



UNIVERSITÉ DES SCIENCES ET
TECHNOLOGIES DE LILLE - LILLE I



BILAN SOCIAL 2005



*Présenté en Commission Paritaire d'Etablissement le 04 Juin 2007
et en Conseil d'Administration le 22 Juin 2007*

EDITORIAL

C'est la première fois qu'il m'est donné de préfacier un Bilan social de l'USTL. La création d'un tel outil a indéniablement marqué un progrès et constitue un acquis important par rapport à la mise en œuvre du projet que j'ai présenté lors de mon élection.

Cela est lié à son objet : la présentation du potentiel humain de l'USTL, de sa richesse, de ses forces et faiblesses, de son évolution, et de la lecture que l'on peut en faire pour ouvrir des pistes pour l'action.

Cela est lié à sa nature : un ensemble fort important d'indicateurs, pour la plupart descriptifs, représentatifs des caractéristiques brutes de l'établissement, sans relation directe à des mesures d'ordre politique, de façon que les éléments présentés le soient de façon neutre, objective, et que les acteurs puissent se les approprier, de façon que cet outil puisse constituer une base d'information partagée.

Cela est lié aussi à sa démarche : par la mise à disposition d'une information complète, adéquate, objective, il s'agit de permettre à l'ensemble des personnels, via leurs représentants élus, bien sûr, dans un premier temps, mais également à chacun d'entre eux, de mieux comprendre les enjeux, de bien appréhender les contextes, de savoir où trouver une donnée, pour mieux se faire acteurs de la vie de l'établissement.

L'USTL a été l'un des premiers établissements à créer ce type d'outils, et reste l'un des seuls à le porter dans sa complétude. Il est important que l'architecture du document soit conservée d'une année sur l'autre, parce que la lecture pluriannuelle des mêmes données est une source d'information précieuse.

Pour autant, le Bilan social doit évoluer, s'affiner pour mieux épouser les questions qui se posent (c'est par exemple l'objet de la systématisation de la production de données sexuées), adapter certaines présentations pour mieux cerner la particularité de données de composantes, ou mieux rendre compte de la dimension de l'établissement.

C'est un travail de réflexion que je souhaite d'ores et déjà engager, tout comme je souhaite que l'on puisse mieux exploiter le résultat obtenu, en l'intégrant mieux dans l'analyse et la prospective, et dans la conduite des projets.

Je remercie très vivement les services qui produisent ces statistiques : bien que les nouveaux outils, et notamment l'entrepôt de données, permettent d'en accélérer la production, les données les plus simples ne sont jamais de lecture directe. Leur fiabilité s'éprouve à toutes les étapes de la constitution des indicateurs, depuis la qualité de la saisie initiale et le bon entretien des bases de données, jusqu'à la rigueur apportée à l'observation et la construction des paramètres.

Nous pouvons et devons faire toujours mieux. Pour ma part, j'ai souhaité associer le pilotage et la qualité dans la politique que je conduis. Je rechercherai encore à mieux spécifier et professionnaliser nos structures, et je vous invite, comme les années précédentes, à faire part de vos observations et de vos réactions pour améliorer encore ce Bilan social, dont je vous souhaite bonne lecture.

**Le Président,
Philippe ROLLET**

Diffusion du bilan social

Le document est diffusé aux membres du Conseil d'Administration, de la Commission Paritaire d'Etablissement, du collège des personnels contractuels, à l'équipe de Direction, aux chefs de services, Directeurs de composantes et responsables syndicaux.

Tout personnel peut le consulter sur l'Intranet de l'USTL, rubrique « Vie des Personnels », « Bilan Social ».

TABLE DES MATIERES

EDITORIAL

CHAPITRE 1 : EMPLOIS ET CARRIERES

1.1. Agents titulaires (personnes physiques)	2
1.1.1. Tableau récapitulatif des effectifs titulaires en personnes physiques	2
1.1.2. Effectifs des titulaires par catégorie (A, B, C) en personnes physiques	3
1.1.2.1. Personnels AITOS	3
1.1.2.2. Personnels des corps de bibliothèque	4
1.1.3. Effectifs des titulaires par corps	6
1.1.3.1. Personnels AITOS (hors bibliothèque), par corps	6
1.1.3.2. Personnels des corps de bibliothèque	8
1.1.3.3. Personnels enseignants	9
1.1.4. Répartition par sexe, par catégorie et par corps de l'effectif des titulaires	9
1.1.4.1. Personnels AITOS	9
1.1.4.2. Personnels des corps de bibliothèque	10
1.1.4.3. Personnels enseignants	12
1.1.5. Répartition par âge de l'effectif des titulaires selon leurs corps	14
1.1.5.1. Personnels AITOS	14
1.1.5.2. Personnels des corps de bibliothèque	15
1.1.5.3. Personnels enseignants	16
1.1.5.4. % récapitulatif de la répartition par âge de l'effectif des titulaires enseignants et AITOS (IUT et bibliothèque compris)	19
1.1.6. Nombre et âge moyen de départ en retraite des titulaires selon leurs corps	21
1.1.6.1. Personnels AITOS	21
1.1.6.2. Personnels des corps de bibliothèque	21
1.1.6.3. Personnels enseignants	22
1.1.7. Identification des métiers IATOS	22
1.1.8. Nombre de titulaires occupant en 2005 des emplois gagés selon leur composante d'affectation	23
1.1.9. Nombre de postes RAPE (Réseau d'Aide aux Personnels de l'Education Nationale) hébergés par l'Université en 2005	24
1.1.10. Bilan des créations des emplois techniques ITARF - ASU - Bibliothèque 2005 (Université + IUT)	24
1.1.11. Bilan des créations des emplois enseignants (Université + IUT)	25
1.2. Agents non titulaires (personnes physiques)	26
1.2.1. Effectifs des non titulaires par type d'emploi	26
1.2.1.1. Emplois d'Etat non pourvus (AITOS et enseignants)	26
1.2.1.2. Autres contractuels AITOS et de bibliothèque	26
1.2.1.3. Vacataires (flux sur l'année)	31
1.2.1.4. Autres contractuels	31
1.2.2. Effectifs des non titulaires par origine des crédits	32
1.2.3. Répartition par âge de l'effectif des contractuels d'Université	33
1.2.4. Liste des dispositions cadres prévues pour l'évolution des contrats des contractuels d'Université	34
1.3. Postes et répartitions	35
1.3.1. Nombre de postes AITOS	35
1.3.2. Nombre de postes AITOS par catégorie	35
1.3.3. Nombre de postes AITOS par corps	36
1.3.4. Répartition des postes enseignants par corps	37
1.3.5. Nombre de postes occupés par des non titulaires (Université + IUT « A »)	38
1.4. Stages, promotions et concours en 2005	40
1.4.1. Nombre d'agents AITOS bénéficiaires d'un changement de corps sur liste d'aptitude au titre de 2005 (effet au 01/01/2005)	40
1.4.2. Nombre de renouvellement de stage et de licenciement en fin de stage pour insuffisance professionnelle	40
1.4.3. Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade	41

1.4.3.1.	Par tableau d'avancement (enseignants-chercheurs et IATOS, dont IUT)	41
1.4.3.2.	Par examen professionnel (IATOS)	45
1.4.3.3.	Par liste d'aptitude (enseignants du 2 nd degré)	46
1.4.4.	Nombre et % des MCF de Lille 1 passés PR à Lille 1 en 2005	46
1.4.5.	Bilan des « Sapins »	47
1.5.	Mouvements du personnel titulaire et non titulaire	49
1.5.1.	Récapitulatif des entrées	49
1.5.2.	Récapitulatif des sorties	50
1.5.3.	Nombre d'agents AITOS titulaires ayant changé d'affectation au cours de l'année (mouvement interne)	52
1.5.4.	Taux de mobilité interne du personnel AITOS titulaire (global)	52
1.5.5.	Taux de rotation des personnels AITOS (titulaires et non titulaires)	52
1.5.6.	Taux de remplacement des personnels AITOS (titulaires et non titulaires)	53
1.5.7.	Taux de rotation des enseignants titulaires	53
1.5.8.	Taux de remplacement des enseignants titulaires	54
1.6.	Organisation de la formation continue à l'USTL	55
1.6.1.	Les nouveaux thèmes du « Logiciel d'Aide à la Gestion des Actions de Formation »	56
1.6.2.	Bilan quantitatif en 2005	57
1.6.2.1.	Nombre d'inscriptions et d'heures stagiaires (y compris les contractuels)	57
1.6.2.2.	Nombre de formations suivies + formations hors temps de travail ayant un coût et nombre de journées de formation depuis 4 ans	57
1.6.2.3.	Nombre d'inscriptions/de participations à des actions de formation, de stagiaires et d'heures stagiaires par catégorie et par sexe	58
1.6.2.4.	Nombre d'inscriptions/de participations à des actions de formation, de stagiaires et d'heures stagiaires par domaine de formation	59
1.6.2.5.	Formations diplômantes	60
1.6.2.6.	Congés de formations professionnelles en 2005	60
1.6.2.7.	Validation d'acquis d'expérience en 2005	60
1.6.3.	Coût de la formation	61
1.6.4.	Dépense de formation par rapport à la masse salariale	61
1.7.	Travailleurs handicapés, inaptés, reclassés, ou bénéficiant d'un aménagement du travail ou du poste de travail	62
1.7.1.	Nombre de personnels titulaires en poste à Lille 1 et issus des concours réservés aux handicapés	62
1.7.2.	Propositions d'inaptitude faites en 2005 par le médecin de prévention des personnels	62
1.7.3.	Effectif des fonctionnaires reclassés en 2005 à la suite d'une inaptitude	62
1.7.4.	Nombre de fonctionnaires bénéficiant d'un aménagement du travail ou du poste de travail	62
CHAPITRE 2 : REMUNERATIONS ET MASSE SALARIALE		63
2.1.	Rémunérations	64
2.1.1.	Grille simplifiée des salaires des personnels AITOS	64
2.1.1.1.	Personnels de l'Administration Scolaire et Universitaire (ASU)	64
2.1.1.2.	Personnels de Service et de Santé	65
2.1.1.3.	Personnels IT(A)RF	65
2.1.2.	Grille simplifiée des salaires des personnels enseignants	67
2.1.3.	Grille simplifiée des salaires des personnels de bibliothèque	67
2.1.4.	Rémunérations des allocataires de recherche et moniteurs	67
2.1.5.	Heures complémentaires d'enseignement en 2005	68
2.1.5.1.	Heures complémentaires d'enseignement, formation initiale y compris Taxes/Salaires	68
2.1.5.2.	Heures complémentaires d'enseignement, formation initiale hors charges patronales	69
2.1.5.3.	Heures complémentaires d'enseignement, formation continue hors charges patronales	69
2.1.6.	Montant des charges patronales	69
2.1.7.	Nombre d'agents non titulaires dont la rémunération occasionnelle est susceptible de devenir la rémunération principale	70
2.2.	Masse salariale de l'USTL	71
2.2.1.	Estimation en € des rémunérations payées par la Trésorerie Générale au cours de l'année 2005	71

2.2.2.	Budget Université : rémunérations brutes annuelles (dépenses de l'Université hors charges patronales)	72
2.2.3.	Budget Université : coût de la dépense des rémunérations accessoires (brut, hors charges patronales) des titulaires et non titulaires	73
2.2.4.	Budget Université : total rémunérations brutes annuelles + rémunérations accessoires (hors charges patronales)	74
2.2.5.	Part des rémunérations accessoires (en %) dans le montant global des rémunérations sur le Budget Université	75
2.2.6.	Nombre de primes attribuées aux personnels	75
2.2.6.1.	Nombre de primes payées aux personnels sur le Budget de l'Etat	75
2.2.6.2.	Nombre de primes payées sur budget propre (hors charges patronales)	76
2.2.7.	Masse salariale annuelle sur budget Etat et emplois gagés	79
2.2.8.	Masse salariale annuelle sur budget propre	79
2.2.9.	Masse salariale globale (hors personnels TOS et hors APE)	79
2.2.10.	Liste des fonctions ouvrant droit au bénéfice de la prime de charges administratives et taux d'attribution	80
2.2.11.	Liste des responsabilités pédagogiques ouvrant droit au bénéfice de la prime de responsabilités pédagogiques	80
2.3.	Allocations pour perte d'emploi	82
2.3.1.	Nombre et coût total des allocations pour perte d'emploi versées sur budget propre par l'Université dans l'année	82
2.3.2.	Montant du prélèvement sur les contrats et conventions au titre de la perte d'emploi pour 2005	82
2.3.3.	Salaires bruts susceptibles d'être soumis à l'assurance chômage (ASSEDIC)	82
2.3.4.	Coût total des allocations pour perte d'emploi versées sur budget Etat	83
CHAPITRE 3 :	SANTE, HYGIENE/SECURITE et AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL	84
3.1.	Absences pour maladie ou autre	85
3.1.1.	Nombre de journées d'absence dans l'année 2005	85
3.1.1.1.	Pour maladie ordinaire chez les personnels AITOS titulaires	85
3.1.1.2.	Pour maladie ordinaire chez les personnels AITOS non titulaires	87
3.1.1.3.	Pour maladie ordinaire chez les personnels enseignants titulaires et contractuels	88
3.1.1.4.	Pour congé maternité/paternité/adoption chez les personnels titulaires	88
3.1.1.5.	Pour congé maternité/paternité/adoption chez les personnels contractuels	88
3.1.2.	Effectifs des fonctionnaires en congé de longue maladie et maladie longue durée	89
3.1.3.	Effectifs des non titulaires en congé de grave maladie en 2005	90
3.1.4.	Nombre de journées d'absence pour accident du travail et de trajet	90
3.1.5.	Nombre de journées d'absence pour maladie professionnelle	91
3.2.	Accidents de travail et de trajet en 2005	91
3.2.1.	Nombre d'accidents de service et de trajet	91
3.2.2.	Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales) reconnues en 2005	92
3.2.3.	Répartition des accidents par éléments matériels et par sexe sur ces 3 dernières années	92
3.3.	Maladies professionnelles	93
3.3.1.	Nombre d'agents atteints de maladie professionnelle imputable au service	93
3.3.2.	Nombre d'Allocations Temporaires d'Invalidité attribuées en 2005	93
3.3.3.	Nombre de mises à la retraite en 2005 pour invalidité imputable au service	93
3.3.4.	Nombre de décès imputables au service en 2005	93
3.4.	Comité d'Hygiène et de Sécurité	94
3.4.1.	Présentation du CHS de l'UST Lille 1 ; mise en œuvre et suivi des recommandations	94
3.4.2.	Nombre de personnes membres du CHS formées en matière d'hygiène et de sécurité	96
3.4.3.	Sites visités en 2005 par l'Ingénieur Hygiène et Sécurité	96
3.4.4.	Sites visités en 2005 par le médecin de prévention des personnels	96
3.5.	Effectifs, programme et dépenses en matière de formation à la sécurité	96
3.5.1.	Effectif formé à la prévention et à la sécurité en 2005	96
3.5.2.	Evolution sur ces 5 dernières années	99
3.6.	Durée et aménagement du temps de travail	100

3.6.1.	Rappel de la réglementation en vigueur à l'USTL concernant la durée hebdomadaire du travail et les congés annuels	100
3.6.2.	Temps partiel	101
3.6.2.1.	Nombre des personnels AITOS et de bibliothèque titulaires de l'Université (hors IUT) à temps partiel	101
3.6.2.2.	Nombre des personnels AITOS titulaires de l'IUT à temps partiel	102
3.6.2.3.	Nombre des enseignants titulaires à temps partiel	103
3.6.3.	Cessations progressives d'activité (C.P.A.)	104
3.6.4.	Mi-temps thérapeutiques	105
3.7.	Conditions physiques de travail	105
3.7.1.	Suivi dosimétrique	105
3.7.2.	Sécurité des bâtiments : approche poste / personne	106
3.8.	Médecine de prévention des personnels	106
3.8.1.	Personnel du service de médecine de prévention des personnels et quotité de travail	106
3.8.2.	Présentation des différentes prestations du service avec les données statistiques	106
CHAPITRE 4 : RELATIONS PROFESSIONNELLES		111
4.1.	Représentants du personnel et délégués syndicaux	112
4.1.1.	Statistiques de la participation des personnels aux élections pour le renouvellement des conseils et commissions ou leur mise en place	112
4.2.	Information et communication	112
4.2.1.	Rôle des conseils et commissions relatifs à la gestion des personnels	112
4.2.1.1.	Le Conseil d'Administration de l'Université	112
4.2.1.2.	La Commission Paritaire d'Etablissement (C.P.E.)	112
4.2.1.3.	Le Collège des Personnels Contractuels (C.P.C.)	115
4.2.1.4.	La Commission des personnels	115
4.2.2.	Cérémonies conviviales des personnels	116
4.3.	Différends concernant l'application de la réglementation	117
4.3.1.	Recours juridictionnels relatifs aux personnels déposés en 2005	117
4.3.2.	Jugements relatifs aux personnels rendus en 2005	117
CHAPITRE 5 : ACTION CULTURELLE ET SOCIALE		118
5.1	Action culturelle : Espace Culture	119
5.1.1.	Entre éducation, art, science et culture	119
5.1.2.	Un espace culturel atypique : l'esprit du lieu	120
5.1.3.	Dynamique d'action en 2005	121
5.1.3.1.	Réflexion - débat : un espace de questionnement et d'expression de la pensée	121
5.1.3.2.	Rencontre avec les œuvres et les artistes : privilégier les expressions contemporaines	121
5.1.4.	Projets associatifs ou enseignants soutenus par l'USTL Culture en 2005	122
5.1.5.	Bilan charge du personnel du Service Culture en 2005	130
5.2.	Action sociale	131
5.2.1.	Les différentes structures d'action sociale de l'UST Lille 1	131
5.2.1.1.	Service Commun d'Action Sociale (SCAS)	131
5.2.1.2.	Comité d'Action Sociale (CAS)	132
5.2.1.3.	Association Sportive des Personnels de l'UST Lille 1 (ASPUSTL)	133
5.2.1.4.	Association de Solidarité des Anciens de l'UST Lille 1 (ASA-USTL)	135
5.2.2.	Fonds d'action sociale	135
5.2.3.	Nombre de logements de fonction	136
5.2.4.	Contribution financière du SCAS au fonctionnement du restaurant du personnel	136
5.2.5.	Missions du Comité d'usagers du restaurant du personnel	136
5.2.6.	Nombre journalier moyen de repas servis aux personnels	137
5.2.7.	Assistante sociale	137
GLOSSAIRE DES SIGLES		138



Chapitre I

EMPLOIS et CARRIERES

-  1.1 - Agents titulaires (personnes physiques)
-  1.2 - Agents non titulaires (personnes physiques)
-  1.3 - Postes et répartitions
-  1.4 - Stages, Promotions et Concours
-  1.5 - Mouvements des personnels
(titulaires et non titulaires)
-  1.6 - Formation des personnels
-  1.7 - Travailleurs handicapés, inaptés, reclassés,
ou bénéficiant d'un aménagement
du travail ou du poste de travail

1.1 - Agents titulaires

Avertissement

Pour cette huitième édition du bilan social de l'UST Lille 1, la **date d'observation des effectifs** retenue est celle du **31 janvier 2006**. Cette date correspond à la date d'observation retenue au niveau ministériel pour la réalisation de l'enquête COSMOS, enquête sur la consommation des emplois dans l'enseignement supérieur et qui recense l'ensemble des personnels de l'université en activité au 31/01/2006. La septième édition prenait en compte la même périodicité d'observation.

Les données présentées sont issues de l'exploitation statistique du logiciel Harpège, implanté à l'USTL en 1999 ; les données Harpège sont extraites grâce au logiciel BO (Business Object).

Les **données chiffrées autres que celles relatives aux effectifs** ont été observées au **31 décembre 2005**.

Dans l'intégralité du bilan social, les fonctionnaires stagiaires sont intégrés dans les titulaires. Les personnels du CNRS ne sont pas pris en compte dans les rubriques "Effectifs" et "Rémunérations principales" du bilan social.

1.1.1. Tableau récapitulatif des effectifs titulaires en personnes physiques

		AITOS			BIBLIOTHEQUE			ENSEIGNANTS		
		2003	2004	2005	2003	2004	2005	2003	2004	2005
Université	Hommes	314	327	325	09	09	12	716	729	725
	Femmes	464	490	495	27	30	28	259	278	280
Total Université		778	817	820	36	39	40	975	1007	1005
IUT « A »	Hommes	34	31	31	0	0	0	143	137	139
	Femmes	45	49	51	0	0	0	41	42	45
Total IUT « A »		79	80	82	0	0	0	184	179	184
TOTAL		857	897	902	36	39	40	1159	1186	1189

Effectif total des personnels titulaires : 2 131 (1 232 H + 899 F)

		TOTAL		
		2003	2004	2006
Université	Hommes	1 039	1 065	1 062
	Femmes	750	798	803
Total Université		1 789	1 863	1 865
IUT « A »	Hommes	177	168	170
	Femmes	86	91	96
Total IUT « A »		263	259	266
TOTAL		2 052	2 122	2 131

Source : Service du Personnel (P.C.)

1.1.2. Effectifs des titulaires par catégorie (A,B,C) en personnes physiques

1.1.2.1. Personnels AITOS (cf. 1.1.1.)

Dans ce Bilan Social 2005, les personnels TOSS sont globalisés dans le corps de l'ASU.

De même, les personnels ITRF Administratifs sont comptabilisés dans le corps des ITRF.

❖ Université (hors IUT A)

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005	2003	2004	2005	2003	2004	2005
ASU	27	25	27	45	47	43	118	121	122	190	193	192
%	11,89	10,46	11,16	24,86	24,35	23,12	31,89	31,43	31,12	24,42	23,62	23,41
ITRF	200	214	215	136	146	143	252	264	270	588	624	628
%	88,11	89,54	88,84	75,13	75,65	76,88	68,10	68,57	68,88	75,58	76,38	76,59
TOTAL	227	239	242	181	193	186	370	385	392	778	817	820

Source : Service du Personnel (P.C.)

❖ IUT A

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005	2003	2004	2005	2003	2004	2005
ASU	2	2	2	3	3	4	20	19	20	25	24	26
%	15,38	14,29	14,29	20	20	26,67	35,29	35,29	37,74	29,11	28,75	31,71
ITRF	11	12	12	12	12	11	31	32	33	54	56	56
%	84,62	85,71	85,71	73,33	73,33	73,33	58,82	62,75	62,26	65,82	68,75	68,29
TOTAL	13	14	14	15	15	15	51	51	53	79	80	82

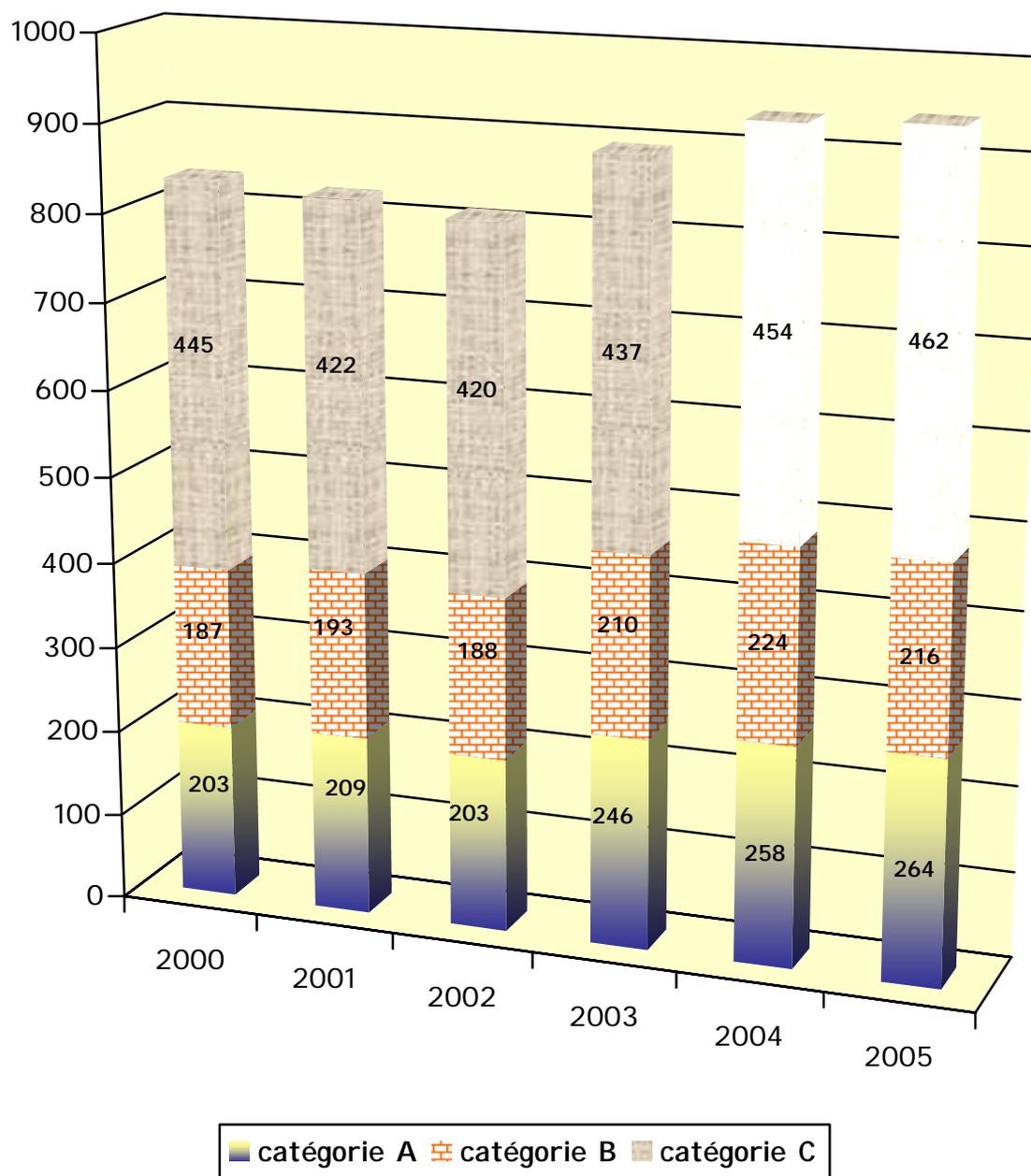
Source : Service du Personnel (P.C.)

1.1.2.2. Personnels des corps de Bibliothèque (cf. 1.1.1.)

	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			Total		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005	2003	2004	2005	2003	2004	2005
Nbre	6	5	8	14	16	15	16	18	17	36	39	40
%	16,67	12,82	20	38,89	41,03	37,50	44,44	46,15	42,50	100	100	100

Source : Service du Personnel (P.C.)

Nombre total des AITOS titulaires par catégorie depuis 4 ans [USTL + IUT + Bibliothèque]



1.1.3. Effectifs des titulaires par corps

1.1.3.1. Personnels AITOS (hors Bibliothèque), par corps

Année 2005	Université		IUT A		Total	
	Ef. Phys.	Ef. ETP*	Ef.Phys.	Ef. ETP*	Ef. Phys.	Ef.ETP*
SGEPES	1	1	0	0	1	1
AC EPCSCP	1	1	0	0	1	1
SGASU	1	1	0	0	1	1
CASU	1	1	0	0	1	1
AASU	23	22,30	2	2	25	24,30
SASU	42	40,70	4	3,60	46	44,30
AD ADM. S.E.	75	69,10	14	12,70	89	81,80
AG. ADM. S.E.	45	41,20	5	5	50	46,20
AST S.E.	1	1	0	0	1	1
OEA	0	0	1	1	1	1
COND. AUTO	1	1	0	0	1	1
INFIRM. NS	1	1	0	0	1	1
TOTAL Corps de l'ASU	192	180,30	26	24,30	218	204,60
I GR RF	48	46,70	0	0	48	46,70
I GE RF	132	126,80	6	6	138	132,80
ASI RF	35	34,10	6	5,70	41	39,80
TCH RF	143	140,40	11	10	154	150,40
ADT RF	126	122,50	18	17,10	144	139,60
AGT RF	54	52,60	5	5	59	57,60
AST RF	90	88,10	10	9,30	100	97,40
TOTAL Corps ITRF	628	611,20	56	53,10	684	664,30
Total AITOS	820	791,50	82	77,40	902	868,90

(*) E.T.P. = équivalent temps plein, compte tenu des temps partiels (ex. : 80 % = 0,8)

Source : Service du Personnel (P.C.)

Evolution sur les trois dernières années :

Corps	2003		2004		2005	
	Ef. Phys.	Ef. ETP*	Ef. Phys.	Ef. ETP*	Ef. Phys.	Ef. ETP*
SGEPES	1	1	1	1	1	1
Corps de l'ASU	215	201,1	217	203,8	218	204,60
AC EPCSCP	**	-	**	-	1	1
SGASU	1	1	1	1	1	1
CASU	1	1	1	1	1	1
AASU	26	25,5	24	23,5	25	24,30
SASU	47	44,3	49	46	46	44,30
AD.AM.S.E.	90	82	90	83,2	89	81,80
AG.ADM.S.E.	44	41,3	47	44,1	50	46,20
AST	2	2	1	1	1	1
OEA	1	1	1	1	1	1
COND. AUTO	1	1	1	1	1	1
INFIRM. NS	1	1	1	1	1	1
Corps des ITRF	641	620,40	668	642,9	684	664,30
I GR RF	46	44,6	48	46,8	48	46,70
I GE RF	127	123,6	136	129,7	138	132,80
ASI RF	38	37,5	42	40,9	41	39,80
TCH RF	130	125,6	150	143,8	154	150,40
ADT RF	123	119,1	133	128,5	144	139,60
AGT RF	58	56,6	59	58,1	59	57,60
AST RF	94	88,7	100	95,1	100	97,40
SARF	18	17,3	8	7,5	-	-
ADARF	7	6,5	4	3,6	-	-
Total AITOS	857	821,5	897	857,8	902	868,90

(*) E.T.P. = équivalent temps plein, c'est-à-dire compte tenu des temps partiels (ex. : 80 % = 0,8)

(**) Par commodité l'Agent Comptable, trésorier principal (Ministère de l'Economie et des Finances), est comptabilisé avec les CASU.

	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Total ETP / Total effectifs physiques	96,1 %	96,7 %	95,8 %	95,8 %	95,6 %	96,3 %

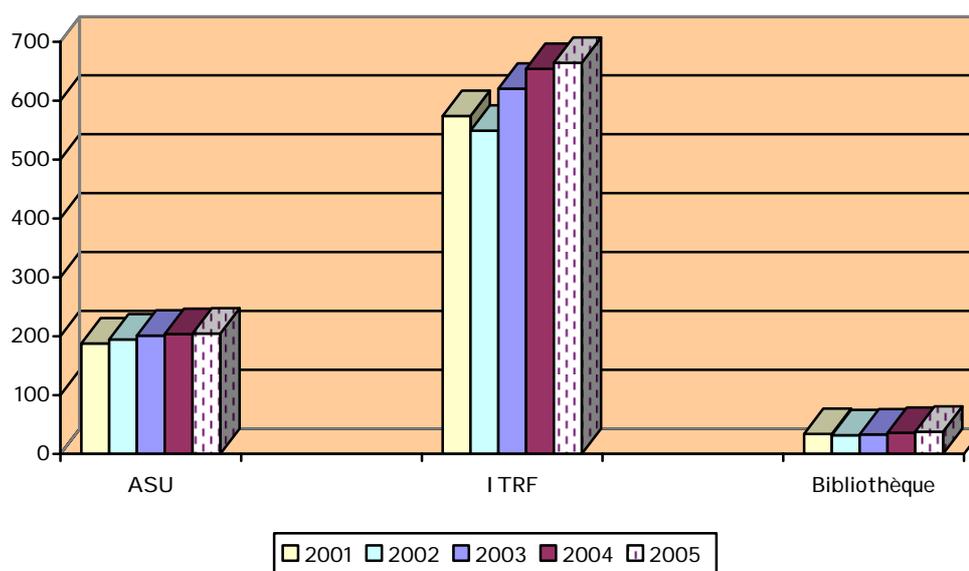
Source : Service du Personnel (P.C.)

1.1.3.2. Personnels des corps de bibliothèque

Corps	2003		2004		2005	
	Ef. Phys.	Ef. ETP*	Ef. Phys.	Ef. ETP*	Ef. Phys.	Ef. ETP*
Conservateur général BI	1	1	0	0	0	0
Conservateur BI BL	3	3	3	3	6	6
Bibliothécaire	2	2	2	2	2	2
Bibliothécaire adjoint spécialisé	10	8,8	13	11,3	12	11,50
Assistant Bibliothèque	4	3,10	3	3	3	3
Magasinier en chef	6	5,8	6	5,8	5	4,80
Magasinier spécialisé	10	9,5	12	10,8	12	10,60
Total	36	33,2	39	35,9	40	37,90

Source : Service du Personnel (P.C.)

Effectifs (éq. TP) des AITOS par corps depuis 5 ans



1.1.3.3. Personnels enseignants par corps

Corps	Université			IUT A			Total		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005	2003	2004	2005
Professeurs des Universités	278	282	285	38	36	36	316	318	321
Maîtres de Conférences	561	592	593	77	77	82	638	669	675
Assistants	10	7	5	4	3	1	14	10	6
PRAG (1)	55	53	51	30	26	27	85	79	78
PRCE (2)	60	62	60	25	27	28	85	89	88
PLP (3)	1	1	1	-	-	-	1	1	1
Prof. EPS	9	9	9	-	-	-	9	9	9
Enseignants ENSAM	1	1	1	10	10	10	11	11	11
Total	975	1007	1005	184	179	184	1159	1186	1189

(1) Professeurs agrégés - (2) Professeurs certifiés - (3) Professeur de Lycée Professionnel

Source : Service du Personnel (P.C.)

1.1.4. Répartition par sexe, par catégorie et par corps de l'effectif des titulaires

1.1.4.1. Personnels AITOS

Université (hors IUT A)

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
ASU	9	18	3	40	12	110	192
%	6,92 %	16,07 %	4,62 %	33,06 %	9,23 %	41,98 %	23,41 %
ITRF	121	94	62	81	118	152	628
%	93,08 %	83,93 %	95,38 %	66,94 %	90,77 %	58,02 %	76,59 %
TOTAL	130	112	65	121	130	262	820

IUT A

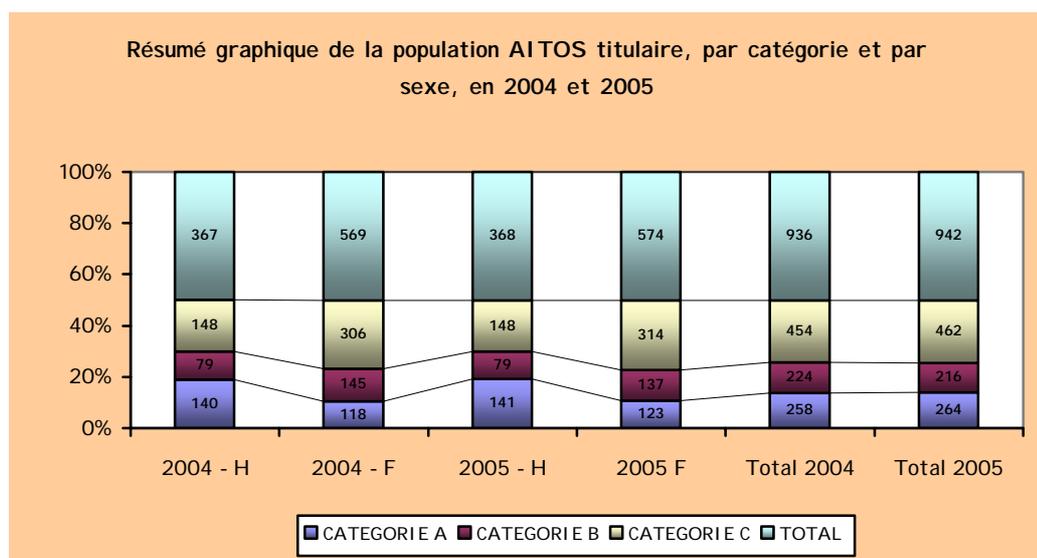
	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
ASU %	1 14,29 %	1 14,29 %	1 9,09 %	3 75 %	1 7,69 %	19 47,50 %	26 31,70 %
ITRF %	6 85,71 %	6 85,71 %	10 90,91 %	1 25 %	12 92,31 %	21 52,50 %	56 68,29 %
TOTAL	7	7	11	4	13	40	82

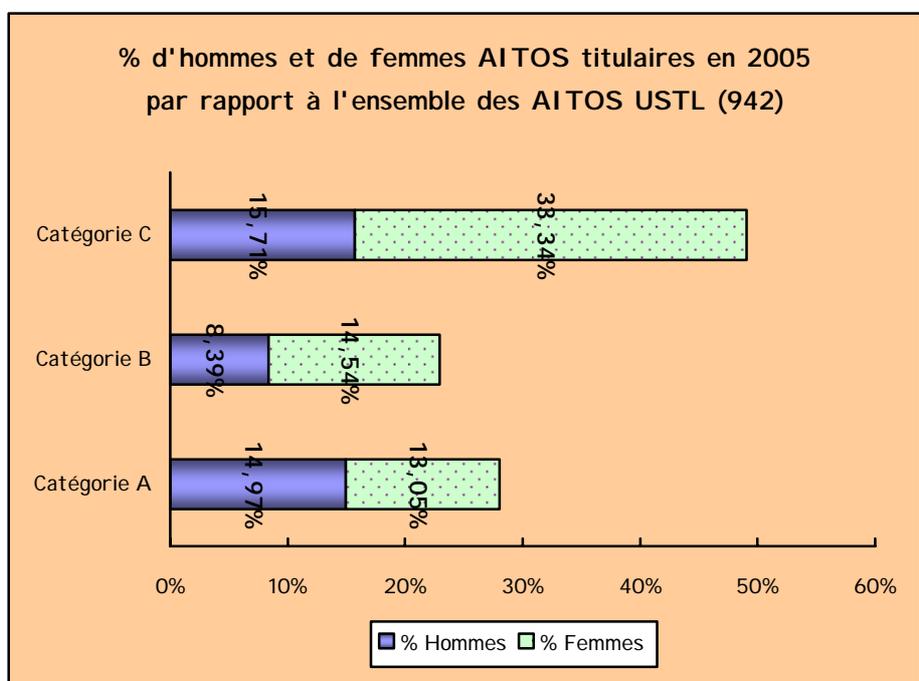
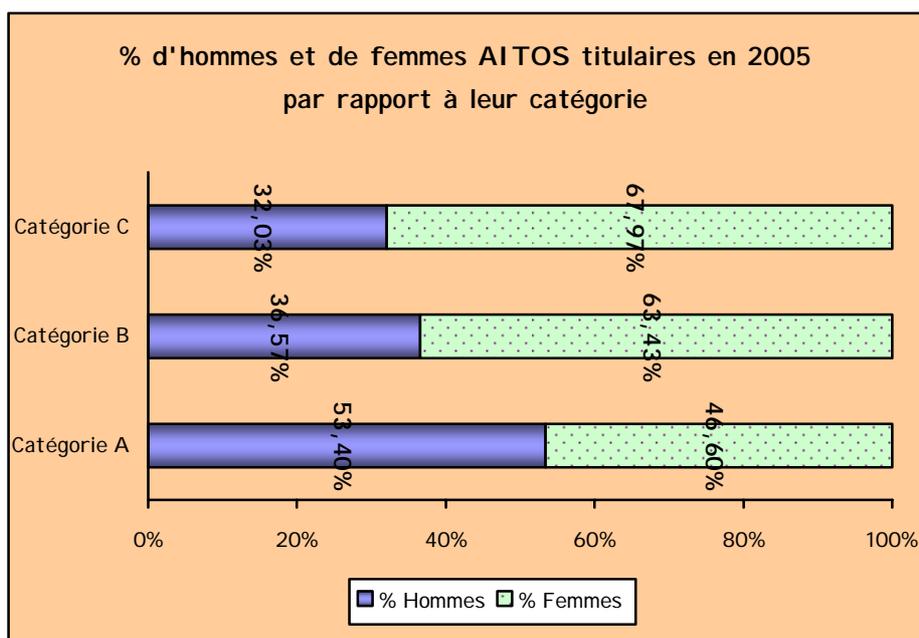
[
Source : Service du Personnel (P.C.)

1.1.4.2. Personnels de bibliothèque

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Biblio. %	4 10 %	4 10 %	3 7,5 %	12 30 %	5 12,5 %	12 30 %	40 100 %

Source : Service du Personnel (P.C.)





1.1.4.3. Personnels enseignants

Université (hors IUT A)

	Hommes	%	Femmes	%	Total
Professeurs des Universités	246	86,32	39	13,68	285
Maîtres de Conférences	403	67,96	190	32,04	593
Assistants	5	100	-	-	5
PRAG	26	50,98	25	49,02	51
PRCE	37	61,67	23	38,33	60
PLP	1	100	-	-	1
Prof. EPS	6	66,67	3	33,33	9
Enseignants ENSAM	1	100	-	-	1
Tous les enseignants	725	72,14	280	27,86	1 005

Tous les enseignants	Hommes	%	Femmes	%	Total
2000	748	74,28	259	25,72	1 007
2001	733	73,96	258	26,04	991
2002	728	73,83	258	26,17	986
2003	716	73,44	259	26,56	975
2004	729	72,39	278	27,61	1 007
2005	725	72,14	280	27,86	1 005

Source : Service du Personnel (P.C.)

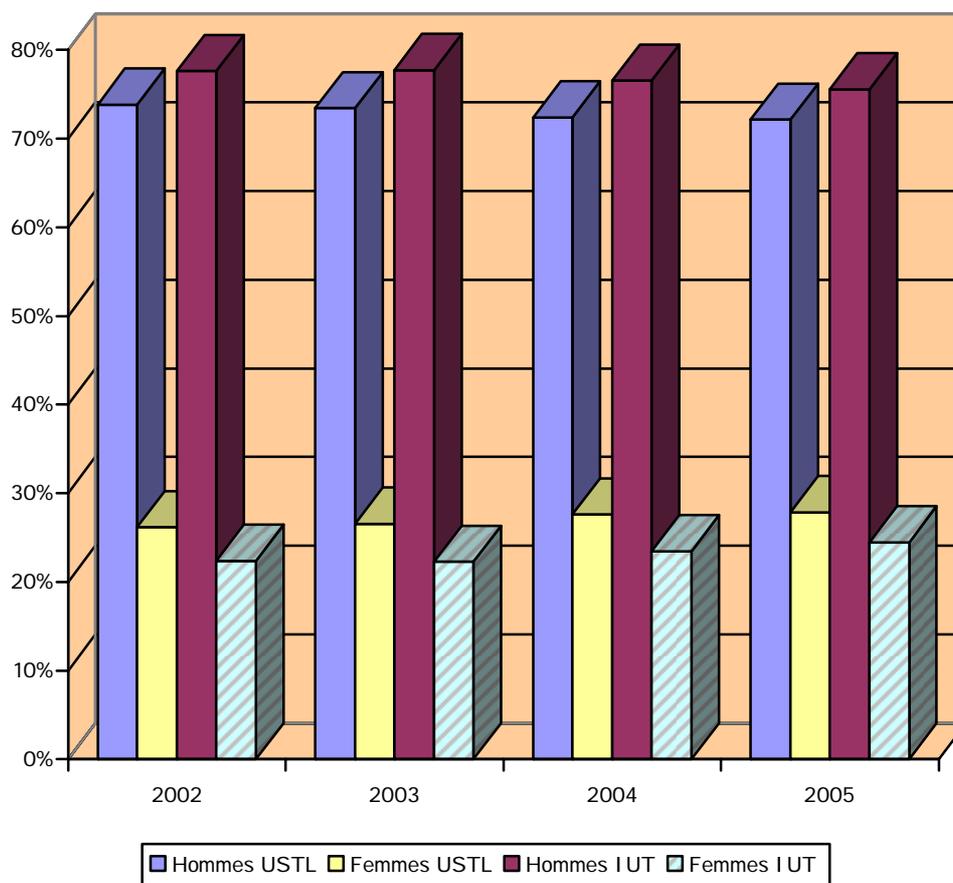
IUT A

	Hommes	%	Femmes	%	Total
Professeurs des Universités	32	88,89	4	11,11	36
Maîtres de Conférences	58	70,73	24	29,27	82
Assistants	1	100	-	-	1
PRAG	24	88,89	3	11,11	27
PRCE	16	57,14	12	42,86	28
Enseignants ENSAM	8	80	2	20	10
Tous les enseignants	139	75,54	45	24,46	184

Tous les enseignants	Hommes	%	Femmes	%	Total
1999	137	76,96	41	23,04	178
2000	132	74,58	45	25,42	177
2001	141	77,90	40	22,10	181
2002	142	77,60	41	22,40	183
2003	143	77,72	41	22,28	184
2004	137	76,54	42	23,46	179
2005	139	75,54	45	24,46	184

Source : Service du Personnel (P.C.)

% des hommes et des femmes enseignants titulaires à l'USTL et à l'IUT depuis 4 ans



1.1.5. Répartition par âge de l'effectif des titulaires selon leur corps

1.1.5.1. Personnels AITOS

Personnel ASU (USTL et IUT)

	20 à 24	25 à 29	30 à 34	35 à 39	40 à 44	45 à 49	50 à 54	55 à 59	60 à 64	Total	Moyenne d'âge
Personnel d'encadrement Supérieur (1)							1 F 1 H	2 H		1 F 3 H	54,8
AASU		1 F	1 F		2 F 2 H	1 H	5 F 1 H	8 F 3 H	1 F	18 F 7 H	51,8
SASU + INFIRM - NS				3 F 3 H	7 F	6 F	8 F	17 F 1 H	2 F	43 F 4 H	50,1
AD.AMS.E.	1 H	4 F	4 F 1 H	17 F 2 H	10 F 1 H	15 F 1 H	15 F 2 H	14 F 1 H	1 F	80 F 9 H	45
AG.ADM S.E.		2 F	12 F	11 F	11 F	8 F 1 H	2 F 1 H	2 F		48 F 2 H	50
A.S.T. S.E.								1 H		1 H	56,5
O.E.A						1 F				1 F	47,1
COND. AUTO								1 H		1 H	58,8
Total	1	7	18	36	33	33	36	50	4	218	
Moyenne d'âge	24,2	27,9	32,7	36,9	42,7	47,9	52,5	57,7	61,8	Moyenne d'âge ASU 49,6 ans	

(1) Personnel d'encadrement supérieur = SGEPEs + AC EPCSCP + SGASU + CASU

Personnel ITRF (USTL et IUT)

	20 à 24	25 à 29	30 à 34	35 à 39	40 à 44	45 à 49	50 à 54	55 à 59	60 à 64	Total	Moyenne d'âge
I GR RF		1 H	1 F 2 H	1 F 3 H	2 F 2 H	4 F 10 H	1 F 6 H	3 F 12 H		12 F 36 H	48,4
I GE RF	1 H	6 F 1 H	4 F 3 H	16 F 12 H	14 F 10 H	8 F 12 H	9 F 13 H	10 F 16 H	2 F 1 H	69 F 69 H	45,5
ASI RF		1 F 2 H	3 F 2 H	4 F 5 H	3 F 6 H	3 F 1 H	2 F	3 F 5 H	1 H	19 F 22 H	43,2
TCH RF	2 F	1 F 2 H	7 F 8 H	14 F 10 H	12 F 12 H	10 F 9 H	13 F 15 H	19 F 14 H	4 F 2 H	82 F 72 H	46,6
ADT RF	4 F	6 F 2 H	8 F 8 H	6 F 13 H	13 F 13 H	11 F 13 H	15 F 6 H	14 F 12 H		77 F 67 H	44,3
AGT RF	1 F 1 H	1 F 2 H	1 F 2 H	7 F 7 H	3 F 3 H	9 F 8 H	2 F 6 H	2 F 3 H	1 H	26 F 33 H	43,8
AST RF	1 H	3 F 2 H	4 F 4 H	12 F 4 H	17 F 4 H	12 F 6 H	10 F 6 H	12 F 3 H		70 F 30 H	44,7
Total	10	30	57	114	114	116	104	128	11	684	
Moyenne d'âge	24	27,7	33	37,4	42,4	47,3	52,6	57,2	61,4	Moyenne d'âge ITRF 45,3 ans	

1.1.5.2. Personnels de bibliothèque

	20 à 24	25 à 29	30 à 34	35 à 39	40 à 44	45 à 49	50 à 54	55 à 59	60 à 64	Total	Moyenne d'âge
CONSV. BIBL.			2 H			1 F 1 H		2 F		3 F 3 H	45,3
I BLIOTH.			1 F			1 H				1 F 1 H	39,5
BIB.ADJ.SP	1 F	3 F	1 F	1 F		1 F	1 F 1 H	3 F		11 F 1 H	41,5
ASSISTANT BIBLIOTH.				1 H	1 H		1 F			1 F 2 H	44,6
MAGAS. CHEF		1 F	1 F		1 H	1 F		1 F		4 F 1 H	40,7
MAGAS. SPEC.		1 F	5 F	1 F	2 H	1 H	1 F 1 H			8 F 4 H	38,7
Total	1	5	10	3	4	6	5	6		40	
Moyenne d'âge	23,8	28,1	32,3	36,6	43,6	46,2	52,2	56,6		Moyenne d'âge Biblio. 41,2ans	

1.1.5.3. Personnels enseignants

Université (hors IUT A)

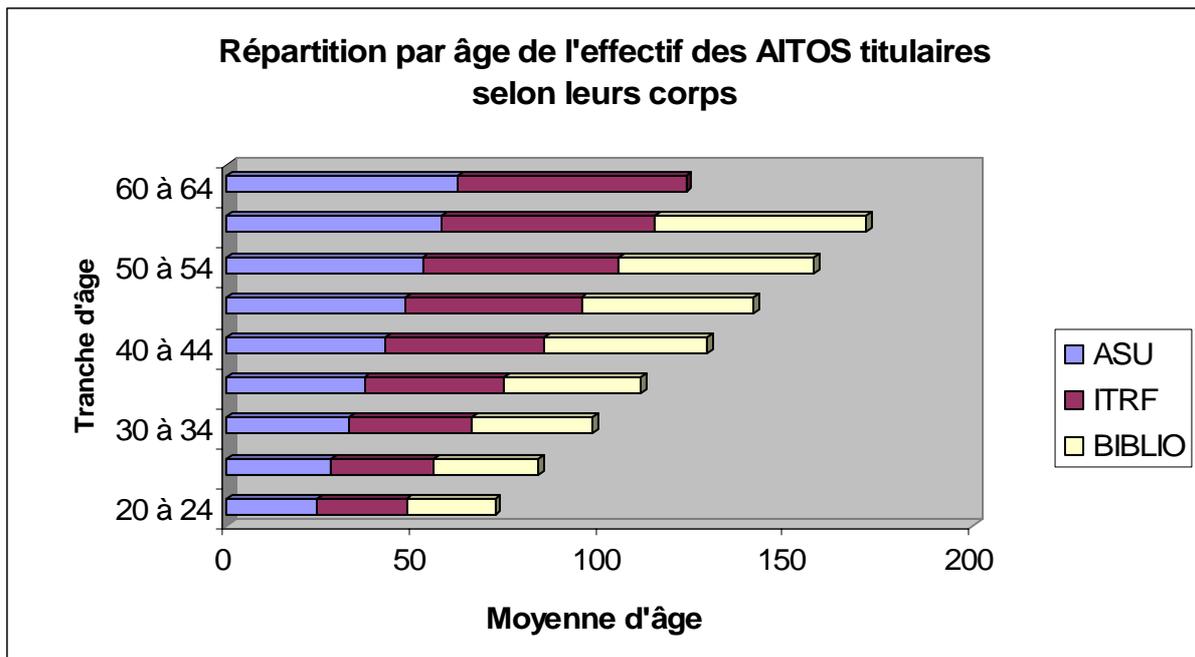
	25 à 29	30 à 34	35 à 39	40 à 44	45 à 49	50 à 54	55 à 59	60 à 64	65 à 69	Total	Moyenne d'âge
PR		2 H	2 F 21 H	10 F 45 H	7 F 38 H	5 F 30 H	10 F 62 H	5 F 40 H	8 H	285	51,3
MCF	7F 13 H	46 F 73 H	41 F 83 H	40 F 87 H	20 F 49 H	15 F 25 H	16 F 44 H	3 F 24 H	2 F 5 H	593	43,8
AS								5 H		5	62,4
PRAG	2 F	2 F 2 H	5 F 3 H	2 F 1 H	7 F 10 H	4 F 5 H	3 F 4 H	1 H		51	46,6
PRCE		1 H	5 F 5 H	2 F	4 F 7 H	6 F 8 H	4 F 15 H	2 F 1 H		60	50,3
Ens ENSAM*							1 H			1	58,3
PLP				1 H						1	41,9
Prof EPS				1 F		1 F 3 H	1 F 3 H			9	53
Total	22	126	165	189	142	102	163	81	15	1 005	
Moyenne d'âge	28,8	32,5	37,5	42,2	47,5	52,5	57,7	61,8	66		Moyenne d'âge Ens. 46,9 ans

(*) Enseignants du cadre ENSAM et assimilés

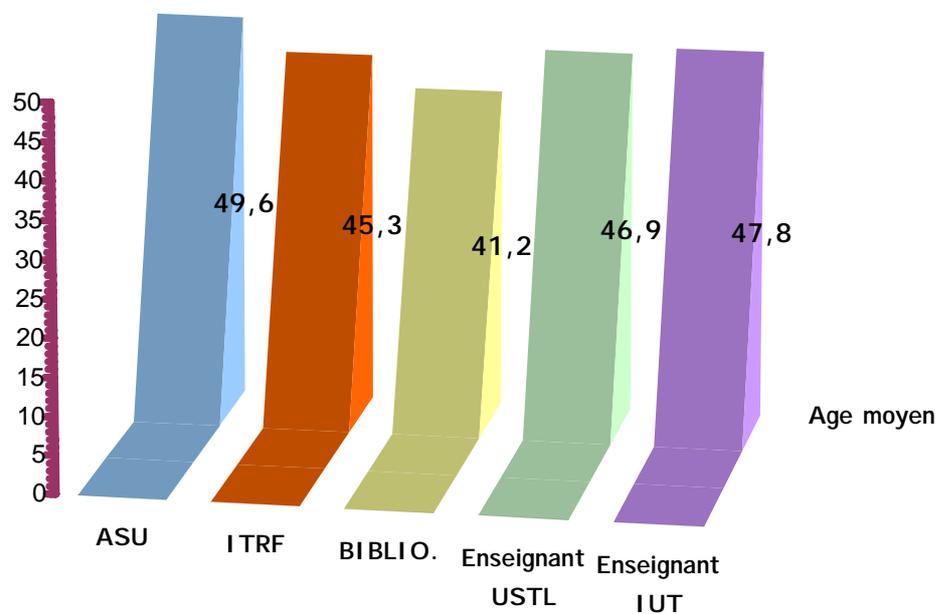
IUT A

	25 à 29	30 à 34	35 à 39	40 à 44	45 à 49	50 à 54	55 à 59	60 à 64	Total	Moyenne d'âge
PR		1 H	2 H	1 F 4 H	3 H	2 F 4 H	1 F 11 H	7 H	36	52,6
MCF	1 F 2 H	4 F 14 H	6 F 7 H	3 F 9 H	2 F 9 H	2 F 4 H	3 F 5 H	3 F 8 H	82	44,7
AS								1 H	1	62,6
PRAG	2 H	1 F 1 H	2 H	1 F 5 H	3 H	1 F 4 H	4 H	3 H	27	47,4
PRCE	2 F	2 H	1 H	3 F 1 H	2 F 3 H	1 F 2 H	4 F 7 H		28	48,2
Ens ENSAM*			1 H		1 H	1 F 2 H	1 F 3 H	1 H	10	53,2
Total	7	23	19	27	23	23	39	23	184	
Moyenne d'âge	28,5	32,7	37,7	42,3	46,6	53,1	57,7	61,6		Moyenne d'âge Ens. 47,8 ans

(*) Enseignants du cadre ENSAM et assimilés



Répartition par âge de l'effectif des titulaires selon leur corps



Répartition par âge des personnels enseignants USTL (hors IUT)
depuis 5 ans (en nombre)

Age	2001	2002	2003	2004	2005
25 à 29	20	20	21	28	22
30 à 34	140	132	125	135	126
34 à 39	191	195	186	175	165
40 à 44	137	132	145	164	189
45 à 49	103	119	128	139	142
50 à 54	142	115	103	101	102
55 à 59	178	194	186	184	163
60 à 64	76	74	76	73	81
65 à 69	4	5	5	8	15
TOTAL	991	986	975	1 007	1 005

Répartition par âge des personnels enseignants IUT
depuis 5 ans (en nombre)

Age	2001	2002	2003	2004	2005
25 à 29	9	5	6	8	7
30 à 34	18	22	25	20	23
34 à 39	18	23	23	24	19
40 à 44	28	27	28	29	27
45 à 49	18	15	16	14	23
50 à 54	38	37	26	23	23
55 à 59	41	46	49	46	39
60 à 64	11	8	11	15	23
TOTAL	181	183	184	179	184

1.1.5.4. Pourcentage récapitulatif de la répartition par âge de l'effectif des titulaires Enseignants et AITOS (IUT A et Bibliothèque compris) pour ces trois dernières années

Age	Personnels AITOS			Personnels Enseignants			TOTAL		
	2003 Nbre %	2004 Nbre %	2005 Nbre %	2003 Nbre %	2004 Nbre %	2005 Nbre %	2003 Nbre %	2004 Nbre %	2005 Nbre %
20 à 24	9 1%	12 1,28%	12 1,27%	0 0%	0 0%	0 0%	9 0,44%	12 0,57%	12 0,56%
25 à 29	37 4,15%	38 4,06%	42 4,46%	27 2,33%	36 3,04%	29 2,44%	64 3,12%	74 3,49%	71 3,34%
30 à 34	118 13,21%	112 11,97%	85 9,03%	150 12,94%	155 13,07%	149 12,53%	268 13,06%	267 12,58%	234 10,98%
35 à 39	130 14,56%	136 14,53%	153 16,24%	209 18,03%	199 16,78%	184 15,48%	339 16,52%	335 15,79%	337 15,81%
40 à 44	142 15,9%	155 16,56%	151 16,03%	173 14,93%	193 16,27%	216 18,17%	315 15,35%	348 16,40%	367 17,22%
45 à 49	137 15,34%	146 15,60%	155 16,45%	144 12,42%	153 12,90%	165 13,88%	281 13,69%	299 14,09%	320 15,02%
50 à 54	178 19,93%	164 17,52%	145 15,40%	129 11,13%	124 10,46%	125 10,51%	307 14,96%	288 13,57%	270 12,67%
55 à 59	130 14,57%	159 16,99%	184 19,53%	235 20,28%	230 19,39%	202 16,99%	365 17,79%	389 18,33%	386 18,11%
60 à 64	12 1,34%	13 1,39%	15 1,59%	87 7,51%	88 7,42%	104 8,74%	99 4,83%	101 4,76%	119 5,58%
65 à 69	0 0%	1 0,11%	0 0%	5 0,43%	8 0,67%	15 1,26%	5 0,24%	9 0,42%	15 0,71%
TOTAL	893	936	942	1159	1186	1189	2052	2122	2131

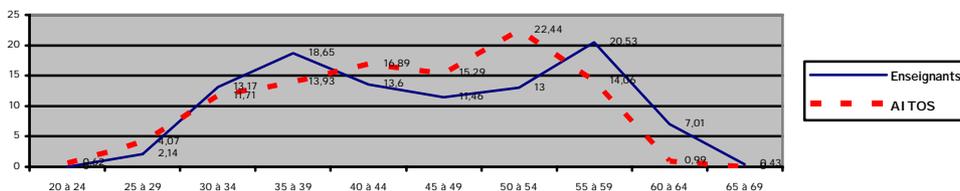
La population AITOS a vieilli en 2005 : 19,53 % des personnels AITOS sont âgés de 55 à 59 ans (17,52 % en 2004 étaient âgés de 50 à 54 ans).

La population Enseignante a rajeuni en 2005 : 18,17 % des enseignants sont âgés de 40 à 44 ans (19,39 % en 2004 étaient âgés de 55 à 59 ans).

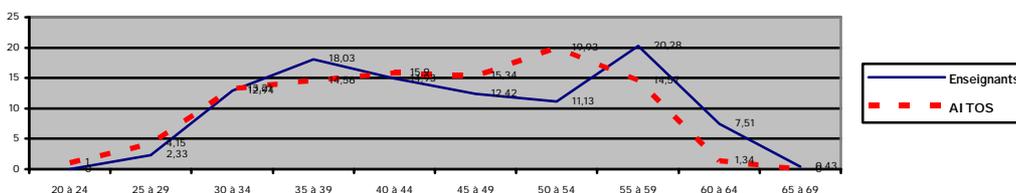
(*) Cf. 1.1.1.

Source : Service du Personnel (P.C.)

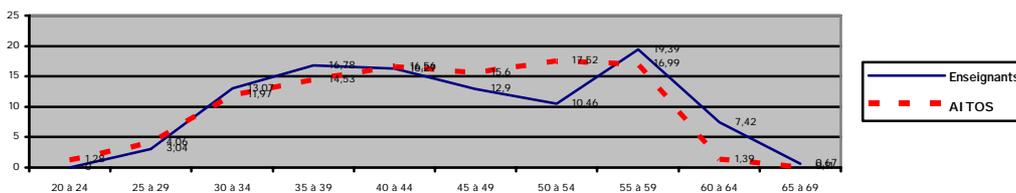
Courbe représentative de la répartition par âge
Année 2002 (en %)



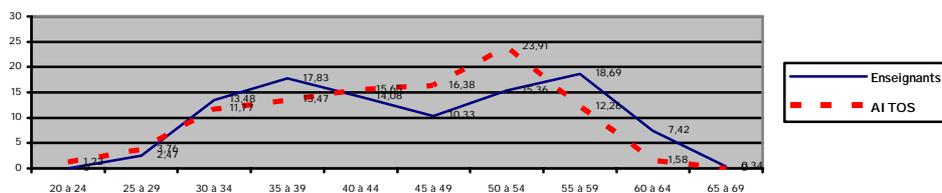
Courbe représentative de la répartition par âge
Année 2003 (en %)



Courbe représentative de la répartition par âge
Année 2004 (en %)



Courbe représentative de la répartition par âge
Année 2005 (en %)



1.1.6. Nombre et âge moyen de départ en retraite des titulaires selon leur corps en 2005 (année, mois en dixièmes d'année)

1.1.6.1. Personnels AITOS

Corps	2003				2004				2005				
	Effectifs partis à la retraite		Age moyen de départ (*)		Effectifs partis à la retraite		Age moyen de départ (*)		Effectifs partis à la retraite		Age moyen de départ (*)		
	Univ	IUT	Univ	IUT	Univ	IUT	Univ	IUT	Univ	IUT	Univ	IUT	
Corps de l'ASU													
A.A.S.U.										1		63,7	
SASU, INF	2		56		2		51,5			2		60	
AD.AM.SE	5	1	53,5	60	2		60			3		60	
AG.ADM.SE	1		59,9							1		44,6	
Corps des TOSS													
AST					1		51,3						
Corps de l'ARF													
SARF					1		55,5						
ADARF	2		50,5										
Corps des ITRF													
I GR RF	1		61,3		2		62,6			1		61,3	
I GE RF	2		57,8		1		61,6			1		66	
ASI RF	3		58,1		1	2	60	62,5					
TCH RF	1		60		6		60,9			1		60	
ADT RF	3		55,7							3		61,9	
AGT RF	1		54,7		1		60,3			2		60	
AST RF					3		59,4			3		59,2	
TOTAL	21	1	56,1	60	20	2	59	62,5		18	0	59,8	0

(*) année, mois en dixièmes d'année

Source : Service du Personnel (P.C.)

1.1.6.2. Personnels de bibliothèque

Aucun des personnels de bibliothèque n'est parti à la retraite en 2005.

Aucun des personnels de bibliothèque n'a plus de 60 ans.

1.1.6.3. Personnels Enseignants

Corps	2003				2004				2005			
	Effectifs partis à la retraite		Age moyen de départ		Effectifs partis à la retraite		Age moyen de départ		Effectifs partis à la retraite		Age moyen de départ	
	Univ	IUT	Univ	IUT	Univ	IUT	Univ	IUT	Univ	IUT	Univ	IUT
Professeur des Univ.	18	2	63,2	62,7	17	1	62,4	62,8	9	1	62,2	60
Maîtres de Conférences	8		60,1		8	1	62,2	61,3	11	3	61,6	61,5
Assistants	3		62,2		3		60,8			1		59,7
As. Agrégé									1		60,1	
PRAG		3		61		1		60				
PRCE	4	2	58,3	57,6	3		60		2	2	60	62
Prof. EPS												
Ens ENSAM		1		65,8								
TOTAL	33	8	61,8	61,2	31	3	62,1	61,4	23	7	60,9	60,8

Source : Service du Personnel (P.C.)

1.1.7. Identification des métiers IATOS chez les personnels IT(A)RF

Libellé des Branches d'Activités Professionnelles (BAP) :

- A Sciences du vivant
- B Sciences chimiques et sciences des matériaux
- C Sciences de l'ingénieur - Instrumentation
- D Sciences humaines et sociales
- E Informatique et calcul scientifique
- F Documentation, édition, communication
- G Patrimoine, logistique, prévention
- I Gestion scientifique et technique EPSCP

	BAP								Total
	A	B	C	D	E	F	G	I	
IGR RF	3	2	14		14	2		13	48
IGE RF	5	7	14	6	33	9	5	60	139
ASI RF		3	12		5	7	2	12	41
TCH RF	12	11	23		18	12	15	65	156
ADT RF	18	8	14		3	16	36	49	144
AGT RF	3	7	1			4	30	13	58
AST RF	4	2				3	69	24	102
TOTAL	45	40	78	6	73	53	157	236	688

Source : Service du Personnel (P.C.)

1.1.8. Nombre de titulaires occupant en 2005 des emplois gagés, selon leur composante d'affectation

Sur les ressources propres : Chapitre 3611 - article 11

Corps / Grade	CUEEP	SUDES	IAE	Autres composantes	Total
ASU					
AG.ADM.SE		2	1	13	16
Total ASU		2	1	13	16
ITRF					
IGE RF	9	3	1	10	23
ASI RF				1	1
TECH RF	3	1	2	5	11
ADT RF				1	1
AST RF				8	8
Total ITRF	12	4	3	25	44
TOTAL	12	6	4	38	60

Sur les ressources Formation Continue : Chapitre 3611 - article 63

Corps / Grade	CUEEP	SUDES	IAE	Autres composantes	Total
I GR RF	4	2	2	1	9
I GE RF	17	4	1	6	28
ASI RF	5		2	1	8
TCH RF	17	2	2	4	25
ADT RF	2		2	1	5
AGT RF	1			1	2
AST RF				2	2
TOTAL	46	8	9	16	79

Source : Service du Personnel (P.C.)

Ces emplois sont déjà comptabilisés dans les tableaux des effectifs.

1.1.9. Nombre de postes RAPE (Réseau d'Aide aux Personnels de l'Education Nationale) hébergés par l'Université (+ IUT et CUEEP) en 2005

1 en 2003 - 0 en 2004 - 0 en 2005

Source : Service du Personnel Université

1.1.10. Bilan des créations des emplois techniques ITARF - ASU - Bibliothèque 2005 (IUT compris)

Année	ITARF				ASU				Bibliothèque				Total Général
	A	B	C	s/total	A	B	C	s/total	A	B	C	s/total	
2002	1	2	3	6	-	1	3	4	-	-	1	1	11
2003	8	-	-3	5	-	-	-1	-1		1		1	5
2004	2	-	-	2	-	-	-	0	-	-	-	0	2
2005	1	-	-	1	-	-	-	0	-	-	-	0	1

Détail			
2002 (= 11)	2003 (= 5)	2004 (= 2)	2005 (= 1)
1 ingénieur de recherche 2 techniciens 3 ADT 1 SASU 2 ADJA 1 AGAD 1 magasinier spécialisé <i>Remarque : Aucune création de poste à l'IUT</i>	1 ingénieur de recherche 1 ingénieur d'étude 2 assistants ingénieurs 1 bibliothécaire adjoint spécialisé	2 ingénieurs d'étude	1 ingénieur d'études au titre de la gestion collective des opérations de recherche conduites par l'ensemble des universités de l'Académie de Lille

Source : Service du Personnel (F.D.)

1.1.11. Bilan des créations des emplois Enseignants (IUT compris)

Année	Professeur	Maîtres de Conférences	Autres	Total général
2002	1	5	1	7
2003	-	1	-	1
2004	-	-	2	2
2005	2	6	-	8

Détail			
2002	2003	2004	2005
1 Professeur 5 Maîtres de conférences (dont 1 à l'IUT) 1 ATER	1 MCF (IUT)	2 ATER	2 Professeurs 6 Maîtres de Conférences

Source : Service du Personnel (N.D.)

1.2 - Agents non titulaires

1.2.1. Effectifs des non titulaires par type d'emploi

1.2.1.1. Emplois d'Etat non pourvus (AITOS et enseignants) : total sur l'année

Type de contractuel	Total 2003	Total 2004	Total 2005		
			Univ	IUT A	Total
Contractuels 10 mois du Rectorat (⚡)	101 (32H, 69F)	76 (23 H, 53 F)	56 (20H, 36F)	9 (3H, 6 F)	65
Contractuels enseignants sur emplois du second degré vacants	11 (6H, 5F)	6 (3H, 3F)	6 (3H, 3F)	1 (1H)	7
TOTAL	112 (38H, 74F)	82 (26H, 56F)	62 (23H, 39F)	10 (4H, 6F)	72

(⚡) Voir ci-après la présentation détaillée

Source : Service du Personnel (P.C.)

Effectifs des contractuels rectoraux par catégorie

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	TOTAL
Administratifs	-	-	17	17
Techniques	7	3	33	43
Autres	1	2	2	5
Total	8	5	52	65

1.2.1.2. Autres contractuels AITOS et de bibliothèque

Type de contractuel	Effectifs physiques (au 31.01.2006)		
	2003	2004	2005
Contractuels d'université hors CUEEP (⚡)	90 (19 H - 71 F)	73 (17 H - 56 F)	73 (19 H - 54 F)
Contractuels d'université : CUEEP (⚡)	63 (45 H - 18 F)	69 (19 H - 50 F)	66 (20 H - 46 F)
Contractuels d'Université : contrat Recherche (*)	72 (47 H - 25 F)	101 (69 H - 32 H)	126 (80 H - 46 F)
Emplois jeunes (⚡)	12 (7 H - 5 F)	12 (7 H - 5 F)	9 (7 H - 2 F)
Contrats Emploi Solidarité (CES) y compris CUEEP et IUT	27 (11 H - 16 F)	22 (9 H - 13 F)	Fin du dispositif au 31/12/2005

Contrats Emploi Consolidé (CEC) <i>y compris CUEEP et IUT</i>	9 (4 H - 5 F)	6 (2 H - 4 F)	4 (1 H - 3 F)
Moniteurs étudiants (*)	43 (37 H - 6 F)	47 (35 H - 12 F)	47 (30 H - 17 F)
Contrats d'accompagnement dans l'Emploi (C.A.E.)	-	-	12 (3 H - 9 F)
Contrats d'Avenir (C.A.V.)	-	-	2 (1 H - 1 F)
Moniteurs de bibliothèque (*)	16 (6 H - 10 F)	8 (3 H - 5 F)	7 (3 H - 4 F)
TOTAL	332 (176 H - 156 F)	338 (161 H - 177 F)	346 (164 H - 182 F)

(~) Voir ci-après la présentation détaillée

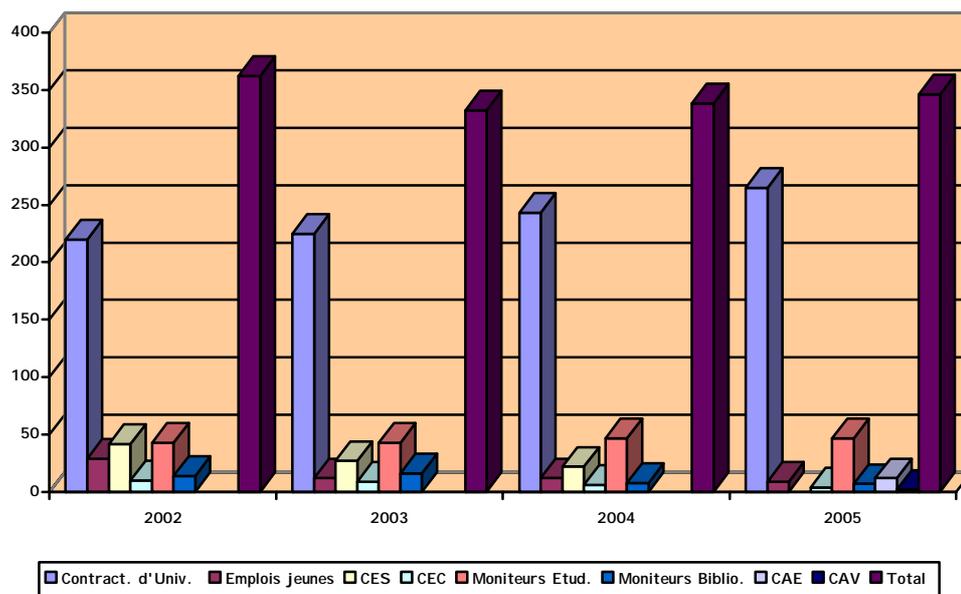
(*) flux sur l'année

Source : Service du Personnel (P.C. - F.L. - F.D.) et Service Formation (L.D.)

TOTAL DES AITOS ET ENSEIGNANTS NON TITULAIRES

	2002	2003	2004	2005
Emplois d'Etat non pourvus	115	112	82	72
Autres contractuels IAITOS et de Bibliothèque	367	332	338	346
TOTAL	482	444	420	418

Effectifs des contractuels AITOS depuis 4 ans



Effectifs des contractuels d'Université (hors CUEEP) par catégorie

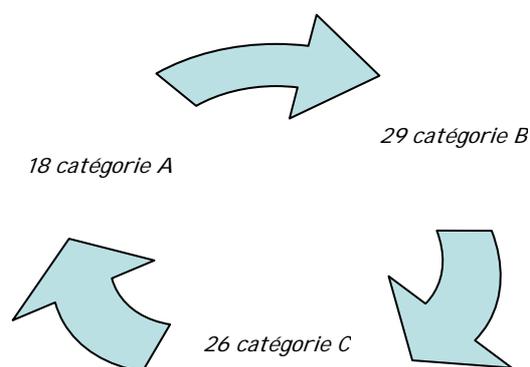
① *Administratifs*

Catégorie	Effectifs		
	2003	2004	2005
A	2	3	3
B	22	23	20
C	25	16	19
Total	49	42	42

② *Techniques*

Catégorie	Effectifs		
	2003	2004	2005
A	28	19	15
B	9	8	9
C	4	4	7
Total	41	31	31

73 contractuels d'Université (hors CUEEP) :



Source : Service du Personnel (P.C.)

Effectifs des contractuels d'Université (hors CUEEP) par composantes ou services

Composantes/Services d'affectation	Effectifs		
	2003	2004	2005
AREA (*)	1		
Agence comptable	1	1	1
Biologie	3	2	4
Cellule Formation	1	1	
Cellule Communication / Audio	1	2	1
Chimie	3	1	3
CIES		1	1
Culture	3	2	3
CRI	1		
D.A.M.	1		
Ecole Polytechnique Universitaire de Lille	2	2	2
Formation Continue		1	
Géographie	2	1	1
Gestion des Personnels	1		
IAE	10	9	12
IEEA	6	8	8
IUT "A"	2	4	7
Logistique Immobilière	8	7	4
Mathématiques			1
Médecine du travail - Hygiène & Sécurité	1	1	1
OFIP	2	1	
Pers hors Sce Cent	1		
Physique	4		
Présidence - Secrétariat Général	2		1
Recherche - Relations Université/Entrepris.	2	4	4
Relations Internationales	1	1	1
SAIC	2	1	
SCAS			1
SCD (BU)			1
Sciences Economiques et Sociales	6	4	4
Scolarité	2	3	2
SCPC		1	
SEMM	3	1	1
Services Centraux	2		
Station Marine de Wimereux	2		
SUAIO	2	2	2
SUDES	12	9	6
VSE		1	1
Wimereux		2	

Total	90	73	73
-------	----	----	----

(*) structure supprimée au cours de l'année 1999

Effectifs des contractuels du CUEEP par catégorie

Catégorie	2004			2005		
	Administratifs	Techniques	Total	Administratifs	Techniques	Total
A	-	37	37	-	34	34
B	5	23	28	1	28	29
C	2	2	4	-	3	3
Total	7	62	69	1	65	66

Source : Service du Personnel (P.C.)

Contractuels d'Université « Recherche » par composante

Composantes d'affectation	Effectifs		
	2003	2004	2005
Biologie	1	8	11
Cellule Recherche - RUE	1	1	
Chimie	8	8	12
CRI		2	2
CUEEP			1
EPU de Lille	7	10	8
Géographie		1	1
IEEA	47	49	57
IUT "A"		1	
Mathématiques		1	1
Physique	5	10	13
SAIC			3
SCD (BU)			2
Sciences de la Terre	1	5	6
Sciences Economiques & Soc.	1	2	1
SEMM		2	2
SUAIO			1
SUDES	1		2
Wimereux		1	3
Total	72	101	126 (80H, 46F)

Source : Service du Personnel (P.C.)

(a) Présentation détaillée des Emplois jeunes :
Répartition par types de métiers (au 31.01.2006)

Types de métiers	Nombre
Animateurs de centres de ressources	7
Animateur de l'incubateur	1
Infographiste	1
TOTAL	9

Source : Service du Personnel (F.L.)

1.2.1.3. Vacataires (flux sur l'année)

Type de vacataire	Effectifs physiques		
	2003	2004	2005
Surveillances d'examens	97 (80 USTL - 17 IUT)	83 (66 USTL - 18 IUT)	86 (63 USTL - 21 IUT - 2 IAE)
Chaîne d'inscription/Validations/ 3 ^e cycle / VE	58 (53 USTL - 5 IUT)	57 (51 USTL - 6 IUT)	60 (51 USTL - 9 IUT)
Autres	31 (23 Culture - 8 IAE)	31 (24 Culture - 7 IAE)	38 (24 Culture - 14 IAE)
Total	186	171	184

Sources :

Services du Personnel Université et IUT A, SCPC, Service Scolarité et Vie Etudiante, USTL Culture, IAE

1.2.1.4. Autres contractuels

Type de contractuel	Effectifs physiques		
	2003	2004	2005
Personnels Associés à Temps Partiel (PAST)	42	47	46
Personnels Associés à Temps Plein	6	5	4
Personnels Invités (1)	121	115	97
Attachés Temporaires d'Enseignement et de Recherche (ATER)	125	128	106
Allocataires de recherche Ministère	221	218	210
<i>dont Moniteurs d'Initiation à l'Enseignement Supérieur (MIES)</i>	<i>(101)</i>	<i>(94)</i>	<i>(94)</i>
Allocataires de recherche Région	16	22	29
Lecteurs	3	3	3

Tuteurs (1)	64	59 (20 H - 39 F)	51 (32 H - 17 F)
Chargés d'enseignement vacataires (1)	1 138	1 137	1 169
Agents temporaires vacataires (enseignement) (1)	72	107	128
Total	1 808	1 835	1 843

(1) flux sur l'année

Sources : Service du Personnel (P.C., M.D.), Cellule Formation (L.D.), Cellule Recherche (D.L.)

1.2.2. Effectifs des non titulaires par origine des crédits

Type de contractuel	Effectifs	Origine des crédits		Observations
		USTL	Etat	
Contractuels 10 mois du Rectorat	65		<input checked="" type="checkbox"/>	
Personnels Associés à Temps Partiel	46		<input checked="" type="checkbox"/>	
Personnels Associés à Temps Plein	4		<input checked="" type="checkbox"/>	
Contractuels enseignants sur emplois du second degré vacants	7		<input checked="" type="checkbox"/>	
Invités (1)	97		<input checked="" type="checkbox"/>	
Lecteurs	3		<input checked="" type="checkbox"/>	
Allocataires de recherche Ministère	210		<input checked="" type="checkbox"/>	
Allocataires de recherche Région	29		<input checked="" type="checkbox"/>	Financement : Région, Entreprises, grands organismes, ...
Attachés Temporaires d'Enseignement et de Recherche (ATER)	106		<input checked="" type="checkbox"/>	
Moniteurs étudiants (1)	47	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Moniteurs de bibliothèque	7	<input checked="" type="checkbox"/>		
Tuteurs (1)	51	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Contrats emploi solidarité (CES)	-	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Financement partagé : Etat/Etablissement
Contrats emploi consolidé (CEC)	4	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
Emplois jeunes	9	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Financement partagé : Etat/Etablissement
Contractuels d'université hors CUUEEP	73			
Contractuels d'université : CUUEEP	66	<input checked="" type="checkbox"/>		Financement formation continue pour les CU CUUEEP
Contractuels d'université sur contrats de recherche (1)	126			Financement Contrats de recherche pour les CU sur contrats recherche
Vacataires de surveillance d'examens (1)	86	<input checked="" type="checkbox"/>		
Vacataires de chaîne d'inscription, validations, 3 ^e cycle, Bourses, Vie Etudiante (1)	60	<input checked="" type="checkbox"/>		
Autres vacataires (1)	38	<input checked="" type="checkbox"/>		
Effectif total		1 134		

Remarque : le financement des contractuels d'université est assuré pour une part non négligeable par des ressources ministérielles

 (1) flux sur l'année = origine des crédits

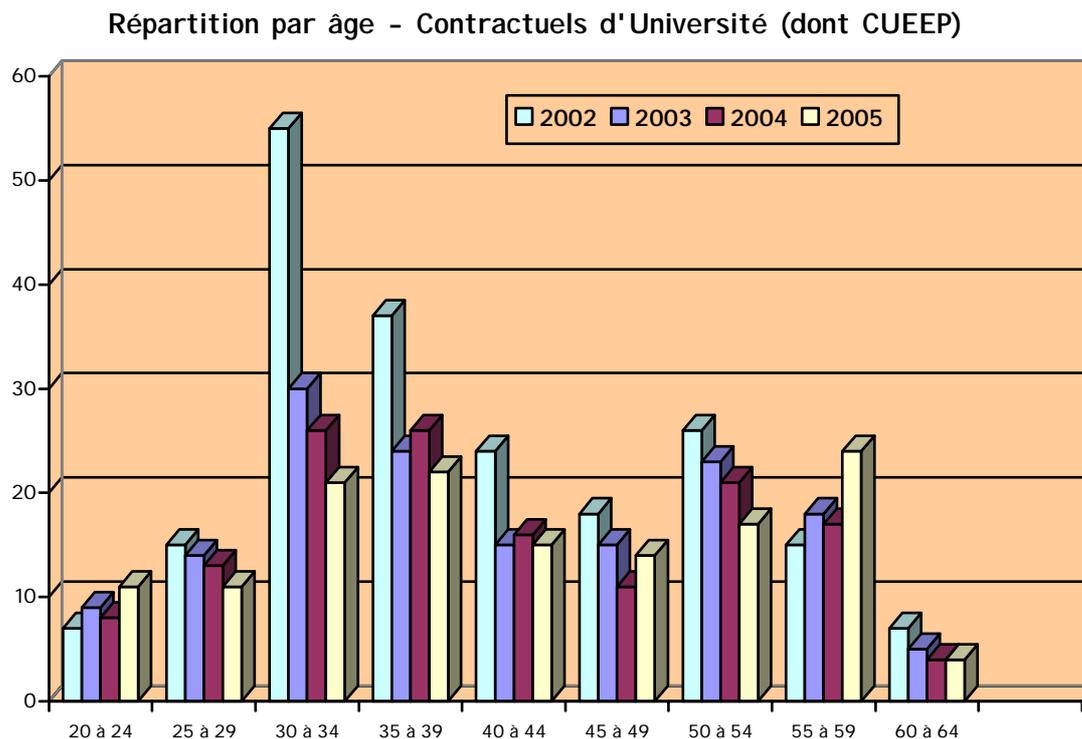
	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005
Effectif total	1 213	1 181	1 249	1 253	1 228	1 182	

Source : Service du Personnel (P.C.)

1.2.3. Répartition par âge de l'effectif des contractuels d'université (hors contrat recherche)

Age	Total contractuels d'université (dont CUEEP, flux sur l'année) [Cf. 1.2.1.2]	H	F
20 à 24	11	4	7
25 à 29	11	2	9
30 à 34	21	4	17
35 à 39	22	2	20
40 à 44	15	5	10
45 à 49	14	6	8
50 à 54	17	7	10
55 à 59	24	9	15
60 à 64	4	-	4
Total	139	39	100

Source : Service du Personnel (P.C.)



1.2.4. Liste des dispositions cadre prévues pour l'évolution des contrats des contractuels d'université

L'USTL gère les personnels contractuels rémunérés sur son budget en application de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 et du décret n° 86-83 du 17 janvier 1986 relatif aux agents non titulaires de l'Etat.

Les contractuels sont gérés financièrement par référence aux règles antérieurement appliquées aux personnels contractuels du CNRS. Dans le cas particulier des personnels contractuels affectés au CUEEP, ceux-ci sont gérés financièrement par référence aux règles applicables aux fonctionnaires type ITARF.

L'USTL mène une politique d'ajustement de ses règles de gestion. Elle a, en conséquence, procédé à des mesures de simplification et de revalorisation des conditions de recrutement des plus basses catégories qui étaient devenues plus défavorables que ce qu'offraient les règles de gestion de la Fonction Publique d'Etat.

Source : Secrétaire Général

1.3. Postes et répartitions

1.3.1. Nombre de postes AITOS

	CHAPITRE 3105 (Etat)					Total
	ASU	TOSS	ITRF Tech	Agt Compt.	Bibliothèque	
Université	187	2	532	1	43	765
IUT « A »	20	1	58	0	0	79
Total	207	3	590	1	43	844

	CHAPITRE 3611 (Postes gagés)				Total
	Chapitre 36 11 11		Chapitre 36 11 63 (formation continue)		
	ASU	ITRF Tech	ASU	ITRF Tech	
Université	19	57	3	83	162
Total	76		86		

Source : Service du Personnel (P.C.)

1.3.2. Répartition des postes AITOS par catégorie

	CHAPITRE 31 05 (Etat) =				Total
		A	B	C	
Université	ASU	27	46	114	187
	TOSS	-	1	1	2
	ITRF Tech	154	107	271	532
	Agt Compt	1	-	-	1
	Bibliothèque	8	17	18	43
	Total	190	171	404	765
IUT « A »	ASU	1	3	16	20
	TOSS	-	-	1	1
	ITRF Tech	11	12	35	58
	Total	12	15	52	79

CHAPITRE 36 11 (Postes gagés) =									
	Chapitre 36 11 11			Total ART	Chapitre 36 11 63			Total ART	Total Chapitre
	A	B	C		A	B	C		
ASU	-	-	19	19	-	3	-	3	22
ITRF Tech	29	17	11	57	46	25	12	83	140
Total	29	17	30	76	46	28	12	86	162

Source : Service du Personnel (P.C.)

1.3.3. Nombre de postes AITOS par corps

Hors Bibliothèque

		Université	IUT « A »	Total
ASU	SGEPES	1	-	1
	SGASU	1	-	1
	CASU	1	-	1
	AASU	24	1	25
	SASU	49	3	52
	AD.ADM.S.E.	83	11	94
	AG.ADM.S.E.	49	4	53
	Agent Serv. Tech	1	1	2
	TOTAL ASU	209	20	229
TOSS	Conducteur auto	1	-	1
	Infirmier	1	-	1
	Ouvrier ent. & acc	-	1	1
	TOTAL TOSS	2	1	3
ITRF Tech	Ingénieur de Recherche	49	-	49
	Ingénieur d'Etudes	140	5	145
	Assistant Ingénieur RF	40	5	45
	Technicien RF	149	12	161
	Adjoint Tech. RF	140	17	157
	Agent Tech. RF	60	6	66
	Agent Service Tech. RF	94	12	106
	TOTAL ITRF	672	58	730
Agt Comptable	Agent Comptable	1	-	1
	TOTAL AGENT COMPTABLE	1	-	1
TOTAL		884	79	963

Bibliothèque

Emploi	Nombre de postes
Conservateur	6
Bibliothécaire	2
Bibliothécaire Adj. Spéc.	13
Assistant Bibliothèque	4
Magasinier en chef	8
Magasinier spécial.	10
TOTAL	43

Source : Service du Personnel (P.C.)

1.3.4. Répartition des postes enseignants par corps

	Université	IUT « A »	Total
Professeur des Universités	306	38	344
Maître de Conférences	618	86	704
Surnombre	4	-	4
Assistants	7	1	8
PRAG	53	28	81
PRCE	72	26	98
PLP	1	-	1
Ens. ENSAM et assimilés	1	10	11
ATER ministériel	39	7	46
Pers. Associé	22,5	4	26,5
Lect. Langue étrang.	3	-	3
TOTAL	1 126,5	200	1 326,5

1.3.5. Nombre de postes occupés par des non titulaires (Université + IUT « A »)

IUT/Université	Postes IATOS/Enseignants	Catégorie emploi	Nombre de postes
Université	Postes Enseignants	ATER ministériel	37
		Lect. Langue étrang.	3
		Maître de Conf.	28
		Pers. Associé	18,5
		Professeur agrégé	4
		Professeur certifié	3
		Professeur ENSAM	1
		Professeur Université	20
		Total postes enseignants	114,5
	Postes IATOS	Adj. Adm. Serv. déc.	3
		Adj. Tech. RF	5
		Agent. Adm. Serv. déc.	2
		Agent Serv. Tech. RF	5
		Agent tech. RF	5
		Assistant bibliothèque	1
		Assistant Ens. Sup	2
		Assist. Ing. RF	4
		Biblio. Adj. Spec.	1
		Conservateur	
		Ingénieur de Rech.	1
Ingénieur d'Etudes	4		
Sec. ASU	2		
Technicien RF	1		
Total postes IATOS	36		
Total Université	150,5		

IUT/Université	Postes IATOS/Enseignants	Catégorie emploi	Nombre de postes
IUT « A »	Postes Enseignants	ATER ministériel	6
		Maître de Conférences	2
		Pers. Associé	3,5
		Professeur certifié	1
		Professeur ENSAM	1
		Professeur Université	1
		Total postes enseignants	14,5
	Postes IATOS	Adj. Adm. Serv. déc.	1
		Adj. Tech. RF	1
		Agent serv. tech.	1
		Agent tech. RF	1
		Total postes IATOS	4
	Total IUT « A »		

TOTAL GENERAL : 169

Source : Service du Personnel (P.C.)

1.4. Stages, promotions et concours en 2005

1.4.1. Nombre d'agents AITOS bénéficiaires d'un changement de corps sur liste d'aptitude au titre de 2005 (effet au 01/01/2005)

Personnels ITRF branche technique

Corps (nouveau)	Nbre de promus à Lille 1				Nbre de promouvables	Nbre d'inscrits au niveau national			
	2003	2004	2005	2006		2003	2004	2005	2006
Ingénieur de Recherche	0	1 (H)	1 (H)	0	105	21	23	21	22
Ingénieur d'Etudes	2 (1 H,1F)	2 (F)	1 (F)	1 (H)	33	70	105	71	79
Assistant Ingénieur	1 (H)	0	1 (H)	1 (F)	133	40	59	44	40
Technicien	5 (2H,3F)	4 (2H,2F)	3 (2H,1F)	3 (1H2F)	111	145	211	204	168
Adjoint Technique	1 (F)	1 (H)	1 (H)	1 (H)	46	120	110	101	82
Agent Technique	0	1 (H)	1 (H)	1 (F)	72	55	63	53	43
Total H F	4 H 5 F	5 H 4 F	6 H 2F	3H 4F	500	451	571	494	434
TOTAL	9	9	8	7					

Personnels ASU (branche administrative)

Corps	Nbre de promus à Lille 1 en 2005	Nbre de promouvables
AASU	1 F	34 (F)
SASU, INF.	0	84 (F) - 7 (H)
ADASU	0	30 (F) - 2 (H)
TOTAL	1	157

Source : Service du Personnel (C.D. - F.L.)

1.4.2. Nombre de renouvellement de stage et de licenciement en fin de stage pour insuffisance professionnelle

0 en 2005

Source : C.P.E. (F.D.)

1.4.3. Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade

1.4.3.1. Par tableau d'avancement (enseignants-chercheurs et IATOS, dont IUT A)

Promotions des enseignants chercheurs par tableau d'avancement au choix

Maîtres de conférences 1 ^{ère} classe à Maîtres de conférences hors classe												
Avancement	2002			2003			2004			2005		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Voie locale	4	-	4	5	2	7	5	1	6	4	3	7
CNU	3	-	3	3	2	5	3	3	9	7	-	7
Spécifique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
TOTAL	7	-	7	8	4	12	11	4	15	11	3	14

Rappel : 675 MCF en 2005 [1.1.4.3.]

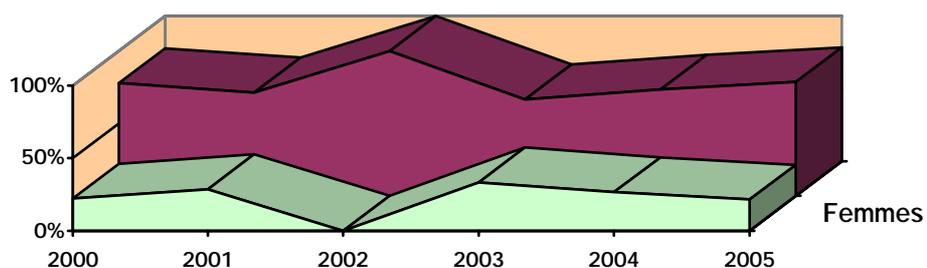
Professeurs 2 ^e classe à Professeurs 1 ^{ère} classe												
Avancement	2002			2003			2004			2005		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Voie locale	5	-	5	8	-	8	7	1	8	9	-	9
CNU	3	-	3	8	-	8	2	-	2	8	1	9
Spécifique	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0
TOTAL	9	-	9	16	-	16	9	1	10	17	1	18

Professeurs 1 ^{ère} classe à Professeurs CE 1er éch.												
Avancement	2002			2003			2004			2005		
	H	F	Total									
Voie locale	1	-	1	4	-	4	2	-	2	3	-	3
CNU	1	-	1	1	-	1	1	-	1	1	-	1
Spécifique	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	0
TOTAL	2	-	2	6	-	6	3	-	3	4	0	4

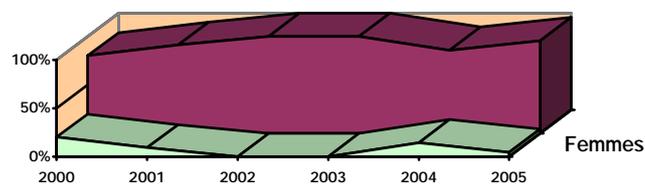
Professeurs CE 1 ^{er} éch. à Professeur CE 2 ^e éch.												
Avancement	2002			2003			2004			2005		
	H	F	Total									
Voie locale	1	-	1	1	-	1	-	-	-	1	-	1
CNU	1	-	1	2	-	2	-	1	1	-	-	0
Spécifique	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	0
TOTAL	2	-	2	4	-	4	-	1	1	1	0	1

Rappel : 321 Professeurs en 2005 [1.1.4.3.]

% des Maîtres de Conférences 1^{ère} classe promus hors classe depuis ces 5 dernières années (par rapport à l'ensemble des promus)



% des Professeurs promus
depuis ces 5 dernières années
(par rapport à l'ensemble des promus)



Pourcentage des Professeurs et Maîtres de Conférences promus en 2005
(par rapport aux effectifs totaux hommes - femmes)

	Hommes		Femmes		Total	
	Nombre	Promus	Nombre	Promus	Nombre	Promus
Professeurs	278	22 6,85 %	43	1 0,31 %	321	23 7,16 %
Maîtres de Conférences	461	11 1,63 %	214	3 0,44 %	675	14 2,07 %
TOTAL	739	33 3,31 %	257	4 0,40 %	996	37 3,71 %

Maîtres de Conférences + Professeurs												
Avancement	2002			2003			2004			2005		
	H	F	Total									
Voie locale	11	-	11	18	2	20	14	2	16	17	3	20
CNU	8	-	8	14	2	16	9	4	13	16	1	17
Spécifique	1	-	1	2	0	2	-	-	0	-	-	0
TOTAL	20	0	20	34	4	38	23	6	29	33	4	37

Source : Service du Personnel (P.C.)

**Promotions des personnels IATOS par tableau d'avancement au titre de 2005
(effet au 01/01/2006) - Personnels ARF et ITRF - Avancement de grade**

ARF ITRF	Lille 1				Nbre de promus au niveau national		
	Nbre de promus			Nbre de promouvables en 2005	2003	2004	2005
	2003	2004	2005				
I GR hors classe (1)	0	0	0	-	-	-	-
I GR 1 ^{ère} classe	2 (1 H,1F)	2 (H)	3 (1 H, 2F)	31	56	75	99
I GE hors classe	0	1 (H)	1 (H)	2	0	26	37
I GE 1 ^{ère} classe	3 (H)	5 (H)	2 (H)	57	80	199	197
TCH classe exceptionnelle (2)	2 (1 H,1F)		1 (H)	27	135		65
TCH classe supérieure	3 (1 H2F)	3 (F)	3 (1 H 2 F)	20	161	211	189
ADT principal	3 (F)	3 (1H 2F)	4 (1H 3F)	51	204	202	379
ADT Echelle 5 (3)	11 (F)	3 (1H,2F)	2 (F)	2	274	321	100
AGT principal	1 (F)	2 (1H, 1F)	2 (F)	26	165	146	139
AST 1 ^{ère} classe	2 (F)	1 (F)	*	*	200	211	*
Total Hommes	6 H	11 H	7 H	216	1 275	1 391	1 205
Femmes	21 F	9 F	11 F				
TOTAL	27	20	18				

(1) Par examen professionnel annuel

(2) L'examen professionnel a lieu une année sur deux

(3) Accès à l'échelle 5 des ADT grade provisoire E 4 (ex ADARF)

* Suppression des grades dans le corps des AST à compter du 01.10.2005

N.B. : Le nombre de promouvables au plan national n'est pas communiqué aux établissements

Source : Service du Personnel Université (F.D.)

Personnels ATOS

	Nombre de promus à Lille 1			Nombre de promouvables en 2005
	2003	2004	2005	
APASU 1C	1 (F)	-	-	3 (1 H 2 F)
APASU 2C	1 (F)	-	-	5 (2 H 3 F)
SASU classe exceptionnelle	-	-	-	20 (1 H 19 F)
SASU classe supérieure	5 (F)	2 (F)	-	13 (1 H 12 F)
AGA 1 ^{ère} classe	3 (F)	-	1 (F)	17 (1 H 16 F)
ADJA principal 1 ^{ère} classe	5 (F)	2 (F)	2 (F)	27 (2 H 25 F)
ADJA principal 2 ^e classe	5 (F)	2(F)	3 (F)	24 (4 H 20 F)
AST 1 ^{ère} classe	-	1 (F)	-	-
Total Hommes Femmes	20 F	7 F	6 F	12 H 97 F
Total	20	7	6	109

Source : Service du Personnel (F.D.)

1.4.3.2. Par examen professionnel (IATOS) en 2005

Personnels ITARF	Personnels ATOS
(1) Ingénieur Recherche hors classe = 0 (2) Technicien, classe exceptionnelle = 2 H 3 F	0
Total : 5	Total : 0

(1) par examen professionnel annuel

(2) par examen professionnel une année sur deux

Source : Service du Personnel

1.4.3.3. Par liste d'aptitude, au titre de 2005 (enseignants du second degré)

Corps	Nombre de promotions au titre de								
	2003			2004			2005		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
PRAG hors classe	2	-	2	-	1	1	3	-	3
PRCE hors classe	3	2	5	3	-	3	4	-	4
PRCE à PRAG	-	-	0	-	-	-	-	-	0
Total	5	2	7	3	1	4	7	-	7

Source : Service du Personnel (P.C.)

1.4.4. Nombre et pourcentage des MCF de Lille 1 passés PR à Lille 1 en 2005

Origine des MCF de Lille 1 devenus PR à Lille 1		Lieux d'affectation des postes PR pourvus par des MCF de Lille 1		Nombre total d'emplois de PR pourvus à Lille 1 en 2005	
Université	IUT A	Université	IUT A	Université	IUT A
6	-	6	-	15	-
6		6		15	

Calcul	Résultat
$\frac{\text{Nombre de MCF de Lille 1 devenus PR à Lille 1}}{\text{Nombre total d'emplois de PR pourvus à Lille 1 en 2005}} \times 100$	$\frac{6}{15} \times 100$
	40 %

Source : Service du Personnel (P.C.)

1.4.5. Bilan des « Sapins »

La 2^e loi de l'année 2001 (la loi n° 2001-2 du 03/01/2001) relative, notamment, à la résorption de l'emploi précaire dans la fonction publique, a permis l'application du Protocole SAPIN signé le 10 juillet 2000 entre le Gouvernement et différentes confédérations syndicales.

Mettre fin à l'emploi précaire dans la fonction publique, c'est d'une part permettre aux personnels qui sont dans cette situation d'intégrer la fonction publique, d'autre part éviter que se reconstitue un volant d'ANT (Agent Non Titulaire), hors des cas prévus par la loi de 1984.

Chapitres budgétaires d'intégration des titularisés « Sapin »

Rappel :

- § 31 05 = Budget Etat ;
- § 36 11 11 = Budget USTL ;
- § 36 11 63 = Budget USTL Formation Continue



Catégorie A : 3 contractuels

- 2 Ingénieurs d'Etudes (au CUEEP et au SEMM) - Chapitre 36 11 11
- 1 Assistant Ingénieur (à l'Espace Culture) - Chapitre 36 11 11



Catégorie B : 0



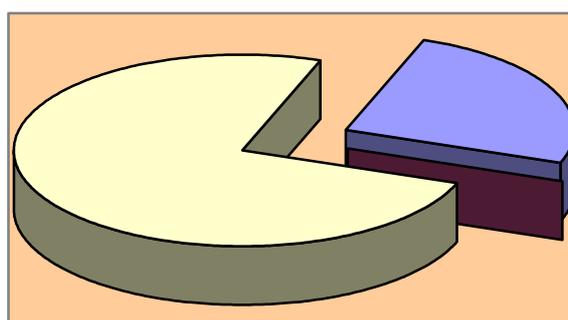
Catégorie C : 9 contractuels

- 2 ADT (1 en Sciences Economiques et Sociales : chapitre 36 11 11 ; 1 à l'EPU : chapitre 31 05) ;
- 4 AST (1 à l'Agence Comptable et 1 à Wimereux : chapitre 36 11 11 ; 2 au Service Scolarité : chapitre 36 11 63 et chapitre 31 05) ;
- 3 AGASU (1 aux Relations Internationales et 1 à l'Agence Comptable : chapitre 36 11 11 ; 1 à l'IUT « A » : chapitre 31 05).

Nombre d'agents relevant de la Loi Sapin	2002 2003 2004	2005			
		Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Intégrés au cours de l'année	118	3	-	9	12
Non intégrés		23	32	7	62
Non susceptibles de se présenter (âge ou grade)		11	15	7	33
Restant à intégrer		12	17	0	29

Source : Service du Personnel (F.D.)

Nombre total d'agents intégrés "Sapin" au cours de l'année 2005 par catégorie



■ Catégorie A ■ Catégorie B ■ Catégorie C

1.5. Mouvements du personnel titulaire et non titulaire en 2005 (dont IUT A)

1.5.1. Récapitulatif des entrées

RECRUTEMENTS	AITOS	ENSEIGNANTS
Titulaires Concours externe (1) (2)	11	40
Titulaires Concours in terne (1) (2)	22	sans objet
Titulaires Mutation	18	1
Titulaires Détachement	0	-
Non titulaires Contrat	86	80
Non titulaires - Associés (à temps plein et partiel)	Sans objet	7
Non titulaires Invités		118

- (1) Pour les recrutements suite à concours, ne sont pas comptés les agents titulaires promus en interne suite à la réussite d'un concours
- (2) Les lauréats des concours I TRF ont été nommés en 2004 et 2005.

REINTEGRATIONS	AITOS	ENSEIGNANTS
Fin de congé parental	0	1
Fin de détachement dans une autre structure	0	1
Fin de délégation (enseignants)	Sans objet	9
Fin de disponibilité	0	-
Fin de mise à disposition	0	-
Fin de décharge de service pour l'exercice d'un mandat syndical	1	-

Source : Service du Personnel (P.C., F.D.)

Evolution sur 3 ans :

Recrutements	AITOS			ENSEIGNANTS		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005
Titulaires	39	28	51	60	57	41
Non titulaires	102	102	86	274	247	205

Réintégrations	AITOS			ENSEIGNANTS		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005
	6	8	1	15	22	11

Nombre d'ATER de LILLE 1 devenus MCF à LILLE 1
8 en 2005 (11 en 2003, 23 en 2004)

*Nomination de personnels ITARF après concours en 2005
(recrutements et promotions par concours session 2005 des personnels de l'USTL
avec affectation à l'USTL)*

Corps	Par concours externe	Par concours interne
IGR	-	1
IGE	6	1
ASI	-	1
TECH	1	1
ADT	5	4
AGT	-	3
AST	3	3
S/Total	15	14
Total	29	

Source : Services du Personnel (F.D.)

1.5.2. Récapitulatif des sorties

SORTIES DEFINITIVES	AITOS		ENSEIGNANTS	
	Titulaires	Non Titulaires	Titulaires	Non Titulaires
Mutation	6	sans objet	11	sans objet
Retraite	18	-	10	
Congé de fin d'activité	2	sans objet	2	
Fin de détachement à l'USTL	-		-	
Abandon de poste	-	-	-	

Radiation	-	sans objet	-	-
Licenciement	-	-	-	-
Démission	-	12	1	-
Fins de contrat	sans objet	-	sans objet	149
Promotion avec affectation externe	3	-	5	-
Décès	3	-	3	-

SORTIES PROVISOIRES	AITOS		ENSEIGNANTS	
	Titulaires	Non Titulaires	Titulaires	Non Titulaires
Congé parental	3	1	-	-
Disponibilité	4	1	4	sans objet
Détachement	2	sans objet	3	
Enseignants en délégation	sans objet		16	
Mises à disposition d'une autre structure	3	-	-	
Décharge de service pour l'exercice d'un mandat syndical	7	sans objet	1,5	

Source : Service du Personnel (C.D., F.D.)

Evolution sur 3 ans :

Sorties définitives	AITOS			ENSEIGNANTS		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005
Titulaires	40	52	26	70	49	32
Non Titulaires	14	15	12	Non disponible		149

Sorties provisoires	AITOS			ENSEIGNANTS		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005
Titulaires	20	12	19	46	23,5	24,5
Non titulaires	0	2	2	0	0	0

1.5.3. Nombre d'agents AITOS titulaires ayant changé d'affectation au cours de l'année (mouvement interne)

25 en 2000 – 20 en 2001 – 16 en 2002 – 10 en 2003 – 18 en 2004 - 15 en 2005

Source : Service du Personnel (F.D.)

1.5.4. Taux de mobilité interne du personnel AITOS titulaire (global)

Calcul		Résultat		
		2003	2004	2005
$\frac{\text{Nbre de changements de service dans l'année}}{\text{Effectif}} \times 100$	$\frac{15}{942} \times 100$	1,12 %	1,92 %	1,59 %

1.5.5. Taux de rotation des personnels AITOS (titulaires et non titulaires)

Calcul	Résultat		
	2003	2004	2005
$\frac{\text{Total des entrées + total des sorties}}{\text{Effectif de l' année N - 1 + Effectif de l' année N}} \times 100$	Sans les sorties provisoires et sans les réintégrations		
	8,13 %	7,96%	6,92 %
	Avec les sorties provisoires et avec les réintégrations		
	8,03 %	8,85%	7,96 %
Signification : Indique le pourcentage des AITOS qui sont concernés par la mobilité externe par rapport à l'effectif total des AITOS [titulaires et non titulaires (*)]			

(*) contractuels d'université et contractuels 10 mois

1.5.6. Taux de remplacement des personnels AITOS (titulaires et non titulaires)

Calcul	Résultat		
	2003	2004	2005
$\frac{\text{Total des entrées}}{\text{Total des sorties}}$	Sans les sorties provisoires et sans les réintégrations		
	3,27	1,94	3,60 Pour 1 départ, il y a eu 3,6 recrutement
	Avec les sorties provisoires et avec les réintégrations		
	2,33	1,70	2,34 Pour 1 départ, il y a eu 2,34 recrutement
Signification : Indique le niveau de remplacement des départs des AITOS [titulaires et non titulaires (*)]			

(*) contractuels d'université et contractuels 10 mois

1.5.7. Taux de rotation des enseignants titulaires

Calcul	Résultat		
	2003	2004	2005
$\frac{\text{Total des entrées} + \text{total des sorties}}{\text{Effectif de l'année N-1} + \text{Effectif de l'année N}} \times 100$	Sans les sorties provisoires et sans les réintégrations		
	5,58 %	8,57 %	7,03 %
	Avec les sorties provisoires et avec les réintégrations		
	7,69 %	9,33 %	7,62 %
Signification : Indique le pourcentage des enseignants titulaires qui sont concernés par la mobilité externe par rapport à l'effectif total des enseignants titulaires(*)			

(*) En 2003, certaines données concernant les enseignants non titulaires étant indisponibles, le taux n'a pu être calculé que pour les enseignants titulaires.

1.5.8. Taux de remplacement des enseignants titulaires

Calcul	Résultat		
	2003	2004	2005
$\frac{\text{Total des entrées}}{\text{Total des sorties}}$	Sans les sorties provisoires et sans les réintégrations		
	0,85	1,44	1,36 Pour 1 départ, il y a eu 1,36 recrutement
	Avec les sorties provisoires et avec les réintégrations		
	0,63	1,39	1,25 Pour 1 départ, il y a eu 1,25 recrutement
Signification : Indique le niveau de remplacement des départs des enseignants titulaires (*)			

(*) En 2003, certaines données concernant les enseignants non titulaires étant indisponibles, le taux n'a pu être calculé que pour les enseignants titulaires.

1.6. Organisation de la formation continue à l'USTL

Dans son dispositif de formation, l'Université prend en compte la double dimension des besoins de formation : une approche individuelle (élévation du niveau de qualification, évolution de carrière...) et une approche collective s'inscrivant dans le cadre des orientations politiques de l'université, notamment par le biais du contrat d'établissement.

Le plan de formation répond particulièrement aux objectifs suivants : contribution à l'amélioration de la carrière des personnels, volonté de résorption de l'emploi précaire, adaptation et anticipation des compétences nécessaires, poursuite et renforcement des actions en hygiène sécurité, développement des formations destinées à l'encadrement...

Le plan de formation des personnels s'articule autour de 7 thèmes de formation, regroupant différents domaines (cf. détail 1.6.1) :

- Développement des capacités professionnelles
- Formations à l'encadrement
- Formations à l'informatique
- Formations linguistiques
- Formations techniques administratives
- Formations techniques spécifiques
- Préparation aux concours et examens

En 2005, l' action a porté principalement sur les formations techniques spécifiques, en particulier celles concernant le domaine Hygiène - Sécurité (personnes compétentes en radioprotection) ; expérimentation animale et sur le développement des capacités professionnelles.

L'USTL a poursuivi l'effort engagé déjà depuis de nombreuses années pour améliorer les chances de réussite des candidats tant pour la promotion des personnels par concours ou examen professionnel, professionnalisation, acquisition et développement des compétences, que pour l'intégration des personnels en situation précaire.

Le centre de ressources contribue aussi largement à l'accompagnement des personnels dans leur projet d'évolution de parcours professionnel.

Au cours de cette année, la coopération inter-universitaire s'est encore renforcée, se traduisant par une offre commune de formation du pôle lillois (Lille 1, Lille 2 et Lille 3) en matière de préparation concours, informatique, bureautique et PAO.

1.6.1. Les nouveaux thèmes du « Logiciel d'Aide à la Gestion des Actions de Formation » (LAGAF) (modification de février 2005, application du Ministère)

Thème : Développement des capacités professionnelles

- Expression écrite ou orale
- Méthodologie
- Communication
- Environnement professionnel
- Adaptation à l'emploi
- Insertion professionnelle
- Développement personnel
- Environnement culturel

Thème : Formations à l'encadrement

- Gestion des ressources humaines
- Management
- Organisation du travail

Thème : Formations à l'informatique

- Bureautique
- Technologies d'information et de communication
- Applications de gestion
- Systèmes et réseaux
- Langages et bases de données
- Séminaires pour informaticiens

Thème : Formations techniques administratives

- Accueil
- Secrétariat
- Administration et institutions
- Gestion et comptabilité
- Gestion du personnel
- Formations juridiques et économiques
- Gestion du patrimoine
- Documentation
- Formation de formateurs

Thème : Formations techniques spécifiques

- Gestion de l'étudiant
- Formations scientifiques
- Techniques de recherche
- Expérimentation animale
- Maintenance des équipements et installations
- Hygiène et sécurité
- Bibliothéconomie
- Lecture publique
- Colloque, congrès, conférences

Thème : Préparation concours et examens

- Préparation aux concours
- Préparation aux concours (cat. A)
- Préparation aux concours (cat. B)
- Préparation aux concours (cat. C)
- Préparation aux diplômes nationaux
- Préparation aux autres diplômes

1.6.2. Bilan quantitatif en 2005

Les données présentées sont issues de l'exploitation statistique du logiciel national LAGAF (Logiciel d'Aide à la Gestion des Actions de Formation) implanté à l'USTL.

1.6.2.1. Nombre d'inscriptions et d'heures stagiaires (y compris par les contractuels)

	Total		
	2003	2004	2005
Perfectionnement et/ou adaptation à une nouvelle fonction			
Nombre d'inscriptions	1 083	1 211	972
Nombre d'heures stagiaires	10 125	11 137,30	11 002,25
Préparation aux examens et concours			
Nombre d'inscriptions	318	308	312
Nombre d'heures stagiaires	2 354	2 570,15	3 777,75
Total formation continue			
Total Nombre d'inscriptions	1 401	1 519	1 284
Total Nombre d'heures stagiaires	12 479	13 707,45	14 780

1.6.2.2. Nombre de formations suivies ⁽¹⁾ (hors EJ, CES, enseignants) et formations hors temps de travail ayant un coût et nombre de journées de formation en 2002, 2003, 2004 et 2005

Total	2002	2003	2004	2005
Perfectionnement et/ou adaptation à une nouvelle fonction				
Nombre de formations	928	721	876	899
Nombre de jours	1 212	988	1 128	1 833
Préparation aux examens et concours				
Nombre de formations	359	222	244	281
Nombre de jours	562	350	636	630
Total formation continue				
Total Nombre de formations	1 297	943	1 120	1 180
Total Nombre de jours	1 774	1 338	1 764	2 463

(1) Les agents qui ont suivi plusieurs formations sont comptabilisés plusieurs fois

Source : Service du Personnel - Formation Continue (A.S.L.)

1.6.2.3. Nombre d'inscriptions / de participations à des actions de formation, de stagiaires et d'heures stagiaires par catégorie et par sexe

	Stagiaires Internes (1)				Stagiaires Externes (2)			
	Inscriptions	Participations	Stagiaires	Heures Stagiaires	Inscriptions	Participations	Stagiaires	Heures Stagiaires
Catégorie A								
Hommes	86	80	47	1331,75	28	27	24	323
Femmes	92	84	47	1108	38	36	27	397
Total A	178	164	94	2439,75	66	63	51	720
Catégorie B								
Hommes	65	57	29	991	6	6	5	19
Femmes	244	226	74	1909	13	11	9	88
Total B	309	283	103	2900	19	17	14	107
Catégorie C								
Hommes	106	98	41	1256,75	10	9	5	56
Femmes	397	362	140	3733,25	42	36	19	340,50
Total C	503	460	181	4990	52	45	24	396,50
Autres statuts (1)								
Hommes	76	72	55	1955,50	7	7	7	111
Femmes	71	66	37	1135,50	3	3	3	24,75
Total autres	147	138	92	3091	10	10	10	135,75
TOTAL	1137	1045	470	13420,75	147	135	99	1359,25

	Total			
	Inscriptions	Participations	Stagiaires	Heures Stagiaires
Catégorie A				
Hommes	114	107	71	1654,75
Femmes	130	120	74	1505
Total A	244	227	145	3159,75
Catégorie B				
Hommes	71	63	34	1010
Femmes	257	237	83	1997
Total B	328	300	117	3007
Catégorie C				
Hommes	116	107	46	1312,75
Femmes	439	398	159	4073,75
Total C	555	505	205	5386,50
Autres statuts (1)				
Hommes	83	79	62	2066,50
Femmes	74	69	40	1160,25
Total autres	157	148	102	3226,75
TOTAL	1284	1180	569	14 780

Source : Service du Personnel - Formation Continue (A.S.L.)

(1) CES, CEC, EJ, Etudiants, autres (2) Stagiaires CNRS, ENSCL, Ecole Centrale de Lille, autres universités, ...

1.6.2.4. Nombre d'inscriptions / de participations à des actions de formation, de stagiaires et d'heures stagiaires par domaine de formation

Thèmes (cf. 1.5.1.)	Préparation concours et examens	Formation à l'Informatique	Formations techniques administratives	Formations techniques spécifiques	Développement des capacités professionnelles	Formation à l'encadrement	Formations linguistiques	TOTAL
INSCRIPTIONS								
Cat. A	30	85	50	57	11	6	5	244
Cat. B	77	64	21	55	100	2	9	327
Cat. C	184	85	27	109	143	0	7	555
Autres	22	24	3	68	31	8	1	157
Total Ins.	313	258	101	289	285	16	22	1284
PARTICIPATIONS								
Cat. A	24	80	48	53	11	6	5	227
Cat. B	68	55	21	53	92	2	9	300
Cat. C	170	73	27	102	126	0	7	505
Autres	19	24	3	63	30	8	1	148
Total Partici.	281	232	99	271	259	16	22	1180
STAGIAIRES								
Cat. A	16	41	45	47	7	6	4	166
Cat. B	44	30	13	44	22	2	8	163
Cat. C	98	36	17	85	39	0	7	282
Autres	14	15	3	58	13	8	1	112
Total Stag	172	122	78	234	81	16	20	723*
HEURES STAGIAIRES								
Cat. A	495,50	831,50	590,50	849	96	157	140,25	3159,75
Cat. B	987	435,50	114,50	723,50	427	42	277,50	3007
Cat. C	2023,25	605	110	1547	851,50	0	249,75	5386,50
Autres	272	302	28	1424	921	255	24,75	3226,75
Total H Stag	3777,75	2174	843	4543,50	2295,50	454	692,25	14 780

* 723 personnels ont suivi une ou plusieurs formation(s) dans un ou plusieurs domaine(s).

Source : Service du Personnel - Formation Continue (A.S.L.)

1.6.2.5. Formations diplômantes

Catégorie	Niveau Bac	Niveau Bac+2	Niveau Bac+3	Niveau Bac+4	Niveau Bac+5
Catégorie A			2		1
Catégorie B		3	3		
Catégorie C	1	4	2	1	
Emplois - Jeunes CES	1		3		
Total	2	7	10	1	1

Source : Service du Personnel - Formation Continue (A.S.L.)

1.6.2.6. Congés de formation professionnelle en 2005

CFP / Catégorie	Nombre de CFP demandé(s) en 2005	Nombre de CFP accordé(s) par le Rectorat	Durée moyenne (mois) (*)
AITOS catégorie B	1	1	0
Total	1	1	0

Source : Service du Personnel - Formation Continue (A.S.L.)

(*) La durée moyenne est celle des CFP :

- Demandés en 2005 et accordés sur le 1^{er} semestre 2005/2005

1.6.2.7. Validation d'acquis d'expérience en 2005

CFP / Catégorie	Diplôme validé	Validation partielle / totale
/	/	/

Source : Service du Personnel - Formation Continue (A.S.L.)

1.6.3. Coût de la formation

Type de dépense	2001 (€)	2002 (€)	2003 (€)	2004 (€)	2005 (€)
Coût net des sessions hors dépenses matériels et coût de fonctionnement du service	96 098	90 063	87 283,02	105 458,42	86 697,25
Indemnités des stagiaires liées à la formation (frais de mission)	1 268	3 888	5 449	12 568,70	14 093,21
Total général	97 366	93 951	92 732,02	118 027,12	100 790,46

Source : Service du Personnel - Formation Continue (A.S.L.)

1.6.4. Dépense de formation par rapport à la masse salariale

1,65 %

Chiffre obtenu suivant la formule :

$$\frac{\text{Dépenses hors rémunération des stagiaires (dépenses pédagogiques + dépenses de fonctionnement)}}{\text{Masse salariale}} + \frac{\text{Dépenses de rémunération des stagiaires}}{\text{Masse salariale}}$$

Masse salariale (déterminée à partir des effectifs AI TOS : fonctionnaires et contractuels de l'USTL)

Source : Service du Personnel - Formation Continue (A.S.L.)

1.7. Travailleurs handicapés, inaptes, reclassés, ou bénéficiant d'un aménagement du travail ou du poste de travail

1.7.1. Nombre de personnels titulaires en poste à Lille 1 et issus des concours réservés aux handicapés

1

Source : Service du personnel (F.D.)

1.7.2. Propositions d'inaptitude faites en 2005 par le médecin de prévention des personnels

	2001	2002	2003	2004	2005
Propositions d'inaptitude temporaire	9	8 (5H,3F)	5 (4H, 1F)	12 (5H, 7F)	8 (4H,4F)
Propositions d'inaptitude définitive	0	0	0	0	0
Total	9	8	5	12	8

N.B. : les propositions d'inaptitude temporaire 2005 correspondent à de nouvelles personnes mais également à des personnels déjà concernés en 2004

Source : Médecin du travail (D.C.)

1.7.3. Effectifs des fonctionnaires reclassés en 2005 à la suite d'une inaptitude

Dans l'établissement	A l'extérieur
0	0

Source : Service du personnel (F.D.)

1.7.4. Nombre de fonctionnaires bénéficiant d'un aménagement du travail ou du poste de travail

9 en 2005 (5 H - 4 F)

[3 (2 H, 1 F) en 2002 - 4 (3 H, 1 F) en 2003 - 5 en 2004 (2 H, 3 F)]

Source : Médecin du travail (D.C.)



Chapitre II

REMUNERATIONS et MASSE SALARIALE



2.1 - Rémunérations



2.2 - Masse salariale de l'USTL



2.3 - Allocations pour perte d'emploi

2.1. Rémunérations

2.1.1. Grille simplifiée des salaires des personnels AITOS

Les salaires correspondent aux rémunérations brutes annuel les hors primes - Barème du 01/01/2005.

2.1.1.1. Personnels de l'Administration Scolaire et Universitaire (ASU)

CATEGORIE A	Indice brut	Rémunération brute annuelle (€)
Secrétaire Général d'Etabliss. Public d'Enseig. Supérieur	Indice 801 à Groupe A	35 288,13 à 51 669,98 €
Secrétaire Général d'Administration Scol. et Univ.	Indice 801 à 1015	35 288,13 à 44 043,02 €
Conseiller d'Administration Scolaire et Universitaire	Indice 529 à 985	24 277,37 à 42 807,67 €
Attaché d'Administration Scolaire et Universitaire	Indice 340 à 966	17 187,52 à 42 002,00 €

CATEGORIE B	Indice brut	Rémunération brute annuelle (€)
Secrétaire d'Administration Scolaire et Universitaire	Indice 298 à 612	15 576,19 à 27 553,74 €

CATEGORIE C	Indice brut	Rémunération brute annuelle (€)
Adjoint Administratif	Indice 259 à 449	14 931,66 à 21 108,42 €
Agent Administratif	Indice 245 à 364	14 824,24 à 18 100,61 €

2.1.1.2. Personnels de Service et de Santé

CATEGORIE B	Indice brut	Rémunération brute annuelle (€)
Infirmière	Indice 322 à 638	16 489,28 à 28 627,96 €

CATEGORIE C	Indice brut	Rémunération brute annuelle
Ouvrier d'entretien et d'Accueil	Indice 245 à 364	14 824,24 à 18 100,61 €
Agent des Services Techniques	Indice 245 à 364	14 824,24 à 18 100,61 €
Ouvrier Professionnel	Indice 251 à 382	14 824,24 à 18 852,56 €
Conducteur d'Automobile	Indice 245 à 382	14 824,24 à 18 852,56 €

2.1.1.3. Personnels IT(A)RF

Les ARF

CATEGORIE A	Indice brut	Rémunération brute annuelle (€)
Attaché d'Administration de Recherche et de Formation	Indice 340 à 966	17 187,52 à 42 002,00 €

CATEGORIE B	Indice brut	Rémunération brute annuelle (€)
Secrétaire d'Administration de Recherche et de Formation	Indice 298 à 612	15 576,19 à 27 553,74 €

CATEGORIE C	Indice brut	Rémunération brute annuelle (€)
Adjoint Administratif de Recherche et de Formation	Indice 259 à 449	14 931,66 à 21 108,42 €
Agent Administratif de Recherche et de Formation	Indice 245 à 364	14 824,24 à 18 100,61 €

Les ITRF

CATEGORIE A	Indice brut	Rémunération brute annuelle (€)
Ingénieur de Recherche	Indice 473 à Groupe A	22 075,22 à 51 669,98 €
Ingénieur d'Etudes	Indice 416 à 966	19 819,36 à 42 002,00 €
Assistant Ingénieur	Indice 366 à 660	18 154,32 à 29 541,05 €

CATEGORIE B	Indice brut	Rémunération brute annuelle (€)
Technicien	Indice 306 à 612	15 898,46 à 27 553,74 €

CATEGORIE C	Indice brut	Rémunération brute annuelle (€)
Adjoint Technique	Indice 267 à 479	15 039,08 à 22 290,07 €
Agent Technique	Indice 251 à 382	14 824,24 à 18 852,56 €
Agent des Services Techniques	Indice 245 à 364	14 824,24 à 18 100,61 €

Source : Service du personnel - Bureau des Traitements Etat (C.F.)

2.1.2. Grille simplifiée des salaires des personnels enseignants

	Indice brut	Rémunération brute annuelle (€)
Professeur des universités	Indice 801 à Groupe E	35 288,13 à 70 844,81 €
Maître de Conférences	Indice 530 à Groupe A	24 331,08 à 51 669,98 €
Assistant de l'enseign. sup.	Indice 416 à 821	19 819,36 à 36 093,79€
Professeur agrégé	Indice 427 à 1015 *	20 302,76 à 44 043,02€
Professeur certifié	Indice 379 à 966	18 691,43 à 42 002,00 €
PTA ENSAM	Indice 379 à 966	18 691,43 à 42 002,00 €

(*) La carrière de ce corps peut se poursuivre hors échelle

Source : Service du personnel - Bureau des Traitements Etat (C.F.)

2.1.3. Grille simplifiée des salaires des personnels de bibliothèque

	Indice brut	Rémunération brute annuelle (€)
Conservateur général	Indice 901 à 1015 *	39 370,16 à 44 043,02 €
Conservateur	Indice 416 à 1015 *	19 819,36 à 44 043,02 €
Bibliothécaire	Indice 379 à 780	18 691,43 à 34 428,75 €
Bibliothécaire adjoint spécialisé	Indice 322 à 638	16 489,28 à 28 627,96 €
Assistant des Bibliothèques	Indice 298 à 612	15 576,19 à 27 553,74 €
Magasinier en chef	Indice 267 à 449	15 039,08 à 21 108,42 €
Magasinier spécialisé	Indice 245 à 382	14 824,24 à 18 852,56 €

(*) La carrière de cet emploi peut se poursuivre hors échelle

Source : Service du personnel - Bureau des Traitements Etat (C.F.)

2.1.4. Rémunérations des allocataires de recherche et moniteurs

➤ Rémunérations brutes des allocataires de recherches et moniteurs pour 2005 :

ALLOCATAIRES	Nombre	Rémunérations brutes
1 ^{ère} Année (1)	75	280 759,90
2 ^e Année, 2005	69	1 222 284,96
3 ^e Année, 2005	66	773 069,12
TOTAL	210	2 276 113,98

(1) d'Octobre à Décembre 2005

MONITEURS	Nombre	Rémunérations brutes
1 ^{ère} Année (1)	33	34 880,56
2 ^e Année, 2005	30	120 740,40
3 ^e Année, 2005	30	89 884,52
TOTAL	93	245 505,48

(1) d'Octobre à Décembre 2005

Total rémunérations brutes USTL pour 2005 :

2 521 619,46 €

Source : Service du personnel - Bureau des Traitements Etat (C.F.)

2.1.5. Heures complémentaires d'enseignement en 2005

2.1.5.1. Heures complémentaires d'enseignement, Formation Initiale y compris Taxes/Salaires - (Imputation : UC 1000 - exercice 2005)

Composante ou service	Montant (€)			
	2002	2003	2004	2005
BIOLOGIE	177 828	185 775	220 855	
CHIMIE	47 221	61 211	56 292	
CUEEP	401 536	485 609	535 140	
EUDIL (EPU en 2003)	418 171	524 098	533 180	
I.A.A.L. (EPU en 2003)	133 020			
GEOGRAPHIE	71 584	81 868	101 127	
I.A.E.	596 805	652 115	688 555	
I.E.E.A.	294 485	288 532	269 861	
I.U.T.	1 002 043	1 095 504	1 007 061	
MATHEMATIQUES	28 935	14 638	32 277	
PHYSIQUE	46 306	48 749	46 553	
S.U.A.I.O	27 741	29 607	28 929	
SCIENCES DE LA TERRE	33 365	21 910	31 069	
SCIENCES ECO. ET SOCIALES	570 598	662 500	678 745	
SERVI CE COMMUN 1ER CYCLE	66 822	65 557	110 445	
SERVI CE COMMUN FORMATI ON DES MAI TRES	5 679,33	7 524	8 175	
SUAPS	-	89 043	102 804	
TOTAL	3 922 147	4 314 240	4 451 068	

Source : Service du Personnel - Bureau des Traitements Etat (C.F.) et Cellule Budget (J.E.)

2.1.5.2. Heures complémentaires d'enseignement Formation Initiale - Personnels titulaires et contractuels hors charges patronales

BUDGET UNIVERSITE (€)	CUEEP (€)	IUT (€)	IAE (€)	TOTAL (€)
118 017,05	-	211 880,98	3 790 ,35	333 688,38

Source : Service du personnel (GB)

2.1.5.3. Heures complémentaires d'enseignement Formation Continue - Personnels titulaires et contractuels hors charges patronales

BUDGET UNIVERSITE (€)	CUEEP (€)	IUT (€)	IAE (€)	TOTAL (€)
128 208,56	545 119,03	204 587,93	208 259,01	1 086 174,53

Source : Service du personnel (GB)

2.1.6. Montant des charges patronales (IRCANTEC + URSSAF + taxe sur salaire) de toutes les rémunérations : salaires, primes, indemnités, cours, etc.

BUDGET UNIVERSITE (€)	CUEEP (€)	IUT (€)	IAE (€)	TOTAL (€)
1 918 388,46	952 180,79	94 716,21	157 550,76	3 122 836,22

Source : Service du personnel (GB)

2.1.7. Nombre d'agents non titulaires dont la rémunération occasionnelle est susceptible de devenir la rémunération principale (liste des vacataires qui ont touché plus de 50 % du SMIC annuel ; hors charges patronales)

	IUT A	CUEEP	IAE	Budget Université	Total LILLE 1
Nombre d'agents	-	-	1	09	10
Rémunération totale (€)	-	-	7 116,20	120 633,90	127 750,10
Rémunération moyenne par agent (€)	-	-	7 116,20	13 403,77	12 775,01

Source : Service du personnel (GB)

Evolution sur les six dernières années

		IUT A	CUEEP	IAE	Budget Université	Total LILLE 1
Nombre d'agents	2000	-	18	2	12	32
	2001	2	16	1	9	28
	2002	1	14	0	12	27
	2003	-	16	-	9	25
	2004	-	-	-	7	07
	2005	-	-	1	9	10
Rémunération moyenne par agent (€)	2000	-	9595,44	10 355,66	9 517,50	9 613,72
	2001	10701,20	9229,77	10279,52	9 209,78	9 365,94
	2002	7 368,35	8 206,84	-	10 380,49	9 141,85
	2003	-	9 048,38	-	12 217,05	10 189,10
	2004	-	-	-	13 002,17	13 002,17
	2005	-	-	7 116,20	13 403,77	12 775,01

2.2. Masse salariale de l'USTL

2.2.1. Estimation en € des rémunérations payées par la Trésorerie Générale au cours de l'année 2005

CHAPITRE	LIBELLES	BUDGET ETAT	B.U.	EMPLOIS GAGES	TOTAL
		LILLE 1 + IUT		FORMATION CONTINUE	
	Rémunérations brutes				
31 05	B.U.		827 694		827 694
	ITARF	12 936 352		1 873 678	14 810 030
	ASU	4 497 570			4 497 570
31 11	Enseignants	51 300 227			51 300 227
31 96	PAST + Suppléance	2 677 509			2 677 509
	Suppléance ASU	10 647			10 647
	Sous-Total	71 422 305	827 694	1 873 678	74 123 677
	Charges Sociales				
33 90	URSSAF-IRCANTEC Etat	9 069 795	110 334	227 382	9 407 511
	URSSAF-IRCANTEC Etat ASU	609 820			609 820
	Pensions Civiles (1)	22 579 157	267 410		22 846 567
	Pensions Civiles (1) ASU	1 580 896			1 580 896
	Charges Etat Maladie (1)	1 862 860	22 062		1 884 922
	Charges Etat Maladie (1) ASU	130 430			130 430
	Sous-Total	35 832 958	399 806	227 382	36 460 146
	Indemnités Non Enseig.				
31 06 21	I.F.T.S.	5 114	6 501	1 120	12 735
	I.F.T.S. ASU	193 246			193 246
31 06 29	Ind. Conducteurs Auto	1 365			1 365
31 06 31	Ind. Caisse, Respons.Gestion Ag.Compt.	13 314			13 314
31 06 32	Ind. Charges Adm SG+SGASU+CASU	21 604			21 604
31 06 33	Ind. Travaux dangereux, insalubres ASU	509			509
31 06 34	P.P.R.	1 186 255		225 929	1 412 184
31 06 37	Ind. Sujétions Spéciales Conservateurs		30 652		30 652
31 06 38	Ind. Rémunérations services Agent Compt.	4 535			4 535
31 06 39	Indemnités Sujétions Spéciales	387	11 758		12 145
31 06 41	Prime de Rendement		5 549		5 549
31 06 51	Primes Traitement de l'Information	236 631		968	237 599
31 06 51	Primes Traitement de l'Information ASU				0

31 06 52	Primes de Technicité		19 825		19 825
31 06 71	Indemnités Chaussures	65	557		622
31 06 81	Primes d'Installation				0
31 06 81	Primes d'Installation ASU		1 909		1 909
31 06 86	Ind. Administration et de Technicité	1 784	14 475	553	16 812
31 06 86	Ind. Administration et de Technicité ASU	149 460			149 460
31 06 87	Indemnités Exceptionnelles (Décret 97)		480		480
31 06 87	Indemn. Exceptionnelles (Décret 97)ASU				0
31 06 98	Indemnités Exceptionnelles C.P.A.		17 014		17 014
31 06 98	Indemnités Exceptionnelles C.P.A. (ASU)				0
	Sous-Total	1 814 269	108 720	228 570	2 151 559
	Indemnités Enseignants				
31 12 32	Primes Administration	35 083			35 083
31 12 39	Indemnités Spéciales - CNU	23 806			23 806
31 12 43	Primes Encadrement Doctoral	1 386 815			1 386 815
31 12 50	Primes Recherche et Enseignement Sup.	1 480 221			1 480 221
31 12 87	Indemnités Exceptionnelles (Décret 97)	3 059	480		3 539
31 12 98	Indemnités Exceptionnelles C.P.A.	153 564	17 014		170 578
	Sous-Total	3 082 549	17 494	0	3 100 042
	MASSE SALARIALE	112 152 081	1 353 714	2 329 630	115 835 424

(1) Estimation en ce qui concerne le Budget Etat ; ces cotisations étant théoriques, elles ne donnent lieu à aucun versement.

Source : Service du personnel - Bureau des Traitements Etat (C.F.)

2.2.2. Budget Université : Rémunérations brutes annuelles (dépenses de l'Université hors charges patronales)

REMUNERATIONS BRUTES (€)	IUT A	CUEEP	IAE	Budget Université	Total LILLE 1
Titulaires (agents payés à l'indice : brut mensuel + résidence + suppl. familial)	-	235 999,23	54 857,77	703 424,33	994 281,33
Non titulaires (agents payés à l'indice : brut mensuel + résidence + suppl. familial)	40 415,38	1 314 665,86	176 563,24	1 735 897,25	3 267 541,73
Non titulaires (agents payés par un brut forfaitaire)	21 254,15			925 282,89	946 537,04

Emplois jeunes (hors aides éducateurs)	-	-	-	125 701,36	125 701,36
Apprentis	-	-	22 310,61	-	22 310,61
CES	34 142,95	19 997,83	7 465,47	69 825,63	131 431,88
CEC	10 984,02	16 695,18	-	35 188,91	62 868,11
CAE - CAV	4 051,94	-	698,61	12 034,69	16 785,24
Etudiants tuteurs (sans charges patronales)	-	-	-	22 344,09	22 344,09
TOTAL rémunérations brutes annuelles	110 848,44	1 587 358,10	261 895,70	3 629 699,15	5 589 801,39

(✍) Cette année, les moniteurs de bibliothèque ont été intégrés avec les rémunérations brutes indiciaires contractuels (non titulaires).

N.B. : Contrats Emploi Solidarité - Contrats Emploi Consolidé - Contrats d'Apprentissage - Emplois jeunes : ces contrats bénéficient d'une aide de l'Etat, ce qui diminue la dépense réelle pour l'Université :

- L'aide de l'Etat pour un CES représente en moyenne 65 %
- L'aide de l'Etat pour un CEC représente en moyenne 80 %
- Le contrat d'apprentissage bénéficie d'une exonération des charges patronales
- L'Université a perçu 1 327,05 € par mois et par emploi jeune au cours de l'année 2005.

Source : Service du personnel (GB)

2.2.3. Budget Université : coût de la dépense des rémunérations accessoires (brut, hors charges patronales) des titulaires et non titulaires

Type de rémunération accessoire		IUT A (€)	CUEEP (€)	IAE (€)	Budget Université	Total LILLE 1
Indemnités diverses (1)	Décret 85-618 : participation aux contrats de recherche			2 900,00	92 449,45	95 349,45
	Contrats de format° continue ARTICLE 6		65 578,34	23 727,92	15 210,00	104 516,26
	Contrat de format° continue ARTICLE 7				11 153,33	11 153,33
	Responsabilité de Direction			12 195,00		12 195,00

	d'établissement					
	Sujétion spéciale personnels titulaires	500,00				500,00
	Régisseur	991,00	663,36	220,00	2 164,00	4 038,36
	Royalties				35 795,44	35 795,44
Indemnités d'administration et de technicité : IAT (1) (✍)		2 192,16	2 981,56	1 996,98	37 869,01	45 039,71
Indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires: IFTS (1)			1 874,42	5 210,13	17 075,48	24 160,03
Vacations	Administratives et techniques : étudiants, moniteurs informatiques, remplacement de personnel, accueil étudiants étrangers, divers	8 888,26	13 198,13	11 775,96	335 127,25	368 989,60
	Jury de concours				20 684,44	20 684,44
	Surveillance d'examens	34 311,11		3 575,10	178 155,42	216 041,63
	Inscriptions	7 050,34			95 980,66	103 031,00
Heures supplémentaires	Personnels titulaires et contractuels			5 221,90	12 990,58	18 212,48
	CEC et CES	1 058,48	944,83	440,87	4 444,62	6 888,80
Primes	Participation à la recherche : PPR (1)		162 252,91	6 611,56	173 205,96	342 070,43
	Responsabilité pédagogique				211 846,32	211 846,32
	Charges administratives	31 930,00			135 502,69	167 432,69
	Prime d'installation personnels titulaires				13 447,56	13 447,56
Gratification de stages				1 352,86	11 039,17	12 392,03
TOTAL Rémunérations Accessoires		86 921,35	247 493,55	75 228,28	1 404 141,38	1 813 784,56

(1) Personnels titulaires et contractuels

(2) Personnels titulaires

(✍) la plupart des IAT des contractuels contiennent les 10 % compensant les contrats à 90 %

(3) Personnels titulaires et contractuels

Source : Service du personnel (GB)

2.2.4. Budget Université : Total Rémunérations brutes annuelles + Rémunérations accessoires (hors charges patronales)

Pour ne pas fausser le résultat, il faut d'abord donner une estimation des rémunérations brutes annuelles avec charges patronales (les charges s'élèvent en moyenne à 40 % de la rémunération), ce qui donne : 5 589 801,39 € [cf. 2.2.2.] x 1,4 = 7 825 721,94 €

Total rémunérations brutes annuelles + rémunérations accessoires :
 7 825 721,94 € + 1 813 784,56 € [cf. 2.2.3.] = 9 639 506,50 €

2.2.5. Part des rémunérations accessoires (en %) dans le montant global des rémunérations sur Budget Université

$$\frac{1\,813\,784,56 \times 100}{9\,639\,506,50} = 18,81 \% \quad (21,58\% \text{ en } 2004)$$

2.2.6. Nombre de primes attribuées aux personnels

2.2.6.1. Nombre de primes payées aux personnels sur Budget Etat

PRIMES ANNUELLES BUDGET ETAT (€, brut)	0 à 400 €	401 à 800 €	801 à 1 500 €	1 501 à 3 000 €	Plus de 3 000 €	Total
Personnels ITARF						
I.F.T.S.		2	4			6
I.A.T.	1	4				5
P.P.R.	11	18	127	309	115	580
Primes Trait. Information	1		1	5	46	53
<i>Sous-Total</i>	<i>13</i>	<i>24</i>	<i>132</i>	<i>314</i>	<i>161</i>	<i>644</i>
Enseignants						
Charges d'Administration					3	3
Indemnités C.N.U.	8	31	3			42
Encadrement Doctoral			34	19	261	314
Enseignement Sup.	3	7	188			198
Recherche et Ens. Sup.	25	118	992			1 135
<i>Sous-Total</i>	<i>36</i>	<i>156</i>	<i>1217</i>	<i>19</i>	<i>264</i>	<i>1 692</i>
Personnels de bibliothèque						
I.F.T.S.	1	3	5			9
I.A.T.	6	22				28
Technicité	1	3	14	1		19
Sujétions Spéciales	2	13	3			18
Rendement Conserv. Gal					1	1
Conservateurs			2		4	6
Chaussures	17					17
<i>Sous-Total</i>	<i>27</i>	<i>41</i>	<i>24</i>	<i>1</i>	<i>5</i>	<i>98</i>
Emplois gagés formation continue						
I.F.T.S.			1			1
I.A.T.		1				1
Prime Trait. Information			1			1

P.P.R.	1		4	39	30	74
<i>Sous-Total</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>6</i>	<i>39</i>	<i>30</i>	<i>77</i>
Personnels A.S.U.						
I.F.T.S.	3	1	7	46	23	80
I.A.T.	8	18	106	4	1	137
Indemn. Conducteur Auto			1			1
Indemn. Agent Comptable					1	1
Indemn. SGEPEs					1	1
Indemn. Respons. Adm.				1	1	2
Prime Trait. Information						0
Trav. Insalubres	2					2
Chaussures	2					2
<i>Sous-Total</i>	<i>15</i>	<i>19</i>	<i>115</i>	<i>51</i>	<i>26</i>	<i>226</i>
Total	92	241	1 494	424	486	2 737
<i>% 2004</i>	<i>3,53 %</i>	<i>10,37 %</i>	<i>53,73 %</i>	<i>14,37 %</i>	<i>18 %</i>	
<i>% 2005</i>	<i>3,36 %</i>	<i>8,80 %</i>	<i>54,58 %</i>	<i>15,49 %</i>	<i>17,75 %</i>	

Service du personnel – Bureau des Traitements Etat (C.F.)

2.2.6.2. Nombre de primes payées sur budget propre en 2005 (hors charges patronales)

*Personnels titulaires et contractuels - Budget Université
[les I.A.T. contiennent les 10 % manquant du salaire à 100 % (contrat à 90 %)]*

PRIMES ANNUELLES (€, brut)	0 à 380 €	381 à 760 €	761 à 1520 €	1521 à 3040 €	+ de 3040 €	Total
Type recherche (PPR)	6	3	6	25	24	64
Type travaux suppl. (IFTS et IAT)	3	19	20	5	3	50
Total	9	22	26	30	27	114
%	7,89 %	19,30 %	22,81 %	26,32 %	23,68 %	100 %

Prime moyenne hors charges patronales	
Type recherche	2 706,34 €
Type travaux suppl.	1 098,89 €

Personnels titulaires et contractuels - I.U.T.

[les I.A.T. contiennent les 10 % manquant du salaire à 100 % (contrat à 90 %)]

PRIMES ANNUELLES (€, brut)	0 à 380 €	381 à 760 €	761 à 1520 €	1521 à 3040 €	+ de 3040 €	Total
Type recherche (PPR)	-	-	-	-	-	-
Type travaux suppl. (IFTS et IAT)	-	-	2	-	-	2
Total	-	-	2	-	-	2
%	-	-	100 %	-	-	100 %

Prime moyenne hors charges patronales	
Type recherche	-
Type travaux suppl.	1 096,08 €

Personnels titulaires et contractuels - CUEEP

[les I.A.T. contiennent les 10 % manquant du salaire à 100 % (contrat à 90 %)]

PRIMES ANNUELLES (€, brut)	0 à 380 €	381 à 760 €	761 à 1520 €	1521 à 3040 €	+ de 3040 €	Total
Type recherche (PPR)	2	3	8	26	25	64
Type travaux suppl. (IFTS et IAT)	4	6	1	-	-	11
Total	6	9	9	26	25	75
%	8 %	12 %	12 %	34,67 %	33,33 %	100 %

Prime moyenne hors charges patronales	
Type recherche	2 535,20 €
Type travaux suppl.	441,45 €

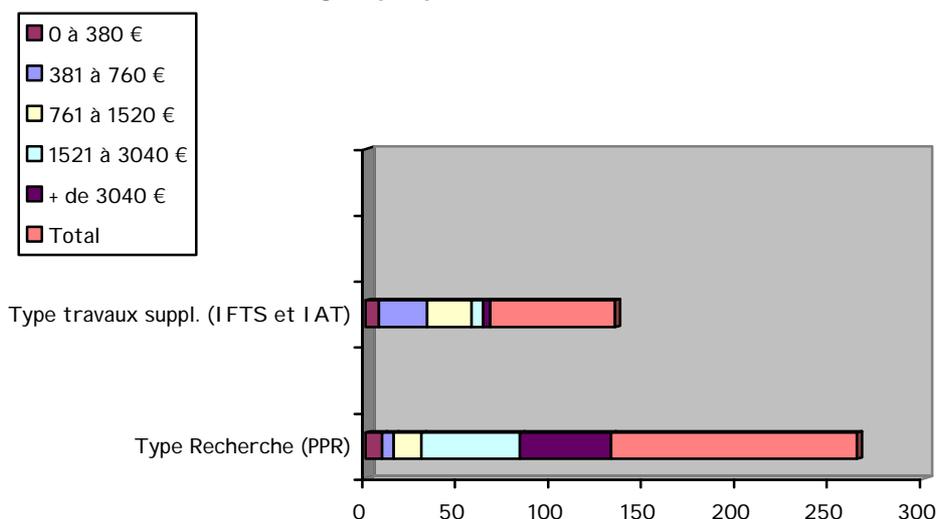
Personnels titulaires et contractuels - I.A.E.
[les I.A.T. contiennent les 10 % manquant du salaire à 100 % (contrat à 90 %)]

PRIMES ANNUELLES (€, brut)	0 à 380 €	381 à 760 €	761 à 1520 €	1521 à 3040 €	+ de 3040 €	Total
Type recherche (PPR)	1	-	1	2	-	4
Type travaux suppl. (IFTS et IAT)	-	1	1	1	1	4
Total	1	1	2	3	1	8
%	12,5 %	12,5 %	25 %	37,5 %	12,5 %	100 %

Prime moyenne hors charges patronales	
Type recherche	1 652,89 €
Type travaux suppl.	1 801,78 €

Source : Service du personnel (GB)

Nombre de primes payées sur le budget propre de l'USTL en 2005



2.2.7. Masse salariale annuelle sur budget Etat et emplois gagés (€) [Cf. 2.2.1.]

BUDGET ETAT (1)		EMPLOIS GAGES	TOTAL
LILLE 1 + IUT	B.U.	Form. contin.	
112 152 081	1 353 714	2 329 630	115 835 425

(1) Titulaires et non titulaires

Source : Service du personnel (C.F.)

2.2.8. Masse salariale annuelle sur budget propre (€)

Budget Université	CUEEP	IUT	IAE	TOTAL
7 359 386,32	3 374 496,87	717 263,63	709 920,57	12 161 067,39

Source : Service du personnel (GB)

2.2.9. Masse salariale globale (hors personnels TOS et hors APE) (€)

Indicateur 2.2.7.	Indicateur 2.2.8.	Total
115 835 425	12 161 067	127 996 492

2.2.10. Liste des fonctions ouvrant droit au bénéfice de la prime de charges administratives et taux d'attribution (année 2005/2006)

Fonctions	Taux d'attribution
Membres de l'Equipe de Direction	1,3
Directeurs de composantes	1
Chef de Départements d'IUT	½
Directeur du SUAPS	1
Directeur de l'ENIC - Télécom Lille 1	1
Directeur de l'I REM	½
Directeur du SCAS	½
Directeur du SCFM	1
Directeur du CRI	1
Chargés de missions par le Président	1
Directeur du SUAIO	1
Directeur de l'Institut de Sociologie	½
Directeur du Département Economie-Gestion	½
Directeur Ecole Doctorale	1/3
Directeur du SEMM	1
Directeur du SAIC	1
Taux 1 = PEDR PR 2^e classe, soit 4 926,03 € (taux actuellement en vigueur) <i>en gras, propositions 2005/2006</i>	

Source : Cellule Formation (L.D.)

2.2.11. Liste des responsabilités pédagogiques ouvrant droit au bénéfice de la prime de responsabilités pédagogiques (année 2005/2006)

TAUX				
Taux 1	⇒	72 h x 39,03 €	=	2 810,16 €
Taux 2/3	⇒	48 h x 39,03 €	=	1 873,44 €
Taux ½	⇒	36 h x 39,03 €	=	1 405,08 €
Taux 1/3	⇒	24 h x 39,03 €	=	936,72 €
<i>(taux h/TD = 39,03 € depuis le 01/02/2005)</i>				

Responsabilités pédagogiques	Taux maximum éq. HTD
Directeur des études <ul style="list-style-type: none"> - Licences <ul style="list-style-type: none"> • S1-S3 • S4-S6 • Autres cas - DEUST - Licences professionnelles - Masters <ul style="list-style-type: none"> • M1 • M2 (spécialité) 	72 h 48 h <i>à évaluer</i> 36 h 48 h 48 h 36 h
Responsable de filières IUP ou Ingénieurs	72 h
Responsable de la coordination d'activités pédagogiques au niveau d'une composante ou de l'université <ul style="list-style-type: none"> - enseignements au sein d'une composante - préparations aux concours de l'enseignement - relations internationales - accueil des étudiants, liaison lycées-université, coordination opérations itinérantes 	72 h 24 h 48 h 24 h
Organisation, coordination des stages et projets tutorés	36 h

Source : Cellule Formation (L.D.)

2.3. Allocations pour perte d'emploi

2.3.1. Nombre et coût total des allocations pour perte d'emploi versées sur budget propre par l'Université dans l'année

IAE		CUEEP		IUT		Budget Université		TOTAL	
Nb	Coût (€)	Nb	Coût (€)	Nb	Coût (€)	Nb	Coût (€)	Nb	Coût (€)
1	3 196,47	5	14 842,71	1	8 308,72	28	129 140,93	35	155 488,83

Source : Service du personnel (G.B.)

2.3.2. Montant du prélèvement sur les contrats et conventions au titre de la perte d'emploi en 2005

Taux de 6 % appliqué sur la masse salariale brute lors de chaque recrutement, soit : 32 540 €
(116 300 € en 2004 ; 182 544 € en 2003)

Sources : Cellule Budget (J.E.) - SAIC (C.L.)

2.3.3. Salaires bruts susceptibles d'être soumis à l'assurance chômage (ASSEDIC)

IAE	CUEEP	IUT	Budget Université	TOTAL
247 703,05 €	1 853 335,96 €	308 701,24 €	3 787 846,37 €	6 197 586,62 €

Source : Service du personnel (GB)

2.3.4. Coût total des allocations pour perte d'emploi versées sur budget Etat

↳ Coût total des allocations pour perte d'emploi versées sur budget Etat par l'USTL sur les chapitres 31.96 et 31.11 (ATER)

435 478,48 €

Source : Service du Personnel (C.F.)

↳ Coût total des allocations pour perte d'emploi versées sur budget Etat (Allocataires de recherche) :

125 606,90 €

Source : Service du Personnel (C.F.)

↳ Coût total des allocations pour perte d'emploi versées sur budget Etat par le Rectorat (Rémunérations de personnels divers et vacations, hors § 50 : frais de suppléance) :

€

Source : Rectorat (Service de l'Enseignement Supérieur)

Total Allocations Pour Perte d'Emploi (APE) pour 2005 :

€



Chapitre III

SANTÉ, HYGIÈNE/SECURITÉ et AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

-  3.1 - Absences pour maladie
-  3.2 - Accidents de travail et de trajet
-  3.3 - Maladies professionnelles
-  3.4 - Comité Hygiène Sécurité
-  3.5 - Effectifs, programme et dépenses en matière de formation à la sécurité
-  3.6 - Durée et Aménagement du temps de travail
-  3.7 - Conditions physiques de travail
-  3.8 - Médecine du travail

3.1. Absences

3.1.1. Nombre de journées d'absence dans l'année 2005 (en jours calendaires, soit 1 semaine = 7 jours)

3.1.1.1. Pour maladie ordinaire chez les personnels AITOS titulaires (Université -dont CUEEP-, Bibliothèque, IUT)

CORPS		Femme		Homme		TOTAL	
		Nb J	Nb Pers	Nb J	Nb Pers	Nb j	Nb Pers
ASU et TOSS	AC EPCSCP			52	1	52	1
	AASU	41	7	3	1	44	8
	SASU NV.ST	183	12			183	12
	AD AM SE	1 312	55	33	4	1 345	59
	AG ADM SE	395	23			395	23
	COND. AUTO			59	1	59	1
	Total	1 931	97	147	7	2 078	104
ITRF	IGR	139	4	67	7	206	11
	IGE RF	539	24	116	12	655	36
	ASI RF	79	3	27	3	106	6
	TECH. RF	505	32	370	21	875	53
	ADT RF	669	33	744	29	1413	62
	AGT RF	360	16	427	21	787	37
	AST RF	995	44	294	18	1 289	62
	ADA RF	3	2			3	2
	Total	3 289	158	2 045	111	5 334	269
Bibliothèque	CONS BIBL	87	2			87	2
	BIB ADJ SP	170	7			170	7
	ASSIST. BIB.	10	2	11	2	21	4
	MAGAS CHEF	265	4			265	4
	MAGAS SPEC	223	7	79	1	302	8
	Total	755	22	90	3	845	25
Total IATOS titulaires		5 975	277	2 282	121	8 257	398

Source : Service du Personnel (P.C.)

Pourcentage des absences des personnels AITOS titulaires

Pour 574 femmes	Pour 368 hommes	Pour 942 IATOS titulaires
48,25 % 42,18 % en 2004	32,88 % 34,60 % en 2004	42,25 % 39,20 % en 2004

Les jours de repos hebdomadaires (samedi et dimanche) ainsi que les jours fériés sont compris dans les jours d'absence. Pour calculer le taux d'absentéisme, il faut donc inclure les samedis et dimanches ainsi que les jours fériés dans le nombre de jours théoriques travaillés :

Nombre de jours théoriques de l'année pour les AITOS (hors périodes de congés) : **302 jours**

Taux d'absentéisme pour maladie ordinaire pour les AITOS :

$$\frac{\text{Nombre de jours d'absence pour maladie ordinaire}}{\text{Nombre de jours théoriques de l'année} \times \text{Effectif}} \times 100$$

Récapitulatif AITOS titulaires sur les 3 dernières années :
Université (dont CUEEP) - Bibliothèque - IUT

Catégorie	Nombre de journées d'absence			Nombre de personnes absentes			Taux d'absentéisme par catégorie		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005	2003	2004	2005
A	771	717	1 150	60	60	64	1,04%	0,92%	1,44%
B	1 535	1 505	1 249	83	78	76	2,42%	2,22%	1,91%
C	5 673	5 694	5 858	259	229	258	4,30%	4,15%	4,20%
Total	7979	7916	8 257						
Taux d'absentéisme	2,96%	2,80%	2,90%	402	367	398	-		

N.B. : en 2003 et 2004, les congés maternité étaient inclus dans les congés maladie

Rappel :

893 AITOS titulaires en 2003	(246 A + 210 B + 437 C)
936 AITOS titulaires en 2004	(258 A + 224 B + 454 C)
942 AITOS titulaires en 2005	(264 A + 216 B + 462 C)

3.1.1.2. Pour maladie ordinaire chez les personnels AITOS non titulaires (Université -dont CUEEP-, Bibliothèque, IUT)

Corps	F		H		TOTAL	
	Nb J	Nb Pers	Nb J	Nb Pers	Nb J	Nb Pers
CES - CEC	90	3	2	1	92	4
Contractuels Rectorat	262	27	41	7	303	34
Contractuels Université	906	47	30	4	936	51
Emplois jeunes	62	3	40	3	102	6
Total contractuels	1 320	80	113	15	1 433	95

Source : Service du Personnel (P.C.)

[Cf. effectif des non titulaires : 1.2.1.]

Récapitulatif sur les 3 dernières années AITOS non titulaires

Corps	Nombre de journées d'absence			Nombre de personnes absentes			Taux d'absentéisme (%)		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005	2003	2004	2005
CES et CEC	339	105	92	22	8	4	3,12	1,24	7,61
Contractuels Rectorat	517	341	303	45	35	34	1,92 (*)	1,68 (*)	1,74 (*)
Contractuels d'Université	586	1153	936	47	52	51	0,86	1,57	1,17
Emplois jeunes	111	177	102	8	9	6	3,06	4,88	3,75
Total	1669	1776	1 433	127	104	95	1,43	1,63	1,32

Rappel effectif 2005 :
 CES et CEC = 4
 Contractuels Rectorat = 65
 Contractuels d'Université = 265
 Emplois jeunes = 9

(*) taux calculé sur 267 jours théoriques pour les contractuels 10 mois

N.B. : en 2003 et 2004, les congés maternité étaient inclus dans les congés maladie

Source : Service du personnel (P.C.)

3.1.1.3. Pour maladie ordinaire chez les personnels enseignants titulaires et contractuels (Université -dont CUEEP-, IUT)

Corps	Nombre de journées d'absence			Nombre d'enseignants absents			Taux d'absentéisme		
	2003	2004		2003	2004		2003	2004	
Titulaires	1 661	1 919	1 517	71	69	71	0,47%	0,54%	
Contractuels	116	169	67	5	3	5	0,02%	0,03%	
Total	1 777	1 965	1 584	76	70	76	0,20%	0,23%	

Source : Service du Personnel (P.C.)

Rappel : 1 189 enseignants chercheurs titulaires en 2005 [Cf. 1.1.1.]
contractuels enseignants en 2005 [Cf. 1.2.1.4.]

3.1.1.4. Pour congé maternité/paternité/adoption chez les personnels titulaires (Université -dont CUEEP-, Bibliothèque, IUT)

Type de congé	Type de population	Nombre de jours	Nombre d'agents
Congé maternité	ASU et TOSS	313	3
	Bibliothèque	210	2
	ITRF	1 583	16
	Enseignants	1 811	17
Congé paternité	ITRF	77	7
	Enseignants	111	10
TOTAL		4 105	55

3.1.1.5. Pour congé maternité/paternité/adoption chez les personnels contractuels (Université -dont CUEEP-, Bibliothèque, IUT)

Type de congé	Type de population	Nombre de jours	Nombre d'agents
Congé maternité	Contractuels d'Université	729	7
	Contractuels Enseignants	27	1
Congé paternité	Contractuels d'Université	11	1
	CES - CEC	11	1
TOTAL		778	10

Source : Service du Personnel (P.C.)

3.1.2. Effectifs des fonctionnaires en congé de longue maladie et maladie de longue durée

↳ Personnels Enseignants :

	Nb d'enseignants en CLM	Nb d'enseignants en CLD	Disponibilité d'office pour raison de santé
2003	5	4	0
2004	8	6	0
2005	5	6	0

↳ Personnels AITOS titulaires y compris CUEEP et IUT « A » :

		2004						2005						Disponibilité d'office pour raison de santé		
		Nbre d'agents en CLM			Nbre d'agents en CLD			Nbre d'agents en CLM			Nbre d'agents en CLD					
		F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total
ASU et TOSS	SASU NV.ST				1		1	1		1	1		1			
	AD.AM.SE	1		1	1		1	1		1	2	1	3	1		1
	AG.ADM S.E.							2		2						
	A.S.T. SE	1		1	1		1				1		1			
Total		2		2	3		3	4		4	4	1	5			
Bibliothèque	MAGAS.CHEF				1		1				2		2			
	BIB. ADJ.SPE	1		1				2		2						
Total		1		1	1		1	2		2	2		2			
ITARF et ITRF	TCHRF	2		2						1		1				
	ADTRF	1	1	2	2	2	4		1	1	4	1	5		1	1
	IGR RF							1		1						
	IGERF				2	1	3	1	2	3	1	1	2			
	ASIRF	1		1				1		1						
	AGTRF		2	2		1	1		5	5	1	1	2		1	1
ASTRF	2	1	3	1	1	2	2	3	5	2	1	3		2	2	
Total		6	4	10	5	5	10	6	11	17	8	4	12			
Total AITOS Titulaires		9	4	13	9	5	14	12	11	23	14	5	19	1	4	5

Source : Service du Personnel (P.C. - F.D.)

3.1.3. Effectifs des non titulaires en congé de grave maladie en 2005

	Femmes		Hommes		Total	
	Nb de Jours	Nb d'agents	Nb de Jours	Nb d'agents	Nb de Jours	Nb d'agents
CDD RF (+ 10 mois)	181	1	-	-	181	1
Contractuel Université	388	3	-	-	388	3
Hors statut res. Pr.	728	1	-	-	728	1
Total	1 297	5	-	-	1 297	5

Source : Service du Personnel (P.C.)

3.1.4. Nombre de journées d'absence pour accident du travail et de trajet en 2005 (en jours calendaires, soit 1 semaine = 7 jours) Source : Serv. du Pers. (PC)

Corps	Nombre de journées d'absence			Nbre de personnes ayant eu un accident		
	2003	2004	2005	2003	2004	2005
PR			233			1 H
MCF	23		30	5		1 F
PROF. EPS		18			1	
PROF ASS						
AGREGE	1			1		
ATER				1		
CERTIFIE			9			1 H
IGR				1		
IGE			68	1		1 F
TCH	18	13	257	1	1	1 H
CONSV. BIBL.			4			1 F
AASU			1			1 F
SASU	16	85	22	2	2	1 F
AD. ADM. S.E.			7	2		1 F
AG.ADM S.E.	13		225	1		3 F
ADT RF	16	19	36	8	2	1 F 3 H
AGT RF	223	61	37	5	3	3 H
AST RF	35	79	138	3	4	2 F 2 H
MAGAS. CHEF	10					
MAGAS. SPEC	7			2		
MAGAS.				2		
Contr. Univ.	10	29	14	1	2	1 F
Contr. Rectorat	16	26	28	3	2	1 F
CES - CEC	8		69	4		1 F 1 H
Total	396	330	1 178	43	17	27

3.1.5. Nombre de journées d'absence pour maladie professionnelle en 2005 (Université et IUT)

	Nombre de journées d'absence
Titulaires	-
Contractuels	-
Total	-

Source : Service du Personnel (P.C.)

3.2. Accidents de travail et de trajet en 2005

3.2.1. Nombre d'accidents de service et de trajet

Nombre d'accidents de travail		2003	2004	2005	% du total en 2005
Accidents de service	H	17	12	19	33,33
	F	17	22	16	28,07
Accidents de trajet	H	1	4	9	15,79
	F	8	6	13	22,81
Total		43	44	57	100 %

Nombre d'accidents de travail avec arrêt de travail		2003	2004	2005	% du total en 2005
arrêt de travail ≤15 jours (*)	H	4	6	10	34,48
	F	6	7	9	31,04
arrêt de travail >15 jours (*)	H	4	4	5	17,24
	F	4	5	5	17,24
Total		18	22	29	100 %

(*) en jours calendaires (1 semaine = 7 jours)

Nombre d'accidents de travail mortels	2003	2004	2005
Accidents de service	0	0	0
Accidents de trajet	0	0	0
Total	0	0	0

Source : Médecin du travail (D.C.)

3.2.2. Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales) reconnues au cours de l'année 2005

1 incapacité permanente partielle

Source : Médecin du travail (D.C.)

3.2.3. Répartition des accidents par éléments matériels et par sexe, sur ces 3 dernières années

Cause de l'accident		Nombre			% du total		
		2003	2004	2005	2003	2004	2005
Chutes	H	5	1	6	10,42	2,04	8,82
	F	9	12	17	18,75	24,49	25
Heurts	H	2	4	5	4,17	8,17	7,36
	F	3	5	3	6,25	10,20	4,41
Accidents de trajet	H	1	4	9	2,08	8,17	13,24
	F	8	6	13	16,66	12,24	19,12
Accidents de manutention	H	6	4	3	12,50	8,17	4,42
	F	2	3	0	4,17	6,12	0
Emploi d'outils ou d'instruments coupants, contondants ou perforants	H	4	2	2	8,33	4,08	2,94
	F	5	2	3	10,42	4,08	4,41
Objets, masses, particules en mouvement accidentel (projections)	H	0	1	3	0	2,04	4,41
	F	1	1	1	2,08	2,04	1,47
Machine	H	0	1	2	0	2,04	2,93
	F	1	3	1	4,17	6,12	1,47
Total		52 (*)	49 (*)	68 (*)			

(*) Lorsqu'un agent présente plusieurs causes, il est comptabilisé dans plusieurs rubriques

Source : Médecin du travail (D.C.)

3.3 Maladies professionnelles en 2005

3.3.1. Nombre d'agents atteints de maladie professionnelle imputable au service (au 31.12.2005, avec ou sans arrêt de travail)

0

Source : Service du Personnel (P.C.)

3.3.2. Nombre d'Allocations Temporaires d'Invalidité attribuées en 2005

0

Source : Service du Personnel (P.C.)

3.3.3. Nombre de mises à la retraite en 2005 pour invalidité imputable au service

0

Source : Service du Personnel (P.C.)

3.3.4. Nombre de décès imputables au service en 2005

0

Source : Service du Personnel (P.C.)

3.4. Comité d'Hygiène et de Sécurité

Les comités d'hygiène et de sécurité des établissements publics d'enseignement supérieur sont régis par le décret n° 95-482 du 24 avril 1995.

3.4.1. Présentation du C.H.S. de l'USTL, mise en œuvre et suivi des recommandations :

✓ **Présentation du CHS :**

➤ **Création :**

Le Comité d'Hygiène et de Sécurité de l'USTL a été créé par la délibération du conseil d'administration n° 95-38 du 19 Mai 1995.

➤ **Composition en 2005 :**

6 représentants de l'administration désignés par le Président

8 représentants des personnels : 4 enseignants (2 SNESUP-FSU et 2 SGEN-CFDT) et 4 personnels IATOS (2 CGT et 2 SNPTES-FEN)

2 représentants des usagers

Le médecin de prévention des personnels de Lille 1

Le Directeur du CUPS

1 invité permanent : la Directrice du SCAS

Personnes qualifiées : l'Ingénieur Hygiène Sécurité de Lille 1, l'Infirmière du Travail.

➤ **Missions :**

Le CHS est chargé de faire toutes propositions utiles au CA de l'établissement en vue de promouvoir la formation à la sécurité et de contribuer à l'amélioration des conditions d'hygiène et de sécurité dans l'établissement.

Le comité procède à l'analyse des risques auxquels sont exposés les personnels et les usagers de l'établissement, et, notamment les risques professionnels.

Le comité procède à une enquête à l'occasion de chaque accident de service ou de chaque maladie professionnelle ou à caractère professionnel.

Le comité est consulté sur la teneur de tous documents se rattachant à sa mission, et notamment des règlements et des consignes que l'Administration envisage d'adopter en matière d'hygiène et de sécurité.

Le comité est informé de toutes les observations faites par les fonctionnaires chargés d'une fonction d'inspection en matière d'hygiène et de sécurité.

Nombre de réunions du C.H.S. durant les 5 dernières années civiles

Année	2001	2002	2003	2004	2005
Nombre de réunions	3	3	2	2	2

Au cours de l'année 2005, le CHS s'est réuni à deux reprises.

Les thèmes suivants ont été abordés :

1. Politique de Prévention :

- Rapport annuel et bilan d'activité du médecin de prévention
- Bilan des actions de formation continue des personnels
- Bilan des exercices d'évacuation
- Programmation 2005 des travaux de sécurité

2. Association du CHS aux procédures :

- Etat d'avancement des procédures concernant :
 - Le document unique
 - Les installations classées
 - Le recensement amiante
- Point sur les avis des commissions de sécurité
- Point sur la tuberculose
- Application de la loi Evin
- Bilan statistique des accidents de travail et suivi
- Présentation du guide de gestion des déchets

3. Avis et information du CHS :

- Liste des personnes radio-compétentes
- Mise à jour de la liste des ACMO
- Pollution au mercure

Source : CHS (M.P.G.)

3.4.2. Nombre de personnes membres du C.H.S. formées en matière d'hygiène et de sécurité

Année 2001	Année 2002	Année 2003	Année 2004	Année 2005
0	3	10	4	0

Source : Service du Personnel - Bureau de la Formation Continue

3.4.3. Sites visités en 2005 par l'Ingénieur Hygiène et Sécurité

- 74 bâtiments évacués avec contrôle des matériels de sécurité.
- Audits des bâtiments C3 - C4 - C6.
- Réalisation d'un document unique informatisé relatif à la gestion des risques professionnels.
- Contrôle et visa des dossiers OGM.

Source : Ingénieur Hygiène et Sécurité (D.D.)

3.4.4. Sites visités en 2005 par le médecin de prévention des personnels

Site(s) visité(s)	Objet de la visite
Laboratoire Stress Abiotique (M. Hilbert) - SN 2 - 3 ^e étage	Visite des locaux en accord avec le Directeur (bonnes pratiques de laboratoire)
Bâtiment P 5 - 3 ^e et 4 ^e étages	Problème des portes coupe-feu Problème des clés des ascenseurs (pour le personnel handicapé)
Bâtiment M 3 (Atelier - rez-de-chaussée)	Problème de mercure
Bâtiment C 4 - Salle 212	Personnel se plaignant de céphalées

Source : Médecin du travail (D.C.)

3.5. Effectifs, programme et dépenses en matière de formation à la sécurité

3.5.1. Effectif formé à la prévention et à la sécurité en 2005

Intitulé des actions	Durée du stage	Nombre de participations aux actions Hygiène - Sécurité										Nombre d'heures stagiaires	Coût personnel Lille 1 (€)	
		IATOS titulaires			CDD	CU	CES	EJ	Ens	CNRS	Autres*			TOTAL
		A	B	C										
➤ ACTIONS INSTITUTIONNELLES														
Acquérir les bases de la mission prévention en entreprise	40h	1										1	40	306,00
Journées ADHYS : Cancérogènes, mutagènes, reprotoxiques	6,50h				1							1	6,50	235,40
UA - Risques majeurs technologiques et naturels	16h	1										1	16	142,40
Prévention au risque alcool : Alcochoix	12h		1		1							2	24	55,75
➤ ACTIONS SPECIFIQUES														
☞ Risque incendie														
Agent Sécurité Incendie en ERP 1 ^{er} degré	80h		1									1	80	990,00
Chef de service de Sécurité Incendie ERP/IGH 3 ^{ème} degré	160h				1							1	160	2527,00
Chef de service de Sécurité Incendie ERP/IGH 3 ^{ème} degré	152h				1							1	152	150,00
2 sessions CNRS-Lutte contre l'incendie	2h	1	3	2					1			7	14	/
☞ Risques accident de la personne														
Perfectionnement de moniteurs d'entreprises en SST	7		1									1	7	24,20
Formation SST	14h	2	2	4	1						2	11	140	/
Formation SST	14h	1	1	1							1	4	56	443,64
Formation SST	12h	1										1	12	180,00
8 sessions de Recyclage SST de 4 h chacune	4h	6	11	24		1		1	6	6	17	72	256	/
Recyclage SST	8h	1	4	1		1			6			13	104	700,00
2 sessions CNRS-Sauveteur Secouriste du Travail Initiation	14h								2			2	28	/

CNRS-Sauveteur Secouriste - Recyclage	4h			1							1	4	/		
Initiation aux premiers soins	3h		1	2	2						3	8	24	20,65	
☛ Risques électriques															
Habilitation électrique Recyclage - Stage C	8h								1			1	8	112,50	
4 sessions Habilitation électrique Formation - Stage A	7h	1		1	1							3	21	387,36	
3 sessions Habilitation électrique Formation - Stage C	14h		3	7								10	140	1244,70	
☛ Risques sanitaires															
Init et perfect au nettoyage en milieu hospitalier	84h								1			1	84	76,00	
Nettoyage entretien industriel	77h								1			1	27	170,80	
3 sessions Prévention des risques professionnels (personnels d'entretien)	10,5h		1	7	1						4	4	17	171,50	57,95
2 sessions Techniques d'entretien des locaux	9h			4	3								7	54	/
☛ Risques liés à l'expérimentation animale															
Expérimentation animale niveau 1	86,50h								4			4	346	4530,45	
Expérimentation animale niveau 2	50h		1	1								2	100	1748,55	
Evolution du travail en animalerie	6h	1	1									2	12	189,70	
UA- culture cellulaire animale	33h			2								2	66	315,90	
☛ Risques liés aux rayonnements ionisants															
Radioprotection (partie théorique)	35h		1	1								2	70	1534,47	
Radioprotection (partie pratique)	35h		1	1								2	70	1534,47	

Evaluer et prévenir les risques...	16h	1									1	16	692,79	
☛ Gestion des déchets														
UA - Gestion des déchets en laboratoire	35h		1								1	35	228,57	
☛ Risques biologiques et chimiques														
Risques chimiques en laboratoire	8h		1								1	8	120,00	
TOTAL		17	35	59	12	2	6	1	20	6	27	185	2352	18719,25

* Autres = Etudiants, ENSCL, Ecole Centrale

Source : Service du Personnel - Formation Continue (A.S.L.)

3.5.2. Evolution sur les cinq dernières années

Années	Nombre de participations aux actions Hygiène - Sécurité										Nombre d'heures stagiaires	Coût personnel Lille 1	
	IATOS titulaires			CDD	CU	CES	EJ	Ens	CNRS	Autres*			TOTAL
	A	B	C										
2001	16	19	67	8	8	2	3	14	9	15	161	1 253,5 + 201,5 (externe)	7 006,13€
2002	17	22	54	2	2	6	2	10	9	17	141	1 173	9 151,35 €
2003	27	32	73	4	2	3	3	0	12	25	181	1 461,5	9 208,44€
2004	26	45	138	7	24	11	3	24	16	31	325	1 976,75	27 623,56€
2005	17	35	59	12	2	6	1	20	6	27	185	2352,00	18719,25€

Source : Service du Personnel - Formation Continue (A.S.L.)

3.6. Durée et aménagement du temps de travail

3.6.1. Rappel de la réglementation en vigueur à l'USTL concernant la durée hebdomadaire du travail et les congés annuels

Les dispositions de l'arrêté du 8 juillet 2003 sont reconduites pour l'année 2005/2006.

Il en résulte les mesures suivantes :

PERIODE DE REFERENCE : 1^{er} septembre 2005 au 31 août 2006.

Le nombre de jours travaillés sera de : 365 j - 104 j de week-end - 8 jours fériés soit 253 jours ouvrés desquels sont déduits 45 jours de congés annuels. Ce qui donne un solde de 208 jours travaillés. Soit en semaines travaillées $208 : 5 = 41,6$.

HORAIRE JOURNALIER DE REFERENCE L'horaire journalier de référence est de 7h20mn par jour, pause de 20 mn comprise.

L'heure d'arrivée pour un service administratif, un secrétariat pédagogique est fixée au plus tôt à 8h et la fin du service ne peut se faire avant 16h30 sauf dérogation dans l'intérêt du service.

HORAIRE ANNUEL : Pour l'année 2005-2006 il s'établit à : $7h20 \times 208 = 1\ 525h\ 20mn$

HORAIRE HEBDOMADAIRE DE REFERENCE

Le cycle de travail hebdomadaire de référence est de 35h00 hors pause soit 36h40 pauses incluses. ($7h20 \times 5 \text{ jours} = 36h40$ et $36h40 \times 41,6 \text{ semaines} = 1525h\ 20mn$)

Cet horaire de référence peut être aménagé sachant que l'aménagement ne pourra pas conduire à dépasser 39h10 par semaine, pauses comprises, ce qui correspond aux 37h30 sur 5 jours du régime antérieur et autorise un nombre de jour d'ARTT égal à 13 jours.

Il est rappelé que l'horaire effectué résulte d'un accord prenant en compte la demande de l'agent dans la limite des obligations imposées par le respect du bon fonctionnement du service.

Chaque agent devra établir une répartition prévisionnelle de son horaire annuel ainsi que de ses 45 jours de congés annuels dans le respect de ces dispositions.

Il est rappelé qu'il convient d'utiliser l'application informatique du CRI conçue pour gérer cette répartition, (Contact : B. BARBEZ Tel. : 4287) ou les applications locales validées, pour les personnels de l'IAE et de l'IUT.

Source : Secrétariat Général

3.6.2. Temps partiel

3.6.2.1. Nombre des personnels AITOS et de bibliothèque titulaires de l'Université (hors IUT A) à temps partiel

Catégorie	Année 2003										Total
	50 %		60 %		70 %		80 %		90 %		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
A						2		12		1	15
B		3		1		3	1	19		2	29
C	1	4		3		2	2	52		10	74
Total	1	7	0	4	0	7	3	83		13	118
	8		4		7		86		13		
% (*)	0,98		0,49		0,86		10,56		1,60		14,50

Catégorie	Année 2004										Total
	50 %		60 %		70 %		80 %		90 %		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
A	-	-	-	1	-	2	2	20	1	-	26
B	-	2	-	2	-	4	1	26	-	2	37
C	1	5	-	3	-	5	3	54	-	10	81
Total	1	7	-	6	-	11	6	100	1	12	144
	8		6		11		106		13		
% (*)	0,93		0,70		1,29		12,38		1,52		16,82

Catégorie	Année 2005										Total
	50 %		60 %		70 %		80 %		90 %		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
A	-	-	1	1	-	2	2	21	1	1	29
B	-	3	-	1	-	3	1	24	-	1	33
C	1	3	-	2	-	4	2	53	-	9	74
Total	1	6	1	4	0	9	5	98	1	11	136
	7		5		9		103		12		
% (*)	0,81		0,58		1,05		11,98		1,40		15,81

(*) Cf. 1.1.1. (814 en 2003, 856 en 2004, 860 en 2005)

3.6.2.2. Nombre des personnels AITOS titulaires de l'IUT A à temps partiel

Catégorie	Année 2003										Total
	50		60		70		80		90		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
A	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
B	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	3
C	0	1	0	0	0	0	0	4	0	1	6
Total	0	1	0	0	0	0	1	7	0	1	10
	1		0		0		8		1		
% (*)	1,26		0		0		10,13		1,26		12,66

Catégorie	Année 2004										Total
	50		60		70		80		90		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
A	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
B	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	3
C	0	1	0	0	0	0	0	5	0	2	8
Total	0	1	0	0	0	0	1	8	0	2	12
	1		0		0		9		2		
% (*)	1,25		0		0		11,25		2,50		15

Catégorie	Année 2005										Total
	50		60		70		80		90		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
A	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1	2
B	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	2
C	-	3	-	1	-	-	-	4	-	1	9
Total	-	3	-	1	-	-	-	7	-	2	13
	3		1		0		7		2		
% (*)	3,65		1,22		0		8,54		2,44		15,85

(*) Cf. 1.1.1. (79 en 2003, 80 en 2004, 82 en 2005)

3.6.2.3. Nombre des enseignants titulaires à temps partiel (USTL + IUT « A »)

Catégorie	Année 2003										Total
	50		60		70		80		90		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
Effectif	0	0	0	1	0	0	1	12	0	0	14
Total	0		1		0		13		0		
% (*)	0		0,08		0		1,12		0		

Catégorie	Année 2004										Total
	50		60		70		80		90		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
Effectif	2	1	-	1	0	0	1	11	0	0	16
Total	3		1		0		12		0		
% (*)	0,25		0,08		0		1,01		0		

Catégorie	Année 2005										Total
	50		60		70		80		90		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	
Effectif	1	1	-	1	-	1	1	13	0	0	
Total	2		1		1		14		0		
% (*)	0,17		0,08		0,08		1,18		0		

(*) Cf. 1.1.1. (pour 1 159 enseignants en 2003, 1 186 en 2004, 1 189 en 2005)

Source : Service du Personnel (P.C.)

3.6.3. Cessations progressives d'activité (C.P.A.) -y compris IUT « A »-

Personnels IATOS

	Année 2003						Année 2004					
	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
Nombre	1	4	2	3	0	10	1	4	2	3	-	7
Total par catégorie	5		5		10		5		5		7	
Total Hommes	1		2		0		1		2		0	
Total Femmes	4		3		10		4		3		7	
Total CPA	20						12					

	Année 2005					
	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	H	F	H	F	H	F
Nombre	1	3	2	3	1	6
Total par catégorie	4		5		7	
Total Hommes	1		2		1	
Total Femmes	3		3		6	
Total CPA	16					

Personnels enseignants

	2003			2004			2005		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Nombre	7	4	11	7	4	11	7	4	11

Personnels Contractuels en CPA

	H	F	Total
CDI	0	1	1

Source : Service du Personnel (P.C.)

3.6.4. Mi-temps thérapeutiques -y compris IUT « A »-

Nombre de bénéficiaires	2003		2004		2005	
	H	F	H	F	H	F
IATOS			-	4	2	7
Enseignants et Enseignants- Chercheurs	2	3	2	-	2	1
Total	5		6		12	

Source : Service du Personnel (P.C.)

3.7. Conditions physiques de travail

3.7.1. Suivi dosimétrique

60 agents ont été suivis selon les résultats de l'enquête effectuée par le Médecin du travail auprès des laboratoires.

LABORATOIRES	EFFECTIF SUIVI
Neuroendocrinologie du développement Physiologie plasticité neuromusculaire	20
Glycobiologie structurale et fonctionnelle	17
Physiologie de la différenciation végétale	4
Endocrinologie des annélides et E.L.I.C.O.	0
Cristallochimie et physicochimie du solide	5
Biologie du développement	0
Sédimentologie et géodynamique	2
Dynamique et Structure des Matériaux Moléculaires	4
Structure et Propriétés de l'Etat Solide	3
Métallurgie physique et génie des métaux	3
Total	58

Source : Médecin du Travail (D.C.)

3.7.2. Sécurité des bâtiments : approche poste / personne

72 ACO répartis comme suit :

14 à l'UFR de Biologie ; 16 à l'UFR de Chimie ; 1 au CRI ; 3 au CUEEP ; 1 à l'Espace Culture ; 1 à la Division Assistance et Moyens ; 1 à la Division Logistique Immobilière ; 4 à l'ENSCL ; 1 à Polytech'Lille ; 2 à l'UFR de Géographie ; 1 à l'IAE ; 5 à l'IEEA ; 7 à l'IUT « A » ; 1 à l'UFR de Mathématiques ; 10 à l'UFR de Physique ; 2 à l'UFR des Sciences de la Terre ; 1 à la Faculté des Sciences Economiques et Sociales ; 1 à la Station Marine de Wimereux.

Source : Comité Hygiène Sécurité (M.P. G.)

Nombre d'Appariteurs 2005	Nombre de Concierge et Permanents Sécurité 2005
17 (6 H - 11 F)	5 concierges (F)

Source : Logistique Immobilière (M.H.)

3.8. Médecine de Prévention des Personnels

3.8.1. Personnel du service de Médecine de Prévention des Personnels et quotité de travail

Personnel	Quotité de travail en %
Médecin	100 %
Infirmière	100 %
Secrétaire	100 %

Source : Médecin du Travail (D.C.)

3.8.2. Présentation des différentes prestations du service avec les données statistiques correspondantes de l'année 2005

Le service de Médecine de Prévention des Personnels a deux grands domaines d'activité :

- **L'activité clinique** : visites médicales, examens complémentaires, orientations après visites médicales, traitement des urgences, vaccinations, propositions d'aménagements

de postes, de changements de postes, d'inaptitude, délivrance de certificats d'aptitude spécifique, déclarations de maladies professionnelles

- **Les actions sur le lieu de travail** : visites de locaux, études des postes de travail, mesures d'ambiance (évaluation de l'exposition au bruit), ...

A cela vient s'ajouter une activité de formation dont les thèmes varient d'une année sur l'autre.

	2001	2002	2003	2004	2005
Sans surveillance médicale particulière	281	147	107	95	126
Avec surveillance médicale particulière (risques professionnels)(*) :	321	526	479	457	492
Risque chimique	97	165	108	153	132
Risque biologique	2	13	2	11	7
Rayonnements ionisants	15	39	28	35	49
Risque physique	38	51	31	16	50
Travail sur écran	167	257	305	240	252
Autres	2	1	5	2	2
Avec surveillance médicale particulière (autres) :	24	15	10	10	14
Handicapés	0	0	1	1	0
Femmes enceintes	2	4	3	2	8
Pathologies particulières	4	1	0	0	0
Reprise de travail <i>(après maladie, AT, MP, CLM, CLD)</i>	18	10	6	7	6
Visites occasionnelles :	51	53	36	80	106
Spontanées	39	37	31	72	74
A la demande de l'administration	3	11	4	4	11
A la demande du médecin	9	5	1	4	21
Premières consultations <i>(embauches, ouvertures de dossiers)</i>	52	134	233	391	155
Total	729(*)	875 (*)	865(*)	1 033(*)	893 (*)

(*) Lorsqu'un agent est exposé à plusieurs risques, il est comptabilisé dans plusieurs rubriques.

Examens complémentaires prescrits

	2001	2002	2003	2004	2005
Examens sanguins (prises de sang)	309	150	193	145	117
Bandelettes urinaires		-			240
Examens urinaires	9	18	11	6	22
Coprocultures	-	1	-	4	0
Radiographies	33	25	111	112	63
Autres examens complémentaires (visiotests, audiométrie, spirométrie)	178	81	132	200	224
Total	529	275	447	467	666

Urgences

<i>Urgences</i>	2001	2002	2003	2004	2005
Nombre de personnes reçues	119	176	170	168	139
Sans suite (T.A., prises de comprimés, ...)	76	83	138	82	65
Suites selon le degré de gravité :	43	93	42	86	74
Hospitalisations	1	5	3	5	4
Adressées au médecin traitant	1	35	19	26	33
Adressées à un spécialiste	7	17	3	5	6
Soins sur place	34	36	17	50	31

Vaccinations

	2001	2002	2003	2004	2005
Nombre d'injections vaccinales	123	191	227	226	213

Formations :

- ✓ Sauvetage secourisme du travail
- ✓ Initiation aux premiers soins
- ✓ Formation des personnels d'entretien avec Lille 2 et Lille 3

Réalisations 2005 :

- ✓ Formations citées ci-dessus
- ✓ Sensibilisation des personnels sur les risques de cancer liés au tabac et à des facteurs nutritionnels :
 - Organisation du Forum Santé « Bien manger, bien boire, pour une meilleure santé » le 17 mars 2005 et d'une semaine sur l'équilibre alimentaire au restaurant Barrois : informer les personnels du bienfait d'une alimentation variée, de l'intérêt d'arrêter le tabac, du danger de la consommation excessive d'alcool, ...
 - Bilan de l'application de la loi Evin à l'Université avec le groupe technique « Université sans Tabac » constitué de membres du CHS.
 - Participation de la Médecine de Prévention des Personnels à la campagne de dépistage du cancer colorectal (Hemocult 2) lancée par l'ADCN (Association de Dépistage des Cancers du Département du Nord). Ce dépistage concerne les personnes âgées de plus de 50 ans.
 - Deux journées de dépistage du diabète les 24 et 25 novembre 2005. Nombre de personnes reçues dans le service : 194 (USTL, ECL, ENSCL).
 - Organisation des secours dans l'établissement USTL, ECL, ENSCL : intervention du responsable de formation sauveteur secouriste du travail de la CRAM (1^{er} décembre 2005). Personnes concernées : Direction, membres du CHS, SST, ... : 65 personnes présentes lors de cette réunion.

Projets 2005 - 2007 :

- ✓ Formations :
 - Sauvetage secourisme du travail (reconduction)
 - Initiation aux premiers soins (reconduction)
 - Formation des personnels d'entretien (reconduction)
- ✓ Le projet de la formation « Travail sur écran » sera transformé en formation sur le terrain.
- ✓ Reconduction du dépistage du diabète en novembre.
- ✓ Autres dépistages envisagés : cholestérol, troubles auditifs, hypertension artérielle, etc... ;
- ✓ Projet de mise en place de l'alcoochoix (aide à la gestion contrôlée de la consommation d'alcool pour les consommateurs excessifs).
- ✓ Proposition d'Aide à l'arrêt du tabac en collaboration avec le Conseil Général (1 jour et demi en mars 2006).

EN COURS :

- ✓ Sensibilisation des personnels aux risques de cancer en milieu professionnel :
 - Mise en place de consignes de sécurité.
 - Informations sur les cancérigènes, mutagènes et toxiques pour la reproduction et sur les bonnes pratiques de laboratoire (utilisation des moyens de protection collective - sorbonnes, etc - et des moyens de protection individuelle -gants, protections respiratoires, etc...-).

- ✓ Participation à l'établissement du « Document Unique » (évaluation des risques professionnels) en liaison avec les Ingénieurs Hygiène et Sécurité de Lille 1, Lille 2 ? Lille 3, INSERM, CNRS et Chargés de Mission.

- ✓ Participation au Groupe de Pilotage d'actualisation de fiches d'exposition professionnelle en collaboration avec les Médecins de Prévention INSERM et CNRS.

Source : Médecin du Travail (D.C.)



Chapitre IV

RELATIONS PROFESSIONNELLES



4.1 - Représentants du personnel et délégués syndicaux



4.2 - Information et communication



4.3 - Différends concernant l'application de la réglementation

4.1. Représentants du personnel et délégués syndicaux

4.1.1. Statistiques de la participation des personnels aux élections pour le renouvellement des conseils et commissions ou leur mise en place

En 2005,

Source : Affaires Juridiques et réglementaires (X.F.)

4.2. Information et communication

4.2.1. Rôle des conseils et commissions relatifs à la gestion des personnels

4.2.1.1. Le Conseil d'Administration de l'Université

Le Code de l'Éducation attribue au Conseil d'Administration de l'Université deux missions principales concernant la gestion des personnels :

- "Le conseil d'administration détermine la politique de l'établissement" (dont fait partie la politique de gestion des personnels) [...] "Il fixe, dans le respect des priorités nationales, la répartition des emplois qui lui sont alloués par les ministres compétents."

- "Le pouvoir disciplinaire à l'égard des enseignants-chercheurs, enseignants et usagers est exercé en premier ressort par le conseil d'administration de l'établissement. Les conseils d'administration statuant en matière juridictionnelle à l'égard des enseignants-chercheurs et des enseignants sont constitués par une section disciplinaire".

La section disciplinaire "enseignants" est donc une juridiction administrative chargée de juger les fautes de nature disciplinaire commises par les personnels enseignants.

Source : Affaires Juridiques et réglementaires (X.F.)

4.2.1.2. La Commission Paritaire d'Établissement (CPE) :

La CPE a été installée le 7 décembre 1999 à l'USTL, renouvelée en 2002, puis en 2005. Ses attributions sont doubles :

- ❖ Elle prépare les travaux des Commissions Administratives Paritaires (CAP) des personnels AI TOS titulaires de l'université :

- personnels ingénieurs, techniques, administratifs, de recherche et de formation (groupe 1),
 - personnels d'administration scolaire et universitaire (groupe 2),
 - personnels de bibliothèque (groupe 3).
- ❖ Elle exerce un rôle de Comité Technique Paritaire (CTP), s'intéressant ainsi aux réflexions touchant notamment à l'organisation générale des services et à leur fonctionnement.

La CPE est composée de :

- ❖ 15 membres titulaires et 15 membres suppléants représentant les personnels, élus par les personnels eux-mêmes ou désignés par tirage au sort en l'absence de candidats ;
- ❖ 15 membres titulaires et 15 membres suppléants, représentants de l'établissement, nommés par le Président de l'université.

Compétences de la Commission Paritaire d'Etablissement en formation pré-CAP :

	ASU	ITARF	BIBLIOTHEQUE	CONTRACTUELS D'UNIVERSITE
Affectations	OUI	OUI	OUI	NON COUVERT
Titularisations	OUI	OUI	OUI	NON COUVERT
Avancements par liste d'aptitude ou tableau d'avancement	OUI	OUI	OUI	NON COUVERT
Requêtes en révision de notation	OUI	OUI	OUI	NON COUVERT
Bonification d'échelon	OUI	OUI	OUI	NON COUVERT
Détachements, disponibilités, mutations...	OUI	OUI	OUI	NON COUVERT
Refus de formation continue ou syndicale	OUI	OUI	OUI	NON COUVERT
Sanctions disciplinaires	OUI	OUI	OUI	NON COUVERT
Temps partiels	OUI	OUI	OUI	NON COUVERT

Les réunions se déroulent en formation restreinte lorsqu'il s'agit de questions individuelles et en formation plénière le cas échéant. Lorsque l'ordre du jour le nécessite, elles sont précédées de réunions préparatoires spécifiques aux représentants des personnels d'une part, aux représentants de l'administration d'autre part.

Nombre totale de réunions	tenues en 2001	tenues en 2002	tenues en 2003	tenues en 2004	tenues en 2005
Formation plénière	5	3	2	4	3
Format° pré-CAP I TARF+TOSS	15	13	15	15	14
ASU	8	13	8	7	15
Personnels de bibliothèque	7	5	6	6	11
TOTAL	35	34	31	32	43

Formations plénières :

Au cours de l'année 2005, la CPE s'est réunie trois fois en formation plénière. Les thèmes abordés ont été les suivants :

- Présentation du Bilan Social 2004 ;
- Evaluation / Notation ;
- Principe du mouvement interne ;
- Point sur l'évaluation / notation ;
- Point sur les indemnités, NBI ;
- Renouvellement du mandat de la CPE ;
- Consultation sur la campagne de création de postes IATOS au titre de l'année 2006.

Source : CPE (F.D.)

Formations pré-CAP :

Nombre de réunions tenues par catégorie	Formation pré-CAP		
	ITARF + TOSS	ASU	Bibliothèque
Catégorie A	5	5	4
Catégorie B	5	5	4
Catégorie C	4	5	3
Total	14	15	11
Thèmes abordés	Avancement de corps Avancement de grade Mutations extérieures Détachements Titularisation Attributions réductions du temps de passage d'échelon	Avancement de corps Avancement de grade Mutations extérieures Détachements Titularisation Attributions réductions du temps de passage d'échelon Recours notations	Avancement de corps Avancement de grade Mutations extérieures Détachements Titularisation Attributions réductions du temps de passage d'échelon Recours notations

4.2.1.3. Le Collège des Personnels Contractuels (CPC)

Le 10 mars 2000, le Conseil d'Administration a adopté à l'unanimité le principe de la création d'une instance pour les personnels contractuels qui soit calquée sur les mêmes principes et règles de fonctionnement que ceux régissant la CPE. La CPE étant une instance de concertation pour les fonctionnaires uniquement, l'installation le 15 septembre 2000 du Collège des Personnels Contractuels permet de les associer au dialogue social.

Le CPC est une instance paritaire composée de :

- 6 membres titulaires et 6 membres suppléants représentant les personnels, élus par les personnels eux-mêmes ;
- 6 membres titulaires et 6 membres suppléants, représentants de l'établissement, nommés par le Président de l'université.

Il est associé aux travaux de la CPE, en tant qu'elle répond à la fonction de comité technique paritaire, et peut être consulté pour les questions de gestion individuelle et collective touchant les personnels employés sous contrats (contractuels d'université, contractuels 10 mois, personnels sur CES ou CEC, emplois jeunes).

Au cours de l'année 2005, le Collège des Personnels Contractuels s'est réuni à 3 reprises, en formation plénière, au sein de la Commission des Personnels.

4.2.1.4. La Commission des personnels

La Commission des personnels est prévue à l'article 18 des statuts de l'université. Depuis l'installation des deux collèges précédemment décrits, elle est constituée de la Commission Paritaire d'Etablissement et du Collège des Personnels Contractuels.

Elle est présidée par le Président de l'université ou son représentant désigné parmi les membres représentants de l'établissement au sein de la CPE.

Au cours de l'année 2005, la Commission des personnels s'est réunie à 3 reprises, en même temps que la C.P.E. (cf. 4.2.1.2.).

Source : CPE (F.D.)

4.2.2. Cérémonies

➤ **Procédure d'accueil des nouveaux personnels de l'USTL :**

Les nouveaux personnels affectés à l'université sont réunis la matinée de leur arrivée au bâtiment des Thèses, pour participer à une réunion d'accueil animée par le Secrétaire Général au cours de laquelle est présenté de manière succincte l'établissement et sont données des informations à caractère social et professionnel.

Un dossier est distribué aux nouveaux arrivants. Celui-ci contient la plaquette de l'Université, l'historique de l'Université, le calendrier de l'année universitaire, les formations et les diplômes de l'Université, les fiches de présentation des services généraux et des services communs, la culture, les activités du service commun d'action sociale (comité d'action sociale et activités sportives de l'ASPUSTL), le livret de l'étudiant, les activités de recherche, les activités de formation continue, la liste des membres du Comité Hygiène Sécurité, la charte informatique, la médecine de prévention pour les personnels, le plan du campus.

➤ **Cérémonie des vœux du Président et cérémonie des retraités**

En 2005, ces deux cérémonies auxquelles tout le personnel de l'Université est invité ont été scindées.

Lors de la Cérémonie des Vœux, située vers la mi-janvier, le Secrétaire Général puis le Président présentent leurs vœux à l'ensemble des personnels de l'Université. Les allocutions sont suivies d'un cocktail.

Quant à la cérémonie des retraités, fin mars, elle donne lieu à la remise par le Président, de la médaille de l'Université (médaille à l'effigie de Pasteur), gravée au nom du retraité. Une présentation diaporama et une brève allocution rappelle la carrière du récipiendaire.

Cette cérémonie est l'occasion de présenter l'ASA, association des retraités de Lille 1 ; elle est clôturée par un cocktail.

➤ **Autres cérémonies :**

Cérémonies honorifiques à l'occasion de remises de distinctions aux personnels.

Source : Cellule Communication

4.3. Différends concernant l'application de la réglementation

4.3.1. Recours juridictionnels relatifs aux personnels déposés en 2005

Requérant	Objet du recours	Juridiction saisie
Total : recours juridictionnels		

Source : Affaires Juridiques et réglementaires (X.F.)

4.3.2. Jugements relatifs aux personnels rendus en 2005

Requérant	Objet du recours	Juridiction	Décision
Total : jugement rendu			

Source : Affaires Juridiques et réglementaires (X.F.)



Chapitre V

ACTION CULTURELLE ET SOCIALE



5.1 - Action culturelle : Espace Culture



5.2 - Action sociale

5.1. Action culturelle : Espace Culture

5.1.1. Entre éducation, art, science et culture

L'Université des Sciences et Technologies de Lille développe une politique culturelle depuis 1992. Elle affirme sa spécificité universitaire, au-delà du soutien à la vie de l'étudiant, dans un engagement intellectuel qui se traduit par :

- un lieu de réflexion, débats et diffusion des savoirs et une force de propositions sur des problématiques croisant les champs des savoirs, de l'art et de l'éducation
- la valorisation de la culture scientifique et technique
- une sensibilisation à la création artistique contemporaine
- le développement de la pratique artistique amateur
- le soutien à la réalisation de projets étudiants et associatifs.

Cette politique contribue fortement à l'insertion et la reconnaissance de l'université dans la Cité. Les choix de développement et de programmation ont pour but de :

- développer une culture fondatrice de la démocratie et du bien commun
- éclairer le débat public et politique sur les grandes questions de société
- décloisonner et articuler les différents champs du savoir (arts, sciences humaines, culture scientifique et technique)
- mettre en débat la valeur sociale, culturelle et éthique de la recherche
- mettre à disposition du public des éléments nécessaires pour éclairer le débat public et politique autour des savoirs, des techniques et de l'art, afin que chacun puisse construire sa propre vision du monde
- engager dans la réalisation de ce projet la communauté universitaire dans son ensemble ainsi que ses partenaires éducatifs, institutionnels et associatifs.¹

Ce projet exigeant n'est pas incompatible avec une fréquentation large et une grande diversité de publics.

L'espace culture fidélise un public de plus en plus nombreux grâce à la qualité, la rigueur et la régularité de ses activités, ainsi qu'à une diffusion efficace de l'information². Ce public est aujourd'hui constitué, non seulement des étudiants et des enseignants de la métropole lilloise, mais aussi d'un grand nombre de personnes totalement extérieures à l'université. Ouvert et accessible à tous, l'espace culture est aussi un lieu de vie, de rencontre des publics.

La pérennité de cette politique exige un soutien total de la communauté universitaire, de l'Etat et des collectivités locales et territoriales.

¹ Cf annexes - organisation de l'activité de l'espace culture

² 30 bâtiments d'enseignement, sur le campus et en ville, ont été équipés de présentoirs pour les publications et de panneaux d'affichage. Les informations sont diffusées chaque mois dans 50 lieux de la métropole. Par ailleurs, des visites du lieu sont organisées depuis la rentrée universitaire pour les nouveaux étudiants.

Le trimestriel Les Nouvelles d'Archimède est diffusé à 10 000 exemplaires sur l'ensemble de la métropole et envoyé à de nombreux partenaires en France et à l'étranger.

Un nouvel outil a vu le jour à la rentrée 2003 : l'in-edit est consacré à l'information trimestrielle sur notre programmation et nos activités. Le site se développe et, par le biais d'une mailing-list, une information plus directe vers les usagers est faite régulièrement.

5.1.2. Un espace culturel atypique : l'esprit du lieu

L'espace culture³ traduit, sur 1 500 m², la spécificité de la politique culturelle de l'université, et permet le développement d'actions exigeantes⁴. Le bâtiment a été livré en deux temps : accueil, bureaux administratifs, café culturel, salle d'exposition ont été ouverts au public en novembre 2000 ; l'amphithéâtre, des salles de travail pour les pratiques artistiques, une seconde galerie d'exposition, un studio d'enregistrement radio campus ont été ouverts en septembre 2003.

L'ouverture de lieu a engendré un accroissement de l'activité, a permis de susciter et soutenir des initiatives culturelles plus nombreuses, et fait naître de nouveaux besoins et de nouveaux partenariats.

Ainsi, une convention avec le CROUS octroie des créneaux d'occupation pour accueillir des ateliers de pratiques artistiques et des projets amateurs étudiants. Les studios sont occupés, chaque soir de la semaine, par les ateliers proposés par le service culture, des associations étudiantes ou groupes d'étudiants.

Le café culturel a été aménagé par le designer Alex Herman, pour permettre aux utilisateurs de lire sur place journaux, revues d'art et revues scientifiques. La fréquentation du café a fortement augmenté. En soirée, il accueille régulièrement des petites formes de spectacle vivant, des cabarets et des manifestations prévues pour une jauge inférieure à 100 personnes : salons étrange(r)s, scènes ouvertes, lectures théâtrales, performances et interventions musicales, projections vidéo, répétitions publiques, rencontres-débat...

La salle d'exposition d'art contemporain peut désormais être prolongée par la nouvelle galerie d'exposition adjacente pour plus de liberté dans les accrochages. Le sas de jonction entre ces deux espaces pourra être utilisé pour mettre à la disposition du public, désireux de satisfaire sa curiosité et d'approfondir ses connaissances, des catalogues ou ouvrages à consulter sur place.

Le recul de deux années universitaires de plein usage du lieu nous permet désormais de penser l'équipement du lieu et les aménagements nécessaires à son optimisation, pour permettre une utilisation conforme aux besoins émergents depuis l'ouverture et prévoir les développements ultérieurs⁵.

L'espace culture, conçu comme un lieu de travail innovant autour de la pratique artistique en amateur accompagnée, pourrait nous permettre de proposer une offre plus large et plus diversifiée d'ateliers de pratiques artistiques si nous parvenons à isoler phonétiquement les lieux de travail pour parvenir à une utilisation simultanée de toutes les salles. D'autres types d'ateliers encadrés par des artistes professionnels pourraient

3 Les partenaires financiers pour la construction de l'espace culture : Conseil Régional du Nord-Pas de Calais ; FEDER (Europe) ; FNADT (Fonds National d'Aménagement et de Développement du Territoire) ; CNOUS (Centre National des Œuvres Universitaires et Scolaires) ; Conseil Général du Nord ; Direction Régionale des Affaires Culturelles ; Ville de Villeneuve d'Ascq

4 Contrairement à nombre d'équipements culturels au sein des universités, l'espace culture n'a pas été conçu autour d'une salle de spectacles, la diffusion artistique ou le développement des pratiques artistiques en amateur n'étant pas ici envisagés non comme une fin en soi, mais comme un enjeu de réflexion, et de développement de l'esprit d'ouverture sur le monde.

5 cf en annexe descriptif fonctionnel de l'équipement

être proposés aux étudiants, et notamment dans la perspective d'échanges plus nombreux avec d'autres universités, des écoles d'art et les lycées.

5.1.3. Dynamique d'action en 2005

5.1.3.1. Réflexion-débat : un espace de questionnement et d'expression de la pensée

Fédérer les forces vives des enseignants-chercheurs de l'université pour que les savoirs issus de la recherche soient accessibles, en partie au grand public, reste une des priorités essentielles de l'espace culture de l'USTL.

Les Rendez-Vous d'Archimède, qui se proposent de travailler autour d'objets thématiques, sont la clef de voûte des activités.

Un comité scientifique transdisciplinaire est constitué afin de décliner le thème choisi en principaux axes à développer.

Les Rendez-Vous d'Archimède fidélisent désormais un large public sur la métropole.

D'autre part, les expositions pédagogiques itinérantes font rayonner nos actions dans les lycées.

En outre, depuis 1996, la collection "Les Rendez-vous d'Archimède" chez l'Harmattan restitue, prolonge et pérennise la réflexion menée lors des Rendez-vous d'Archimède pour le plus grand nombre, sous forme d'ouvrages thématiques collectifs, constitués des articles augmentés des conférenciers. La collection rassemble aujourd'hui 14 titres.

5.1.3.2. Rencontre avec les œuvres et les artistes : privilégier les expressions contemporaines

La programmation artistique n'est pas pensée en termes de simple diffusion mais, en relation avec les thèmes de réflexion choisis, guidée par la conviction que notre réflexion doit être enrichie par le regard et la pratique de l'artiste pour que chaque thème fasse l'objet d'une pluralité d'approches. L'intervention de l'artiste et de l'œuvre permet de rompre avec l'univocité des cultures disciplinaires par l'enrichissement voire la confrontation des regards au-delà de la monstration d'expositions d'art contemporain, de petites formes de spectacle vivant (lectures publiques, théâtre, concerts...), des projections de cinéma d'animation, d'art vidéo, de documentaires... Le choix de privilégier les expressions artistiques contemporaines et innovantes souligne aussi le questionnement sur les enjeux politiques, sociaux et culturels actuels.

L'espace culture développe plus particulièrement un travail sur les arts plastiques. La programmation affirme la volonté de présenter la création sur un plan différent de l'action des structures existantes. La création artistique est un engagement que la politique d'exposition d'art contemporain reflète en s'efforçant de :

- représenter l'ouverture et la richesse de la création plastique contemporaine ;
- favoriser la confrontation et l'échange entre des artistes résidant dans la région ou en dehors, ainsi qu'entre générations ;

- offrir au public le contexte nécessaire au plaisir et à la connaissance de l'art de notre temps.

Ni un musée régi par la notion de patrimoine, ni une galerie soumise à l'impératif commercial et à l'objet, ni un centre d'art labellisé, l'espace permet une communication et un accueil de qualité comme le temps d'une parole et d'une réflexion sur l'art, autour d'expositions collectives et thématiques en relation avec les cycles des Rendez-vous d'Archimède.

Les expositions donnent lieu à la production d'événements (concerts, performances). Il s'agit de maintenir en permanence une dynamique visible, pour gagner du public et le fidéliser.

5.1.4. Projets associatifs ou enseignants soutenus par l'USTL Culture

DATE	NOM DE L'ASSOCIATION	NATURE DE LA MANIFESTATION	Montant de l'aide financière	Nature de l'aide matérielle/logistique
JANVIER				
	Ciné com' Back	Organisation de manifestations cinématographiques au KINO à Lille3	500,00 €	
le 6 et 7	Ramèn-moi	Journée découverte de Paris	600,00 €	
le 6 de 13h à 14h	ADMESUP	Réunion		kiosque musique
le 6 de 17h à 19h	Groupe étudiant	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 10 au 21 janvier	Vilaj'move	Exposition dans le cadre d'un projet de solidarité internationale	150,00 €	
le 15 et 16	CEAL	Assemblée générale		café culture
le 17 de 12h à 18h	Vilaj'move	Exposition et discussion sur le don du livre		café culture et amphithéâtre
le 17 à 20h	Les Arts Osés	Lecture "paroles d'étoiles"		café culture
le 18 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		kiosque théâtre
le 19 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	"		kiosque musique et théâtre
le 20 de 19h à 20h	Groupe Sitting Bull	Répétition musicale		kiosque musique
le 25 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		café culture
le 26 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	"		kiosque musique et théâtre
le 27 de 19h à 22h30	USTL LIVE	Projection vidéo		amphithéâtre/matériel de projection et de sonorisation

le 27 de 19h à 22h	Groupe Sitting Bull	Répétition musicale		kiosque musique
le 30	BDE COMEX CMAI	"L'essence du monde; Exposition, dégustation culinaire à Lille	600,00 €	
le 31 de 20h à 22h	Assoss o poivre	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
FEVRIER				
le 1er de 17h30 à 19h	Festival Mix' Cité	Réunion		salle de réunion
le 1er de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		café culture
le 2 de 18h à 20h	ENVAR	Répétition musicale		kiosque musique
le 2 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		kiosque théâtre et café culture
le 3 de 17h à 19h	Groupe Sitting Bull	Répétition musicale		kiosque musique
le 4 de 13h30 à 16h	USTL LIVE	Réunion accueil étudiants ERASMUS		café culture
le 4 de 18h30 à 21h	Les Arts Osés	Atelier Théâtre du Nord "Semaine russe"		café culture
le 8 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		kiosque théâtre
le 9 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	"		kiosque musique et théâtre
le 9 et 10	Les amis du développement durable	Colloque sur le développement durable dans Les universités au Nouveau siècle	1 500,00 €	
le 10 de 19h à 20h	Groupe Sitting bull	Répétition musicale		kiosque musique
le 11 de 18h à 23h30	Maymun	Concert rock métal		café culture et matériel de sonorisation
le 12 et 13 de 10h à 20h	Les amis du développement durable	Journée de rencontre inter- associative		café culture
le 22 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		kiosque musique et théâtre
le 23 de 18h à 21h	Génération Étho.	Conférence sur l'ours des Pyrénées et du Canada	200,00 €	amphithéâtre/matériel de projection et de sonorisation
le 23 à 20h	Les Arts Osés	Lecture "paroles d'étoiles"		café culture
du 23 au 25	BDE COMEX CMAI	Bollywood Masti 2005 (rétrospective bollywoodienne)	400,00 €	
le 24 de 18h30 à 23h	Master COMEX et CMAI	Soirée Bollywood - Projection -Concert		café culture et amphithéâtre/matériel de vidéoprojection et de sonorisation
le 24 de 17h à 19h	Groupe Sitting bull	Répétition musicale		kiosque musique
MARS				
	Pankultura	Du nord au monde...Escale en Pologne : Exposition, concert à Lille	600,00 €	
le 1er de 19h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		kiosque théâtre

à 22h30				
le 2 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	"		kiosque musique et théâtre
le 3 de 17h à 19h	Groupe Sitting bull	Répétition musicale		kiosque musique
le 3 de 18h à 22h	Survie Nord	Théâtre "Elf, la pompe Afrique"	500,00 €	amphithéâtre/matériel de sonorisation et d'éclairage
le 04	BDE COMEX CMAI	Une nuit au bout du monde ; concerts de musique du monde	300,00 €	
le 4 et 5	MSG Action humanitaire	Concerts Défi SIDA à Lille	750,00 €	
le 8 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		kiosque théâtre
le 9 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	"		kiosque musique et théâtre
le 9 de 19h à 22h30	Espace Gabon Nord	Théâtre "l'ancien testament"		café culture
le 12	CEAL	Voyage en vue d'une exposition "Paris vu par Les étudiants étrangers"	150,00 €	
du 14 au 18	Master IPC	Exposition "création textile"		
le 14 de 12h à 14h	Le printemps de la vieille bourse	Concert "en attendant le printemps"		café culture et matériel de sonorisation
le 15 de 15h à 19h	Pas sans pas C'	Répétition théâtrale		kiosque théâtre
le 15 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	"		kiosque théâtre
le 16 de 12h à 14h	Le printemps de la vieille bourse	Concert "en attendant le printemps"		café culture et matériel de sonorisation
le 16 de 14h à 17h	Pas sans pas C'	Répétition théâtrale		kiosque théâtre
le 16 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	"		kiosque musique et théâtre
le 17 de 9h à 22h	RESIPROC	Journée commerce équitable : expo - débat - défilé	400,00 €	café culture et matériel de sonorisation
le 17 de 19h à 21h	ENVAR	Répétition musicale		kiosque musique
le 18 de 9h à 12h	Pas sans pas C'	Répétition théâtrale		kiosque théâtre
le 18 de 12h à 14h	Le Printemps de la Vieille ourse	Concert "en attendant le printemps"		café culture et matériel de sonorisation
le 19 et 20	Le Printemps de la Vieille Bourse	11ème édition du PVB à Lille	600,00 €	
le 20 de 10h à 19h	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		café culture
le 21 mars	L'ilot géo	Échange USTL/université d'Utrecht	175,00 €	
du 21 au 31	L'ilot géo	Exposition "Les cités idéales"		
le 22 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		kiosque théâtre
le 23 de 10h à 20h	CEDRA LILLE	Journée découverte du Liban		café culture

le 23 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		kiosque musique et théâtre
le 24 de 17h à 19h	Groupe Sitting bull	Répétition musicale		kiosque musique
le 24 de 19h à 21h	Groupe DIPTIC	"		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 30 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		
le 31 de 17h à 22h	Groupe Sitting bull	Répétition musicale		
le 31 de 19h à 21h	Groupe DIPTIC	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 31 de 19h à 23h30	Agir pour une cause	Concert de soutien Asie du Sud-Est	150,00 €	
AVRIL				
1,2,et 3	1,2,3 théâtre	Festival de théâtre	300,00 €	
du 4 au 8	Master IPC	Exposition photo "Fespaco"		
le 4 de 12h à 13h30	Balles et pattes	Répétition de danse		
le 4 de 18h à 19h30	Hé, vis danse	"		
le 6 de 12h à 14h	1, 2, 3 théâtre	Improvisation théâtrale par la LILA		
le 6 de 14h à 16h	Groupe étudiant	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 6 de 17h à 19h	Groupe Sitting Bull	"		
le 6 de 19h à 22h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		
le 7 de 16h à 20h	Groupe DIPTIC	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 7 de 20h à 22h30	RESIPROC	Projection documentaire sur le festival de Bamako "FESPACO"	300,00 €	
le 8 de 13h à 14h	Groupe étudiant	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 8 de 18h à 21h	AERL	Répétition de danse		
du 25 avril au 13 mai	Collectif étudiants ERBA, ENSAAT...	Exposition plastique "Designer bucolique"		
le 25 de 18h à 20h	Hé, vis danse	Répétition de danse		
le 26 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		
le 27 de 17h à 19h	Groupe Sitting Bull	Répétition musicale		
le 27 de 19h à 22h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		
le 28 de 18h30 à 22h30	Étudiants Musulmans de France	Conférence sur le thème de la laïcité		
le 28	ADENIC	Représentation théâtrale à la MACC dans le cadre de mix cité	220,00 €	
Les 28 et 29 avril de 15h à 22h	Festival Mix'Cité	théâtre, exposition, lectures, défilé de tenues traditionnelles...		

Les 29 et 30	ADENIC	Flash' life 2005 concours de création numérique à l'ENI C	300,00 €	
Les 28 29 et 30	Éco' nexion	Scènes musicales du Festival Mix' Cité	1 500,00 €	
Les 28 29 et 30	Les Arts Osés	Représentations théâtrales	200,00 €	
le 30	Ciné com' Back	Projet Ciné Plein air dans le cadre du festival Mix Cité	1 200,00 €	
MAI				
du 05 au 07	BDE Polytech lille club tea time	Découverte de la ville de Londres	520,00 €	
le 09 de 16h à 18h	Étudiante	Répétition de danse		
le 09 de 18h à 20h	Hé, vis danse	Répétition de danse		
le 10 de 10h à 12h	Étudiant	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 10 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		
le 11	BDE Polytech lille club théâtre	Représentation théâtrale à Polytech' Lille	150,00 €	
le 11 de 9h30 à 12h	Groupe étudiant	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 11 de 14h à 16h	Étudiant	"		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 11 de 17h à 19h	Groupe étudiant	"		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 11 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		
le 12 de 16h à 18h	Étudiante	Répétition de danse		
le 12 de 18h à 21h	Groupe DIPTIC	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 12 de 19h à 22h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		
le 13 de 13h à 14h	Étudiant	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 13 de 16h à 23h30	Afrique GEA	Concerts SKA Punk		
le 16 de 18h à 20h	Hé, vis danse	Répétition de danse		
le 19 de 16h à 18h	Étudiante	"		
le 19 de 18h à 21h	Groupe DIPTIC	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 23 de 16h à 17h30	Étudiante	Répétition de danse		
le 23 de 18h à 21h	Hé, vis danse	"		
le 24 de 16h à 18h	Étudiante	"		
le 25 de 17h à 19h	Étudiante	"		
le 25 de 14h à 20h	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		

le 26 de 16h à 18h	Étudiante	Répétition de danse		
le 26 de 18h à 21h	Groupe DIPTIC	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 31 de 12h à 14h	Étudiant	"		kiosque musique et prêt d'une batterie
JUIN				
le 06 de 16h à 18h	Étudiante	Répétition de danse		
le 07 de 12h à 14h	Étudiant	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 07 de 16h à 18h	Étudiante	Répétition de danse		
le 08 de 19h à 22h30	ADMESUP	Conférence " la fuite des cerveaux ; le cas du Maroc"		
le 09 de 16h à 19h	Étudiante	Répétition de danse		
le 14 de 12h à 14h	Étudiant	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 16 de 15h à 20h	Groupe DIPTIC	"		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 21 de 12h à 14h	Étudiant	"		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 23 de 19h30 à 22h30	ADMESUP	Conférence "histoire de l'arc en Ciel"		
Les 28 et 30 de 15h à 17h	Espace Gabon Nord	Conférences dans le cadre de la semaine culturelle gabonaise		
SEPTEMBRE				
le 01 de 9h à 13h	Groupe étudiants chinois FLE	Répétition théâtrale		café culture
le 07 de 16h à 19h	Groupe DIPTIC	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 13 de 18h30 à 20h30	Groupe étudiants chinois FLE	Représentation théâtrale		
le 14 de 14h à 16h	Groupe DIPTIC	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 22 de 16h à 18h	Groupe DIPTIC	"		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 22 de 18h30 à 20h30	Les mots piquants	"		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 22 de 20h30 à 22h30	Groupe "the matches"	"		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 26 de 16h à 18h	Groupe DIPTIC	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
OCTOBRE				
du 03 au 14	Printemps Roumain	Exposition de toiles et de photos et concert dans le cadre des journées culturelles roumaines	550,00 €	galerie et matériel d'exposition
le 04 de 18h30 à 21h	Printemps Roumain	Vernissage de l'exposition		café culture

le 05 de 19h à 22h	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		2 kiosques
le 06 de 18h30 à 20h30	Groupe "the matches"	Répétition musicale		kiosque musique/ prêt d'une batterie/micros
le 06 de 20h30 à 22h30	Les mots piquants	"		kiosque musique/ prêt d'une batterie/micros
le 10 de 12h15 à 13h15	Étudiant	"		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 11 de 12h15 à 13h15	Étudiant	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 12 de 18h30 à 22h	ADMESUP	Soirée d'accueil des étudiants étrangers		café culture
le 17 de 12h15 à 13h15	Étudiant	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 19 de 20h à 22h30	USTL Live	Projection vidéo		café culture et prêt d'un vidéoprojecteur
le 25 de 20h30 à 22h30	Groupe "the matches"	Répétition musicale		kiosque musique/ prêt d'une batterie/micros
le 26 de 12h30 à 13h30	Étudiant	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 26 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		café culture
le 27 de 16h à 18h	Groupe DIPTIC	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 27 de 18h30 à 20h30	Groupe "the matches"	"		kiosque musique/ prêt d'une batterie/micros
le 27 de 20h30 à 22h30	Les mots piquants	"		kiosque musique/ prêt d'une batterie/micros
NOVEMBRE				
le 02 de 12h30 à 13h30	Étudiant	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 02 de 19h30 à 20h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		café culture et kiosque théâtre
le 03 de 16h à 18h	Groupe DIPTIC	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 03 de 18h30 à 20h30	Groupe "the matches"	"		kiosque musique/ prêt d'une batterie/micros
le 03 de 20h30 à 22h30	Les mots piquants	"		kiosque musique/ prêt d'une batterie/micros
le 07 de 12h15 à 13h15	Étudiant	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 10 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		café culture
du 14 au 25	Les amis du développement durable	Exposition "Les énergies renouvelables"		
le 14 de 12h15 à 13h15	Étudiant	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 15 de 17h à 20h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		café culture

le 16 de 12h30 à 13h30	Étudiant	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 19 de 14h à 18h	Étudiants Musulmans de France	Conférence		café culture
le 21 de 12h15 à 13h15	Étudiant	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 22 de 18h30 à 20h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		café culture
le 23 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		kiosque musique et théâtre
le 24 de 19h à 22h30	Les amis du développement durable	Conférence "Les énergies renouvelables"		café culture/matériel de sonorisation et vidéoprojecteur
le 28 de 12h15 à 13h15	Étudiant	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 29 de 12h30 à 13h30	Étudiant	"		"
le 29 de 17h à 20h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		café culture
le 30 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		kiosques théâtre et musique
DÉCEMBRE				
	AGIL	Projet de performances d'improvisation "Improcampus"	200,00 €	
		Projet Défi SI DA en mars 2006	1 000,00 €	
du 01 au 16	Autochtone	Exposition photos "Voyage en Mongolie"	500,00 €	matériel d'exposition
le 01 de 19 à 21h30	"	Vernissage de l'exposition et projection d'un film documentaire		café culture amphithéâtre/matériel de vidéoprojection et de sonorisation
le 02 de 18h à 22h30	Handifac	Assemblée générale de l'association		café culture
le 06 de 17h à 20h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		café culture
le 07 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		kiosque musique et théâtre
le 08 de 18h30 à 20h30	Groupe DIPTIC	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 08 de 20h30 à 22h30	Les mots piquants	Répétition musicale		kiosque musique/ prêt d'une batterie/micros
le 12 de 13h à 15h	collectif d'étudiants	Forum/discussion à propos des événements urbains de décembre 2005		Amphithéâtre
le 13 de 12h30 à 13h30	Étudiant	Répétition musicale		kiosque musique et prêt d'une batterie
le 13 de 17h à 20h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		café culture
le 14 de 19h30 à 22h30	Les Arts Osés	Répétition théâtrale		kiosque musique et théâtre

le 15 de 17h à 20h30	Ass'Hum	Vidéo projection "Douce France" de Mogniss Abdallah		Amphithéâtre matériel de vidéo projection et de sonorisation
TOTAL			14 515,00 €	

Source : USTL Culture (F.P.)

5.1.5. Bilan charge du personnel du Service Culture en 2005

CATEGORIE DU PERSONNELS		NOMBRE	QUOTITE	MONTANTS
PERSONNELS PERMANENTS		11		112779,41*
* TITULAIRES:		6		28561,76
IGE		1		Poste Etat
IGE (décembre 2005)		1	100%	2779,57
IGE (fonctionnaire stagiaire) (du 15 au 30.12.05)		1	100%	1403,05
TECHNICIEN		1	80%	24379,14
SASU		1	80%	Poste Etat
AGT		1	100%	Poste Etat
Contrat Rectorat (1 catégorie C)		1	100%	M/disposition du Rectorat
* CONTRATS D'UNIVERSITE		4		84217,65*
Catégorie A (de janvier à mi-décembre 2005)		1	100%	40426,52
Catégorie B		1	100%	34808,89
Catégorie C		2	60%	8982,24
* AUTRES CONTRATS		4		3203,73*
contrat emploi jeune		1	100%	M/disposition
Contrat CES (diverses périodes)		2	57%	2378,78
Contrat CEC		1	86%	824,95
PERSONNELS NON PERMANENTS		9		6823,14*
* Stagiaires et vacataires		2	variable	1696,67
* rémunération conférenciers, artistes et intervenants		7	variable	5126,47
	TOTAL	24		122806,28

Source : USTL Culture (F.P.)

5.2. Action sociale

5.2.1. Les différentes structures d'action sociale de l'UST Lille 1

5.2.1.1. Service Commun des Affaires Sociales (SCAS)

Le SCAS est un service commun créé en 1987 et géré par un conseil d'administration. Le Directeur est nommé par le Président de l'USTL sur proposition du conseil d'administration du SCAS.

Le SCAS intervient dans les domaines de l'action sociale (53 dossiers en 2005 : 2 aides, 14 avances sur salaire, 15 prêts, 22 en écoute-conseil et orientation), du sport, de l'histoire de l'université, de la vie associative, des services d'hygiène et de sécurité, de médecine préventive et de restauration.

Grandes catégories de dépenses du budget du SCAS (situation réelle)

	Montant			%		
	2003(€)	2004 (€)	2005 (€)	2003	2004	2005
ASPUSTL	-	-	2 845 €	-	-	1,79 %
Subvention au CAS	64 607,31 € (1)	62 510 €	62 550 €	37,87%	40,91 %	32,29 %
Subvention au SUAPS	12 185 €	12 186 €	12 200 € (3)	7,15%	7,98 %	7,66 %
Subvention Fédération Nationale Structures d'Action Sociale (FNCAS)	600 €	775 €	775 €	0,35%	0,51 %	0,49 %
Hygiène et Sécurité, Médecine du Travail	51 747,69 €	36 147,37 € (2)	37 230 € (4)	30,33%	23,66 %	23,38 %
Restauration	11 124,75 €	14 732,75 €	12 160 €	6,52%	9,64 %	7,64 %
Fonctionnement du service	16 054,75 €	1 850,46 €	11 637 € (5)	9,41%	1,21 %	7,31 %
Vacations	4 621,84 €	4 889,58 €	4 810 €	2,71%	3,20 %	3,02 %
Fonds d'aide sociale	9 660 €	19 660 €	15 000 €	5,66%	12,87 %	9,42 %
Total	170 601,34 €	152 751,16 €	159 207 €	100 %	100 %	100 %

(1) dont 2 102,31 € de provision pour aménagement du centre de loisirs

(2) dont 8 583,63 € d'investissement en mobilier et équipements en matériel spécifique

(3) somme non engagée, non soldée, en 2005

(4) dont 8 210 € d'investissement

(5) dont 8 133 € pour l'installation du CLSH maternel

Source : SCAS (N.S.)

5.2.1.2. Comité d'Action Sociale (CAS)

Le CAS est une association de type Loi 1901 créée en 1978.

Le CAS gère et organise les activités socio culturelles pour tous les personnels : le centre de loisirs des enfants du personnel, des vacances à la neige, des activités culturelles (voyages culturels, abonnements), des loisirs (sorties familiales, Arbre de Noël, atelier arts graphiques, danse, cours de rock).

Le CAS gère également le fonds social qui permet aux personnels hors statut de l'université de bénéficier d'une partie des mêmes prestations sociales que le personnel statutaire (chèques vacances, prêts,...). Ce fonds social permet aussi d'offrir une aide au départ en vacances.

Principales réalisations en 2005

Enfance :

↪ Accueil de 70 enfants au centre de loisirs le mercredi et aux vacances de février, avec restauration sur place :

3 à 6 ans : 48

7 à 10 ans : 32

- ↪ Activités sportives (judo, piscine), récréatives et découvertes ;
- ↪ Accès aux centres municipaux, aux vacances de printemps et d'été principalement, à des tarifs préférentiels ;
- ↪ Délocalisation du centre aux vacances de la Toussaint au Portel (30 enfants), au Mont des Coupes, avec découverte du milieu marin et initiation au char à voile ;
- ↪ Vacances de neige pour 37 enfants en février, à Plainfaing dans les Vosges.

Voyages - Loisirs :

- ↪ 5 voyages d'une journée ;
- ↪ 3 voyages de 2 jours : la Loire et ses châteaux ; le Puy du Fou ; l'Alsace et ses marchés de Noël ;
- ↪ 2 visites de musée et d'artisanat : musée du Jacquart ; Brasserie artisanale.

Culture - Loisirs :

- ↪ Prestations de service de billetterie cinémas ;
- ↪ Prestations de service de billetterie spectacles ;
- ↪ Abonnements à tarifs préférentiels : ONL, théâtres, atelier lyrique, ballets...
- ↪ Tickets d'accès à tarifs préférentiels aux piscines de Villeneuve d'Ascq ;
- ↪ Prestations de service de billetterie pour parcs de loisirs ;
- ↪ Soirées spectacles à la Ferme des Hirondelles.

Sport :

- ↪ Paiement du salaire et des charges de la monitrice de gymnastique ;
- ↪ Participation à l'équipement du SUAPS.

Ateliers :

- ↪ Arts graphiques : 20 inscriptions ;
- ↪ Danse rock, stages de danses de salon et soirées dansantes : environ 70 personnes concernées.

Vente de produits à des prix comité d'entreprise :

- ↪ Produits alimentaires régionaux ;
- ↪ Parfums, compositions florales, petit électroménager, ...
- ↪ Produits du commerce équitable avec l'Association Artisans du Monde.

Fête de Noël des personnels :

- ↪ 1 800 personnes réparties sur deux séances pour « La sorcière Framboisine » avec la Compagnie Evasion ;
- ↪ 700 enfants ont goûté et reçu un livre (jusqu'à 10 ans) ou deux tickets de cinéma (de 11 à 14 ans).

Source : SCAS (J.E.)

5.2.1.3. Association Sportive des Personnels de l'USTL (ASPUSTL)

L'ASPUSTL est une association de type Loi 1901 qui propose des activités sportives aux personnels de l'USTL : aikido, zen, kyudo, gym d'entretien, step, abdo-fessiers, golf,

musculature, volleyball, tennis, jogging, tennis de table, badminton, yoga, football et tir à l'arc.

Une seule inscription, et donc une seule carte, permet l'accès à toutes les activités.

Peuvent adhérer à l'ASPUSTL :

- les Enseignants-Chercheurs et IATOS titulaires ou contractuels de l'Education Nationale en poste à l'USTL,
- les Chercheurs et ITA des EPST, affectés à un laboratoire de l'USTL,
- les Doctorants inscrits à l'USTL,

qui travaillent à titre principal dans les composantes de l'UST-Lille 1.

L'ASPUSTL est, sous certaines conditions, ouverte aux conjoints et enfants des personnels ainsi qu'aux membres des associations de personnels des institutions implantées sur le DUSVA.

	Saison 2002/2003	Saison 2003/2004	Saison 2004/2005	Saison 2005/2006
Membres	312	340	332	288
Conjoints	10	16	18	13
Enfants	1	1	0	0
TOTAL	323	357	350	301

Source : ASPUSTL (C.N.)

Commentaires :

La diminution des effectifs pour la saison 2005/2006 est principalement due à l'indisponibilité, pour travaux, de la salle Grémeaux, d'octobre 2005 à février 2006. Le report sur la salle Vallin des activités pour les étudiants et les personnels s'est soldé pour l'ASPUSTL par la suppression de trois créneaux de tennis, un créneau de badminton et de celui du tir à l'arc.

5.2.1.4. Association de Solidarité des Anciens de l'USTL (ASA-USTL)

L'ASA-USTL est une association de type Loi 1901. L'Association de Solidarité des Anciens personnels de l'Université des Sciences et Technologie de Lille a été fondée en 1991. Elle se propose de regrouper tous les personnels de l'USTL, enseignants, chercheurs, administratifs ou techniciens, sans distinction de catégorie, en leur permettant de conserver les liens qui les ont unis pendant leur vie active.

Elle a pour objectif :

- apporter à ceux de ses membres qui peuvent en avoir besoin, pour des raisons matérielles ou bien d'âge et de santé, une assistance et un appui moral.
- rappeler les grandes heures et les grands serviteurs des anciennes Facultés et de l'Université, en faisant des recherches sur l'histoire de ces établissements.
- proposer à tous ses membres des activités sociales, culturelles et de loisir : excursions, voyages, activités artistiques, expositions,

	2001	2002	2003	2004	2005
Nombre d'adhérents	125	140	153	190	216

Source : ASA (H.D.)

5.2.2. Fonds d'action sociale

➤ Dossiers chèques vacances

8 dossiers commencés en 2004 et terminés en 2005 pour un total de 11 230 € fournis (frais = 1 %)

4 dossiers commencés et terminés en 2005 pour un total de 3 260 € fournis (frais = 1 %)

6 dossiers commencés en 2005 et terminés en 2006

➤ Prestations enfance :

16 dossiers pour une aide de 1 321,85 € dont 9 loi Sapin

➤ Aide au départ en vacances 2005 :

98 dossiers reçus

4 dossiers refusés (motif : incomplet)

7 dossiers refusés (motif : dépassement du quotient familial)

Total de l'aide distribuée sous forme de chèques vacances : 7 060 €

➤ Demandes de subvention (centralisées par le service)

Dossiers envoyés à l'inspection académique

Colonie de vacances :	26
Clsh du CAS :	28
Clsh autres :	56
Classes vertes :	04
Gites ruraux :	04

Dossiers envoyés au Rectorat/action sociale

Cadre éducatif :	0
Colonie de vacances :	18
Etudes supérieures :	02
Vacances familiales :	03

Source : SCAS (N.S.)

5.2.3. Nombre de logements de fonction

8 en 2004 - 6 en 2005

Source : Logistique Immobilière (M. H.)

5.2.4. Contribution financière du SCAS au fonctionnement du restaurant du personnel

	2002	2003	2004	2005
Contribution	12 857,25 €	11 124,75 €	14 732,75 €	12 160 €

Source : SCAS (N.S.)

5.2.5. Missions du Comité d'usagers du restaurant du personnel

- Aider le directeur du restaurant universitaire en étant à l'écoute des demandes des personnels usagers
- Donner des avis et conseils concernant :

- les prestations assurées par le restaurant universitaire : accueil, service en salle, qualité des repas servis, composition des menus, tarification des repas
- le calendrier de fonctionnement et les modalités et horaires d'ouverture du restaurant
- la mise en place de la carte monétique CROUS
- l'utilisation de la salle et de ses annexes hors des jours et horaires d'ouverture
- l'accueil des invités
- l'activité du restaurant qui fera l'objet d'un rapport annuel écrit
- toute question inscrite à l'ordre du jour du Comité

A la demande du Comité des Usagers, l'ouverture du R.U. Barrois évolue pour tenir davantage compte de la présence des personnels enseignants et administratifs sur le site. Le R.U. Barrois comptabilise 42 semaines de fonctionnement. L'amplitude d'ouverture va de fin août à la fin de la 2^{ème} semaine de juillet. Le R.U. Barrois est fermé durant les vacances de Noël et celle de Printemps (durant cette dernière période une permanence est assurée par les autres R.U.).

La salle du personnel fonctionne durant les vacances de Toussaint et de Février.

Source : Directrice du restaurant universitaire Charles Barrois (Y.C.)

5.2.6. Nombre journalier moyen de repas servis aux personnels

Restaurant	Année 2000	Année 2001	Année 2002	Année 2003	Année 2004	Année 2005
Restaurant Pariselle	39	32	29	33	62	63
Restaurant Sully	15	22	18	18	21	20
Restaurant Barrois	393	394	426	406	430	394
TOTAL	447	448	473	457	513	477

En 2005, le R.U. Barrois a servi 78 803 repas dans la salle « Personnel » aux personnels de Lille 1 et a organisé 56 repas service à table (pour environ 3 170 convives) à l'occasion de colloques, séminaires, congrès.

Source : Directrice du restaurant universitaire Charles Barrois (Y.C.)

5.2.7. Assistance sociale

Une assistante sociale du Rectorat de Lille assure une permanence le premier mercredi de chaque mois, en dehors du campus, au Collège Raimbault à Villeneuve d'Ascq.

Source : SCAS (N.S.)

Glossaire des sigles

A

AASU	Attaché d'Administration Scolaire et Universitaire
ACMO	Agent Chargé de la Mise en Oeuvre
ADARF	Adjoint Administratif de Recherche et de Formation
ADASU	Adjoint Administratif Scolaire et Universitaire
ADT	Adjoint Technique
AEREA	Atelier d'Etudes et de Recherche sur l'Environnement et l'Aménagement
AGARF	Agent d'Administration de Recherche et de Formation
AGASU	Agent Administratif Scolaire et Universitaire
AGT	Agent Technique
APE	Allocations pour Perte d'Emploi
AREMI	Atelier Régional de Micro-Informatique Industrielle
ARTT	Aménagement et Réduction du Temps de Travail
AS	Assistant
ASA	Association des Anciens
ASI	Assistant Ingénieur
ASPUSTL	Association Sportive de l'Université des Sciences & Technologies de Lille
AST	Agent des Services Techniques
ASTRF	Agent des Services Techniques de Recherche et de Formation
ASU	Administration Scolaire et Universitaire
ATARF	Attaché d'Administration, de Recherche et de Formation
ATER	Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche
ATI	Allocation Temporaire d'Invalidité
ATOS	Administratifs, Techniciens, Ouvriers et personnels de Service

B

BA	Bibliothécaire Adjoint
BAP	Branche d'Activité Professionnelle
BAP A	Sciences du Vivant (SV)
BAP B	Sciences Chimiques Sciences des Matériaux (SCSM)
BAP C	Sciences de l'Ingénieur et Instrumentation Scientifique (SIIS)
BAP D	Sciences Humaines et Sociales (SHS)
BAP E	Informatique et Calcul Scientifique (ICS)
BAP F	Documentation, Edition et Communication (DEC)
BAP G	Patrimoine, Logistique et Prévention (PLP)

BAP I	Gestion Scientifique et Technique des Etablissements Publics à Caractère Scientifique, Culturel et Professionnel (GST/EPCSCP)
BAS	Bibliothécaire Adjoint Spécialisé
BIB	Bibliothécaire
BU	Bibliothèque Universitaire

C

CA	Conducteur d'Automobile
CAE	Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi
CAS	Comité d'Action Sociale
CASU	Conseiller d'Administration Scolaire et Universitaire
CAV	Contrat d'Avenir
CEC	Contrat Emploi Consolidé
CES	Contrat Emploi Solidarité
CFP	Congé de Formation Professionnelle
CHS	Comité d'Hygiène et de Sécurité
CNAM	Caisse Nationale d'Assurance Maladie
CNRS	Centre National de la Recherche Scientifique
CNU	Conseil National des Universités
CONSG	Conservateur Général des Bibliothèques
CONSV	Conservateur des Bibliothèques
CPA	Cessation Progressive d'Activité
CPE	Commission Paritaire d'Etablissement
CROUS	Centre Régional des Œuvres Universitaires et Scolaires
CUEEP	Centre Université-Economie d'Education Permanente
CUPS	Centre Universitaire de Promotion de la Santé

D

DPATOSS	Division des Personnels ATOSS
DPP	Division des Prestations aux Personnels
DUSVA	Domaine Universitaire Scientifique de Villeneuve d'Ascq

E

EJ	Emplois Jeunes
ENSAM	Ecole Nationale Supérieure des Arts et Métiers
ETP	Equivalent Temps Plein
EUDIL	Ecole Universitaire D'Ingénieurs de Lille

G

GFC Gestion Financière et Comptable

I

IAAL Institut AgroAlimentaire de Lille
 IAE Institut d'Administration des Entreprises
 IAT Indemnité d'Administration et de Technicité
 IATOS Ingénieurs, Administratifs, Techniciens, Ouvriers et Personnels de Service
 IEEA Informatique, Electronique, Electrotechnique et Automatique
 IFTS Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires
 IGE Ingénieur d'Etudes
 IGR Ingénieur de Recherche
 IHTS Indemnité Horaire pour Travaux Supplémentaires
 IMAG Inspecteur de Magasinage
 INF Infirmier
 IPP Incapacité permanente ou partielle
 ITARF Ingénieurs, Techniciens et Administratifs de Recherche et de Formation
 IUT Institut Universitaire de Technologie

L

LML Laboratoire de Mécanique de Lille
 LOLF Loi Organique relative aux Lois de Finances

M

MAGCF Magasinier en Chef
 MAGSP Magasinier Spécialisé
 MCF Maître de Conférence
 MI ES Moniteur d'Initiation à l'Enseignement Supérieur
 MO Maître Ouvrier

O

OEA Ouvrier d'Entretien et d'Accueil
 OP Ouvrier Professionnel

P

PAST	Personnel Associé à Temps Partiel
PPR	Prime de Participation à la Recherche
PR	Professeur des Universités
PRAG	Professeur Agrégé
PRCE	Professeur Certifié
PTA ENSAM	Professeur Technique Adjoint de l'ENSAM

R

RAPE	Réseau d'Aide aux Personnels de l'Education Nationale
RUE	Relations Université-Entreprises

S

SAIC	Services d'Activités Industrielles et Commerciales
SARF	Secrétaire d'Administration, de Recherche et de Formation
SASU	Secrétaire d'Administration Scolaire et Universitaire
SCAS	Service Commun des Affaires Sociale
SCD	Service Commun de la Documentation
SCPC	Service Commun de Premier Cycle
SE	Services Extérieurs
SEMM	Service Enseignement sur Mesure Médiatisé
SGEPES	Secrétaire Général des Etablissements Publics d'Enseignement Supérieur
SUAIO	Service Universitaire d'Accueil, d'Information et d'Orientation
SUAPS	Service Universitaire des Activités Physiques et Sportives
SUDES	Service Universitaire du Développement Economique et Social

T

TCH	Technicien
TOSS	Techniciens, Ouvriers, Personnels de Service et de Santé

U

UFR	Unité de Formation et de Recherche
USTL	Université des Sciences et Technologies de Lille (Lille I)

