2496		3911
Congé paternité	66		104		170	
Congé de grave maladie (contractuels)	0	0	46	71	46	71
Congé pour accident de service ou de travail	365	12	698	504	1063	516
Congé pour maladie professionnelle	0	0	0	0	0	0
Congé parental	0	0	0	365	0	365
TOTAL	2447	3109	7097	18607	9544	21716



❖ Taux d'absentéisme pour maladie ordinaire

Calcul du taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours d'absence pour maladie ordinaire}}{\text{Nombre de jours théoriques de l'année}} \times 100 \times \text{Effectif}$$

Taux d'absentéisme 2007		Hommes	Femmes
BIATOSS titulaires par corps	ASU	1,99	2,9
	ITRF	1,78	2,49
	BIB	2,44	3,22
BIATOSS titulaires par catégorie	Catégorie A	0,59	1,14
	Catégorie B	1,57	1,79
	Catégorie C	3,24	3,59
BIATOSS non titulaires	Contractuels Rectorat	0,36	1,47
	Contractuels d'Université	0,92	3,52
	Contrats aidés	1,18	2,10
Enseignants titulaires		0,22	0,86
Enseignants contractuels	Associés, ATER, moniteurs	0,17	

Section C: CONGES PARTICULIERS

	2006		2007	
	Enseignants	BIATOSS	Enseignants	BIATOSS
Congés de formation professionnelle	1	2	0	4
Congés de recherche ou conversion thématique	0	0	0	0
Congés bonifiés	0	0	1	0

RUBRIQUE 4 : TRAVAILLEURS HANDICAPES ou INAPTES

Travailleurs handicapés, inaptes, reclassés, ou bénéficiant d'un aménagement du travail ou du poste de travail

	2004		2005		2006		2007	
Nombre de personnes handicapées titulaires recrutées par concours réservés	0		1		F 1		F 1	
Fonctionnaires proposés inaptes temporairement par la médecine de prévention	12		8		5		6	
	H 5	F 7	H 4	F 4	H 2	F 3	H 1	F 5
Fonctionnaires proposés inaptes définitivement par la médecine de prévention	0		0		0		0	
Titulaires bénéficiant d'une IPP	1		1		9		4	
Fonctionnaires reclassés à la suite d'une inaptitude	0		0		0		1	
Fonctionnaires bénéficiant d'un aménagement du travail ou du poste de travail	5		9		9		33	
	H 2	F 3	H 5	F 4	H 5	F 4	H 17	F 16

RUBRIQUE 5 : REPARTITION DES EFFECTIFS PAR COMPOSANTES et SERVICES

<u>Section A: EFFECTIFS DES ENSEIGNANTS</u>	71
❖ Effectifs des Enseignants Titulaires	71
▪ Par corps et sexe en 2006 et 2007	71
❖ Effectifs des Enseignants contractuels	72
▪ Par corps et sexe en 2006 et 2007	72
<u>Section B: EFFECTIFS DES BIATOSS</u>	73
❖ Effectifs des BIATOSS Titulaires	73
▪ Par corps et sexe en 2006 et 2007	73
❖ Effectifs des BIATOSS contractuels hors contractuels Recherche	75
▪ Par type de contrat en 2006 et 2007	75

Section A: EFFECTIFS DES ENSEIGNANTS

 ❖ Effectifs des Enseignants Titulaires

 ▪ Par corps et sexe en 2006 et 2007

2006	Professeurs		MCF et Assistants		Enseignants 2nd degré et ENSAM		Total par sexe		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
Biologie	7	26	42	46	2		51	72	123
Chimie	4	26	23	34	1	4	28	64	92
CUEEP	1	3	10	8	8	9	19	20	39
EPU de LILLE	6	33	13	64	7	14	26	111	137
Géographie	2	6	8	15	1		11	21	32
IAE	1	13	13	19	3	1	17	33	50
IEEA	4	32	13	56	2	11	19	99	118
IUT "A"	4	33	26	56	16	48	46	137	183
Mathématiques	2	48	18	60	1	2	21	110	131
Physique	7	30	15	53	2		24	83	107
Sces de la terre	2	8	7	12	2		11	20	31
Sces Eco. & Sociales	5	18	27	44	2	10	34	72	106
SUAPS					3	6	3	6	9
SUDES					1		1	0	1
SUP					19	13	19	13	32
WIMEREUX		1	2	5			2	6	8

2007	Professeurs		MCF et Assistants		Enseignants 2nd degré et ENSAM		Total par sexe		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
Biologie	7	25	43	45	2		52	70	122
Chimie	6	23	22	30	1	4	29	57	86
CUEEP	1	2	10	7	8	9	19	18	37
EPU de LILLE	5	32	13	62	6	13	24	107	131
Géographie	3	6	9	15			12	21	33
IAE	1	14	15	17	3	1	19	32	51
IEEA	3	31	13	57	1	11	17	99	116
IUT "A"	5	31	27	55	16	47	48	133	181
Mathématiques	3	45	18	55	1	2	22	102	124
Physique	7	32	16	51	2		25	83	108
Sces de la terre	1	9	7	10	2		10	19	29
Sces Eco. & Sociales	6	17	25	41	2	10	33	68	101
SUAPS					3	7	3	7	10
SUDES					1		1	0	1
SUP					20	12	20	12	32
WIMEREUX		1	2	5			2	6	8

❖ Effectifs des Enseignants contractuels

 ▪ Par corps et sexe en 2006 et 2007

2006	Allocataires de recherche		Associés		ATER		Lecteurs		Prof. contractuels 2nd degre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Autres Services		1				2					2
Biologie	20	19		1	5	4					49
Chimie	7	21		1	3	1					33
CUEEP		1		3		1					5
EPU de LILLE	6	14	1	9	1	13					44
Géographie	1	1		3	4	2					11
IAE	6	3	3	9	2	5					28
IEEA	8	44	1	1	3	7					64
IUT "A"		3	3	2	4	6				1	19
Mathématiques	4	9			2	7					22
Physique	5	14			1	8					28
Sces de la terre	2	6			2						10
Sces Eco. & Sociales	9	5	2	10	5	10					41
Services Centraux	4	4									8
SUP							1	2	2	1	6
Total	72	145	10	39	32	66	1	2	2	2	371

2007	Allocataires de recherche		Associés		ATER		Lecteurs		Prof. contractuels 2nd degre		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
Autres Services	1	12									13
Biologie	18	19		1	3	7					48
Chimie	8	20		1	2	7					38
CUEEP		1		3		1					5
EPU de LILLE	5	7	1	7	4	10					34
Géographie	2	1	1	2	1	3					10
IAE	5	4	3	9	2	5					28
IEEA	10	42	2		3	7					64
IUT "A"			3	3	3	12				1	22
Mathématiques	3	6			1	10					20
Physique	4	14			1	4					23
Sces de la terre	1	8			2	4					15
Sces Eco. & Sociales	7	8	1	10	10	7					43
Services Centraux	2	2									4
SUP							1	2	1	1	5
Total	66	144	11	36	32	77	1	2	1	2	372

Section B: EFFECTIFS DES BIATOSS

 ❖ Effectifs des BIATOSS Titulaires

 ▪ Par corps et sexe en 2006 et 2007

2006	ITRF		ASU		Bibliothèque		Méd. Soc.	TOS		Total par sexe		Total
	F	H	F	H	F	H	F	F	H	F	H	
Biologie	34	21	5	1					1	39	23	62
Chimie	27	21	7							34	21	55
C.I.E.S.			1							1	0	1
CRI	12	26								12	26	38
CUEEP	40	25	1							41	25	66
EPU de LILLE	15	21	13	2						28	23	51
Géographie	7	1	5							12	1	13
IAE	14	9	5	1						19	10	29
IEEA	17	33	8							25	33	58
IUT "A"	29	28	20	5				1		50	33	83
Mathématiques	13	7	2	1						15	8	23
Physique	21	32	5							26	32	58
P.U.E.L.	2									2	0	2
SAIC	4		3							7	0	7
S.C.A.S.			1							1	0	1
SCD		1	4		28	13				32	14	46
Sces de la terre	8	5	1							9	5	14
Sces Eco. & Sociales	11	6	11	1						22	7	29
S.C.F.M.			1							1	0	1
S.E.M.M.	1	6	1							2	6	8
Services Centraux	52	72	60	12			1		1	113	85	198
SUAIO	5		1	2						6	2	8
SUAPS	3	4								3	4	7
SUDES	12	3	2							14	3	17
SUP	15	2	22	3						37	5	42
TELECOM LILLE 1	1									1	0	1
WIMEREUX	6	4								6	4	10
Total	349	327	179	28	28	13	1	1	2	558	370	928

2007	ITRF		ASU		Bibliothèque		Méd. Soc.	TOS		Total par sexe		Total
	F	H	F	H	F	H	F	F	H	F	H	
Biologie	30	21	6	1					1	36	23	59
Chimie	31	22	6							37	22	59
C.I.E.S.			1							1	0	1
CRI	11	27								11	27	38
CUEEP	38	22								38	22	60
EPU de LILLE	16	21	13	3						29	24	53
Géographie	7	2	4	1						11	3	14
IAE	14	9	6	1						20	10	30
IEEA	19	34	6							25	34	59
IUT "A"	28	27	21	3				1		50	30	80
Mathématiques	13	6	2	1						15	7	22
Physique	21	33	5							26	33	59
P.U.E.L.	2									2	0	2
SAIC	4		3							7	0	7
S.C.A.S.			1							1	0	1
SCD (BU)		1	4		25	14				29	15	44
Sces de la terre	7	5	1							8	5	13
Sces Eco. & Sociales	14	7	10	1						24	8	32
S.C.F.M.			1							1	0	1
S.E.M.M.	1	7	1							2	7	9
Services Centraux	57	68	57	13	1		1			116	81	197
SUAIO	5		2	2						7	2	9
SUAPS	3	3								3	3	6
SUDES	11	3	2							13	3	16
SUP	11	2	25	3	1					37	5	42
TELECOM LILLE 1	1									1	0	1
WIMEREUX	6	4								6	4	10
Total	350	324	177	29	27	14	1	1	1	556	368	924

❖ Effectifs des BIATOSS contractuels hors contractuels Recherche

 ▪ Par type de contrat en 2006 et 2007

2006	Contrats 10 mois rectoraux		Contrats université		Emplois précaires		Total par sexe		Total
	F	H	F	H	F	H	F	H	
Biologie	7	1	7	1			14	2	16
Chimie	2	2	3		1		6	2	8
C.I.E.S.							0	0	0
CRI	1			2			1	2	3
CUEEP	1	1	42	18	4		47	19	66
EPU de LILLE	5		1	2			6	2	8
Géographie	3	1	1				4	1	5
IAE	3	1	11	3	2	1	16	5	21
IEEA	2		7	3	1		10	2	8
IUT "A"	10	1	5	2	6		21	3	24
Mathématiques	1	2					1	2	3
Physique	1	1	1				2	1	3
SAIC			1	1			1	1	2
S.C.A.S.	1		1				2	0	2
SCD (BU)	2	3			2		4	3	7
Sces de la terre	1	1					1	1	2
Sces Eco. & Sociales	5		4				9	0	9
S.E.M.M.		1		3		2	0	6	6
Services Centraux	8	6	16	11	1	2	25	19	44
SUAIO	1		2				3	0	3
SUAPS						2	0	2	2
SUDES			5	2			5	2	7
SUP		2	5		1		6	2	8
WIMEREUX				1	1		1	1	2
Total	54	23	112	49	19	7	185	79	264

2007	Contrats 10 mois rectoraux		Contrats université		Emplois précaires		PACTE	Total par sexe		Total
	F	H	F	H	F	H	H	F	H	
Biologie	7	2	4	1				11	3	14
Chimie	1	1	1	1	1			3	2	5
C.I.E.S.			1					1	0	1
CRI	1		2	3				3	3	6
CUEEP	2		37	17	3			42	17	59
EPU de LILLE	2		4	2				6	2	8
Géographie		1						1	1	2
IAE	4	1	13	4	2	1		19	6	25
IEEA	3	1	5	2	1			9	3	12
IUT "A"	11	2	7	5	5	1		23	8	31
Mathématiques	1	1	2					3	1	4
Physique			2	2			1	2	3	5
SAIC			2	1				2	1	3
S.C.A.S.	1		1					2	0	2
SCD (BU)	1	3	1	1		1		2	5	7
Sces de la terre	2	1						2	1	3
Sces Eco. & Sociales	3		4					7	0	7
S.E.M.M.			1	4				1	4	5
Services Centraux	6	8	15	14	1	2		22	24	46
SUAIO			1					1	0	1
SUAPS		1	1			1		1	2	3
SUDES			6	2				6	2	8
SUP			5	2	1	1		6	3	9
WIMEREUX				1	1			1	1	2
Total	45	22	116	62	15	7	1	176	92	268

**CHAPITRE 2 :
MASSE SALARIALE
TRAITEMENTS et PRIMES**

RUBRIQUE 1 : MASSE SALARIALE

<u>Section A : REPARTITIONS PAR CREDITS</u>	83
❖ Répartition masse salariale sur crédits Université.....	83
❖ Répartition masse salariale sur crédits ETAT	84
<u>Section B : MOYENS EN EMPLOIS</u>	85
❖ Emplois financés par l'Etat	85
▪ Emplois d'Enseignants	85
▪ Emplois de BIATOSS	86
❖ Emplois financés par l'Université.....	86
▪ Sur crédits ATER	86
▪ Emplois gagés	87
Occupation des emplois gagés au 31/12/2006	87
Occupation des emplois gagés au 31/12/2007	88

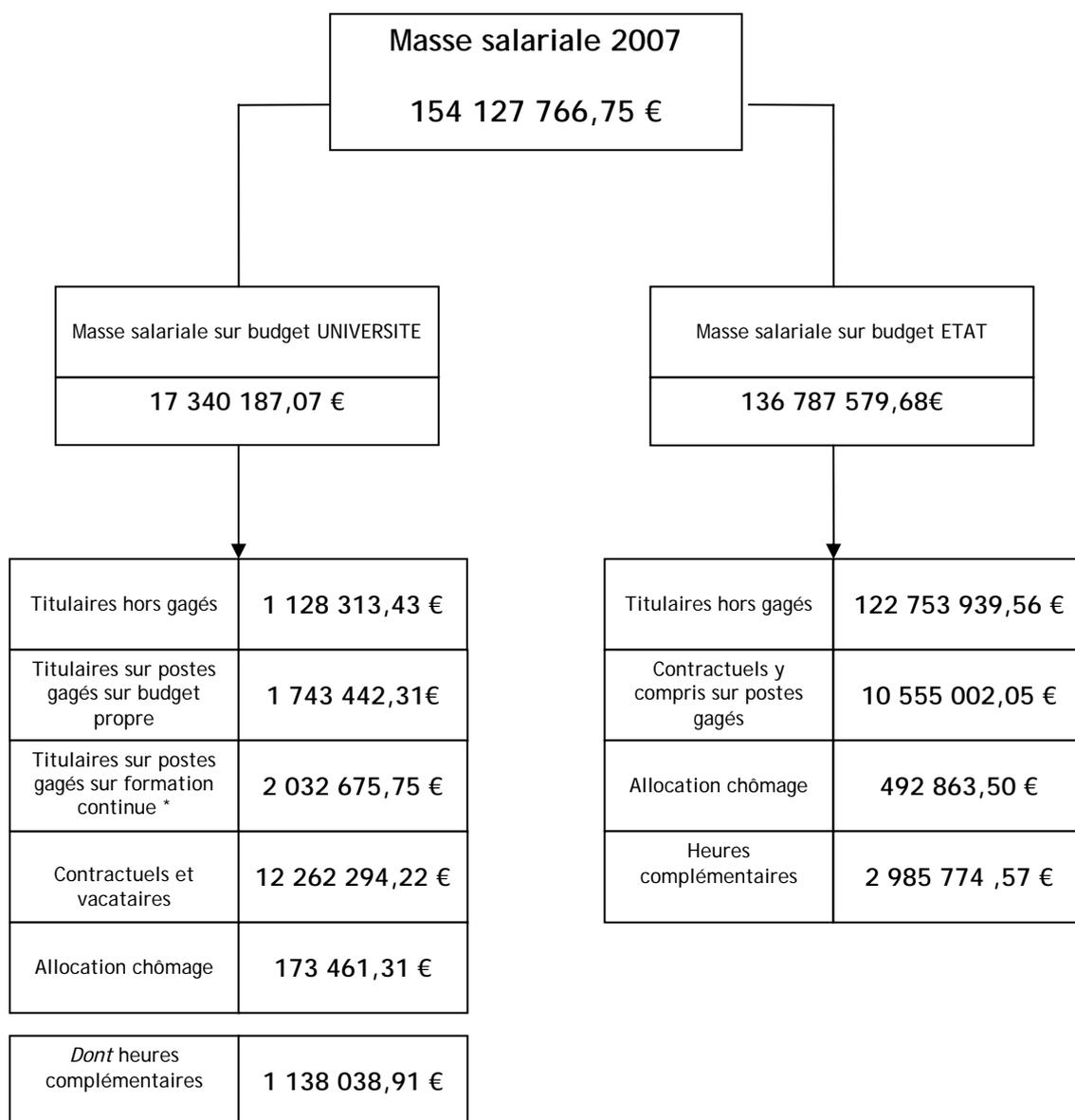
Sont comptabilisés sur budget Etat en plus des fonctionnaires titulaires

- Contractuels 10 mois Rectorat
- Professeurs associés Temps plein
- Professeurs associés Temps partiel
- Chargés d'enseignement 2nd degré
- Allocataires de Recherche Ministère
- Lecteurs
- Invités
- Attachés Temporaires d'Enseignement et de Recherche
- Titulaires gagés au titre de la formation continue

Certains crédits donnent lieu à remboursement sur budget Université

Sont comptabilisés sur budget Université en plus des contractuels d'Université

- Chargés d'enseignement vacataires
- Agents vacataires
- Allocataires sur fonds propres
- Moniteurs de bibliothèque
- Tuteurs (part de l'Université)
- Emplois étudiants (part de l'Université)
- Contrats aidés (part de l'Université)
- Attachés Temporaires d'Enseignement et de Recherche (sur poste Enseignants vacants)
- Emplois gagés sur budget propre



Section A : REPARTITIONS PAR CREDITS

 ❖ Répartition de la masse salariale sur crédits Université

Rémunérations brutes*titulaires sur postes gagés	975 934,71 €	8 087 931,23 €
Rémunérations brutes*contractuels	7 111 996,52 €	

* Traitement brut + supplément familial + indemnité de résidence

Primes et indemnités titulaires	804 814,65 €	1204235,48 €
Primes et indemnités contractuels	399 420,83 €	

Heures sup titulaires	9 734,08 €	23973,86 €
Heures sup contractuels	14 239,78 €	

Heures complémentaires titulaires	552 414,67 €	1138038,91 €
Heures complémentaires contractuels	585 624,24 €	

Vacations surveillance examens	227 534,93 €	697911,02 €
Vacations inscriptions	96 403,77 €	
Jury de concours	7 345,61 €	
Autres vacances	366 626,71 €	

ARE (Allocation Retour à l'emploi)	173 461,31 €	
------------------------------------	--------------	--

	Gagés	Hors gagés	TOTAL
Charges patronales	605 133,25 €	3 318 407,31 €	3 923 540,56 €

❖ Répartition de la masse salariale sur crédits ETAT

Certains crédits (Titulaires gagés sur Formation Continue) donnent lieu à remboursement sur le budget UNIVERSITE

Rémunérations brutes* Enseignants	57 008 202,42 €	78 149 667,92 €
Rémunérations brutes*BIATOSS	21 141 465,5 €	
Primes et indemnités Enseignants	2970195,71 €	5 465 230,20 €
Primes et indemnités BIATOSS	2495034,49 €	
Heures complémentaires		2 754 320,18 €
Allocation chômage		492 863,50 €
Charges patronales		51 688 013,09 €

* *Traitement brut + supplément familial + indemnité de résidence*

Section B : MOYENS EN EMPLOIS

❖ Emplois financés par l'Etat

	31/12/2006	31/12/2007
Enseignants	1508,5	1504,5
BIATOSS	849	854

▪ Emplois d'Enseignants

	Au 31/12/2006		
	IUT A	Lille 1	Total
ASS	1	5	6
All Recherche		223	223
MCF	86	627	713
PAST	4	22,5	26,5
PLP		1	1
PR	38	311	349
PRAG	28	53	81
PRCE	26	72	98
Ens ANSAM	10	1	11
Total	193	1315,5	1508,5

	Au 31/12/2007		
	IUT A	Lille 1	Total
ASS	1	3	4
All Recherche		219	219
MCF	86	629	715
PAST	4	22,5	26,5
PLP		1	1
PR	38	311	349
PRAG	28	53	81
PRCE	26	72	98
Ens ANSAM	10	1	11
Total	193	1311,5	1504,5

▪ Emplois de BIATOSS

	31/12/2006		
	IUT A	Lille 1	Total
AASU	1	24	25
ASS BIB		4	4
ADJA	11	83	94
ADT	17	130	147
AGAD	4	30	34
AGComptable		1	1
AGT	6	57	63
ASI	6	29	35
AST		1	1
ASTRF	13	84	97
BAS		13	13
BIB		2	2
C Auto		1	1
CASU		1	1
CONS BIB		6	6
IGE	5	89	94
IGR		42	42
MAG		10	10
MEC		8	8
OEA	1		1
SASU	3	46	49
SGASU		1	1
SGEPS		1	1
TCH	12	107	119
Total	79	770	849

	31/12/2007		
	IUT A	Lille 1	Total
AASD	15	113	128
ABIB		4	4
ADAENES	1	24	25
AGComptable		1	1
ASI	6	29	35
ATEC	1	1	2
ATRF	36	272	308
BAS		13	13
BIB		2	2
CONS BIB		6	6
IGE	5	93	98
IGR		43	43
MAG		18	18
SASU	3	45	48
SGASU		2	2
SGEPS		1	1
TCH	12	108	120
Total	79	775	854

❖ Emplois financés par l'Université

▪ Sur crédits ATER

31/12/2006		
IUT	Lille 1	Total
8	38	46

31/12/2007		
IUT	Lille 1	Total
8	38	46

▪ Emplois gagés

Nombre d'emplois gagés sur :	31/12/2006			31/12/2007		
	Occupés par titulaires	Occupés par contractuels	Vacants	Occupés par titulaires	Occupés par contractuels	Vacants
Ressources propres	56	8	5	49	4	7
Formation continue	69	1	13	66	1	14
Total	125	9	18	115	5	21
	134			120		

Occupation des emplois gagés au 31/12/2006

Emplois gagés sur ressources propres					
Nature du poste	Nb postes	Occupation du poste en ETP			Total ETP
		Corps ou contrat	Femmes	Hommes	
ADT	1	ADTRF	1		1
AGAD	5	CDD 10 mois	3	2	5
	13	AG.ADM S.E	12		12
ASI	2	ASIRF	1	1	2
	1	CDD RF (+10 mois)		1	1
ASTR	2	CDD RF (10 mois)	2		2
	6	ASTRF	3	3	6
IGE	20	IGERF	12	6,8	18,8
TCH	14	TCHRF	10,2	3	13,2
Total	64		44,2	16,8	61

Emplois gagés sur ressources formation continue					
Nature du poste	Nb postes	Occupation du poste en ETP			Total ETP
		Corps ou contrat	Femmes	Hommes	
ADT	4	ADTRF	3	1	4
AGT	1	CDD RF (10 mois)	1		1
	1	AGTRF		1	1
ASI	7	ASIRF	4	3	7
ASTR	2	ASTRF	2		2
IGE	27	IGERF	16,4	10	26,4
IGR	6	IGR RF	2,8	3	5,8
TCH	22	TCHRF	17,9	3	20,9
Total	70		47,1	21	68,1

Occupation des emplois gagés au 31/12/2007

Emplois gagés sur ressources propres					
Nature du poste	Nb postes	Occupation du poste en ETP			Total ETP
		Corps ou contrat	Femmes	Hommes	
AASD	9	AASD	6,7	1	7,7
	3	CDD 10 mois	3		3
ASI	2	ASIRF		2	2
ATRF	8	ATRF	5	3	8
	1	CDD RF (10 mois)		1	1
IGE	18	IGERF	10,8	6	16,8
TCH	12	TCHRF	8,2	3	11,2
Total	53		33,7	16	49,7

Emplois gagés sur ressources formation continue					
Nature du poste	Nb postes	Occupation du poste en ETP			Total ETP
		Corps ou contrat	Femmes	Hommes	
ASI	8	ASIRF	4	4	8
ATRF	7	ATRF	4,5	2	6,5
	1	CDD RF (10 mois)	1		1
IGE	26	IGERF	17,2	8	25,2
IGR	5	IGR RF	2,8	2	4,8
TCH	20	TCHRF	16,9	2	18,9
Total	67		46,4	18	64,4

RUBRIQUE 2 : TRAITEMENTS - PRIMES et INDEMNITES

<u>Section A: TRAITEMENTS</u>	91
❖ Traitements des Enseignants	91
❖ Traitements des BIATOSS (hors contrat Recherche)	91
<u>Section B: PRIMES ET INDEMNITES</u>	93
❖ Montant et nombre de bénéficiaires de primes ou indemnités	93
▪ Par budget	93
▪ Par budget et par sexe (hors indemnités de mobilité et indemnités pour opérations recherche)	94
▪ Par corps d'enseignants	94
<u>Section C: ALLOCATIONS RETOUR A L'EMPLOI</u>	95
❖ Allocations Retour à l'emploi sur Budget Université	95
❖ Allocations retour à l'emploi sur le budget Etat	95

Section A: TRAITEMENTS*

 ❖ Traitements* des Enseignants

	ENSEIGNANTS				TOTAL
	Titulaires		Contractuels		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
De 1000€ à 1500€			107	59	166
De 1500€ à 2000€	1	2	144	53	200
De 2000€ à 2500€	78	61	7	1	147
De 2500€ à 3000€	149	77			226
De 3000€ à 3500€	185	98		1	284
De 3500€ à 4000€	227	67	2	1	297
Supérieur à 4000€	194	31	1		226
TOTAL	834	336	261	115	1546

 ❖ Traitements* des BIATOSS (hors contrat Recherche)

	BIATOSS				TOTAL
	Titulaires		Contractuels		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Moins de 1000€			19	44	63
De 1000€ à 1500€	95	217	33	73	418
De 1500€ à 2000€	103	198	20	29	350
De 2000€ à 2500€	90	90	10	14	204
De 2500€ à 3000€	44	35	3	7	89
De 3000€ à 3500€	26	13	3	3	45
Supérieur à 3500€	10	3	1	1	15
TOTAL	368	556	89	171	1184

*Salaire de base brut hors indemnité de résidence, supplément familial de traitement, primes et indemnités, calculé à partir de l'indice majoré de rémunération ou du montant forfaitaire brut (contractuels)

Les tableaux sont donnés en effectifs de personnels sans distinguer les temps partiels des temps pleins.

Section B: PRIMES ET INDEMNITES

Montant primes Budget Etat	5 465 230,20€
Montant primes Budget Université	1 204 235,48€
TOTAL	6 669 465,68€

 ❖ Montant et nombre de bénéficiaires de primes ou indemnités

 ▪ Par budget

Nature des primes et indemnités	Budget UNIVERSITE		Budget ETAT		Montant total 2007
	Nb bénéf	Montant	Nb bénéf	Montant	
Bonification indiciaire			65	27 423,35	27 423,35
I.F.T.S.	12	13 692,44	97	247 516,31	261 208,75
IAT	32	19 377,48	171	188 820,99	208 198,47
Indemnité compensatrice de Congés Payés	2	648,04			648,04
Indemnité CPA	2	12 227,33	19	177 638,57	189 865,90
Indemnité Mobilité	12	55 279,47			55 279,47
Indemnité exceptionnelle Sommet Grade			1	609,01	609,01
Indemnité particulière Opération de Recherche	49	85 055,22			85 055,22
NBI			96	106 459,18	106 459,18
P.P.R.	132	385 671,70	656	1 481 718,70	1 867 390,40
Prime d'administration			5	30 897,16	30 897,16
Prime de charge administrative	95	193 008,33			193 008,33
Prime d'installation	5	9 818,91	19	37 278,18	47 097,09
Prime d'encadrement doctoral et de recherche			302	1 336 994,69	1 336 994,69
Prime de Recherche Enseignement Supérieur	62	47 371,41	1 275	1 464 038,52	1 511 409,93
Prime de responsabilité pédagogique	193	230 809,92			230 809,92
Primes liées à l'exercice de certaines fonctions	94	151 275,23	125	346 422,36	497 697,59
Prime de technicité forfaitaire BIB			22	19 413,18	19 413,18
Total		1 204 235,48		5 465 230,20	6 669 465,68

▪ Par budget et par sexe (hors indemnités de mobilité et indemnités pour opérations recherche)

Nature des primes et indemnités	Budget UNIVERSITE			Budget ETAT			TOTAL
	F	H	Total	F	H	Total	
Bonification indiciaire				19	46	27 423,35	27 423,35
I.F.T.S.	10	2	13 692,44	79	18	247 516,31	261 208,75
IAT	27	5	19 377,48	147	24	188 820,99	208 198,47
Indemnité compensatrice de Congés Payés		2	648,04				648,04
Indemnité CPA	1	1	12 227,33	12	7	177 638,57	189 865,90
Indemnité exceptionnelle Sommet Grade					1	609,01	609,01
NBI				48	48	106 459,18	106 459,18
P.P.R.	81	51	385 671,70	339	317	1 481 718,70	1 867 390,40
Prime d'administration					5	30 897,16	30 897,16
Prime de charge administrative	29	65	192 008,33				192 008,33
Prime d'installation	4	1	9 818,91	15	4	37 278,18	47 097,09
Prime d'encadrement doctoral et de recherche				49	253	1 336 994,69	1 336 994,69
Prime de Recherche Enseignement Supérieur	20	42	47 371,41	357	918	1 464 038,52	1 511 409,93
Prime de responsabilité pédagogique	58	135	230 809,92				230 809,92
Primes liées à l'exercice de certaines fonctions	64	31	152 275,23	39	86	346 422,36	498 697,59
Prime Technicité Forfaitaire BIB				16	6	19 413 ,18	19 413,18
Total	294	335	1 063 900,79	1120	1733	5 465230,20	6 528 130,99

▪ Par corps d'enseignants

Nature des primes	Nombre de bénéficiaires					Montant total 2007
	PR	MCF ou assistants	2nd degré et ENSAM	ATER	Autres	
Prime de charge administrative	31	38	25			192 008,33
Prime d'encadrement doctoral et de recherche	216	110				1 336 994,69
Prime de recherche Enseignement Supérieur	329	807	185	11	3	1 511 409,93
Prime de responsabilités pédagogiques	35	139	31			230 809,92
Total	611	1094	241	11	3	3 271 222,87

Section C: ALLOCATIONS RETOUR A L'EMPLOI

Sur budget ETAT	Sur budget UNIVERSITE
492 863,50 €	173 461,31 €

 ❖ Allocations Retour à l'emploi sur Budget Université

Type de bénéficiaires	Nombre	Montant
ATER	5	28 003,60
CDD 10 mois	2	2 972,98
CDD 3 ans renouvelable	2	9 847,88
Contrat Emploi Consolide	2	9 252,89
Contrat Recherche	12	57 638,31
Emploi-Jeune	7	45 867,97
Hors statut s/ressources propres	3	8 138,89
Vacataire-non fonctionnaire	4	11 738,79
Total	37	173 461,31

 ❖ Allocations Retour à l'emploi sur le budget Etat

Type de bénéficiaires	Nombre	Montant
Allocataire de recherche	21	95 275,95
Associé professeur à mi-temps	1	12 892,72
ATER	57	277 268,20
Contrat Recherche	1	1 747,72
Invité sur 1 an	1	8 574,34
Lecteur	1	13 013,64
Prof. contractuel 2nd degré	3	22 005,98
Vacataire-non fonctionnaire	2	11 283,57
Autres	10	50 801,38
Total	97	492 863,50

CHAPITRE 3 :
CONDITIONS de TRAVAIL - HYGIENE et
SECURITE

RUBRIQUE 1 : CONDITIONS DE TRAVAIL

<u>Section A: OBLIGATIONS DE SERVICE</u>	100
❖ Obligations de service d'enseignement des Personnels Enseignants-Chercheurs et Enseignants.....	100
❖ Réglementation du temps de travail des Personnels BIATOSS	100
<u>Section B: TEMPS PARTIELS</u>	101
❖ Temps partiels des Enseignants - Chercheurs et Enseignants.....	101
❖ Evolution des temps partiels des Enseignants titulaires par sexe	101
❖ Autres temps incomplets : CPA et mi temps thérapeutique	102
❖ Temps partiels des personnels BIATOSS	102
❖ Evolution des temps partiels des personnels BIATOSS.....	102
❖ Répartition des temps partiels par H et F, catégories et évolution	103
❖ Personnels BIATOSS à temps partiel 80%	103
❖ Autres temps incomplets : CPA et mi temps thérapeutique des BIATOSS	103
<u>Section C: MEDECINE DE PREVENTION des PERSONNELS</u>	105
❖ Composition du service de Médecine de prévention :.....	105
❖ Activités du service de Médecine de Prévention	105
▪ L'activité clinique.....	105
▪ Les actions sur le lieu de travail	107
▪ Les formations des personnels :	107
❖ Réalisations 2006 - 2007	107
❖ Réalisations en cours	108
❖ Projets 2008-2010.....	108

Section A: OBLIGATIONS DE SERVICE

❖ Obligations de service d'enseignement des Personnels Enseignants-Chercheurs et Enseignants

- Enseignants chercheurs : 192h équivalent TD
- Enseignants du 2nd degré : 384h équivalent TD
- ATER, Enseignants associés temps plein : 192h équivalent TD
- Moniteurs MIES: 64h équivalent TD
- Agents vacataires étudiants : 96h équivalent TD (enseignement en TP ou TD)
- Lecteurs : 200h équivalent TD

❖ Réglementation du temps de travail des Personnels BIATOSS

Rappel de la réglementation en vigueur à l'USTL concernant la durée hebdomadaire du travail et les congés annuels

Les dispositions de l'arrêté du 8 juillet 2003 sont reconduites

PERIODE DE REFERENCE : du 1er septembre au 31 août

Le nombre de jours travaillés en 2007-2008 est de : 366 j - 106 j de week-end -9 jours fériés soit 251 jours ouvrés desquels sont déduits 45 jours de congés annuels. Ce qui donne un solde de 206 jours travaillés.

HORAIRE JOURNALIER DE REFERENCE

L'horaire journalier de référence est de 7h20mn par jour, pause de 20 mn comprise.

HORAIRE ANNUEL

Pour l'année 2007-2008 il s'établit à : 7h20 x206=1510H et 40 mn

HORAIRE HEBDOMADAIRE DE REFERENCE

Le cycle de travail hebdomadaire de référence est de 35h00 hors pause soit 36h40 pauses incluses. (7h20x5jours= 36h40 et 36h40x41,2 semaines = 1510h 40mn)

Cet horaire de référence peut être aménagé sachant que l'aménagement ne pourra pas conduire à dépasser 39h10 par semaine, pauses comprises, ce qui correspond aux 37h30 sur 5 jours du régime antérieur et autorise un nombre de jour d'ARTT égal à 13 jours.

Il est rappelé que l'horaire effectué résulte d'un accord prenant en compte la demande de l'agent dans la limite des obligations imposées par le respect du bon fonctionnement du service.

Chaque agent devra établir une répartition prévisionnelle de son horaire annuel ainsi que de ses 45 jours de congés annuels dans le respect de ces dispositions.

Il est rappelé qu'il convient d'utiliser l'application informatique du CRI conçue pour gérer cette répartition ou les applications locales validées, pour les personnels de l'IAE et de l'IUT.

Section B: TEMPS PARTIELS

❖ Temps partiels des Enseignants - Chercheurs et Enseignants

2007	Enseignants Chercheurs		Ens 2 nd degré		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
50%	0	1	0	1	2	
60%	0	1	0	0	1	
70%	1	1	0	0	2	
80%	2	12	1	1	16	1,36%
TOTAL	3	15	1	2	21	1,79%

❖ Evolution des temps partiels des Enseignants titulaires par sexe

	HOMMES			
	2004	2005	2006	2007
50%	2	1	1	0
60%	0	0	0	0
70%	0	0	2	1
80%	1	1	3	3
TOTAL	3	2	6	4

	FEMMES			
	2004	2005	2006	2007
50%	1	1	1	2
60%	1	1	1	1
70%	0	1	2	1
80%	11	13	18	13
TOTAL	13	16	22	17

❖ Autres temps incomplets : CPA et mi temps thérapeutique

CPA	2004		2005		2006		2007	
	11		11		9		1	
	H	F	H	F	H	F	H	F
	7	4	7	4	5	4	0	1

Mi temps thérapeutique	2004		2005		2006		2007	
	2		3		1		1	
	H	F	H	F	H	F	H	F
	2	0	2	1	0	1	0	1

 ❖ Temps partiels des personnels BIATOSS

Par catégorie et sexe en 2007

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
50%	0	0	0	4	0	5	9	
60%	0	0	0	2	0	5	7	
70%	0	1	0	3	0	3	7	
80%	1	25	2	26	2	53	109	11,79%
90%	0	3	0	3	0	6	12	
TOTAL	1	29	2	38	2	72	144	15,58%

 ❖ Evolution des temps partiels des personnels BIATOSS

	Hommes			
	2004	2005	2006	2007
50%	1	1	1	0
60%	0	1	1	0
70%	0	0	0	0
80%	7	5	5	5
90%	1	1	1	0
TOTAL	9	8	8	5

	Femmes			
	2004	2005	2006	2007
50%	8	9	11	9
60%	6	5	5	7
70%	11	9	8	7
80%	108	105	107	104
90%	14	13	16	12
TOTAL	147	141	147	139

❖ Répartition des temps partiels par H et F, catégories et évolution

		2004	2005	2006	2007
Catégorie A	H	3	4	4	1
	F	24	27	30	29
Catégorie B	H	2	1	1	2
	F	38	34	34	38
Catégorie C	H	4	3	3	2
	F	85	80	83	72
TOTAL		156	149	155	144

 ❖ Personnels BIATOSS à temps partiel 80%

	2004		2005		2006		2007	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Catégorie A	2	21	2	22	2	25	1	25
Catégorie B	2	28	1	26	1	26	2	26
Catégorie C	3	59	2	57	2	56	2	53
TOTAL	7	108	6	105	5	107	5	104
% des Temps partiels à 80% par rapport à l'effectif total H ou l'effectif total F	1,90%	18,90%	1,63%	18,29%	1,35%	19,17%	1,35%	18,7%

 ❖ Autres temps incomplets : CPA et mi temps thérapeutique des BIATOSS

CPA	2004		2005		2006		2007	
	17		16		9		8	
	H	F	H	F	H	F	H	F
	3	14	4	12	2	7	2	6

Mi temps thérapeutique	2004		2005		2006		2007	
	4		9		11		15	
	H	F	H	F	H	F	H	F
	0	4	2	7	4	7	2	13

Section C: MEDECINE DE PREVENTION des PERSONNELS

 ❖ Composition du service de Médecine de prévention :

- 1 médecin à temps plein
- 1 infirmière à temps plein
- 1 secrétaire à temps plein

 ❖ Activités du service de Médecine de prévention

 ▪ L'activité clinique

Visites médicales, examens complémentaires, orientations après visites médicales, traitement des urgences, vaccinations, propositions d'aménagements de postes, de changements de postes, d'inaptitude, délivrance de certificats d'aptitude spécifique, déclarations de maladies professionnelles

Nombre de visites médicales effectuées :

	2004	2005	2006	2007
Sans surveillance médicale particulière	95	126	113	107
Avec surveillance médicale particulière (risques professionnels) (*)	457	492	426	452
Risque chimique	153	132	142	150
Risque biologique	11	7	8	13
Rayonnements ionisants	35	49	28	12
Risque physique	16	50	23	15
Travail sur écran	240	252	225	262
Autres	2	2	0	0

	2004	2005	2006	2007
Avec surveillance médicale particulière (autres) :	10	14	16	21
Handicapés	1	0	1	3
Femmes enceintes	2	8	7	5
Pathologies particulières	0	0	0	1
Reprise de travail (après maladie, AT, MP, CLM, CLD)	7	6	8	12
Visites occasionnelles :	80	106	100	124
Spontanées	72	74	70	96
A la demande de l'administration	4	11	10	5
A la demande du médecin	4	21	20	23
Premières consultations (embauches, ouvertures de dossiers)	391	155	130	137
TOTAL	1033	893	785	841

(*) Lorsqu'un agent est exposé à plusieurs risques, il est comptabilisé dans plusieurs rubriques.

Examens complémentaires prescrits

	2004	2005	2006	2007
Examens sanguins (prises de sang)	145	117	150	140
Bandelettes urinaires		240	351	349
Examens urinaires	6	22	9	16
Coprocultures	4	0	1	1
Radiographies	112	63	55	32
Autres examens complémentaires (ergo vision, audiométrie, spirométrie)	200	224	139	176
TOTAL	467	666	705	714

Urgences

	2004	2005	2006	2007
Nombre de personnes reçues	168	139	159	101

Sans suite (T.A., prises de comprimés, ...)	82	65	99	57
Suites selon le degré de gravité :	86	74	60	44
Hospitalisations	5	4	6	6
Adressées au médecin traitant	26	33	46	29
Adressées à un spécialiste	5	6	3	6
Soins sur place	50	31	5	3

Vaccinations

	2004	2005	2006	2007
Nombre d'injections vaccinales	226	213	170	102

Depuis 2000, lors des visites médicales, le service de médecine de prévention des personnels fait une information systématique sur la nécessité d'être à jour de ses vaccinations (Diphtérie-Tétanos-Polio, tétanos...). Dans les années qui ont suivi, les personnels sensibilisés ont fait la démarche de rattraper leur retard dans le service de médecine de prévention des personnels ou par leur médecin traitant et les rappels se faisant tous les 3 à 10 ans selon le vaccin, ceci expliquerait la baisse du nombre d'injections au fur et à mesure des années.

▪ **Les actions sur le lieu de travail**

Visites de locaux, études des postes de travail, suivi dosimétrique des personnels

	2004	2005	2006	2007
Nombre de sites visités par le médecin du travail	5	4	10	10

Suivi dosimétrique des personnels

Agents suivis selon les résultats de l'enquête effectuée par le Médecin du travail auprès des laboratoires.

Laboratoires	Effectif suivi en 2005	Effectif suivi en 2006	Effectif suivi en 2007
Neuroendocrinologie du développement	20	18	17
Physiologie plasticité neuromusculaire			
Glycobiologie structurale et fonctionnelle	17	9	9
Physiologie de la différenciation végétale	4	7	7
Endocrinologie des annélides et E.L.I.C.O.	0	6	6
Cristallochimie et physicochimie du solide	5	8	8
Biologie du développement	0	1	1
Sédimentologie et géodynamique	2	2	2
Dynamique et Structure des Matériaux Moléculaires	4	3	2
Structure et Propriétés de l'Etat Solide	3	2	2
Métallurgie physique et génie des métaux	3	3	3
TOTAL	58	59	57

▪ **Les formations des personnels :**

- Sauvetage secourisme du travail
- Initiation aux premiers soins
- Formation des personnels d'entretien avec Lille 2 et Lille 3

A cela vient s'ajouter une activité de formation dont les thèmes varient d'une année sur l'autre

❖ **Réalisations 2006 - 2007**

- Proposition d'Aide à l'arrêt du tabac en collaboration avec le Conseil Général (1 jour et demi en mars 2006).
- Deux journées de dépistage du diabète en novembre 2006 et une journée et demi en novembre 2007.
- Une journée de dépistage du cholestérol en mai 2006 et une journée et demi en mai 2007.

- Recensement et mise en place d'une campagne d'informations et de vaccination de la leptospirose en 2006-2007.
- Organisation d'une information sur le Cancer du sein, le 16 février 07
- Dépistage des troubles de l'audition 28 juin 2007.
- Organisation d'une information sur les lombalgies, le 4 décembre 07
- Réalisation de 3 nouveaux livrets « administratifs », « services techniques », « laboratoires », correspondant au mode d'utilisation du contenu des trousseaux ou des armoires des premiers soins.

❖ Réalisations en cours

- Sensibilisation des personnels aux risques de cancer en milieu professionnel :
 - Mise en place de consignes de sécurité.
 - Informations sur les cancérigènes, mutagènes et toxiques pour la reproduction et sur les bonnes pratiques de laboratoire (utilisation des moyens de protection collective - sorbonnes, etc. - et des moyens de protection individuelle -gants, protections respiratoires, etc....-).
 - Participation à l'établissement du « Document Unique » (évaluation des risques professionnels) en liaison avec les Ingénieurs Hygiène et Sécurité de Lille 1, de Lille 2, Lille 3, INSERM, CNRS et Chargés de Mission.
- Participation au Groupe de Pilotage d'actualisation de fiches d'exposition professionnelle en collaboration avec les Médecins de Prévention INSERM et CNRS.
- Organisation d'un forum « alcool, drogues, médicaments et risques routiers » le 24 avril 2008, dans le cadre de prévention des accidents de trajet (BO n°43 du 23 novembre 2006) : informations sur « Drogues licites, illicites et sécurité routière. Le conducteur : son plaisir, son interpellation et après... » ; « troubles musculo-squelettiques et conduite automobile » ; « rappel du code de la route ».
- Gestion et distribution des trousseaux et /ou contenus des armoires des premiers soins à l'USTL.

❖ Projets 2008-2010

- Formations :
 - Sauvetage secourisme du travail (reconduction)
 - Initiation aux premiers soins (reconduction)
 - Initiation aux premiers secours et utilisation du défibrillateur automatique externe (nouveau)
- Reconduction des dépistages du diabète et du cholestérol.
- Autres dépistages envisagés : triglycéride, HTA
- Le projet de la formation « Travail sur écran » sera transformé en formation sur le terrain ou par une information individuelle faite par l'infirmière de Santé au travail, formatrice CRAM geste et posture, à la demande du salarié.
- A la place d'alcoolchoix (aide à la gestion contrôlée de la consommation d'alcool pour les consommateurs excessifs), mise en place lors des visites médicales d'un repérage précoce-intervention brève (RPIB) des consommateurs excessifs d'alcool.
- Projet d'une évaluation du bien-être au travail.

RUBRIQUE 2 : CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

<u>Section A: ACCIDENTS DE TRAVAIL et MALADIES PROFESSIONNELLES</u>	111
❖ Risques professionnels.....	111
▪ Nombre d'accidents de travail et de maladies professionnelles.....	111
▪ Evolution des accidents de travail et maladies professionnelles sur 4 ans.....	111
▪ Motif des accidents de travail	112
❖ Conséquences des accidents du travail et maladies professionnelles	113
<u>Section B: COMITES D'HYGIENE ET DE SECURITE</u>	114
❖ Présentation du CHS	114
• Création :	114
• Composition en 2007 :	114
• Missions :	114
❖ Formation des membres du CHS	114
❖ Actions du CHS.....	115
Nombre de réunions du C.H.S. durant les 5 dernières années civiles	115
❖ Visites des sites.....	115
Sites visités par l'Ingénieur Hygiène et Sécurité	115
Sites visités en 2006 par le Médecin de prévention des personnels	116
Sites visités en 2007 par le Médecin de prévention des personnels	116
<u>Section C: FORMATIONS et DEPENSES EN MATIERE D'HYGIENE ET DE SECURITE</u>	117
❖ Evolution sur 5 ans du coût total des Formations en Hygiène et Sécurité	117
❖ Evolution sur 5 ans des participations aux formations Hygiène et sécurité	117
❖ Nombre de participants aux formations	118
❖ Répartition des participants par catégories en 2007	118
❖ Formations suivies	119
▪ par les Personnels ENSEIGNANTS	119
▪ Par les Personnels BIATOSS	119
<u>Section D: MOYENS DE MISE EN OEUVRE</u>	120
❖ Répartition des ACMO (Agent Chargé de la Mise en Œuvre des règles en matière d'Hygiène et Sécurité)	120
❖ Nombre d'appariteurs, de concierges et de permanents sécurité	120

Section A: ACCIDENTS DE TRAVAIL et MALADIES PROFESSIONNELLES

 ❖ Risques professionnels

 ▪ Nombre d'accidents de travail et de maladies professionnelles

Année 2007	Total		
Accidents de service	32	H	11
		F	21
Accidents de trajet	6	H	3
		F	3
Maladies professionnelles	2	H	1
		F	1

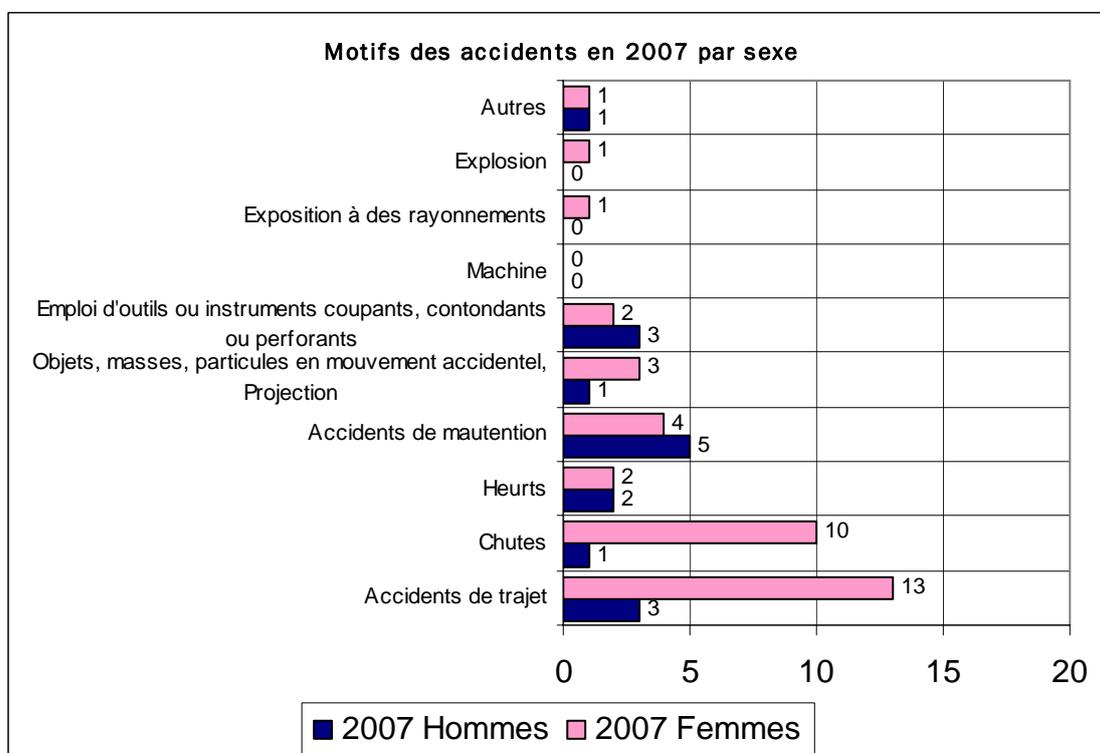
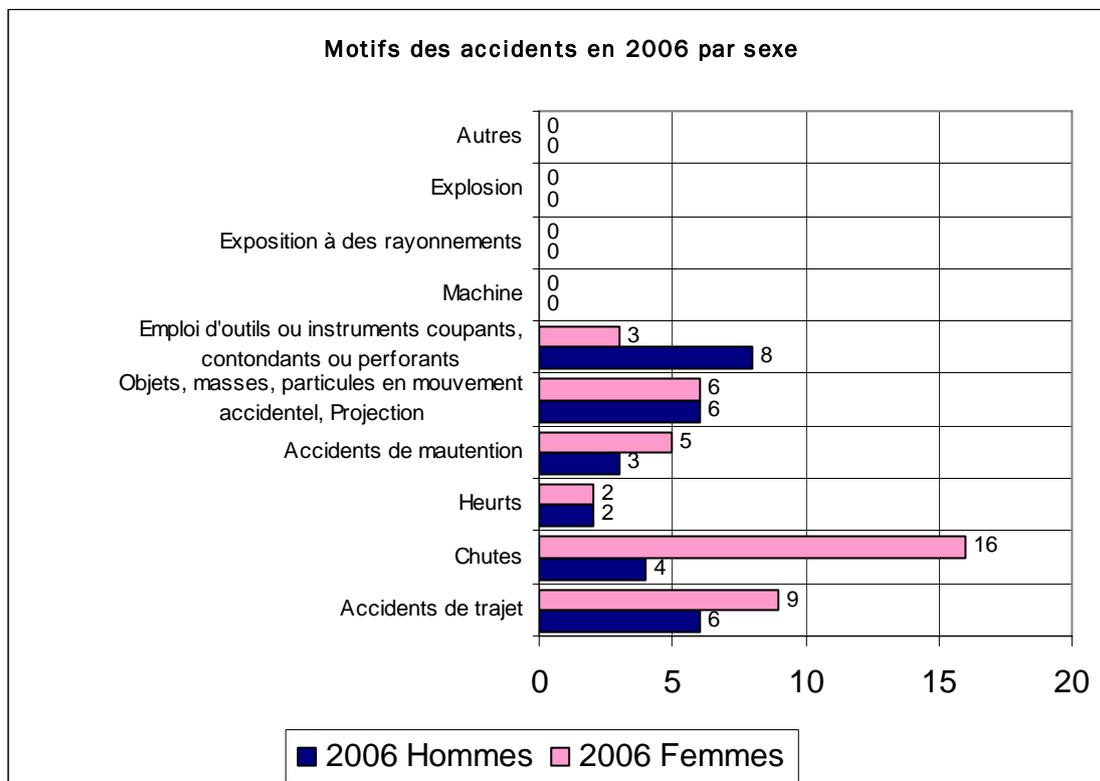
Total	40	H	15	Soit 37,5 %
		F	25	Soit 62,5 %

2007		Nombre d'accidents ayant entraîné un arrêt égal ou inférieur à 15 jours	Nombre d'accidents ayant entraîné un arrêt égal ou supérieur à 15 jours
Arrêts de travail suite aux accidents de service et de trajet	H	4	5
	F	10	4
TOTAL		14	9

 ▪ Evolution des accidents de travail et maladies professionnelles sur 4 ans

	2004	2005	2006	2007
Accidents de service	34	35	55	32
Accidents de trajet	10	22	15	6
Maladies professionnelles	0	2	5	2
Total	44	57	75	40

▪ Motif des accidents de travail



Lorsqu'un agent présente plusieurs causes, il est comptabilisé dans plusieurs rubriques

❖ Conséquences des accidents du travail et maladies professionnelles

	2005	2006	2007
Nombre d'incapacités permanentes partielles reconnues et taux d'incapacité	1 = 10%	4 ≥10% 5 <10%	1 ≥10% 3 <10%
Nombre de mises à la retraite pour invalidité imputable au service	0	0	0
Nombre de décès imputables au service	0	0	1

Section B: COMITES D'HYGIENE ET DE SECURITE

❖ Présentation du CHS

▪ Création :

Le Comité d'Hygiène et de Sécurité de l'USTL a été créé par la délibération du conseil d'administration n° 95-38 du 19 Mai 1995

▪ Composition en 2007 :

6 représentants de l'administration désignés par le Président
 8 représentants des personnels: 3 enseignants (2 FSU et 1 SGEN-CFDT) et 5 personnels IATOS (1 SGEN-CFDT, 2 CGT et 2 UNSA)
 2 représentants des usagers
 Le médecin de prévention des personnels de Lille 1
 Le Directeur du CUPS
 Personnes qualifiées : l'Ingénieur Hygiène Sécurité de Lille 1, l'Infirmière du Travail.

▪ Missions :

Le CHS est chargé de faire toutes propositions utiles au CA de l'établissement en vue de promouvoir la formation à la sécurité et de contribuer à l'amélioration des conditions d'hygiène et de sécurité dans l'établissement.

Le comité procède à l'analyse des risques auxquels sont exposés les personnels et les usagers de l'établissement, et, notamment les risques professionnels.

Le comité procède à une enquête à l'occasion de chaque accident de service ou de chaque maladie professionnelle ou à caractère professionnel.

Le comité est consulté sur la teneur de tous documents se rattachant à sa mission, et notamment des règlements et des consignes que l'Administration envisage d'adopter en matière d'hygiène et de sécurité.

Le comité est informé de toutes les observations faites par les fonctionnaires chargés d'une fonction d'inspection en matière d'hygiène et de sécurité.

❖ Formation des membres du CHS

BIATOSS			Enseignants	Nombres d'heures stagiaires	Coût de la formation
Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C			
3	4	2	4	194h 50	3119,18€

❖ Actions du CHS

Nombre de réunions du C.H.S. durant les 5 dernières années civiles

Année	2003	2004	2005	2006	2007
Nombre de réunions	2	2	2	2	1

En 2007, le CHS a abordé les thèmes suivants lors de sa réunion

1. **Politique de Prévention :**
 - Rapport d'activité 2006 du médecin de prévention
 - Bilan des actions de formation continue des personnels
 - Programme annuel de prévention du MENESR
2. **Association du CHS aux procédures :**
 - Bilan statistique des accidents de travail
3. **Avis et information du CHS :**
 - Renouvellement des membres du CHS
 - Mise à jour des consignes de sécurité

❖ Visites des sites

Sites visités par l'Ingénieur Hygiène et Sécurité

Sites visités en 2006	Sites visités en 2007
Bâtiment C9, labo USTL-CNRS	Bâtiment SN3, 2ème étage, labo USTL-INSERM
Bâtiment C5, Lasir, labo USTL-CNRS	Bâtiment C3, labo CNRS, mise en conformité
Bâtiment C6, audit DRIRE	Bâtiment C6, atelier de mécanique
Bâtiment C14	Bibliothèque universitaire
70 exercices d'évacuation de bâtiments, visites techniques	Bâtiment IUT A, biologie
	Bâtiment Espace Culture
	Bâtiment SN3, labo USTL-INSERM
	Bâtiment P5, UMR 8025, labo USTL-CNRS
	72 exercices d'évacuation de bâtiments, visites techniques

Sites visités en 2006 par le Médecin de prévention des personnels

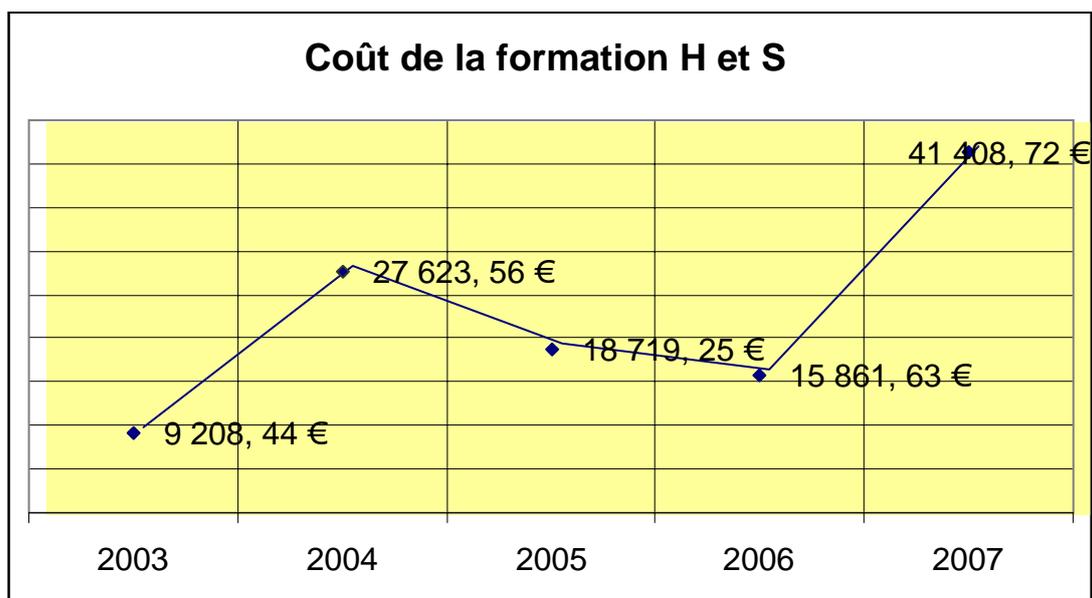
Sites visités	Objet de la visite
Bât. C9, labo USTL-CNRS	Visite systématique
Bât. V2	A la demande du salarié
Bât. CUEEP de Lille	Visite systématique
Bât. C11, sous-sol, salle mécanique	A la demande du salarié
IUTA , ancien bâtiment	A la demande du salarié
Bât. C5, Lasir, labo USTL- CNRS	Visite systématique
Bât. SH2	A la demande du salarié
Bât. F6, espace vert	A la demande du médecin
Bât. IUT A, imprimerie-atelier	A la demande du salarié
Institut Pasteur de Lille, Labo Inserm	Visite systématique

Sites visités en 2007 par le Médecin de prévention des personnels

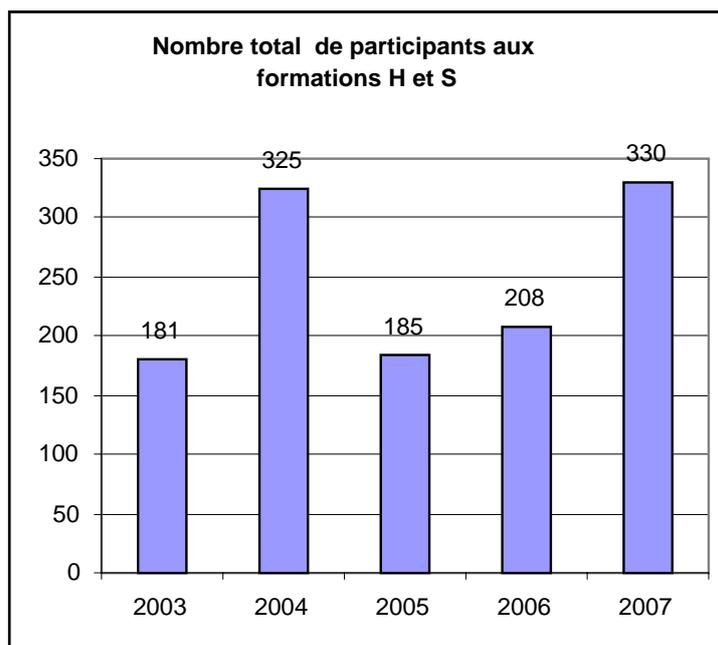
Sites visités	Objet de la visite
Bât. C6, 2 ^{ème} étage, salle 234	Problème d'odeur et de bruit
Bât. P3, sous-sol	A la demande du salarié
Bât. SN3, 2 ^{ème} étage, labo USTL-INSERM	Visite systématique
Bât. SN2,	A la demande du salarié
Espace culture	A la demande du salarié
IUT Recueil, atelier mécanique	A la demande du salarié
Institut Biologique de Lille	Visite systématique
Bât. SN3, labo USTL-INSERM	Visite systématique
Bât. CERLA labo USTL-CNRS	Visite systématique
Bât. P5, UMR 8025 , labo USTL-CNRS	Visite systématique

Section C: FORMATIONS et DEPENSES EN MATIERE D'HYGIENE ET DE SECURITE

❖ Evolution sur 5 ans du coût total des Formations en Hygiène et Sécurité



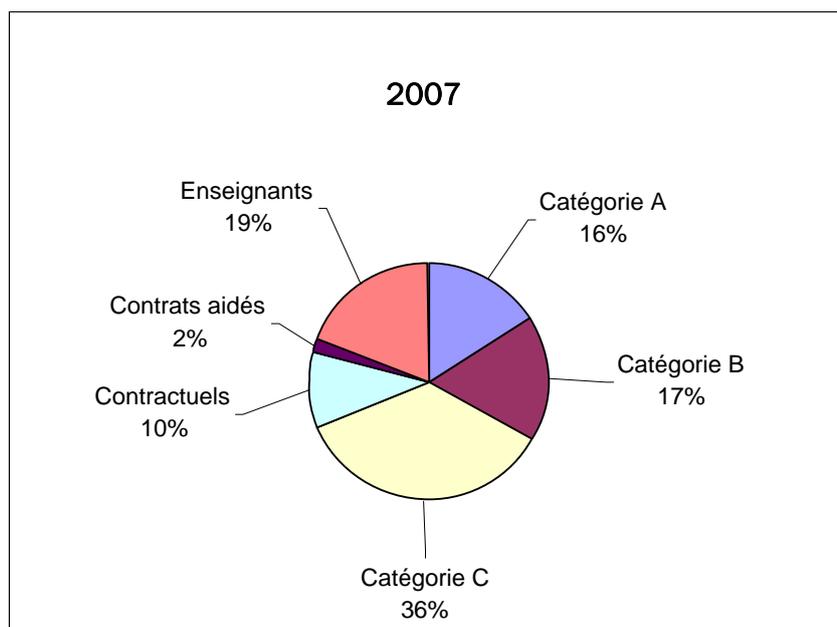
❖ Evolution sur 5 ans des participations aux formations Hygiène et sécurité



❖ Nombre de participants aux formations

Années	BIATOSS titulaires	Contractuels	Contrats aidés	Enseignants	CNRS	Autres	TOTAL
2003	132	6	6	0	12	25	181
2004	209	31	14	24	16	31	325
2005	111	14	7	20	6	27	185
2006	111	19	7	26	7	38	208
2007	188	28	5	52	17	40	330

❖ Répartition des participants par catégories en 2007



❖ Formations suivies

 ▪ par les Personnels ENSEIGNANTS

Année 2007	Nombre de stagiaires	Nbre d'heures stagiaires
Actions institutionnelles (Formation ACMO et membres CHS)	5	97,75
Risque Incendie - Lutte contre l'incendie	7	30
Risques accident de la personne Sauveteur secouriste et recyclage SST	14	78
Habilitation Electrique Recyclage Stage B	1	7
Risques liés à l'expérimentation animale	5	432,50
Risques liés aux équipements sous pression Conduite d'autoclaves (Formation et recyclage)	11	101,50
PCR (Personne compétente à la radioprotection) partie théorique et pratique	2	49
PCR Formation de renouvellement	5	87,50
Risques biologiques et chimiques. Sensibilisation au risque chimique	2	6
TOTAL	52	889,50

 ▪ Par les Personnels BIATOSS

Année 2007	Nombre de participants titulaires	Nombre de participants contractuels	Nombre d'heures
Actions institutionnelles	15	1	406,75
Risques Incendie	25	4	151
Risques accident de la personne Sauveteur secouriste et recyclage SST	65	11	593
Risques électriques	27	6	213
Risques sanitaires	1	3	38,50
Risques liés à l'expérimentation animale		1	59,50
Risques liés aux rayonnements ionisants	7		147
Risques biologiques et chimiques	26	1	124
Risques liés aux équipements sous pression	20	2	164,50
Risques liés aux manutentions manuelles et mécaniques		1	28
Autres risques	2	3	107,5
TOTAL	188	33	2032,75

Section D: MOYENS DE MISE EN OEUVRE

❖ Répartition des ACMO (Agent Chargé de la Mise en Œuvre des règles en matière d'Hygiène et Sécurité)

Ces agents sont des correspondants Hygiène et Sécurité en relation avec l'Ingénieur Hygiène Sécurité qui tient le rôle d'animation du réseau des correspondants.

Composantes	2005	2006	2007
UFR Biologie	14	14	14
UFR Chimie	16	19	18
UFR Géographie	2	2	1
UFR Informatique, Electronique(IEEA)	5	5	5
UFR Mathématiques	1	2	2
UFR Physique	10	11	12
UFR Sciences de la Terre	2	3	3
Fac Sciences Economiques et Sociales	1	2	1
Ecole Polytechnique (EPUL)	1	1	1
Institut Administration des Entreprises (IAE)	1	1	1
IUT A	7	7	8
CUEEP	3	6	6
Station Marine de Wimereux	1	1	1
CRI	1	1	1
Espace Culture	1	1	1
Division Assistance et Moyens	1	1	1
Division Logistique Immobilière	1	3	3
ENSCL	4	4	4
Hygiène et Sécurité	0	0	1
Laboratoire Mécanique de Lille	1	1	1

❖ Nombre d'appariteurs, de concierges et de permanents sécurité

	En 2006 et 2007
Appariteurs	16 dont 5 Hommes et 11 Femmes
Concierges	6
Permanents sécurité	2 USTL 2 IUT Recueil

CHAPITRE 4 :
DEVELOPPEMENT des COMPETENCES

ORGANISATION DE LA FORMATION CONTINUE à l'USTL	124
BILAN DE LA FORMATION CONTINUE SUR 4 ANS	125
<u>Section A: ACTIONS de FORMATION</u>	126
THEMES DU LOGICIEL LAGAF (Aide à la gestion des Actions de Formation)	126
<u>Section B: PARTICIPATIONS ET COUT DE LA FORMATION</u>	127
❖ Nombre de participations et d'heures stagiaires par catégories	127
❖ Coût de la formation	127
❖ Taux de participation financière de l'USTL à la formation :	127
❖ Taux de participation financière de l'USTL au coût de la formation par catégorie ...	127
❖ Evolution du nombre de stagiaires par sexe sur 4 ans	128
❖ Evolution du nombre d'heures stagiaires par sexe sur 4 ans	128
❖ Nombre d'inscriptions, de participations de stagiaires et heures stagiaires par domaine de formation en 2007	129
❖ Nombre d'heures stagiaires par domaines de formation en 2006 et 2007	129
❖ Nombre de participations et heures stagiaires par catégories et domaines de formation en 2007	130
❖ Nombre de stagiaires et heures stagiaires par catégorie et par sexe	130
Stagiaires internes à l'USTL y compris les contractuels	130
Stagiaires externes à l'USTL (CNRS, ENSCL, Ecole Centrale de Lille, autres universités)	130
<u>Section C: CONGES DE FORMATION-VALIDATIONS DES ACQUIS-REUSSITE AUX CONCOURS</u>	131
❖ Congés de formation professionnelle	131
❖ Validations d'expérience professionnelle en 2006 et 2007	131
❖ Formations diplômantes	132
❖ Formations de préparations aux concours suivies par les BIATOSS titulaires et contractuels en 2007	132
<u>Section D: FICHES D'ACTIVITES</u>	133
❖ Objectifs	133
❖ Mise en oeuvre	133
❖ Répartition des agents par catégorie et par BAP	134
❖ Emplois types	134
❖ Comparaison entre le niveau d'emploi type attribué et les niveaux d'emploi type résultant de la fiche d'activités	135
• Dans le choix des activités	135
• Dans le choix des compétences	136
❖ Répartition dans chaque catégorie du personnel ayant déclaré des fonctions d'encadrement	136

ORGANISATION DE LA FORMATION CONTINUE à l'USTL

Dans son dispositif de formation, l'Université prend en compte la double dimension des besoins de formation :

- Une approche individuelle (élévation du niveau de qualification, évolution de carrière....)
- Une approche collective s'inscrivant dans le cadre des orientations politiques de l'Université, notamment par le biais du contrat d'établissement.

Le plan de formation répond particulièrement aux objectifs suivants :

- Contribution à l'amélioration de la carrière des personnels
- Volonté de résorption de l'emploi précaire
- Adaptation et anticipation des compétences nécessaires
- Poursuite et renforcement des actions en Hygiène et Sécurité

L'USTL a poursuivi l'effort engagé déjà depuis de nombreuses années pour améliorer les chances de réussite des candidats tant par la promotion des personnels par concours ou examen professionnel, que pour l'intégration des personnels en situation précaire.

Le Centre de Ressources contribue aussi largement à l'accompagnement des personnels dans leur projet d'évolution de parcours professionnel.

La coopération interuniversitaire s'est renforcée, se traduisant par une offre commune de formation du pôle lillois (Lille 1, Lille 2, Lille 3) en matière de préparation concours, informatique et PAO.

L'année 2006 a été marquée par l'effort de formation porté aux personnels d'encadrement intermédiaire (N+1, y compris les enseignants) dans le cadre de l'élaboration de la fiche d'activités.

En 2007 un effort particulier a été porté sur le domaine Hygiène Sécurité en raison des obligations réglementaires de reconduction d'actions (Habilitation électrique, conduite d'autoclaves, radioprotection)

BILAN DE LA FORMATION CONTINUE SUR 4 ANS

Titulaires et Contractuels

Nombre total de :	2004	2005	2006	2007
Inscriptions	1519	1284	1911	1499
Participations aux actions de formation	1408	1180	1728	1399
Stagiaires	650	569	827	720
Heures stagiaires	13707h	14780h	16359h	14267h
Jours de formation	1764j	2463j	2726j	2377j

Nombre d'heures stagiaires	2004	2005	2006	2007
Hors Formations Hygiène et Sécurité	11731h	12428h	14302h	10854h
par Catégorie A	2731h	3160h	4018h	3813h
par Catégorie B	2326h	3007h	3233h	3433h
par Catégorie C	4163h	5387h	6564h	5190h
Autres statuts (CNRS, ENSCL, ECL, extérieurs)	4486h	3226h	2544h*	1830h*

Professionalisation des personnels : Nombre d'heures stagiaires	10460h	10310h	12567h	11369h
---	--------	--------	--------	--------

Formations linguistiques : Nombre d'heures stagiaires	676h	692h	787h	931h
---	------	------	------	------

Formations Hygiène et Sécurité: Nombre de participations	325	185	208	330
Formations Hygiène et Sécurité: Nombre d'heures stagiaires	1976h	2352h	2057h	3413h

Préparation concours : Nombre d'heures stagiaires	2570h	3778h	3784h	2628h
Lien Formation / Réussite aux concours	Initialisé en 2006		100%	96%

Part des actions mutualisées dans l'interU	Total des Actions	227	229
(avec établissements d'ENS. Supérieur et organismes de recherche)	Actions mutualisées**	65	67

*Depuis 2006, les stagiaires des autres établissements ne sont plus comptabilisés dans la base informatique

**Sont considérées comme mutualisées les actions pour lesquelles la décision de mise en place a été interuniversitaire

Section A: ACTIONS de FORMATION

THEMES DU LOGICIEL LAGAF (Aide à la gestion des Actions de Formation)

Le plan de formation des personnels s'articule autour de 7 thèmes regroupant différents domaines :

Thème : Développement des capacités professionnelles

- o Expression écrite ou orale
- o Méthodologie
- o Communication
- o Environnement professionnel
- o Adaptation à l'emploi
- o Insertion professionnelle
- o Développement personnel
- o Environnement culturel

Thème : Formations à l'encadrement

- o Gestion des ressources humaines
- o Management
- o Organisation du travail

Thème : Formations à l'informatique

- o Bureautique
- o Technologies d'information et de communication
- o Applications de gestion
- o Systèmes et réseaux
- o Langages et bases de données
- o Séminaires pour informaticiens

Thème : Formations techniques administratives

- o Accueil
- o Secrétariat
- o Administration et institutions
- o Gestion et comptabilité
- o Gestion du personnel
- o Formations juridiques et économiques
- o Gestion du patrimoine
- o Documentation
- o Formation de formateurs

Thème : Formations techniques spécifiques

- o Gestion de l'étudiant
- o Formations scientifiques
- o Techniques de recherche
- o Expérimentation animale
- o Maintenance des équipements et installations
- o Hygiène et sécurité
- o Bibliothéconomie
- o Lecture publique
- o Colloque, congrès, conférences

Thème : Préparation concours et examens

- o Préparation aux concours
- o Préparation aux concours (cat. A)
- o Préparation aux concours (cat. B)
- o Préparation aux concours (cat. C)
- o Préparation aux diplômes nationaux
- o Préparation aux autres diplômes

Section B: PARTICIPATIONS ET COUT DE LA FORMATION

❖ Nombre de participations et d'heures stagiaires par catégories

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Autres statuts	Total
Total des participations	331	303	618	147	1399
Total des heures stagiaires	3813,25h	3432,75h	5190,25h	1830,50h	14266,75h

❖ Coût de la formation

	2004	2005	2006	2007
Dépenses de fonctionnement et frais de formation	105 458,42€	86 697,25€	105 484,31€	117 488,96€
Frais de mission et déplacement	12 568,70€	14 093,21€	5094,99€	7082,56€
TOTAL	118 027,12€	100 790,46€	110 579,30€	124 571,52€

Ce total des dépenses est calculé hors coût salarial

❖ Taux de participation financière de l'USTL à la formation :

Montant des dépenses consacrées à la formation	=1,75%

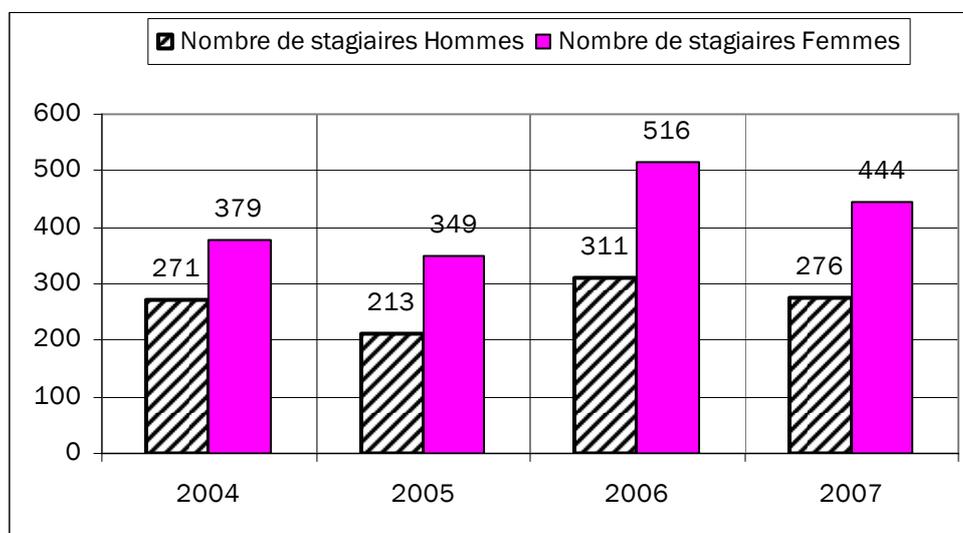
Masse salariale	

	2004	2005	2006	2007
Evolution du taux de participation financière sur 4 ans	1,70%	1,65%	1,91%	1,75%

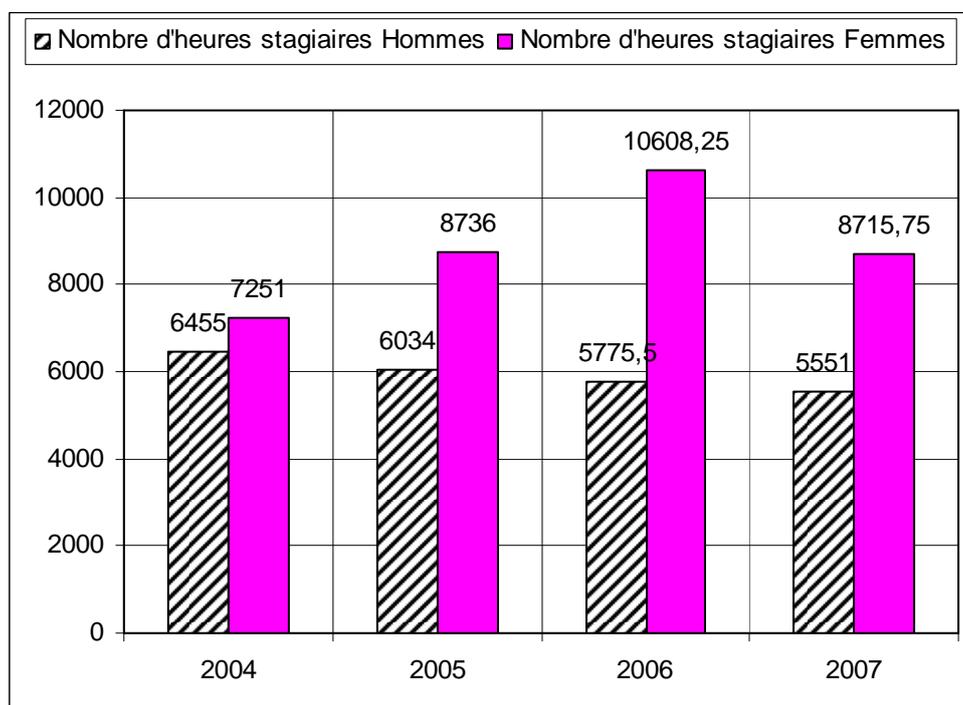
❖ Taux de participation financière de l'USTL au coût de la formation par catégorie

Catégories	% de participation
Catégorie A	29,75%
Catégorie B	48,86%
Catégorie C	46%

❖ Evolution du nombre de stagiaires par sexe sur 4 ans



❖ Evolution du nombre d'heures stagiaires par sexe sur 4 ans

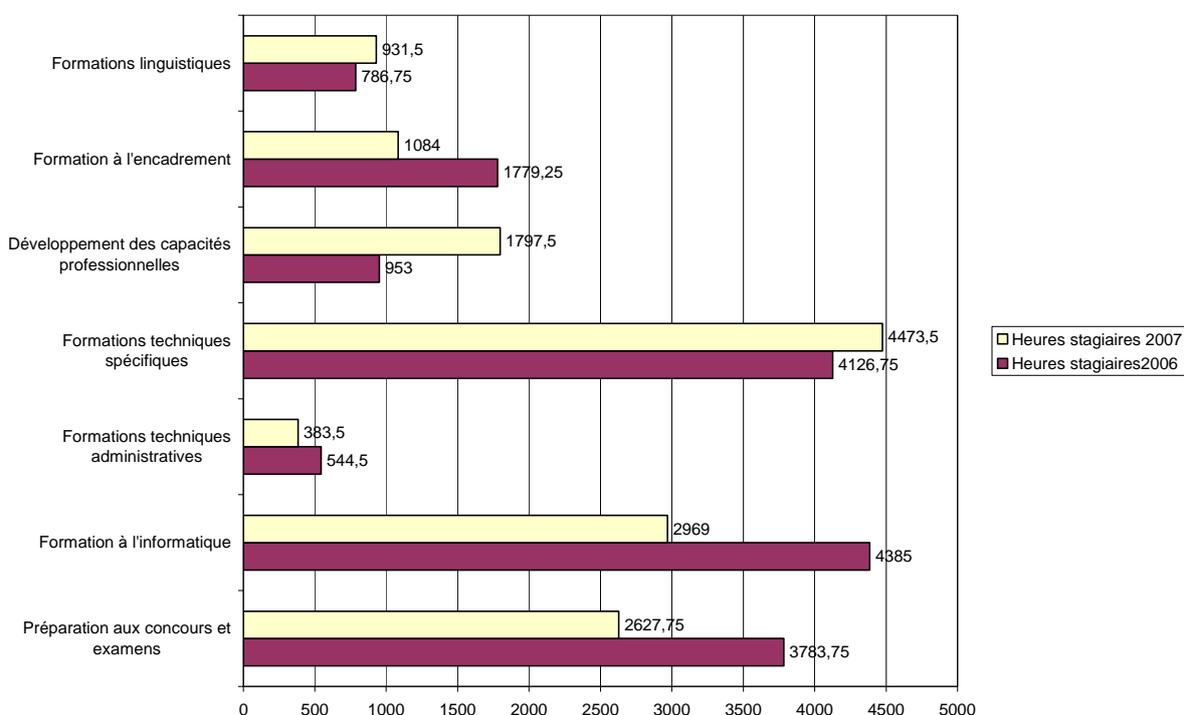


❖ Nombre d'inscriptions, de participations de stagiaires et heures stagiaires par domaine de formation en 2007

Domaines de formation	Nombre d'Inscriptions	Nombre de Participations	Nombre de Stagiaires	Nombre d'Heures stagiaires
Développement des capacités professionnelles	261	244	105	1797,5h
Formations à l'encadrement	65	63	47	1084h
Formations à l'informatique	424	394	223	2969h
Formations techniques administratives	59	59	46	383,5h
Formations techniques spécifiques	393	368	276	4473,5h
Préparations aux concours et examens	267	242	171	2627,75h
Formations linguistiques	30	29	26	931,5h
TOTAL	1499	1399	894*	14 266,75h

* 720 personnels ont suivi une ou plusieurs formations dans un ou plusieurs domaines

❖ Nombre d'heures stagiaires par domaines de formation en 2006 et 2007



❖ Nombre de participations et heures stagiaires par catégories et domaines de formation en 2007

Domaines de formation	Nombre de participations			Nombre d'Heures stagiaires
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Développement des capacités professionnelles	66	57	105	1714,25h
Formations à l'encadrement	29	11	9	835,50h
Formations à l'informatique	89	80	196	2840,50h
Formations techniques administratives	16	21	22	383,50h
Formations techniques spécifiques	77	76	133	3242,75h
Préparations aux concours et examens	46	49	144	2600,75h
Formations linguistiques	8	9	9	819h
TOTAL	331	303	618	12 436,25h

❖ Nombre de stagiaires et heures stagiaires par catégorie et par sexe

Stagiaires internes à l'USTL y compris les contractuels

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Autres statuts	TOTAL
Nombre de stagiaires	H	69	48	66	49	232
	F	67	81	170	42	360
TOTAL		136	129	236	91	592

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Autres statuts	TOTAL
Heures stagiaires	H	1399h	1149,75h	1396,5h	1016,25h	4961,5h
	F	1883h	1886,25h	3108,75h	746,5h	7624,5h
TOTAL		3282h	3036h	4505,25h	1762,75h	12 586h

Stagiaires externes à l'USTL (CNRS, ENSCL, Ecole Centrale de Lille, autres universités)

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Autres statuts	TOTAL
Nombre de stagiaires	H	16	10	12	6	44
	F	19	25	38	2	84
TOTAL		35	35	50	8	128

		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Autres statuts	TOTAL
Heures stagiaires	H	276,25	93,5	169,5	50,25	589,5h
	F	255	303,25	515,5	17,5	1091,25h
TOTAL		531,25	396,75	685	67,75	1680,75h

Section C: CONGES DE FORMATION - VALIDATIONS DES ACQUIS - REUSSITE AUX CONCOURS

❖ Congés de formation professionnelle

En 2006

Catégories	Nombre de CFP demandés	Nombre de CFP accordés par le Rectorat	Durée moyenne en mois
AITOS Catégorie A	1	1	10
AITOS Catégorie B	1	1	0
AITOS Catégorie C	2	1	10
TOTAL	4	3	20

En 2007

Catégories	Nombre de CFP demandés	Nombre de CFP accordés par le Rectorat	Durée moyenne en mois
AITOS Catégorie B	1	1	7
AITOS Catégorie C	2	1	11
TOTAL	3	2	18

❖ Validations d'expérience professionnelle en 2006 et 2007

Année	Catégorie	Diplôme validé	Validation partielle ou totale
2006	Catégorie A	Licence mécanique	Partielle
		BTS communication et industrie graphique	Totale
	Contractuel Catégorie C	Bac Professionnel Secrétariat Bureautique	Totale
2007	Catégorie B	Licence Santé Travail	Totale
		Master 1 Santé Travail	Partielle
	Catégorie C	Bac Professionnel Secrétariat	Totale
		BTS Assistant de Direction	Totale

❖ Formations diplômantes

Année	Catégorie	Niveau Bac	Niveau Bac+2	Niveau Bac+3	Niveau Bac+4
2006	Catégorie A		1	2	1
	Catégorie B			1	
	Catégorie C	3	1	1	
	TOTAL	3	2	4	1
2007	Catégorie A			4	
	Catégorie B		4	1	
	Catégorie C	1	2	2	
	TOTAL	1	6	7	0

❖ Formations de préparations aux concours suivies par les BIATOSS titulaires et contractuels en 2007

	Total
Stagiaires	171
Participations	242
Heures stagiaires	2627,75h

Section D: FICHES D'ACTIVITES

❖ Objectifs

La fiche d'activités a été conçue pour décrire l'ensemble des postes de travail occupés par les personnels de l'université afin de :

- positionner les agents au sein des structures
- définir les missions, les activités et les compétences mobilisées par les agents dans le cadre de leur poste de travail
- recueillir des données par un état des lieux des postes et des fonctions permettant d'établir une cartographie qui positionne chaque agent (titulaire, contractuel de plus d'1 an d'ancienneté) dans une branche d'activité professionnelle (BAP) et un emploi type (ET)

La fiche d'activités a été remplie, lors d'un entretien professionnel, entre l'agent et son responsable.

L'informatisation de la fiche, en lien avec l'application HARPÈGE et l'outil national RÉFÉRENS permet de garder l'information en vue d'une actualisation ultérieure, d'établir des statistiques sur l'établissement, d'utiliser les informations de la fiche comme référence de définition du poste.

Le recours à l'outil national RÉFÉRENS, pour décrire les activités exercées et les compétences mises en œuvre, a permis un mode unifié de description des postes de travail et a réduit le travail de saisie.

❖ Mise en oeuvre

Une formation d'accompagnement a été proposée aux N+1 : ainsi **166 personnes** ont pu bénéficier de cette formation. Lors de cette formation un guide d'élaboration de la fiche d'activité, un guide d'entretien leur ont été communiqués.

Les fiches ont été remplies lors du dernier trimestre 2007.

La démarche a concerné les personnels BIATOS titulaires et les contractuels ayant une ancienneté de plus d'un an (affectation avant le 1^{er} janvier 2006 et étant toujours en activité), soit un effectif de **1247 agents**.

Une fiche a été saisie par 1031 agents, soit un taux de saisie de 82,7%

❖ Répartition des agents par catégorie et par BAP

Chaque fiche place un agent en référence à une Branche d'Activité Professionnelle (BAP)

		Nb d'agents par BAP	A	B	C	% d'agents par BAP
I	GESTION SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE EPSCP	456	28,51%	27,41%	44,08%	47,45%
G	PATRIMOINE, LOGISTIQUE, PREVENTION	156	4,49%	8,97%	86,54%	16,23%
F	DOCUMENTATION, EDITION, COMMUNICATION	97	30,93%	29,90%	39,18%	10,09%
E	INFORMATIQUE ET CALCUL SCIENTIFIQUE	74	70,27%	24,32%	5,41%	7,70%
C	SCIENCES DE L'INGENIEUR INSTRUMENTATION	72	47,22%	33,33%	19,44%	7,49%
A	SCIENCES DU VIVANT	42	14,29%	28,57%	57,14%	4,37%
B	SCIENCES CHIMIQUES ET SCES DES MATERIAUX	35	28,57%	22,86%	48,57%	3,64%
H	GESTION SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE EPST	23	4,35%	21,74%	73,91%	2,39%
D	SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES	6	100,00%			0,62%

❖ Emplois types

Dans chaque BAP, des emplois types sont définis.

Dans Harpège chaque agent est affecté à un emploi type de la BAP qui lui est attribuée.

Tous les emplois types possibles (Nbre d'emploi type par BAP) ne sont pas utilisés : (Nbre d'emplois type attribués) indique par BAP le nombre d'emploi type qui ont été attribués au moins un agent.

Les activités et les compétences d'une fiche d'activité ont été choisies dans RÉFÉRENS parmi celles d'un emploi type ou de plusieurs.

Nombre d'emplois types choisis pour au moins une activité

BAP attribuée	Nbre d'emplois type par BAP	Nbre d'emplois type attribués	A	B	C	D	E	F	G	H	I	Total emplois type choisis
A	45	12	23	6	3				2	2		36
B	29	12	2	13	4				3		1	23
C	42	22		2	25		6	5	8	1		47
D	16	2				3	1	2				6
E	21	15	1		2		19	4	2	1	1	30
F	41	20			1		6	30	4	5	14	60
G	52	30	2	2	6		2	5	40	3	3	63
H	28	4						1	1	9	11	22
I	38	30	2			2	5	17	10	23	36	95
		0	6	1	1	2	9	15	6	16	20	76
Total :		147	36	24	42	7	48	79	76	60	86	458

Nombre d'emplois types choisis pour au moins une compétence

BAP attribuée	Nbre d'emplois type par BAP	Nbre d'emplois type attribués	A	B	C	D	E	F	G	H	I	Total emplois type choisis
A	45	12	20	7	1	1	1		2	1	1	34
B	29	12	4	14	2				1		1	22
C	42	22		2	30		9	7	7		2	57
D	16	2				3	1					4
E	21	15	1		3	1	19	4	3	2	4	37
F	41	20			1		7	28	2	5	9	52
G	52	30	H	2	4		4	6	41	2	7	67
H	28	4							1	8	8	17
I	38	30	1			1	5	15	8	24	36	90
		0	6			2	6	16	4	16	18	68
Total :		147	23	18	31	6	20	32	42	26	36	234

❖ Comparaison entre le niveau d'emploi type attribué et les niveaux d'emploi type résultant de la fiche d'activités

- Dans le choix des activités

Niveau ET attribué	Niveau choisi	Nbre agents	% d'agents ayant choisi au moins 1 activité élémentaire dans le niveau
ET IR	Même niveau	59	100,00%
	Niveau inf.	13	22,03%
59 agents			
ET IE	Niveau sup.	79	47,88%
	Même niveau	162	98,18%
	Niveau inf.	16	9,70%
165 agents			
ET ASI	Niveau sup.	40	67,80%
	Même niveau	53	89,83%
	Niveau inf.	5	8,47%
59 agents			
ET TECH	Niveau sup.	127	57,73%
	Même niveau	203	92,27%
	Niveau inf.	15	6,82%
220 agents			
ET ADTRF	Niveau sup.	207	47,81%
	Même niveau	404	93,30%
433 agents			

Lecture : Pour les ASI par exemple, 6 agents (59 - 53) n'ont choisi aucune activité correspondant au niveau ASI.

- Dans le choix des compétences

Niveau ET attribué	Niveau choisi	Nbre agents	% d'agents ayant choisi au moins 1 compétence dans le niveau
ET IR	Même niveau	59	100,00%
	Niveau inf.	12	20,34%
59 agents			
ET IE	Niveau sup.	68	41,21%
	Même niveau	161	97,58%
	Niveau inf.	18	10,91%
165 agents			
ET ASI	Niveau sup.	30	50,85%
	Même niveau	53	89,83%
	Niveau inf.	4	6,78%
59 agents			
ET TECH	Niveau sup.	122	55,45%
	Même niveau	202	91,82%
	Niveau inf.	15	6,82%
220 agents			
ET ADTRF	Niveau sup.	193	44,57%
	Même niveau	404	93,30%
433 agents			

❖ Répartition dans chaque catégorie du personnel ayant déclaré des fonctions d'encadrement

% de personnels encadrants dans chaque catégorie	Effectif par catégorie	Encadrant	Non encadrant	Total
cat A	235	51,91%	48,09%	100,00%
cat B	205	27,80%	72,20%	100,00%
cat C	427	5,85%	94,15%	100,00%
Contractuels	169	17,16%	82,84%	100,00%

CHAPITRE 5 :
RELATIONS PROFESSIONNELLES

<u>Section A: INSTANCES INSTITUTIONNELLES</u>	141
❖ Le Conseil d'Administration (CA)	141
❖ Le Conseil Scientifique (CS)	141
❖ La Commission Paritaire d'Etablissement (CPE)	142
• CPE réunie en FORMATION PLENIERE	142
• CPE réunie en FORMATION PRE-CAP	142
<u>Section B: CONTENTIEUX</u>	143
❖ Contentieux concernant les Personnels de l'USTL	143
<u>Section C: INFORMATION ET COMMUNICATION</u>	144
❖ Procédure d'accueil des nouveaux personnels de l'USTL.....	144
❖ Cérémonies.....	144

Section A: INSTANCES INSTITUTIONNELLES

❖ Le Conseil d'Administration (CA)

Le Conseil d'Administration détermine la politique de l'établissement, approuve le budget et les comptes, les accords et conventions, fixe la répartition des emplois. Il adopte le règlement intérieur, approuve le contrat d'établissement, et le rapport annuel d'activité présenté par le Président.

Nombre des réunions du CA en 2006	9
Nombre des réunions du CA en 2007	12

Questions abordées au cours des CA et liées aux personnels en 2007
<ul style="list-style-type: none"> - Situation du CUEEP. Devenir et redéploiement des personnels - Présentation du bilan social 2005 - Campagne d'Emplois BIATOSS et PR/MCF - Notation des personnels ASU - Politique des Emplois Enseignants-Chercheurs et Enseignants - Place du personnel dans la nouvelle conception de la Formation Continue - Personnel à la Maison de l'Etudiant - Attribution de la Prime de Responsabilités Pédagogiques - Grève et retrait sur salaire

❖ Le Conseil Scientifique (CS)

Le Conseil Scientifique joue un rôle essentiel dans la définition de la politique scientifique. Ainsi il est consulté et donne des avis sur les questions relevant de la recherche, de la politique des emplois. Il joue un rôle spécifique dans le déroulement de la carrière des enseignants- chercheurs

Nombre de réunions du CS en 2006	4
Nombre de réunions du CS en 2007	5

Questions abordées au cours des CS et liées aux personnels en 2007
<ul style="list-style-type: none"> - Délégations CNRS des Enseignants- Chercheurs - Allocation de Recherche Région - Campagne des Emplois dans les laboratoires

❖ **La Commission Paritaire d'Etablissement (CPE)**

La Commission Paritaire d'Etablissement joue un rôle :

- de pré - CAP. Elle prépare les travaux des Commissions Administratives Paritaires (CAP) des BIATOSS de l'établissement.

- de Comité Technique Paritaire (CTP). Elle permet d'associer l'ensemble des personnels y compris les non titulaires aux réflexions touchant notamment à l'organisation générale des services et à leur fonctionnement, à la gestion personnelle des emplois et des compétences, aux dispositifs de formation et d'évaluation ainsi qu'à l'action sociale.

• **CPE réunie en FORMATION PLENIERE**

Nombre de réunions de CPE en 2006	4
Nombre de réunions de CPE en 2007	3

Thèmes abordés en 2007
<ul style="list-style-type: none"> - Campagne d'emplois 2008 - Régime indemnitaire - Structuration administrative - Présentation du Bilan Social 2005

• **CPE réunie en FORMATION PRE-CAP**

Elle est concertée sur les listes d'aptitude, les contestations de notation, les avancements, les mutations ; la mobilité interne et les temps partiels en cas de litige. Elle est saisie des refus de titularisation mais ne décide pas

Nombre de réunions tenues en formation pré- CAP par corps et catégorie en 2007				
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL
R et F	4	4	4	12
ASU	6	6	4	16
Personnels de bibliothèque	4	4	3	11
TOTAL				39

Thèmes abordés
<ul style="list-style-type: none"> - Avancements de corps et grade - Titularisations - Recours en révision de notes (ASU /BIB) - Mutations externes - Détachements

Section B: CONTENTIEUX

 ❖ Contentieux concernant les Personnels de l'USTL

2006	Déposés en 2006	En instance en 2006	Qualité du requérant	Objet du recours	Instance saisie	Décision
Recours administratifs	1		Professeur des universités	Demande de protection fonctionnelle (dénonciation calomnieuse)	Président université	Demande acceptée En instance au 31/12/2006
Recours juridictionnels	1	3	Fonctionnaire Cat. A	Refus de détachement sur emploi MCF	Tribunal administratif de Lille	En instance au 31/12/2006
			Agent non titulaire	Refus de reclassement en catégorie 1B	Tribunal administratif de Lille	Désistement du requérant
			Agent non titulaire	Refus de prime	Tribunal administratif de Lille	Rejet de la requête
			Agent non titulaire	Refus de rappel de complément de salaire	Tribunal administratif de Lille	Rejet de la requête

2007	Déposés en 2007	En instance en 2007	Qualité du requérant	Objet du recours	Instance saisie	Décision
Recours administratifs	2	1	Professeur des universités	Demande de protection fonctionnelle (dénonciation calomnieuse)	Président université	En instance au 31/12/2007
			Professeur des universités	Demande de protection fonctionnelle (Harcèlement moral)	Président université	Procédure de médiation & enquête administrative En instance au 31/12/2007
			Professeur des universités	Demande de protection fonctionnelle (Harcèlement moral)	Président université	Procédure de médiation & enquête administrative En instance au 31/12/2007
Recours juridictionnels	1	1	Fonctionnaire Cat. A	Détachement sur emploi MCF	Tribunal administratif de Lille	En instance au 31/12/2007
			Professeur des universités	Intégration sur emploi PR	Tribunal administratif de Lille	En instance au 31/12/2007

Section C: INFORMATION ET COMMUNICATION

❖ Procédure d'accueil des nouveaux personnels de l'USTL

- Les nouveaux personnels participent à une réunion au cours de laquelle le Secrétaire Général présente succinctement l'établissement en donnant des informations à caractère social et professionnel et remet à chaque arrivant un dossier contenant la plaquette de l'Université, le calendrier de l'année universitaire, les formations et les diplômes de l'Université, les fiches de présentation des services généraux et des services communs, de la culture, des activités du SCAS (CAS et ASPUSTL), des activités de recherche, des activités de formation continue, de la Médecine de Prévention, la liste des membres du CHS, le livret de l'étudiant, la charte informatique et le plan du Campus.

❖ Cérémonies

- En début d'année la Cérémonie des vœux que le Secrétaire Général et le Président adressent à l'ensemble des Personnels de l'Université, est suivie d'un cocktail
- La Cérémonie en l'honneur des retraités donne lieu à la remise par le Président de la médaille de l'Université (à l'effigie de Pasteur) et gravée au nom du récipiendaire. Cette cérémonie est l'occasion de présenter l'ASA ; l'Association des Anciens de l'USTL.
- D'autres cérémonies ont lieu à l'occasion de remises de distinctions aux personnels

CHAPITRE 6 :
ACTION CULTURELLE et SOCIALE

RUBRIQUE 1 : ŒUVRES CULTURELLES

<u>Section A: PERSONNEL du SERVICE CULTURE</u>	149
<u>Section B: AIDE FINANCIERE DE L'ESPACE CULTURE</u>	149
<u>Section C: ACTION CULTURELLE : ESPACE CULTURE</u>	150
❖ Entre éducation, art, science et culture	150
❖ Un espace culturel atypique : l'esprit du lieu	151
❖ Dynamique d'action en 2006-2007 et projets 2008	152
• Réflexion-débat : un espace de questionnement et d'expression de la pensée	152
Cycle Le Mouvement : 12 Conférences	152
Cycle à propos de la Science : 4 Conférences	153
Cycle La Justice : 7 Conférences	153
2 Journées d'Etudes	153
• Rencontre avec les œuvres et les artistes : privilégier les expressions contemporaines	154
• Les expositions	154
• Les spectacles vivants	154
• Ateliers pratiques artistiques	155
❖ Associations et Projets d'étudiants	155
Transition Lycée - Université	155
Soutien et valorisation des initiatives des étudiants et des personnels	155

Section A: PERSONNEL du SERVICE CULTURE

L'Espace Culture est animé au 31 /12/07 par une équipe permanente de 15 personnes

	Personnel relevant de l'ETAT	Personnel relevant de l'Université	Personnel relevant de l'Espace culture
Nombre	4	4	6
15	1 IGE 1 AGT 1 Magasinier 1 AST 1 TECH	5 Contractuels dont 1 contractuel Université/SAIC	1 contractuel ASI 1 contractuel IGE 1 Contrat Avenir à 74% 1 Contrat Avenir à 74%
			et 4 vacataires fluctuant sur l'année

Section B: AIDE FINANCIERE du SERVICE CULTURE

Montant de l'aide financière dans les projets associatifs ou enseignants apportée par l'USTL Culture

2005	2007
14.515 €	Environ 15.000€

Section C: ACTION CULTURELLE : ESPACE CULTURE

❖ Entre éducation, art, science et culture

L'Université des Sciences et Technologies de Lille développe une politique culturelle depuis 1992. Elle affirme sa spécificité universitaire, au-delà du soutien à la vie de l'étudiant, dans un engagement intellectuel qui se traduit par :

- un lieu de réflexion, débats et diffusion des savoirs et une force de propositions sur des problématiques croisant les champs des savoirs, de l'art et de l'éducation
- la valorisation de la culture scientifique et technique
- une sensibilisation à la création artistique contemporaine
- le développement de la pratique artistique amateur
- le soutien à la réalisation de projets étudiants et associatifs.

Cette politique contribue fortement à l'insertion et à la reconnaissance de l'université dans la Cité. Les choix de développement et de programmation ont pour but de :

- développer une culture fondatrice de la démocratie et du bien commun
- éclairer le débat public et politique sur les grandes questions de société
- décloisonner et articuler les différents champs du savoir (arts, sciences humaines, culture scientifique et technique)
- mettre en débat la valeur sociale, culturelle et éthique de la recherche
- mettre à disposition du public des éléments nécessaires pour éclairer le débat public et politique autour des savoirs, des techniques et de l'art, afin que chacun puisse construire sa propre vision du monde
- engager dans la réalisation de ce projet la communauté universitaire dans son ensemble ainsi que ses partenaires éducatifs, institutionnels et associatifs.

Ce projet exigeant n'est pas incompatible avec une fréquentation large et une grande diversité de publics.

L'Espace Culture fidélise un public de plus en plus nombreux grâce à la qualité, la rigueur et la régularité de ses activités, ainsi qu'à une diffusion efficace de l'information¹. Ce public est aujourd'hui constitué, non seulement des étudiants et des enseignants de la métropole lilloise, mais aussi d'un grand nombre de personnes totalement extérieures à l'université. Ouvert et accessible à tous, l'Espace Culture est aussi un lieu de vie, de rencontre des publics.

La pérennité de cette politique exige un soutien total de la communauté universitaire, de l'Etat et des collectivités locales et territoriales.

¹ 30 bâtiments d'enseignement, sur le campus et en ville, ont été équipés de présentoirs pour les publications et de panneaux d'affichage. Les informations sont diffusées chaque mois dans 50 lieux de la métropole. Par ailleurs, des visites du lieu sont organisées depuis la rentrée universitaire pour les nouveaux étudiants.

Le trimestriel Les Nouvelles d'Archimède est diffusé à 12 000 exemplaires sur l'ensemble de la métropole et envoyé à de nombreux partenaires en France et à l'étranger.

Un nouvel outil a vu le jour à la rentrée 2003 : l'in-edit est consacré à l'information trimestrielle sur notre programmation et nos activités. Le site se développe et, par le biais d'une mailing-list, une information plus directe vers les usagers est faite régulièrement.

❖ Un espace culturel atypique : l'esprit du lieu

L'Espace Culture² traduit, sur 1500 m², la spécificité de la politique culturelle de l'université, et permet le développement d'actions exigeantes³. Le bâtiment a été livré en deux temps : accueil, bureaux administratifs, café culturel, salle d'exposition ont été ouverts au public en novembre 2000 ; l'amphithéâtre, des salles de travail pour les pratiques artistiques, une seconde galerie d'exposition, un studio d'enregistrement radio campus ont été ouverts en septembre 2003.

L'ouverture de lieu a engendré un accroissement de l'activité, a permis de susciter et soutenir des initiatives culturelles plus nombreuses, et fait naître de nouveaux besoins et de nouveaux partenariats.

Ainsi, une convention avec le CROUS octroie des créneaux d'occupation pour accueillir des ateliers de pratiques artistiques et des projets amateurs étudiants. Les studios sont occupés, chaque soir de la semaine, par les ateliers proposés par le service culture, des associations étudiantes ou groupes d'étudiants.

Le café culturel a été aménagé par le designer Alex Herman, pour permettre aux utilisateurs de lire sur place journaux, revues d'art et revues scientifiques. La fréquentation du café a fortement augmenté. En soirée, il accueille régulièrement des petites formes de spectacle vivant, des cabarets et des manifestations prévues pour une jauge inférieure à 100 personnes : salons étrange(r)s, scènes ouvertes, lectures théâtrales, performances et interventions musicales, projections vidéo, répétitions publiques, rencontres-débat...

La salle d'exposition d'art contemporain peut désormais être prolongée par la nouvelle galerie d'exposition adjacente pour plus de liberté dans les accrochages. Le sas de jonction entre ces deux espaces peut être utilisé pour mettre à la disposition du public, désireux de satisfaire sa curiosité et d'approfondir ses connaissances, des catalogues ou ouvrages à consulter sur place.

Le recul de ces cinq années universitaires de plein usage du lieu nous permet désormais de penser l'équipement du lieu et les aménagements nécessaires à son optimisation, pour permettre une utilisation conforme aux besoins émergents depuis l'ouverture et prévoir les développements ultérieurs.

Par exemple, L'Espace Culture, conçu comme un lieu de travail innovant autour de la pratique artistique en amateur accompagnée pourrait nous permettre de proposer une offre plus large et plus diversifiée d'ateliers de pratiques artistiques si nous parvenons à isoler phonétiquement les lieux de travail pour parvenir à une utilisation simultanée de toutes les salles.

D'autres types d'ateliers encadrés par des artistes professionnels pourraient être proposés aux étudiants, et notamment dans la perspective d'échanges plus nombreux avec d'autres universités, des écoles d'art et les lycées.

2 Les partenaires financiers pour la construction de l'espace culture : Conseil Régional du Nord-Pas de Calais ; FEDER (Europe) ; FNADT (Fonds National d'Aménagement et de Développement du Territoire) ; CNOUS (Centre National des Œuvres Universitaires et Scolaires) ; Conseil Général du Nord ; Direction Régionale des Affaires Culturelles ; Ville de Villeneuve d'Ascq

3 Contrairement à nombre d'équipements culturels au sein des universités, l'espace culture n'a pas été conçu autour d'une salle de spectacles, la diffusion artistique ou le développement des pratiques artistiques en amateur n'étant pas ici envisagés non comme une fin en soi, mais comme un enjeu de réflexion, et de développement de l'esprit d'ouverture sur le monde.

Quelques chiffres

25	Conférences Rendez vous d'Archimède et 3 Café sciences
2	Journées d'études
9	Conférences questions de sens
1	Présentation d'ouvrage
6	Spectacles ou concerts
6	Expositions
20	Accueils conférences universitaires
5	Salons étrangers
94	Sorties de matériel
138	Jours d'utilisations - Associations étudiantes
2100	Personnes ont fréquenté les manifestations (Rendez vous d'Archimède, questions de sens, café-sciences)

❖ Dynamique d'action en 2006-2007 et projets 2008

- **Réflexion-débat : un espace de questionnement et d'expression de la pensée**

Fédérer les forces vives des enseignants-chercheurs de l'université pour que les savoirs issus de la recherche soient accessibles, en partie au grand public, reste une des priorités essentielles de l'Espace Culture de l'USTL.

Les Rendez vous d'Archimède

Les Rendez-vous d'Archimède, qui se proposent de travailler autour d'objets thématiques, sont la clef de voûte des activités.

Un comité scientifique transdisciplinaire est constitué afin de décliner le thème choisi en principaux axes à développer.

Les Rendez-vous d'Archimède fidélisent désormais un large public sur la métropole.

D'autre part, les expositions pédagogiques itinérantes font rayonner nos actions dans les lycées. (cf. : Exposition « Frontières, image de vie entre les lignes ».)

En outre, depuis 1996, la collection "Les Rendez-vous d'Archimède" chez l'Harmattan restitue, prolonge et pérennise la réflexion menée lors des Rendez-vous d'Archimède pour le plus grand nombre, sous forme d'ouvrages thématiques collectifs, constitués des articles augmentés des conférenciers. La collection rassemble aujourd'hui 19 titres. (dernière parution : A propos de la Culture - avril 2007)

Cycle Le Mouvement : 12 Conférences

Introduction collective par le Comité Scientifique
Le mouvement sans l'inertie : autour d'Aristote par Michel CRUBELLIER
Le mouvement dans les pratiques scientifiques des pays d'Islam (IXème-XVème siècles) par Ahmed DJEBBAR
Le Moyen-âge européen (XIIIème-XVème siècles) par Jean CELEYRETTE
La révolution copernicienne par Jean Jacques SZCZECINIARZ
La querelle des forces vives (Descartes, Leibniz, Newton) par François DE GANDT
Le tournant 1900 par Xavier VERLEY
Les mutations sociales par Robert CASTEL
Anciens et nouveaux mouvements sociaux : une fausse antinomie par Frédéric SAWICKI
La technologie en mouvement par Bruno JACOMY
Le mouvement du corps humain : du normal au pathologique par Henrique SEQUEIRA
L'esthétique du mouvement par Anne BOISSIERE

Cycle à propos de la Science : 4 Conférences

Les écoulements de la matière par Etienne GUYON
La cosmologie relativiste d'Einstein au XXIème siècle par Marc LACHIEZE-REY
Les formes du créationnisme dit « scientifique » par Guillaume LECOINTRE
L'éthique en science par Jacques TESTART

Cycle La Justice : 7 Conférences

Qu'est-ce que la justice ? par Denis SALAS
La justice : l'expérience d'Athènes par Pierre TROTIGNON
Laïcisation de la justice par Yves Charles ZARKA
La justice dans la philosophie du droit par Bernard BOURGEOIS
L'institution judiciaire moderne avec Henri Charles EGRET
Justice et inquisition avec Carlo GINZBURG et Jean Louis COMOLLI
Suivi de la projection du film « L'Affaire Sofri »
Penser la justice aujourd'hui : justice et démocratie en contexte pluriculturel
La difficile institution du juste par Dominique LEYDET
La machine justice par Guy CANIVET
La difficile institution du juste avec Olivier ABEL

2 Journées d'Etudes

« Les événements de novembre 2005 : un an après » Journée organisée par l'Espace Culture de l'Université des Sciences et Technologies de Lille – Lille 1, le DRIJE/Service Droit des Jeunes de la Sauvegarde du Nord et l'École d'Éducateurs Spécialisés du Nord-Pas de Calais.
« Justice divine, institutions humaines : permanence du théologico-politique »

Café-Sciences

Le pouvoir de et dans l'informatique avec Jean Paul DELAHAYE
La mondialisation : rapports Nord/Sud avec Valentine RUGWABIZA
Le sport : fabrication du corps avec Sébastien FLEURIEL

Questions de sens

Solidarité internationale et citoyenneté active. Ouverture de la semaine de solidarité internationale
Pour une politique d'immigration respectueuse des droits des migrants
Pour une politique extérieure de la France au service du droit international et de la paix
Pour que la France assume ses responsabilités dans l'endettement des pays du Sud contre les paradis fiscaux
Pour une justice énergétique et climatique mondiale
Responsabilité sociale et environnementale des entreprises
Pour une politique en faveur du commerce agricole et commercial plus équitable
Urgences planétaires : votons pour une France solidaire : quel bilan tirer ? Par Bernard PINAUD

- **Rencontre avec les œuvres et les artistes : privilégier les expressions contemporaines**

La programmation artistique n'est pas pensée en termes de simple diffusion mais, en relation avec les thèmes de réflexion choisis, guidée par la conviction que notre réflexion doit être enrichie par le regard et la pratique de l'artiste pour que chaque thème fasse l'objet d'une pluralité d'approches. L'intervention de l'artiste et de l'œuvre permet de rompre avec l'univocité des cultures disciplinaires par l'enrichissement voire la confrontation des regards au-delà de la mise en place d'expositions d'art contemporain, de petites formes de spectacle vivant (lectures publiques, théâtre, concerts...), des projections de cinéma d'animation, d'art vidéo, de documentaires... Le choix de privilégier les expressions artistiques contemporaines et innovantes souligne aussi le questionnement sur les enjeux politiques, sociaux et culturels actuels.

L'Espace Culture développe plus particulièrement un travail sur les arts plastiques. La programmation affirme la volonté de présenter la création sur un plan différent de l'action des structures existantes. La création artistique est un engagement que la politique d'exposition d'art contemporain reflète en s'efforçant de :

- représenter l'ouverture et la richesse de la création plastique contemporaine ;
- favoriser la confrontation et l'échange entre des artistes résidant dans la région ou en dehors, ainsi qu'entre générations ;
- offrir au public le contexte nécessaire au plaisir et à la connaissance de l'art de notre temps.

Ni un musée régi par la notion de patrimoine, ni une galerie soumise à l'impératif commercial et à l'objet, ni un centre d'art labellisé, l'Espace permet une communication et un accueil de qualité comme le temps d'une parole et d'une réflexion sur l'art, autour d'expositions collectives et thématiques en relation avec les cycles des Rendez-vous d'Archimède.

Les expositions donnent lieu à la production d'événements (concerts, performances). Il s'agit de maintenir en permanence une dynamique visible, pour gagner du public et le fidéliser.

La programmation artistique

- **Les expositions**

La physique à la Faculté des Sciences de Lille en 1900
La fleur dans tous ses états
Arbre en ville à Coimbatore en Inde et à Lille
Une mémoire de l'empreinte
Mécanique poétique
De l'espace au temps
Noir et Blanc

- **Les spectacles vivants**

Spectacle « Mad Maths »
Concert « Happy House »
Pàl Frenàk
Concert Trio Lazro/Boni/Rogers
Concert Olivier Benoît/Michel Doneda

- Ateliers pratiques artistiques

Nombre d'ateliers	4	Photo Théâtre Big band jazz Workshop musique
Nombre de personnes participant aux ateliers	60	
Nombre de personnes accueillies lors de la présentation de travail	120	

Public visé : Etudiants, Personnels de l'USTL et extérieurs dans la limite des places disponibles

Objectifs des ateliers :

- Développer une pratique artistique amateur exigeante encadrée par des artistes professionnels soumis à production
- Rompre avec l'idée d'animation ou d'activités de pur loisir
- Redonner un contenu vivant à la notion de pratique amateur dans ses dimensions constructives comme réinvention permanente du rapport entre le sensible et l'intelligence

❖ Associations et Projets d'étudiants

Transition Lycée - Université

Etudiants ayant participé à la visite guidée de l'Espace culture en Français et en Anglais	
Nombre d'étudiants primo-entrants	800 (20 groupes de 40 étudiants)
Nombre d'étudiants ERASMUS	48

Nombre d'inscrits pour recevoir des informations par courrier ou new letter	583
---	-----

Le but est de leur permettre d'identifier l'Espace Culture sur le campus, l'esprit du lieu et de sa programmation, l'équipe et les ressources à disposition

Soutien et valorisation des initiatives des étudiants et des personnels

Nombre d'associations étudiantes	80
Nombre d'étudiants	20.000

Nombre de projets étudiants soutenus	80
Nombre d'étudiants concernés	6000
Enveloppe budgétaire	15.000€

Par la mise en place d'une commission d'aide aux projets étudiants et l'attribution d'un budget, l'Espace Culture aide, sur examen des projets et rencontres de travail préalable, les projets culturels d'initiatives étudiantes. La politique de soutien peut se traduire par une aide technique, logistique, à la communication ou financière via la FSDIE

RUBRIQUE 2 : ŒUVRES SOCIALES

Section A: SERVICE COMMUN DES AFFAIRES SOCIALES (SCAS)	159
Grandes catégories de dépenses du budget du SCAS (situation réelle)	159
Intervention du SCAS:	160
Section B: ASSOCIATIONS ET ŒUVRES SOCIALES	160
❖ Le Comité d'Action Sociale : (CAS).....	160
Principales réalisations en 2006 et 2007	161
❖ L'Association Sportive des Personnels de l'USTL (ASPUSTL).....	163
❖ L'Association de Solidarité des Anciens de L'USTL (ASA - USTL)	164
❖ Le comité d'usagers du Restaurant du personnel.....	164
Nombre journalier moyen de repas servis aux personnels	165
Contribution financière du SCAS au fonctionnement du restaurant du personnel.....	165
❖ Assistance Sociale	165
❖ Nombre de logements de fonctions	165

Section A: SERVICE COMMUN DES AFFAIRES SOCIALES (SCAS)

Le SCAS est un service commun créé en 1987 et géré par un conseil d'administration. Le Directeur est nommé par le Président de l'USTL sur proposition du conseil d'administration du SCAS.

Grandes catégories de dépenses du budget du SCAS (situation réelle)

	Montant			En %		
	2005 (€)	2006 (€)	2007 (€)	2005	2006	2007
ASPUSTL	2 845 €	2 845 €	2 800 €	1,79 %	1,77 %	1,31 %
Subvention au CAS	62 550 €	62 550 €	65 000 €	32,29 %	38,9 %	30,3 %
Subvention au SUAPS	12 200 € (1)	12 200 €	12 200 €	7,66 %	7,59 %	5,69 %
Subvention Fédération Nationale Structures d'Action Sociale (FNCAS)	775 €	775 €	775 €	0,49 %	0,48 %	0,36 %
Hygiène et Sécurité, Médecine du Travail	37 230 € (2)	35 940 € (3)	36 290 € (4)	23,38 %	22,4 %	16,9 %
Restauration	12 160 €	9 825 €	15 125 €	7,64 %	6,11 %	7,06 %
Fonctionnement du service	11 637 € (5)	5 650 €	52 240 € (6)	7,31 %	3,52 %	24,4 %
Personnel	4 810 €	15 850 €	13 800 €	3,02 %	9,87 %	6,44 %
Fonds d'aide sociale	15 000 €	15 000 €	16 000 €	9,42 %	9,34 %	7,47 %
TOTAL	170 601,34 €	160 635 €	214 230 €			

(1) somme non engagée, non soldée, en 2005

(2) dont 8 210 € d'investissement

(3) dont 3 150 € d'investissement

(4) dont 4 350 € d'investissement

(5) dont 8 133 € pour l'installation du CLSH maternel

(6) dont 43 050 € pour l'installation du transloko CLSH 6-12 ans

Intervention du SCAS:

Dans les domaines de l'action sociale

	En 2005	En 2006	En 2007
Aides d'urgence	2	1	1
Aides au départ en vacances	87	73	78
Aides remboursables	15	11	2
Avances sur salaires	14	9	2
Dossiers d'épargne chèques-vacances	6	16	12
Subventions enfance	10	17	10
Ecoute conseil et orientation	22	35	47
Nombre de personnes reçues	156	162	152

Dans les domaines du sport, de l'histoire de l'Université, de la vie associative, des services d'hygiène et de sécurité, de médecine préventive et de restauration.

Section B: ASSOCIATIONS ET ŒUVRES SOCIALES

❖ Le Comité d'Action Sociale : (CAS)

Le CAS est une association de type Loi 1901 créée en 1978.

Le CAS gère et organise les activités socio culturelles pour tous les personnels : le centre de loisirs des enfants du personnel, des vacances à la neige, des activités culturelles (voyages culturels, abonnements), des loisirs (sorties familiales, Arbre de Noël, atelier arts graphiques, danse, cours de rock).

Le CAS gère également le fonds social qui permet aux personnels hors statut de l'université de bénéficier d'une partie des mêmes prestations sociales que le personnel statutaire (chèques vacances, prêts,...). Ce fonds social permet aussi d'offrir une aide au départ en vacances.

Principales réalisations en 2006 et 2007

ENFANCE

Accueil au Centre de loisirs

	Année 2006	Année 2007
Nombre d'enfants	67 : USTL 10 : CNRS	76 : USTL 14 : CNRS
Répartition par âge	3 à 5 ans : 24 6 à 12 ans : 53	3 à 5 ans : 33 6 à 12 ans : 57

Activités sportives (judo, piscine), récréatives et découvertes
Accès aux centres municipaux à tarifs préférentiels durant les vacances d'Eté

Vacances de Février à PLAINFAING dans les Vosges

	Année 2006	Année 2007
Nombre d'enfants	26	24 Et 9 enfants extérieurs (Lille 2)

Vacances de Toussaint

	Année 2006	Année 2007
Nombre d'enfants	Délocalisation du centre dans la campagne bailleuloise : 26 enfants	Ouverture du centre de loisirs traditionnel

VOYAGE - LOISIRS

	Année 2006	Année 2007
10 destinations proposées	2 soirées spectacles 5 sorties à la journée 3 week- end : - Neige - Futuroscope - Normandie	2 soirées spectacles 6 sorties à la journée 2 week- end : - Neige - Vallée du Rhin

CULTURE - LOISIRS

- Prestations de service de billetterie de :
 - cinéma
 - spectacles et concerts régionaux
 - parcs de loisirs
- Abonnements à des tarifs préférentiels : Atelier Lyrique de Tourcoing, Théâtre du Nord, Le Colisée de Roubaix, La Rose des Vents

- Tickets d'accès à tarifs préférentiels pour les piscines de Villeneuve d'Ascq
- Participation financière aux 2 soirées spectacles :
 - pour l'année 2006 : Ben Hur au Stade de France et La Ferme des Hirondelles
 - pour l'année 2007 : Le Cadre Noir de Saumur à Valenciennes et spectacles Son et Lumière à Anzin St Aubin.

ATELIER ARTS GRAPHIQUES

Pas de fonctionnement en 2006

Reprise de l'activité en 2007 dans les locaux du P7 le jeudi midi en groupe restreint

ATELIER DANSE AU CAMPUS

Année 2006	Année 2007
L'atelier a accueilli pour les cours de salsa : 11 personnels 67 étudiants 32 extérieurs Et a organisé une soirée dansante et un stage	L'atelier a accueilli pour les cours de salsa et de swing: 6 personnels 26 étudiants 27 extérieurs Et a organisé un stage et a participé au festival « Mix'cité »

SPORT

Paiement du salaire et des charges de la monitrice de gymnastique

Participation à l'équipement du SUAPS

VENTE DE PRODUITS à des prix Comité d'Entreprise

Produits alimentaires régionaux (pâtés, miel, pain d'épice, foie gras, escargots.....)

Parfums, compositions florales, petit électroménager, vêtements, bijoux

Produits issus du commerce équitable

POINT RELAIS

En 2006 et 2007 pour le biocabas. Chaque jeudi la livraison est effectuée pour environ une dizaine d'abonnés.

FETE DE NOEL DES PERSONNELS

Année 2006	Année 2007
1400 personnes environ dont 734 enfants inscrits	1200 personnes environ dont 660 enfants inscrits
répartis sur 2 séances ont pu assister au spectacle « L'envers des bretelles » par la Compagnie ARTICHO Les enfants ont reçu des friandises et des livres jusqu'à 10 ans et des tickets de cinéma pour les 11- 14 ans	répartis sur 2 séances ont pu assister au spectacle « La surprise de Noël » par la Compagnie DE TEMPS EN TEMPS Les enfants ont participé à un goûter et ont reçu : <ul style="list-style-type: none"> - des peluches pour les 0-18 mois - des livres et des jeux pour les 2-10 ans - des tickets de cinéma pour les 11-14 ans

❖ L'Association Sportive des Personnels de l'USTL (ASPUSTL)

L'ASPUSTL est une association de type Loi 1901 qui propose des activités sportives aux personnels de l'USTL : aikido, zen, kyudo, gym d'entretien, step, abdo-fessiers, golf, musculation, volleyball, tennis, jogging, tennis de table, badminton, yoga, football, tir à l'arc et taichi.

Une seule inscription, et donc une seule carte, permet l'accès à toutes les activités.
Peuvent adhérer à l'ASPUSTL :

- les Enseignants-Chercheurs et IATOS titulaires ou contractuels de l'Education Nationale en poste à l'USTL,
- les Chercheurs et ITA des EPST, affectés à un laboratoire de l'USTL,
- les Doctorants inscrits à l'USTL,

qui travaillent à titre principal dans les composantes de l'UST-Lille 1.

L'ASPUSTL est, sous certaines conditions, ouverte aux conjoints et enfants des personnels ainsi qu'aux membres des associations de personnels des institutions implantées sur le DUSVA.

	Saison 2004/2005	Saison 2005/2006	Saison 2006/2007
Membres	332	288	364
Conjoints	18	13	12
Enfants	0	0	0
TOTAL	350	301	376

Commentaires :

* La diminution des effectifs pour la saison 2005/2006 est principalement due à l'indisponibilité, pour travaux, de la salle Grémeaux, d'octobre 2005 à février 2006.

❖ L'Association de Solidarité des Anciens de L'USTL (ASA - USTL)

L'ASA-USTL est une association de type Loi 1901. L'Association de Solidarité des Anciens personnels de l'Université des Sciences et Technologies de Lille a été fondée en 1991. Elle se propose de regrouper tous les personnels de l'USTL, enseignants, chercheurs, administratifs ou techniciens, sans distinction de catégorie, en leur permettant de conserver les liens qui les ont unis pendant leur vie active.

Elle a pour objectif :

- apporter à ceux de ses membres qui peuvent en avoir besoin, pour des raisons matérielles ou bien d'âge et de santé, une assistance et un appui moral.
- rappeler les grandes heures et les grands serviteurs des anciennes Facultés et de l'Université, en faisant des recherches sur l'histoire de ces établissements.
- proposer à tous ses membres des activités sociales, culturelles et de loisirs: excursions, voyages, activités artistiques, expositions,

	2004	2005	2006	2007
Nombre d'adhérents	190	216	253	287

❖ Le comité d'usagers du Restaurant du personnel

Il a pour mission de :

- Aider le directeur du restaurant universitaire en étant à l'écoute des demandes des personnels usagers
- Donner des avis et conseils concernant :
 - les prestations assurées par le restaurant universitaire : accueil, service en salle, qualité des repas servis, composition des menus, tarification des repas
 - le calendrier de fonctionnement et les modalités et horaires d'ouverture du restaurant
 - la mise en place de la carte monétique CROUS
 - l'utilisation de la salle et de ses annexes hors des jours et horaires d'ouverture
 - l'accueil des invités
 - l'activité du restaurant qui fera l'objet d'un rapport annuel écrit
 - toute question inscrite à l'ordre du jour du Comité

A la demande du Comité des Usagers, l'ouverture du R.U. Barrois évolue pour tenir davantage compte de la présence des personnels enseignants et administratifs sur le site. Le R.U. Barrois comptabilise 42 semaines de fonctionnement. L'amplitude d'ouverture va de fin août à la fin de la 2^{ème} semaine de juillet. Le R.U. Barrois est fermé durant les vacances de Noël et celle de Printemps (durant cette dernière période une permanence est assurée par les autres R.U.). La salle du personnel fonctionne durant les vacances de Toussaint et de Février.

Nombre journalier moyen de repas servis aux personnels

	Année 2002	Année 2003	Année 2004	Année 2005	Année 2006	Année 2007
Restaurant Pariselle	29	33	62	63	58	60
Restaurant Sully	18	18	21	20	16	13
Restaurant Barrois	426	406	430	394	360	380
TOTAL	473	457	513	477	434	453

La mise en service de la carte monétique permet de différencier depuis 2005, le nombre de repas servis aux personnels de l'Université de Lille 1 par rapport à l'ensemble des usagers, ce qui explique une moyenne légèrement inférieure aux trois dernières années

En 2006, le R.U. Barrois a servi 74.593 repas dans la salle « Personnel » aux personnels de Lille 1 et a organisé 53 repas service à table (pour environ 3171 convives) à l'occasion de colloques, séminaires, congrès.

En 2007, le R.U. Barrois a servi 76.771 repas dans la salle « Personnel » aux personnels de Lille 1 et a organisé 45 repas service à table (pour environ 1308 convives) à l'occasion de colloques, séminaires, congrès.

Contribution financière du SCAS au fonctionnement du restaurant du personnel

	2004	2005	2006	2007
Contribution	14 732,75 €	12 160 €	9 825 €	15 125 €

❖ Assistance Sociale

Une assistante sociale du Rectorat de Lille assure, pour les personnels titulaires ou contractuels rectoraux, une permanence le premier mercredi de chaque mois, en dehors du campus, au Collège Raimbault à Villeneuve d'Ascq.

❖ Nombre de logements de fonctions

En 2004	En 2005	En 2006	En 2007
8	6	6	6

CHAPITRE 7 :
ANNEXES

GLOSSAIRE DES SIGLES

A

AASU	Attaché d'Administration Scolaire et Universitaire
ADAENES	Attaché d'Administration de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur
ACMO	Agent Chargé de la Mise en Œuvre des règles d'Hygiène et Sécurité
AASD	Adjoint Administratif des services déconcentrés
ADJA	Adjoint Administratif
ADT	Adjoint Technique
ADTRF	Adjoint Technique de Recherche et Formation
AGASD	Agent Administratif des services déconcentrés
AGTRF	Agent Technique de Recherche et Formation
All Recherche	Allocataire de Recherche
ARE	Allocations pour Retour à l'Emploi
ARTT	Aménagement et Réduction du Temps de Travail
AS BIB	Assistant Bibliothécaire
ASS	Assistant
ASA USTL	Association des Anciens de l'Université des Sciences et Technologies de Lille
ASI RF	Assistant Ingénieur de Recherche et Formation
ASP USTL	Association Sportive de l'Université des Sciences et Technologies de Lille
AST	Agent des Services Techniques
ASTRF	Agent des Services Techniques de Recherche et de Formation
ASU	Administration Scolaire et Universitaire
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
ATI	Allocation Temporaire d'Invalidité
ATRF	Adjoint Technique de Recherche et Formation

B

BA	Bibliothécaire Adjoint
BAP	Branche d'Activité Professionnelle
BAS	Bibliothécaire Adjoint Spécialisé
BIATOSS	Personnels de Bibliothèque, Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, Ouvriers Personnels de Service et de Santé
BIB	Personnels de Bibliothèque - Bibliothécaire
BU	Bibliothèque Universitaire

C

CAuto	Conducteur automobile
CAE	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
CAS	Comité d'Action Sociale
CASU	Conseiller d'Administration Scolaire et Universitaire
CAV	Contrat d'Avenir
CEC	Contrat Emploi Consolidé
CES	Contrat Emploi Solidarité
CFP	Congé de Formation Professionnelle
CHS	Comité d'Hygiène et de Sécurité

CNRS	Centre National de la Recherche Scientifique
CNU	Conseil National des Universités
CONSG	Conservateur Général des Bibliothèques
CONS BIB	Conservateur des Bibliothèques
CPA	Cessation Progressive d'Activité
CRI	Centre de Ressources Informatiques
CROUS	Centre Régional des Œuvres Universitaires et Scolaires
CUEEP	Centre Université-Economie d'Education Permanente
CUPS	Centre Universitaire de Promotion de la Santé

D

DPATOSS	Division des Personnels ATOSS
DPP	Division des Prestations aux Personnels
DUSVA	Domaine Universitaire Scientifique de Villeneuve d'Ascq

E

EJ	Emplois Jeunes
ENSAM	Ecole Nationale Supérieure des Arts et Métiers
ENS ENSAM	Professeur de l'Ecole Nationale Supérieure des Arts et Métiers
EPUL	Ecole Polytechnique Universitaire de Lille
ETP	Equivalent Temps Plein
EUDIL	Ecole Universitaire D'Ingénieurs de Lille

F

FSDIE	Fonds de solidarité et de développement des initiatives étudiantes
-------	--

G

GFC	Gestion Financière et Comptable
-----	---------------------------------

I

IAAL	Institut Agro-Alimentaire de Lille
IAE	Institut d'Administration des Entreprises
IAT	Indemnité d'Administration et de Technicité
IATOSS	Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, Ouvriers Personnels de Service et de Santé
IEEA	Informatique, Electronique, Electrotechnique et Automatique
IFTS	Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires
IGE RF	Ingénieur d'Etudes de Recherche et Formation
IGR RF	Ingénieur de Recherche de Recherche et Formation
IHTS	Indemnité Horaire pour Travaux Supplémentaires
IMAG	Inspecteur de Magasinage
INF	Infirmier
IPP	Incapacité permanente ou partielle
ITARF	Ingénieurs, Techniciens et Administratifs de Recherche et de Formation
IUT	Institut Universitaire de Technologie

L

LML	Laboratoire de Mécanique de Lille
LOLF	Loi Organique relative aux Lois de Finances

M

MAG BIB	Magasinier de bibliothèque
MCF	Maître de Conférences
MEC BIB	Magasinier en chef de bibliothèque
MIES	Moniteur d'Initiation à l'Enseignement Supérieur

O

OFIP	Observatoire des Formations et de l'Insertion Professionnelle
------	---

P

PA	Prime d'administration
PACTE	Parcours d'accès aux carrières des Trois fonctions publiques
PAST	Personnel Associé à Temps Partiel
PCR	Personne compétente à la radioprotection
PEDR	Prime d'encadrement doctoral et de recherche
PLP	Professeur de Lycée Professionnel
PPR	Prime de participation à la recherche
PR	Professeur des Universités
Pr ENSAM	Professeur de l'Ecole Supérieure des Arts et Métiers
PRAG	Professeur Agrégé
PRCE	Professeur Certifié

R

RAEP	Reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle
RAPE	Réseau d'Aide aux Personnels de l'Education Nationale
RUE	Relations Université-Entreprises

S

SAIC	Services d'Activités Industrielles et Commerciales
SASU	Secrétaire d'Administration Scolaire et Universitaire
SCAS	Service Commun des Affaires Sociales
SCD	Service Commun de la Documentation
SCFM	Service Commun de Formation des Maîtres
SCPC	Service Commun de Premier Cycle
SE	Services Extérieurs
SEMM	Service Enseignement sur Mesure Médiatisé
SGEPES	Secrétaire Général des Etablissements Publics d'Enseignement
SUAIO	Service Universitaire d'Accueil, d'Information et d'Orientation
SUAPS	Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives
SUDES	Service Universitaire du Développement Economique et Social
SUP	Service Universitaire Pédagogique

T

TCH RF Technicien de Recherche et Formation

U

UFR Unité de Formation et de Recherche

USTL Université des Sciences et Technologies de Lille (Lille1)

DEFINITIONS

ASU - AENES	Le corps de l'Administration Centrale et des Administrations Scolaires et Universitaires ont fusionné début 2007 en Administration de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur.
Agents vacataires étudiants	Ce sont des étudiants âgés de moins de 28 ans, inscrits en vue de la préparation d'un diplôme de troisième cycle de l'enseignement supérieur. Ils peuvent assurer des travaux pratiques ou dirigés.
Allocataires de recherche	Etudiants bénéficiant d'une allocation pour la préparation d'un doctorat.
Allocataires moniteurs	Bénéficient en plus d'une allocation de recherche, d'une allocation de monitorat pour 3 ans sous la responsabilité d'un tuteur. Ils doivent assurer 64h équivalents TD d'enseignement.
Allocation Temporaire d'Invalidité	Prestation attribuée au fonctionnaire présentant une invalidité permanente, partielle (IPP) suite à un accident de service ou à une maladie imputable au service
APE	Allocation Perte d'emploi
ARE	Allocation d'aide au retour à l'emploi. Remplace depuis 2006 l'APE
Associés (PAST)	Personnels enseignants à temps plein ou mi temps non titulaires ayant une expérience professionnelle en rapport avec la spécialité enseignée autre que celle d'enseignement et recrutés sur un poste vacant ou temporairement vacant d'enseignant chercheur pour une durée de 6 mois à 3 ans (renouvelable 3 ans)
Attachés Temporaires d'Enseignement et de Recherche (ATER)	Enseignants contractuels dont les obligations de service sont celles des enseignants chercheurs. Ils sont recrutés le plus souvent en vue de préparer leur doctorat et se présentent aux concours de recrutement de l'Enseignement Supérieur. Ils peuvent être aussi fonctionnaires de catégorie A, étrangers et sont recrutés sur un support vacant ou temporairement vacant de titulaire ou d'ATER.
Avancement de grade	Avancement d'un grade à un grade immédiatement supérieur par voie d'inscription à un tableau d'avancement, établi après avis de la C.A.P, éventuellement après une sélection par voie d'examen professionnel, selon le statut particulier du corps.
Avancement par voie CNU	Avancement au choix pour les Enseignants Chercheurs. Le Conseil National des Universités (CNU) dispose au niveau national d'un contingent d'avancements de grade et il les attribue au choix aux agents remplissant les conditions.
Avancement par voie locale	L'Université dispose d'un certain nombre de possibilités d'avancement de grade et ce sont les instances de l'établissement qui les attribuent aux agents remplissant les conditions.
Avancement par voie spécifique	Avancement réservé aux Enseignants-Chercheurs assurant certaines fonctions (Présidents d'Université.....).
Catégories	Les agents de l'Etat et les emplois publics sont classés en 3 catégories : A : fonctions d'étude, d'encadrement, de conception et de direction B : fonctions d'application C : fonctions d'exécution
Chargés d'Enseignement vacataires	Personnes choisies en raison de leur compétence dans les domaines scientifique, culturel ou professionnel, qui exercent, en dehors de leur activité de chargé d'enseignement, une activité professionnelle (dirigeant d'entreprise, travailleur indépendant....) Ils peuvent assurer des cours, des travaux dirigés ou des travaux pratiques.
Chercheurs contractuels	Il existe 2 types de chercheurs contractuels : les allocataires de Recherche Etat et les contractuels disposant d'un CDD de 3 ans.
Conseil National des Universités (CNU)	Il se prononce sur les mesures individuelles relatives au recrutement et à la carrière des enseignants chercheurs. Il est organisé en sections, dont certaines en sous sections. Les sections sont regroupées en groupes de sections.

Concours externe	Concours ouvert aux candidats titulaires de diplômes ou de titres (à l'exception de certains concours de catégorie C) dont la liste est fixée réglementairement.
Concours interne	Concours ouvert aux agents de l'Etat, des collectivités territoriales ou des établissements publics, justifiant d'une ancienneté dont la durée est fixée réglementairement et de l'appartenance à un corps, cadre d'emploi ou catégorie donnée.
Congés bonifiés	Ils sont accordés aux fonctionnaires titulaires originaires d'un Département d'Outre Mer) et qui exercent leurs fonctions sur le territoire métropolitain. La durée totale du congé bonifié est de 65 jours consécutifs.
Congé de formation professionnelle (CFP)	Ce congé permet aux fonctionnaires et aux agents non titulaires de parfaire leur formation professionnelle. Il peut être accordé pour préparer un concours ou examen.
Congé pour recherche ou conversion thématique (CRCT)	Période sabbatique de 6 mois ou 1 an, accordée sur leur demande aux enseignants-chercheurs. Le bénéficiaire est déchargé de son enseignement mais continue à percevoir son traitement.
Corps	Ensemble de fonctionnaires soumis au même statut et ayant vocation aux mêmes grades. Les corps sont classés selon le niveau de recrutement, en catégories A, B, ou C.
Cessation progressive d'activité (CPA)	Fonctionnaire qui peut bénéficier à partir de 55 ans, s'il compte 25 ans de service, de la cessation progressive d'activité. Il est alors en fonction à mi temps et perçoit un traitement égal à 80% du traitement plein jusqu'à ses 60 ans (En extinction progressive depuis 2003).
Détachement	Position du fonctionnaire placé en activité hors de son corps d'origine mais continuant à bénéficier, dans ce corps, de ses droits à avancement et à la retraite. Il est prononcé à la demande du fonctionnaire ou d'office. Il est subordonné à l'existence d'un emploi d'accueil.
Disponibilité	Position du fonctionnaire qui placé hors de son administration ou de son service d'origine, cesse de bénéficier de ses droits à traitement, à l'avancement et à la retraite. La disponibilité est prononcée soit à la demande de l'intéressé (pour convenances personnelles, pour suivre son conjoint....) soit d'office à l'expiration d'un congé (maladie, longue maladie ou longue durée).
Emploi	Support ouvert sur un chapitre budgétaire de l'Etat et délégué à un établissement permettant la rémunération d'un agent (fonctionnaire ou agent non titulaire).
Emploi gagé	Support budgétaire d'Etat pour lequel l'établissement attributaire supporte la charge financière sur d'autres ressources que la subvention d'Etat.
Emploi vacant	Emploi non occupé par un fonctionnaire. De manière transitoire, ce poste peut être utilisé pour le recrutement d'un agent contractuel. Les postes vacants d'enseignants qui ne sont pas utilisés pour le recrutement de contractuels peuvent être convertis en heures complémentaires.
Enseignants	Professeurs agrégés (PRAG), Professeurs certifiés (PRCE) dont les Professeurs d'Education Physique et Sportive (Prof EPS) et les Professeurs de l'Ecole Nationale Supérieure des Arts et Métiers (Ens ENSAM) Ils sont recrutés sur des emplois ouverts dans l'Enseignement Supérieur aux enseignants du Second degré.
Enseignants- Chercheurs	Professeurs d'Université et Maîtres de Conférences.
Grade	Subdivision hiérarchique du corps fixé par le statut particulier duquel il relève. La hiérarchie des grades dans chaque corps, le nombre d'échelons dans chaque grade, les règles d'avancement d'échelon et de promotion au grade supérieur sont fixées par les statuts particuliers.
HARPEGE	Application logicielle de gestion des emplois, des postes et des personnels de l'Enseignement Supérieur.
Heures complémentaires	Heures payées à des personnels enseignants ou participants à des enseignements
Invités	Ce titre est conféré par arrêté du Président à des personnalités de nationalité française ou étrangère exerçant des fonctions d'enseignement ou de recherche et recrutées pour une période d'un mois à un an.

Jours calendaires	Correspond à une semaine soit 7 jours.
Lecteurs	Enseignants non titulaires en général étrangers devant postuler au titre de leur langue maternelle. Le contrat est de 1 an renouvelable.
Liste d'aptitude	Liste des agents proposés pour un passage à un corps supérieur et retenue par le Ministre après avis de la C.A.P. compétente. Elle exige la détention d'un grade et une ancienneté dans ce dernier.
Mi temps thérapeutique	Un mi temps thérapeutique suit à un congé de longue durée. Pendant 3 mois (renouvelable dans la limite d'1 an) le fonctionnaire exerce ses fonctions à mi temps tout en percevant l'intégralité de sa rémunération.
Moniteurs (MIES)	Etudiants qui se préparent aux fonctions d'Enseignant-Chercheur. Ils doivent assurer 64hTD par an. Ils sont recrutés soit parmi les allocataires de recherche soit parmi les anciens élèves d'écoles normales supérieures. Ils bénéficient d'une initiation à l'enseignement supérieur par un système de tutorat dans le cadre du centre d'initiation à l'enseignement supérieur (C.I.E.S.)
Mutation, mobilité externe	Changement d'établissement d'affectation.
Mutation mobilité interne	Changement de service au sein du même établissement.
PACTE	Parcours d'accès aux carrières Territoriales et de l'Etat Formation en alternance 1 ou 2 ans pour les jeunes de 16 à 25 ans en difficulté d'insertion professionnelle et qui doit déboucher sur un recrutement.
Poste	Support issu d'un emploi (Etat) ou de crédits affectés à une structure budgétaire et comptable de l'Université (Budget propre) destiné à être occupé par un agent.
Promotion	Progression dans la carrière, à l'ancienneté, au choix, par examen professionnel ou par concours.
Section CNU	Discipline d'enseignement ou de recherche pour les enseignants du supérieur relevant d'une nomenclature nationale.
Services communs	Services universitaires créés par délibération statutaire du conseil d'administration et dirigé par un directeur. La loi en fait obligation pour l'organisation des bibliothèques et des centres de documentation, pour le développement de la formation permanente, l'accueil, l'information et l'orientation des étudiants et les activités sportives.
Temps partiel	Agent qui n'est ni à temps plein ni à temps incomplet est à temps partiel. Sa quotité de temps partiel correspond à sa quotité de travail et est toujours inférieur à 100%. La quotité est choisie par l'agent. En ce qui concerne les IATOSS les agents à temps partiel libèrent des moyens appelés « rompus de temps partiel »
Validation des acquis	Procédure qui s'inscrit dans le développement de l'accueil des adultes dans l'enseignement supérieur. La démarche vise à reconnaître la valeur formative des expériences professionnelles et sociales des individus et à leur permettre sur cette base d'accéder à un cursus de l'enseignement supérieur. Ils sont dispensés de certains modules ou unités de valeur.

RAPPEL du Calcul des TAUX

Taux d'absentéisme	$\frac{\text{Nombre de jours d'absence pour maladie ordinaire}}{\text{Nombre de jours théoriques de l'année}} \times 100$
Taux d'entrée	$\frac{\text{Nombre d'entrées}}{\text{Nombre de personnes}} \times 100$
Taux de sortie	$\frac{\text{Nombre de sorties}}{\text{Nombre de personnes}} \times 100$
Taux de remplacement	$\frac{\text{Nombre d'entrées}}{\text{Nombre de sorties}}$
Taux de rotation	$\frac{\text{Total des entrées} + \text{Total des sorties durant l'année N}}{\text{Effectif Année N-1} + \text{Effectif Année N}} \times 100$
Taux de mobilité interne	$\frac{\text{Nombre de changements de service dans l'année}}{\text{Effectif}} \times 100$
Taux de formation globale titulaires et non titulaires	$\frac{\text{Nombre d'agents inscrits}}{\text{Effectif total}}$
Taux de formation par catégorie A, B, C	$\frac{\text{Nombre d'agents inscrits dans la catégorie}}{\text{Effectif total de la catégorie}}$



Merci de consigner sur cette page vos éventuelles observations ou questions sur le Bilan Social 2007

Fiche à retourner à :
Université des Sciences et Technologies de Lille
Bâtiment A3 - DPRH
59655 Villeneuve d'Ascq

